

Міністерство освіти і науки України
Київський національний університет імені Тараса Шевченка
Факультет соціології
Кафедра методології та методів соціологічних досліджень

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на тему:

«ГЕНДЕРНОЗУМОВЛЕНІ ВИКЛИКИ ТА СТРАТЕГІЇ ЇХ ПОДОЛАННЯ В УКРАЇНСЬКІЙ АРМІЇ: НАРАТИВИ ЖІНОК»

Спеціальність: 054 Соціологія
Освітня програма: «Гендерні студії
(програма з можливістю подвійного
дипломовання з Лундським університетом, Швеція)»
Освітній ступінь: магістр
Кваліфікація: магістр соціології

Автор:

Людоговська Карина
Володимирівна,
студентка магістратури

Науковий керівник:

Сальнікова Світлана Анатоліївна,
Доцент, кандидат соціологічних наук

Магістерська робота допущена до захисту
рішенням кафедри методології та методів соціологічних досліджень

Протокол №___ від «___» _____ 2023 р.

Зав. кафедри _____ проф. Сидоров М.В.

Підпис

Київ 2023

Реєстрація

номер

дата

підпис лаборанта кафедри

Рекомендовано

до захисту

підпис наукового керівника

ініціали, прізвище наукового керівника

Результат захисту

оцінка

дата захисту

Голова ЕК

підпис

ініціали, прізвище

Члени ЕК

підпис

ініціали, прізвище

підпис

ініціали, прізвище

підпис

ініціали, прізвище

підпис

ініціали, прізвище

Секретар ЕК

підпис

ініціали, прізвище

Анотація

Людоговська Карина. Гендернозумовлені виклики та стратегії їх подолання в українській армії: наративи жінок. У роботі досліджено гендернозумовлені виклики і стратегії їх подолання в українській армії як маскулінно-домінантному робочому середовищі через жіночі наративи. Описано концепт гендерованої роботи, сегрегації на ринку праці, репродуктивної і продуктивної роботи, поділ на «чоловічі» та «жіночі» професії. Виділено особливості мілітарних установ, що можуть впливати на становище працівників, зокрема жінок. Проведено емпіричне наративне дослідження серед жінок-військослужбовиць. Ключовими висновками є виявлення таких викликів як суспільні очікування та переконання щодо здібностей жінок, поширені стереотипи щодо ролі жінок, підвищений стрес і тривога, відсутність наставництва та можливостей розвитку, сексуальні домагання, фізичні та фізіологічні особливості, інтерсекційні виклики, мізогінія. Стратегії подолання реалізуються посередництвом таких категорій практик як персональні якості, протекція та підтримка інших, психологічні практики, особисті обмеження, допомога ззовні, формалізовані практики.

Ключові слова: гендернозумовлені виклики, стратегії подолання викликів, жінки-військовослужбовиці, тематичний наративний аналіз

Annotation

Liudohovska Karyna. Gendered challenges and coping strategies in the Ukrainian army: women's narratives. The master thesis explores gendered challenges and coping strategies in the Ukrainian army as a masculine-dominant working environment through women's narratives. The concept of gendered work, segregation in the labour market, reproductive and productive work, and division into "male" and "female" professions are described. Features of military institutions that can affect the position of workers, particularly women, are highlighted. An empirical narrative study was conducted among female military personnel. Key findings include identifying challenges such as societal expectations and beliefs about women's abilities, widespread stereotypes about women's roles, increased stress and anxiety, lack of mentoring and development opportunities, sexual harassment, physical and physiological characteristics, intersectional challenges, and misogyny. Coping strategies are implemented through such categories of practices as personal qualities, protection and support of others, psychological practices, personal limitations, outside help, and formalized practices.

Key words: gendered challenges, coping strategies, female military personnel, thematic narrative analysis

ЗМІСТ

ВСТУП	5
РОЗДІЛ I. ГЕНДЕР І РОБОТА	8
1.1. Гендерована робота.....	8
1.2. Жінки на ринку праці: гендернозумовлені виклики.....	12
1.3. Соціальні особливості мілітарних робочих місць	16
РОЗДІЛ II. МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ДОСЛІДЖЕННЯ ЖІНОК В АРМІЇ	19
2.1. Можливості і обмеження дослідження жінок в українській армії	19
2.2. Методологічні особливості дослідження жіночих практик в армії	20
2.3. Наративні інтерв'ю для дослідження викликів і практик	22
РОЗДІЛ III. ЕМПІРИЧНЕ НАРАТИВНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ЖІНОК В УКРАЇНСЬКІЙ АРМІЇ: ВИКЛИКИ І СТРАТЕГІЇ ЇХ ПОДОЛАННЯ	25
3.1. Опис дослідження	25
3.2. Результати дослідження.....	27
3.2.1. Тематичний аналіз гендернозумовлених викликів	27
3.2.2. Систематизація викликів у семантичних площинах	38
3.2.3. Стратегії подолання викликів	40
ВИСНОВКИ	42
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	46
ДОДАТКИ	50

ВСТУП

Останні десятиліття гендерна рівність постала як одна з цінностей громадянського суспільства, що закріплено не тільки на індивідуальному, але й на груповому рівні затвердженням Цілей Сталого розвитку до 2030 року (Goal 5 | Achieve gender equality and empower all women and girls, 2015), а також низкою суспільно-правових документів та ініціатив, до яких Україна доєдналася за роки незалежності. Оскільки трудова діяльність є ваговою складовою життя індивіда, будь-які аспекти гендерної нерівності на робочому місці мають вплив на якість життя. На законодавчому рівні у цій сфері держава прийняла низку документів, що регламентують механізми досягнення гендерної рівності на ринку праці, а саме конституційно в статті 24 Конституції України (*Офіційний вебпортал парламенту України*, 1996), Кодекс законів про працю (*Офіційний вебпортал парламенту України*, редакція від 2023), Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (ст.11) (*Офіційний вебпортал парламенту України*, 1999) тощо.

Таким чином, відбулося (і продовжує відбуватися) зрушення гендерної ситуації на ринку праці, змінюється його сегрегація. Суголосно з формальними змінами, відбуваються реальні соціальні зміни – жінки займають посади в маскулінних індустріях. Наприклад, гендерний розрив в сегрегації праці в США зменшився серед покоління міленіалів (*Catalyst*, 2021a), а загальна тенденція країн Євросоюзу є позитивною щодо жінок на ринку праці і збільшилася на більш ніж 5% за останні 30 років (*World Bank Open Data*, 2021). Попри загальну тенденцію такі зміни відбуваються нерівномірно, а за певними індустріями/сферами професій. В Україні однією з таких сфер є військова. Якщо у 2014 році кількість жінок-військовослужбовиць становила 16 557, то у 2022 – 42848 відповідно до департаменту гуманітарного забезпечення МОУ (Кількість жінок-військових у ЗСУ з 2014 року зросла у 2,5 раза, 2023). Увага до військової сфери особливо актуальна з початку повномасштабного збройного вторгнення Російської Федерація в Україну. В цих умовах роль жінок у

військових професіях має важливе значення не тільки з позиції досягнення гендерної рівності, але й внеску в захист країни. Фокус на становищі жінок в українській армії було встановлено ще у 2014 році деякими міжнародними організаціями, діяльністю МОУ у цьому напрямку. Проте глибинних і структурованих досліджень бракує. Не зосередження уваги на вивченні ситуації жінок-військовослужбовців призводить до нехтування інтересами і потребами значної частини Сил Оборони України, що є недопустимим в актуальних умовах. Таким чином постають питання, як це бути жінкою-військовослужбовицею в Україні? Які існують особливі виклики і стратегії їх подолання? Які практики існують у маскулінно домінантному середовищі як армія? Виведення голосу жінок-військовослужбовиць на гора, виявлення їх проблем та викликів, систематизація і обґрунтування дозволить не тільки збагатити науковий доробок з гендерних студій, але й зробити практичний внесок у покращення української армії як місця роботи незалежно від статі.

Досліджувана група: українські жінки військовослужбовці.

Об'єкт: гендернозумовлені виклики подолання у маскулінно-домінантному робочому середовищі.

Предмет: гендернозумовлені виклики і стратегії їх подолання жінками в українській армії.

Метою роботи є дослідження гендернозумовлених викликів і стратегій їх подолання в українській армії як маскулінно-домінантному робочому середовищі через жіночі наративи.

Реалізація мети полягає у послідовному вирішенні таких завдань:

1. Виявити та описати виклики і проблеми, з якими стикаються жінки військовослужбовиці в українській армії.
 - 1.1. Проаналізувати зумовленість і природу цих викликів – гендеровані/не гендеровані.
 - 1.2. Виявити особливості/відмінності викликів, притаманних для військової сфери в Україні.

2. Дослідити стратегії подолання викликів жінок-військовослужбовиць.
 - 2.1. Описати практики, що дозволяють впоратися з викликами.

РОЗДІЛ І. ГЕНДЕР І РОБОТА

1.1. Гендерована робота

Питання гендерованості роботи виникло на межі ХХ століття і згодом з'явилося в академічних колах, ставши ваговою частиною концепту гендерованого суспільства Майкла Кіммела. Дослідник зауважив, що суспільство відчуло значний стрибок у гендерному аспекті щодо залученості жінок у ринок праці, проте швидкість фактичних соціальних змін не відповідає культурним і соціальним. Таким чином попри залученість жінок до праці на всіх рівнях у різноманітних сферах, залишається усталеним розуміння традиційної моделі, де жінка постає через архетип «господині-берегині». Таким чином проявляється антагонізм гендерних ідеологій і реальних соціальних змін. Робоче місце виступає ареною взаємодії та протистояння суспільних уявлень і економічних потреб. Автор зазначає: «З одного боку, жінки стикаються з постійною дискримінацією через свою гендерну приналежність: їм менше платять; у них менша перспектива просунути по службі; їм доручають на практиці роботу, яка суперечить їхній кваліфікації та запитам і у ставленні до себе вони відчують брак доброзичливості – неначе вони порушники, що вдерлися в заповідник, призначений виключно для чоловіків» (Kimmel, 2016).

Посередництвом як соціальних упереджень, так і інституційних механізмів у суспільстві може формуватись розуміння деяких професійних сфер як суто жіночих, і деяких – чоловічих. Проілюструвати це може дослідження, проведене соціологічною групою «Рейтинг» (Жіночі та чоловічі професії, 2013) за результатами якого майже 60% підтримало думку, що існує гендерний розподіл професій. Респонденти частіше відносили до чоловічих сферу бізнесу, політики, захисту, в той час як до жіночих – обслуговування, викладання, догляд. Також жінки вдвічі частіше за чоловіків відповідали, що хотіли б опанувати професію протилежної статі.

Сфера захисту була згадана серед чоловічих професій, що не тільки номінально присутне в уявленнях людей, але й фактично відображено за актуальним гендерним складом працівників. Тож, з огляду на те, що оборонні структури у фокусі цієї роботи, доцільно зазначити, що станом на 2023 рік близько 92% особового складу ЗСУ складають чоловіки (*Збройні Сили України, 2023*). Ця сфера історично і культурно вважається чоловічою, становище жінок в ній потребує окремого опису у подальших розділах.

Схоже дослідження було проведено у 2021 році агенцією InfoSapiense на замовлення Фонду народонаселення ООН. За результатами якого було виявлено, що «56% українців та українок погоджуються з тим, що є професії, які підходять виключно для чоловіків або жінок. Серед них чоловіки з цим погоджуються частіше (59%), ніж жінки (53%). Серед молоді цей показник дещо нижчий: 38% вважають, що поділ на «жіночі» та «чоловічі» професії пояснюється традиційною суспільною думкою про те, якими мають бути жінки і чоловіки, та їхні обов'язки, а також відмінністю виховання хлопців та дівчат» (*UNFPA Україна, 2021*).

У праці «Гендерована робота: як ринок праці та хатня робота конструюють гендер» Тамара Марценюк, соціологиня, гендерна експертка зазначає, що гендерна несиметричність в прагненні до професії протилежної статі спостерігається особливо у час «фемінізації» певних сфер, які вважалися раніше чоловічими. Основне пояснення лежить у економічному і соціальному факторі – оплата праці і статус є вищими у «чоловічих» професіях. Окрім того, вертикальна диспропорція прослідковується у таких випадках, коли жінки потрапляють у «чоловічі» професії на рядові позиції, а чоловіки в «жіночих», навпаки, швидко займають елітарні посади (Марценюк, 2013).

Для розуміння того, як гендерованість суспільства формується, варто зазначити, що гендерний підхід базується на соціально-конструктивістських засадах. Таким чином, можна виділити такі тези щодо природи гендерних відносин, в тому числі у контексті роботи:

- Гендерні відносини варто розуміти через призму відносин влади, а також нерівностей, що відтворюються на рівні соціальних інститутів. Таким чином гендер виступає як ідентифікатор позиції людей одне до одного, відповідно до яких очікуються прийняті у суспільстві практики.
- Відповідно, як прояв будь-якої іншої нерівності, гендерна – може призводити до нерівномірного розподілу матеріальних і нематеріальних ресурсів.
- Гендерні відносини змінюються залежно від контексту ситуації, актуального часу і обставин.

Таким чином, Тамара Марценюк підсумовує: «гендерна структура суспільства на мікрорівні стосується гендерних ідентичностей («програвання» сценаріїв маскулінності або фемінності), а на макрорівні – інституцій. Усі суспільні інститути вважаються гендерованими, тобто в них «вписано» певні правила поведінки, часто неформальні, про те, яке місце займають жінки і чоловіки та яких ролей від них очікують» (Марценюк, 2017).

Гендерованість роботи також можливо проаналізувати на макрорівні та на інституційному рівні. Так, навіть на формальному рівні присутня сегрегація праці – до 2017 року в Україні був чинним «Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці», що обмежував можливість доступу жінок до низки професій (Скасовано Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, 2017). Але ті механізми, що з традиційних уявлень про роль жінки, мали «захистити» її права – навпаки, не відповідали сучасному запиту і формували «скляну стелю» та сегрегували ринок праці. Скасування цього наказу також може слугувати маркером реалізації соціальних очікувань від державної системи у напрямку подолання гендерної нерівності. Окрім того, гендерованість праці на інституційному рівні проявляється у розподілі продуктивної і репродуктивної праці. Так, Законом України визначається

апріорі закріпленість жінки за репродуктивною працею, як наприклад у статті 176 про «Заборону залучення вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років, до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні і направлення їх у відрядження» (*Офіційний вебпортал парламенту України, 1971*). Таким чином формується порядок денний, в якому виховання дітей (в пожертву кар'єри чи ні) покладається на жінок. Таку ситуацію можна розглядати не тільки як обмеження потенційних професійних можливостей жінок, але й як несправедливість щодо чоловіків, що бажають займатись вихованням дітей. Отже, на інституційному рівні гендерна сегрегація призводить до гендерної нерівності в доступі до ресурсів. Так за даними Державної служби статистики станом на кінець 2021 року заробітна плата жінок в середньому по економіці складала 81,6% від заробітної плати чоловіків (Державна служба статистики України, 2021).

На мікрорівні гендерованість роботи може проявлятися через інтерперсональні взаємодії і корпоративну культуру. Якщо визначення і обумовленість першого фактору знаходиться на межі психології і соціології, то концепт корпоративної культури – є цілком можливим для дослідження з точки зору соціальної реальності. Оскільки формальний курс на подолання нерівності ще не гарантує фактичних змін, у сфері праці було розроблено парадигму різноманіття, рівності і включеності на робочому місці (DE&I – Diversity, Equality and Inclusiveness). Варто зазначити, що цей підхід може бути застосований як на макро-, так і на мікрорівні. Ідея полягає у погляді на робочий колектив, як середовище рівності та включеності працівників різних за ознаками гендеру, віку, раси, етнічного походження, фізичних можливостей. Організації, що активно застосовують DE&I підхід, декларують кращі результати роботи і досягнення. Так, відповідно до дослідження McKinsley у 2019 році організації, що реалізовували гендерну різноманітність прозвітували про досягнення, вищі середніх на 25%. А організації, в командах яких було

понад 30% жінок, були здатні перевищити заплановані результати на понад 40% (What is diversity, equity, and inclusion (DE&I)? | McKinsey, 2022).

Отже, повноцінна включеність жінок у ринок праці, подолання горизонтальної та вертикальної гендерної сегрегації сприятиме не тільки підтримці глобальних цінностей, але й практичним досягненням організацій. Але постає питання як жінкам, що активно поповнюють ніші «чоловічих» професій, комфортно почуватися і продуктивно працювати у маскулінних колективах.

1.2. Жінки на ринку праці: гендернозумовлені виклики

Описуючи жінок на ринку праці в маскулінних індустріях варто окреслити розуміння того, як жінки з'являлись на ринку праці загалом. Історично період активної включеності жінок в економічну активність характеризується воєнними хвилями. Протягом воєнних та повоєнних часів Першої світової війни спостерігалось значне збільшення представленості жінок у різних професіях, в тому числі в «чоловічих» сферах, адже переважна більшість чоловіків були задіяні у військових діях. Таким чином у період 1914-1918 жінки показали значні здобутки в машинобудівній, промисловій, технічній сфері, ставши основною робочою силою на заводах та фабриках. При тому оплата праці жінок за еквівалентну роботу, яку раніше робили чоловіки, зберігалася на нижчому рівні. Ба більше, у своїй роботі «Жінки на роботі: коротка історія жінок на робочому місці» Льюїс Сілкін описують неочевидні настрої, що побутували у суспільстві у повоєнний період: «Не дивно, що під час Першої світової війни жінкам за роботу платили менше, ніж чоловікам, і було занепокоєння, що після закінчення війни роботодавці продовжуватимуть наймати жінок, а не більш «дорогих» чоловіків, які повернулися з війни. Але ці страхи були безпідставними; працюючих жінок або звільняли, або залишали на роботі поряд із чоловіками, але за нижчу зарплату» (Lewis Silkin, 2021).

Таким чином після Першої світової війни простежується тенденція на ринку праці серед жінок, що у вище згаданій роботі наводиться як «крок вперед і два назад», жінки повертаються до репродуктивної праці, вертикальна та горизонтальна сегрегація закріплюється.

Наступний період постає з 1930-х до середини 1970-х років, коли економічна участь жінок активізувалась. Цей час характеризується масовим зростанням попиту на освічених працівників, службовців. Тут відбувається умовне зрушення у віялі професій і посад, що обіймають жінки, у сторону більш безпечних, так званих «офісних». Значні обмеження все ще існували, проте формальні бар'єри поступово були усунуті (*Brookings*, 2020).

В історичному розумінні такі соціальні зрушення є досить новими і все ще динамічними. З розвитком технологій тенденція до залученості жінок в «чоловічі» професії проявляється через активну діяльність руху жінок у STEM. Це збірний термін на позначення освітньої та професійної діяльності у сфері науки, технологій, інженерії та математики (*Cambridge Dictionary*, 2023b). Таким чином, в цифрову еру розуміння залученості жінок в маскулінних професіях базується не тільки на фізичних чи освітньо-кваліфікаційних відмінностях, але й на питанні доступу до технологій та ІТ-освіти. У 2020 році частка жінок в ІТ-індустрії в Україні склала 25%, а на керівних посадах 32% (*Асоціація ІТ Ukraine*, 2021). Саме з ІТ-індустрії стали популярними такі концепти корпоративної культури як різноманіття, рівність і включеність.

Отже, прослідковується тенденція до насичення ринку праці жінками у сферах раніше (чи досі) визначеними як «чоловічих», що зумовлює появу нових соціальних викликів. У пошуках відповіді на дослідницьке запитання про виклики жінок у маскулінно домінантних робочих середовищах, варто зупинитись на природі саме гендернозумовлених проблем. А також для уможливлення співставлення викликів особливих саме для жінок в українській армії – окреслити існуючий фрейм викликів жінок у чоловічих колективах.

Варто зупинити увагу на концептуалізації поняття викликів і стратегій їх подолання. В соціологічному науковому полі апеляція до концепту соціальних викликів не є незвичною. Так можна знайти низку робіт, що мають предметом дослідження саме виклики, як наприклад «нові глобальні виклики» (Сіденко, 2014), «виклики сучасності» (Kutsepai, 2018), «виклики великих даних» (Kyslova, 2015), що використовують цей очевидно з різними відтінками, проте рідко можна натрапити на визначення його розуміння. Така ж ситуація прослідковується для використання предмету викликів у сфері гендерних досліджень. Для уникнення клішування назв і повної інтерпретації ключових термінів варто означити «виклики» як концепт, але в Академічному тлумачному словнику України серед значень цього слова не знаходиться відповідного (Академічний тлумачний словник української мови, 1980). Тож концепт варто тлумачити з англійського «challenge», що в свою чергу може задовольнити потребу в розумінні як «ситуація, що вимагає значних ментальних чи фізичних зусиль для того, щоб мати в ній успіх, що перевіряє спроможність людини» (Cambridge Dictionary, 2023).

Концепт «гендернозумовлених» явищ апелює до природи їх появи на за ознакою соціальних (гендерних) відмінностей між чоловіками і жінками. Таким чином, якщо поява труднощів чи завдань, які виникають перед жінками, може бути пояснена за ознакою статі, виникає ситуація гендерної зумовленості. Варто підкреслити, що межа є досить умовною, а визначення поняття окреслено лише у сфері м'якого права, тож на цьому етапі вивчення викликів жінок в українській армії варто апелювати не тільки до формального визначення, але й до суб'єктивного сприйняття виклику як гендернозумовленого чи ні. На глобальному рівні найбільш широко і базово виклики, з якими зустрічаються жінки в маскулінно домінінтних робочих середовищах, можна охарактеризувати так (Catalyst, 2021):

- Суспільні очікування та переконання щодо лідерських здібностей жінок (B1)

- Поширені стереотипи, такі як «турботлива мати», «природна» належність до сфери обслуговування (B2)
- Вищий стрес і тривога порівняно з жінками, які працюють в інших сферах (B3)
- Відсутність наставництва та можливостей розвитку кар'єри (B4)
- Сексуальні домагання (B5)
- Фізичні та фізіологічні особливості (B6)

Таким чином для системного узагальнення подальшого емпіричного дослідження на основі теоретичного фрейму доцільно розробити матрицю для розміщення викликів у площинах «гендеровані-негендеровані», «фізичні-ментальні» (Рис.1).

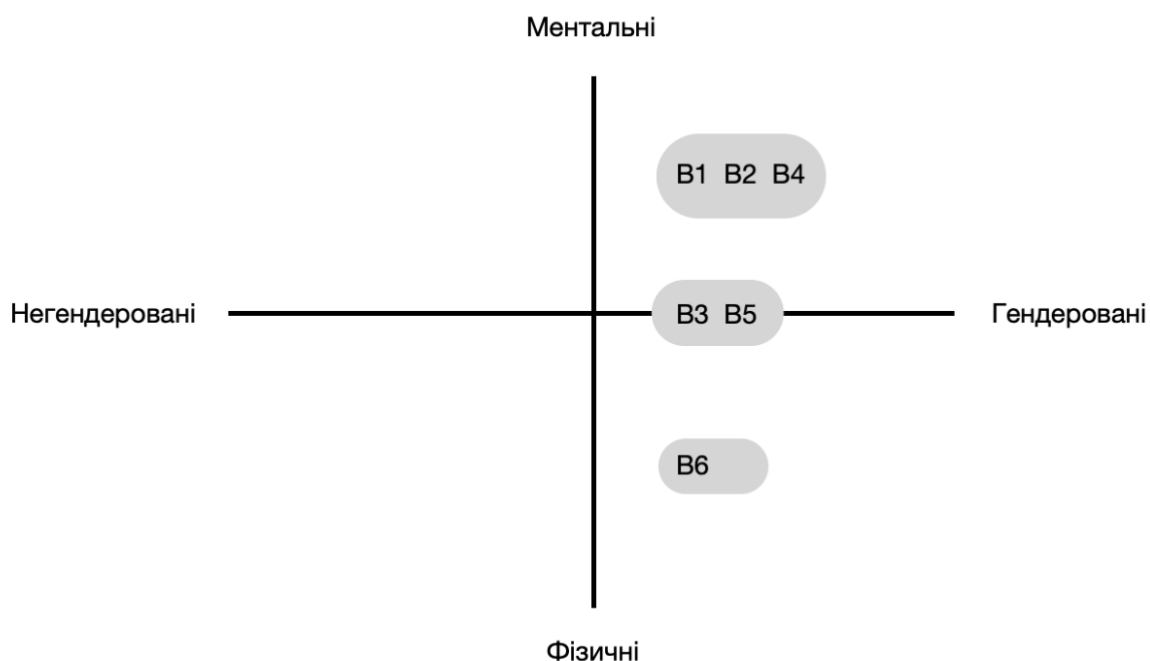


Рис.1 Площини викликів

Для комплексного аналізу попереднього досвіду у сфері гендерних досліджень праці, а також вивчення вже описаних стратегій подолання викликів

у чоловічих колективах варто розглянути інші професії. В Україні однією зі сфер, де позиція жінок не є однозначною, – є шахтарська. Так для прикладу фокус-групове дослідження мешканців шахтарських містечок Донеччини проявило проблеми жінок у цій професії (Соціологічне дослідження “Майбутнє справедливої трансформації в Україні: сприйняття в шахтарських містечках”, 2020). Інформантки зазначали, про несправедливість горизонтальної сегрегації, що закріплена за думкою «Шахти – для чоловіків, все інше – для жінок», як в той час серед інших альтернатив у таких містечках залишається доступною тільки сфера обслуговування.

Серед інших сфер дослідження жінок зосередженні більше у медійній площині як журналістські матеріали, чи кейс-стаді, наприклад історії у матеріалах «Успішні жінки, що обрали «чоловічі» професії» (Тетяна Винник, 2016), «Жінки в науці вже не дивують? Але їм досі радять «просто вийти заміж»» (Коломієць, 2023). Вторинний аналіз дозволяє виокремити деякі узагальнені висновки. По-перше, жінки в «чоловічих» професіях все ще як щось аномальне, по-друге, попри професійні досягнення їх кар’єрний шлях сприймається скоріше через призму статі, аніж кваліфікації.

Щодо міжнародних досліджень, то досить плідним і близьким з теоретичної точки зору є вивчення досвіду жінок Південної Африки у «чоловічих» професіях за допомогою обґрунтованої теорії. Автори виявили, що головними проблемами були офіційні та латентні організаційні практики, які підтримували гендерну дискримінацію та упередженість. Це проявлялось в неадекватному пристосуванні до унікальних фізичних потреб жінок, їх ідентичності та балансу між роботою та особистим життям. Серед стратегій подолання викликів жінки зазначали використання сильних сторін їх жіночності, а також адаптація і переймання чоловічих рис, наставництво та внутрішні мотиваційні фактори (Martin and Barnard, 2013).

1.3. Соціальні особливості мілітарних робочих місць

Описуючи особливості мілітарних місць, варто інтерпретувати основний підхід до розуміння армії в межах цього дослідження. Так, у фокусі уваги є саме українська армія як комплексний термін на позначення всіх оборонних структур під оперативним командуванням МОУ в умовах збройної агресії. Таким чином, доцільно описувати особливості роботи в структурах оборони на основі українських матеріалів. Проте існують характеристики, що є загальносоціальними для мілітарних установ. Для виокремлення таких факторів, що можуть прямо чи опосередковано впливати на досвід жінок, посилюючи чи, навпаки, нівелюючи, їх виклики було проаналізовано дослідження мілітарної культури (Redmond et al., 2015), роль і місце української армії як організації у системі влади (Полторак, 2017), а також суб'єктивний погляд працівників зсередини (Krytyka, 2018). Таким чином можна систематизувати соціальні особливості з точки зору їх потенційного впливу на досвід і практики жінок (Табл.1).

Табл.1.

Соціальні особливості армії як робочого місця

Особливість	Потенційний вплив
Чітка ієрархічна система	Комунікація зумовлена жорстокою вертикальною субординацією може призводити до складнощів в низхідному зворотному зв'язку. Таким чином шлях обговорення і вирішення проблем жінок може бути ускладненим.
Роль авторитету, патріархальний лад	Внутрішня культура певним чином може базуватися на харизматичних лідерах. Так чоловіче лідерство закріплюється з відповідними практиками і поведінкою. Явище співпричетної маскулінності в такому випадку може проявлятися як токсична патріархальна система, що лімітує

	можливості прояву альтернативних лідерів.
<i>Стресові ситуації, біль втрати</i>	Робота в армії особливо під час активних бойових дій передбачає максимальне навантаження на нервову систему. Страх смерті, біль втрати постають не просто психологічними викликами, але й буденною робочою атмосферою, що може створювати додатковий тиск.
<i>Дії в межах протоколів, секретна інформація</i>	Емпатичні, екстравертивні люди перебувають в офіційних і неофіційних обмеженнях щодо того, що дозволено розповідати та робити. З одного боку ця особливість виступає як механізм захисту, але з іншого унеможлиблює виявлення деяких структурних проблем.
<i>Потужна колективна культура</i>	Активний збройний конфлікт особливо активізує притаманну мілітарним організаціям особливість як потужне колективне відчуття групи. Це зумовлює протиставлення «ми-вони» на вищому рівні – проти загального ворога. Таким чином може відбуватись знецінювання особливостей і потреб різних учасників в середині групи.

Отже, для комплексного дослідження, а також розуміння контексту роботи жінок в українській армії, важливо враховувати соціальні особливості структури. Ці характеристики не є вичерпними, проте саме вони можуть мати потенційний вплив на комфорт, виклики і практики всіх працівників, зокрема жінок.

РОЗДІЛ II. МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ДОСЛІДЖЕННЯ ЖІНОК В АРМІЇ

2.1. Можливості і обмеження дослідження жінок в українській армії

Дослідження жінок в українській армії має низку характеристик, що ускладнюють та/чи зумовлюють зміни в методологічному підході. По-перше, доступність групи варта особливої уваги. Жінки, як з бойовим досвідом, так і без, через умови служби можуть перебувати у абсолютно різних місцях з різними технічними можливостями. Відповідно онлайн-методи є найбільш доцільними. Окрім цього, в польових умовах нестабільний графік і часто неможливість приділяти багато часу на діяльність поза роботою призводить до важкодоступності конкретних інформанток. Додатковим обмеженням виступає часткова заборона у деяких підрозділах на інтерв'ю (навіть не публічні), збереження повної інформаційної тиші.

По-друге, потрібно враховувати мілітарну специфічність структури. А це з точки зору дослідження означає обов'язкове дотримання правил конфіденційності і уникнення будь-яких ситуацій, які могли б поставити інформанток у позицію розголошення секретної або стратегічної інформації. Згода на участь у дослідженні та запис через технічні обмеження в даному випадку необхідна, але може відбуватися в усній формі, теми «табу» мають бути наперед обговорені з учасницями. Іншою особливістю армії, що може вплинути на хід дослідження, є протокольний тип організації. А саме це проявляється в тому, що прямі запитання, іноді в результаті професійної деформації, можуть вести до прямих і коротких соціально-очікуваних відповідей. Так потенційна звичка діяти і відповідати за протоколом, а також тиск патріархальної культури, стигма «не можна жалітися, плакатися» призводять до неефективності методів дослідження з прямими чи закритими запитаннями.

По-третє, важливо тримати у фокусі етичну складову теми. Найбільш ймовірною є ситуація появи історій чи спогадів, що є сенситивними чи навіть травматичними. Досвід війни може супроводжуватись такими тематиками як страх смерті, втрата близьких людей, і це має бути враховано попередньо як в інструментарії дослідження так і в обраних методиках. Окремим фактором етичних застережень може бути особиста позиція дослідника в цій темі. Так Тіна Мілер у роботі «Етичність в якісних дослідженнях» акцентує: «Як дослідники ми в основному керуємося у своєму виборі тим, що, на нашу думку, є «найкращим». Але, незважаючи на добрі наміри, феміністки не можуть вийти за межі особистої відповідальності та характеру виробництва знань. Таким чином, як наші наміри щодо наших досліджень, так і політичні припущення, що їх обґрунтовують, потребують особистого та публічного розуміння» (Miller et al., 2012). Тому доцільно окреслити, що ця дослідницька робота ґрунтується на позитивістських засадах і політична та особиста позиція авторки не була релевантною чи застосованою. Проте результати дослідження мають характер таких, що можуть сприяти перегляду чи розробки політик у сфері досягнення гендерної рівності.

2.2. Методологічні особливості дослідження жіночих практик в армії

Досліджувана група – жінки – складає 8% від загальної чисельності працівників в українській армії. В абсолютних значеннях наразі служить 60 000 жінок, зокрема 40 000 у Збройних силах України за інформацією радниці з гендерних питань командувача Сухопутних військ (Радниця командувача Сухопутних військ ЗСУ | Новини | Українське радіо, 2023). Оксана Григор'єва зазначає: «До 24 лютого в українській армії кількість жінок складала 16-17%. Після того, як відбулася мобілізація переважно чоловіків, а жінки йшли добровольцями, відсоток жінок від загальної кількості армії зменшився».

Стратегія дослідження такої групи має бути обрана у відповідності до мети, особливостей об'єкта, а також наявності інформації чи інших досліджень з теми. Таким чином, було обрано пошуковий шлях, адже саме цей стратегічний план забезпечує відкритий підхід до об'єкту, що є мало дослідженим, дозволяє широко описати характеристики. Дослідницькі запитання сформульовані таким чином, що наштовхують на використання кількісного підходу, адже це дало б змогу побачити релевантність викликів і проблем на загальному рівні. Проте тут варто зупинитись детальніше на комплексності і відносній новизні теми. А отже, існує декілька аргументів на користь якісної стратегії (яка, звісно може стати додатковим джерелом для подальшої кількісної).

По-перше, варто відштовхуватись від гіпотези про унікальність досвідів жінок в українській армії і відсутність їх систематизованого опису. Тобто операціоналізувати виклики можливо лише на основі попередніх дотичних досліджень. Проте аналіз показав, що у вітчизняному інформаційному та науковому полі таких робіт бракує. Прагматичний шлях формування альтернатив також має недоліки з огляду на те, що за формалізованими формулюваннями можуть бути різні інтерпретації учасниць, а також ситуація навіювання та соціально очікуваних відповідей.

По-друге, у фокусі дослідження знаходяться виклики і стратегії їх подолання. Тобто завдання полягає не лише в тому, щоб створити перелік чи опис, але й в тому щоб виявити саме практики, за допомогою яких жінки долають труднощі. Особливість предмету дослідження зумовлює розгляд таких методів і підходів, що дозволяють прослідкувати динамічні події. В такому випадку якісна стратегія стає найбільш доцільною, але не кожен з методів може задовольнити мету.

Таким чином з методологічної точки зору постає виклик вибору такого методу або комбінації методів, що дозволить виявити практики, враховуючи особливості і труднощі досліджуваної групи і армійської структури. Серед низки якісних методів, що так чи інакше, могли б дати відповідь на завдання,

саме наративний підхід видається доцільним. Адже, як вдало зазначає Колет Даюте: «Наративи - це не лише повідомлення про те, що сталося або що хтось пам'ятає; вони також є динамічними засобами для спілкування з іншими та для вирішення проблем. Те, що спонукає людину поділитися досвідом, може виявити факт, занепокоєння чи цікавість, які впливають на розгортання оповіді» (Daiute, 2014). Так, для окреслення взаємозв'язків і проблем, не обов'язково зафіксувати наратив у моменті і місці його відтворення, адже дослідник може описати і врахувати контекст і фактори, під дією яких це відбувалося. Авторка додає «Натомість, коли дослідники уявляють можливий діапазон взаємодіючих факторів, з якими стикаються учасники, наприклад – очікування та табу – дизайн дослідження може бути ще більш чутливим» (Daiute, 2014). Проте нарративний підхід в свою чергу не є надто формалізованим, тож варто розглянути специфічність його застосування та адаптацію його методик до конкретного дослідження.

2.3. Наративні інтерв'ю для дослідження викликів і практик

Звертаючись до нарративного дослідження з розумінням природи дискурсу, необхідне розуміння контексту події, що відбувається. Таким чином, ідеальними випадками застосування методу можуть бути розмови чи оповіді людей у реальному часі з фіксацією ситуації. Проте ця умова не є обов'язковою, коли дослідник уявляє реалістичну систему, де окремі наративи можуть взаємодіяти, і розробляє дослідження з урахуванням цієї системи (Daiute, 2014). Ця особливість адаптації підходу, а також низка можливостей розробки індивідуального плану процедури і аналізу, дозволяє застосувати наративні інтерв'ю як відповідний і доцільний метод для досягнення мети.

Наратив у базовому розумінні можна визначити як оповідальний текст, спосіб репрезентації досвіду за допомогою впорядкованих речень, що передають хронологію подій (Riessman, 2007). Тенденція застосування цього підходу у біографічних дослідженнях подеколи призводить до сприйняття

нарративу як суцільної особистої історії, проте Девід Герман і Джеймс Фелан влучно підкреслюють, що історія – це інструмент, а дослідницький інтерес має бути сфокусований на інтерпретації цієї історії і взаємодії нарративів у загальному дискурсі. Так пропонують розуміння нарративу: «хтось комусь повідомляє, з певної нагоди і з певними цілями, що з кимось щось трапилося» (Herman et al., 2012). Отже, для реалізації завдань дослідження варто саме так і сприймати нарративний підхід, як вивчення нарративних за своїм типом оповідей, що є епізодами більш глобального дискурсу «я – жінка в українській армії». Інструментом в такому випадку виступає гайд з питаннями-поштовхами до розкриття нарративу, а актуальними техніками модерації інтерв'ю – активне слухання, що забезпечує мінімальне втручання інтерв'юера у процес.

Аналітичний спектр нарративного підходу можна умовно розглянути у двох площинах: лінгвістичній і екстралінгвістичній. Відповідно до фокусу уваги на певній з площин виділяють такі підходи до аналізу (Semigina, 2020):

- Тематичний аналіз: у центрі уваги зміст оповідання. Аналіз відбувається за категоріями, що визначені наперед чи концептуалізуються в процесі, корисний у випадку пошуку спільних категорій для низки нарративів.
- Структурний аналіз: зосереджено на способі та засобах донесення інформації. Тяжіє до лінгвістичного аналізу, акцентуючи на засобах мовлення, що були використані для переконання, а також синтаксичних особливостях.
- Інтеракційний аналіз: досліджує діалогічний процес. Увага приділяється характеру взаємодії мовців, аналіз доцільний у випадках взаємодії у моменті часу та місця.
- Перформативний аналіз: бере до уваги способи взаємодії з аудиторією. Досліджуються засоби харизматичного вираження, жести, зворотний зв'язок аудиторії.

Відповідно тематичний аналіз у випадку дослідження жінок в українській армії наразі є найбільш релевантним. Класично поетапна реалізація такого підходу складається з (1) відбору і розмови з учасниками, (2) транскрибування інтерв'ю, (3) вільного кодуванням, (4) категоризації елементів історії, додаткового інтерв'ювання як способу підтвердження і співпраці з інформантами, (5) формування структури історії, наративу (Nasheeda et al., 2019). В межах цієї роботи процедура може бути адаптована таким чином, що на етапі вільного кодування відбувається виділення семантичного ядра наративу, без детального зосередження на структурній та лінгвістичній складовій; категоріями для кодування виступають наперед відомі можливі виклики, що доповнюються новими у процесі аналізу, стратегії як категорії утворюються пошуковим шляхом.

Отже, застосування адаптованого наративного підходу до викликів і практик жінок в українській армії дозволяє прицільно виявити і описати проблеми і стратегії їх вирішення, порівняти їх між собою. Категоризація і робота на рівні ядра наративу уможлиблює вихід на наступний рівень абстракції і розташування виявлених викликів у запропонованих раніше площинах «гендеровані-негендеровані» і «фізичні-ментальні» для співставлення результатів дослідження з теоретичним фреймом.

РОЗДІЛ III. ЕМПІРИЧНЕ НАРАТИВНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ЖІНОК В УКРАЇНСЬКІЙ АРМІЇ: ВИКЛИКИ І СТРАТЕГІЇ ЇХ ПОДОЛАННЯ

3.1. Опис дослідження

Емпіричне дослідження було проведено з метою виявлення викликів і практик їх подолання, що є актуальними для жінок в українській армії.

Реалізація мети полягає у вирішенні таких завдань:

1. Дослідити наративні компоненти, що проявляють гендернозумовлені виклики жінок в українській армії
2. Описати практики застосовані в межах стратегії подолання гендернозумовлених викликів
3. Охарактеризувати результати у площинах «гендеровані-негендеровані», «фізичні-ментальні»
4. Порівняти виклики актуальні для жінок в українській армії з загальною типологією викликів жінок у маскулінно-домінітному робочому місці

До збору та аналізу емпіричних даних було застосовано тематичний наративний підхід в межах пошукового стратегічного плану. Отже, метод збору інформації – наративні онлайн-інтерв'ю, що умовно можна поділити на дві частини – наративні спогади (з питаннями імпульсами – «Як це бути жінкою в українській армії?» та «Як проходить ваш побутовий день?») і оціночні твердження, що іноді вплітались в «тіло» розмови, але зазвичай мали місце після заключного питання «Які виклики для жінок Ви вбачаєте в українській армії?». Метод обробки і аналізу – тематичний наративний аналіз. Для технічного транскрибування було застосовано платну підписку інструмент Transcriptor з належним захистом інформації (Transkriptor: Convert audio or video to text, 2023). На етапі аналізу було застосовано традиційні аналітичні інструменти як маркування, нотатки, вільне кодування.

Вибіркова сукупність складається з семи жінок-військовослужбовиць. Підхід до формування вибірки був спрямований – за характеристиками військової служби, роботи в маскулінному колективі, бойового досвіду, підрозділом служби. Таким чином, стратегія пошуку була спрямована на залучення максимально різноманітного віяла інформанток. Процес рекрутингу відбувався за допомогою спрямованого пошуку за критеріями у мережі відкритих даних (а саме публічні профілі в Інстаграм), а також за допомогою «теплих точок доступу» до групи. Польовий етап відбувався протягом квітня 2023 року.

Портфоліо учасниць досліджень сформовано на основі скринінгових питань, але з урахуванням особливості про нерозголошення точних даних щодо посад.

Табл.2

Портфоліо учасниць дослідження

Код	Посада/підрозділ	Бойовий досвід	Тип служби	Склад колективу
I1	Старший медик, ЗСУ	+	За призовом з 2014 року	Маскулінний
I2	Діловод, ЗСУ	-	Добровільно після 24го лютого в ТРО, потім ЗСУ	Маскулінно-фемінний
I3	Працівник кадрового відділу, Прикордонна служба	-	З 2017 року за контрактом	Маскулінно-фемінний
I4	Стрілець, ЗСУ	+	Добровільно в ЗСУ після 24го лютого	Маскулінний
I5	Командир зв'язку, ЗСУ	+	З 2015 року за контрактом	Маскулінно-фемінний
I6	Кабінетний працівник, ЗСУ	-	З 2016 року за контрактом	Фемінно-маскулінний
I7	Кабінетний працівник, Повітряні сили	-	З 2019 року за контрактом	Маскулінний

3.2. Результати дослідження

В результаті аналізу було виявлено наративні епізоди на підтвердження кожного з викликів жінок у маскулінно-домінантному середовищі, а також виокремлено додаткові гендеровані та негендеровані ситуації. Зупинімося на кожній з розкритих тем зосереджуючись на контексті в оповідях інформанток, а також виділяючи дієслівні конструкції, що можуть підкреслити застосовані практики .

3.2.1. Тематичний аналіз гендернозумовлених викликів

- **Суспільні очікування та переконання щодо лідерських здібностей жінок**

Попри помітні для інформанток зрушення в бік гендерної рівності і поваги, сприйняття жінки на керівній посаді сприймається з труднощами: «Була в нас така ситуація, коли ми виїжджали на завдання (мій спецпідрозділ за своїм призначенням – це штурмовий підрозділ). Ми з планшетами, з картками і ми поїхали до точки, а там бліндажі – просто такий навіть не бліндаж, а що такий окоп і тільки так трішки зверху сосни. І ми там засіли в тому окопі сидимо рація не ловить зв'язку ніякого нема сидимо-сидимо, **я починаю нервувати**. Тому що ну як ми дізнаємося, що в нас є, наприклад, поранені, якщо рація не відповідає. **Я вийшла з того окопа, почала ловити зв'язок**, щоб казати зв'язок знайшла зв'язок зв'язалася. Це видихнула і потім приїжджає бачу, що під'їжджає машина (...) - мінометники. Я кажу, що ну діла плохі рибята, що нада, типа звалює звідти, тому що, якщо буде працювати міномети там арта, то назад ответка полетить. Вони – «та що ти там знаєш, ти дівчина». Так мені прийшлося проявити твердість свого характеру, **сказати, що я тут старша**. Я так сказала - ми втягуємося. Ми відтягнулись (...) і буквально через 10 хвилин почали летіти у ту сторону, де ми були. І вони (прим. – підлеглі чоловіки) такі - їм важко визнати. Вони - «таки летить.» Я – кажу «ага, летить». Ну ось після цього

вони стали більш-менш до мене вже прислуховуватись. Потім вже стала мене сприймати якось вже на рівні з собою» - І1.

Цікаво зазначити, що зафіксовано і зворотну історію, коли жінка з менеджерським досвідом, навпаки, мала за виклик свої лідерські якості нівелювати, бо прагнула отримати бойову позицію, де потрібно слідувати наказам: «Вирішила подивитися, як бути, коли *коли я буду підлегла*, а не керівник. І як я буду реагувати на те, що на мене будуть кричати, тому що я не кричу, і *я не дозволяю на себе кричати* в цивільному житті» - І4.

Описуючи досвід участі у миротворчій місії в Конго (перша жінка від України, що спромоглася долучитись до миротворчої місії), військовослужбовиця зазначає про вир сумнівів щодо її спроможності і доцільності участі серед оточення, проте пряму підтримку безпосереднього командира: «Я *відкрила дорогу*. Це було тяжко тяжко, що казали – «що ти, жінчина, аткажись, ну там камари, там африканці, тобі буде тяжко - 249 чоловіків і ти одна». Ну а я 250-та, ну командир сказав, що він мене мені вірить і бере. Все» - І5.

Але також існують випадки, коли таке сприйняття і недооцінка професійних якостей жінок «грає на руку» і допомагає їм в побутових проблемах, за визначенням інформантки – «іноді роблять поблажки - от же дівочка». Як наприклад ситуація «В мене був момент, коли я провтикала з тим, що я давно не працювала за комп'ютером (тому що 3 місяці працювати санітаркою, потім приходити і брати в руки ноутбуки) ... дублюється (...), не звертаєш увагу, ти здаєш на підписання, а тобі привозять назад. І тоді кажуть, виправдання – «*ну ви її бачили*». І тоді це плюс» - І2.

Серед теми суспільних очікувань постають окремі важкості, пов'язані з тим, що по-перше, жінка в армії – об'єкт додаткової уваги, по-друге, будь-яка медійна діяльність виявляється предметом загального засудження чи заохочення. Так, для інформантки, яка активно ділилась у соціальних мережах, а також стала учасницею журналістської фотосесії, неочікуваним, і важким

виявився виклик суспільного осуду онлайн. Військовослужбовиця не звернула уваги на неправильно зав'язані шнурки на берцях, фото поширились мережею, що спричинило хвилю обурення на неї із коментарями «навіть не вміє шнурки зав'язувати, яка ж вона військова», «мабуть навіть в окопі не була, така чиста і доглянута» тощо. Ось що відчула жінка щодо цієї історії: «Не важливо, скільки в тебе заслуг. Але якщо ти не зав'яжеш шнурки, то тебе просто розіпнуть на хресті умовно. І ця історія показала мені, що це тільки початок. Тільки шнурки – попереду в мене дуже багато, так як **я претендую на публічне життя**» - ІЗ.

- **Поширені стереотипи, такі як «турботлива мати», «природна» належність до сфери обслуговування**

Категоризація наративів показала, що формулювання цього виклику варто розширити стереотипами взагалі притаманним розумінню ролі жінок.

Лейтмотивом простежується трансформація розуміння функцій жінки навколо кухні, обслуговування. Проте прослідковується не абсолютна, а лише часткова зміна парадигми навіть у розумінні самих жінок. Зупинімося на «навколо кухонних» історіях двох інформанток. «У крайній виїзд ми їздили 3 бригадами медичними, і я єдина жінка там була. (...) Була велика хата і ми в ній жили 2 бригадами. Було сім чоловіків і я, і вони шуткували –«білосніжка і 7 гномів», і щось мені там намагалися сказати, там – «поїсти білосніжка гномам готувала, прибирала», а я кажу – «ми ж тут рівні, як ви там кажете, коли вам хочеться (...) я нарівні з вами. Готуйте - **я теж спробую**». Ну ось таке намагались типу так по гендерному тому нав'язати -щось не вийшло» - ІІ. Друга історія додатково має контекст заміщення жінки з позиції її професійної кваліфікації (психологія) і функціональних обов'язків - на кухню. «Ну, спочатку тебе не напружає це, тому що ти **приходиш з якоюсь там місією**. Прямі обов'язки психолога – от ну без якихось там додаткових моментів. Але потім почалося, що от тіпа «нам психолог не потрібен – давай станеш на кухню». А я така – яка кухня? Окей, добре, **один раз ти стала на кухню**. Раніше були наряди і в наряди заступали по черзі, а тут вже другий день пішов, третій день

ніхто не міняє. Десь я здається, якщо не помиляюсь, близько там тижнів 2-3 ти з кухні не вилазиш, тому що колектив величенький був, здається 37 чи 38 чоловік – і це хлопці, чоловіки, яких потрібно нагодувати і потягати отакі відерця, які ніфіга не кілограм важать» - І2.

Стереотип щодо жінок в ролі прибиральниць та «берегинь чистоти і затишку» також було виявлено на прикладі розбору таких наративів: «Повинна вміти мити підлогу, *ти повинна слідкувати за чистотою* – а я сиджу і кажу – чому я повинна це, ну? Я на санітарку *не наймалася*. Я офіційно за штатом діловод – дайте мені папери в руки» - І2. У навчальному центрі жінкам було проведено навіть «інструктаж»: «Там ця група дівчат – ну что же, прибиральниці-покоївки? От, каже (прим. – командир), що якщо полковник наригав міма унітазу, значить, ми маємо *дочекатися, поки він відійде* і ляже на ліжко. У цей момент ми маємо зайти *тихенько прибрати*, і головне, щоб він нас не побачив. І *бігом тікати*» - І3. У менш токсичному вигляді, проте все ще з яскравою сегрегацією, ця роль проявляється і у військовослужбовиць, що працюють на кабінетних посадах: «У мене посадою визначено от бумажна робота за комп'ютером, хоча от коли настає весна-літо, *дівчата замітають точки*. Саджають, там всяку таку роботу виконують – от есть таке – хлопці чогось цього не роблять. Хоча і гендерна рівність, ну завтра ми приходимо – нам роздають заданія» - І6.

Для об'єктивного погляду на ситуацію варто зазначити, що самі інформантки в оповідях не є однозначними. Тобто військовослужбовиці відносно категорично описували ситуації стереотипізації в кухонній сфері, проте могли підкреслити і підтримати рольові моделі, де жінки мають «кращий» хист до чогось, ніж чоловіки. Так спільною для наративів рисою, де жінки не були проти себе виділити, є відповідальність та впорядкованість. «Ось там *контролюю*, щоб був запас медицини (...) перевіряю – іноді доводиться їх контролювати - там водія, а те перевірів нам там топлива вистачить вистачить. (...) Все треба йти контролювати, всі збори. Якщо вони вже там ввечері перед

виїздом відпочивають., то *я ще бігаю, щось збираю* нам» - І1. Працівниця кадрового відділу сама довіряє паперову роботу більше дівчатам: «Можливо, цей стереотип давно в нас сидить, що дівчатам, будь ласка, от вам паперова робота, а хлопець от, будь ласка, йди на кордон. Тому саме дівчат, і хочуть бачити діловодами, тому що вони відповідальні. Вони прискіпливі, вони все ведуть, вони контролюють от і тому навіть тут можливо, і справа не в стереотипах, а що їм довіряють таку роботу, тому що знають, що *вони її не завалять* елементарно» - І3.

Спокійно поділ на рольові моделі сприймає й інформантка з піхоти, підкреслюючи, що вона це сприймає як скоріше сродну працю і турботу загалом про колектив незалежно від гендеру: «Якщо я буду варити їсти, мити посуд і ще й рубати дрова, то тоді дивно, що ж хлопцям робити, да. Там, тому кожен якусь свою задачу робить. Вони знають, що *я прибираю постійно*, там скрізь *часто готую, мию посуд*, то вони прокидаються, починають якийсь рух по побуту, який так само - води. Чи там що робити? Я там кажу – давай, ну треба вогонь розтопить, принеси води чи ще щось там, винести сміття. А я - там якісь свої процеси наводжу. Не дивлячись на те, що ми там єдині - всерівно в побуті відчувається оця різниця жінка-чоловік, тому що я точно скажу, що *так як я прибираю, хлопці не приберуть*» - І4. Інша військослужбовиця закріплює уявлення про поділ на рольові моделі через оповідь ситуації початку повномасштабної агресії: «Ми жінки *були як тил*, ми чоловіків наших *прикривали* як могли. Тобто хтось те робив, хтось те. Ці тероборонівські блокпости - ми туди їздили, все возили. Тобто ми більше були потрібні тут. Ну скажем на цій стороні барикад чим там» - І7.

Третьою підтемою у низці рольових моделей та стереотипів, що так чи інакше розкривається у історіях жінок, є роль жінки в сім'ї та материнство. Наративи навколо цієї ролі цікавим чином формуються з найрізноманітніших сторін. Так, наприклад, для інформантки, що на момент призову у 2014 році щойно закінчила медичне училище, відсутність власної сім'ї відіграла

неочікувану роль: «Встигла після закінчення медичного коледжу відпрацювати тільки рік і *отримала повістку*. На жаль, бронювання лікарня на мене поставила так, як вони мені відповіли – «що у всіх сім'ї, діти, а ти молода - тебе не шкода» - І1. В той час як інша військовослужбовиця описує таку ситуацію: «Прям не пропагую, але ну от іноді потрібно, тому що коли тебе трусить, коли ти не знаєш, що робити, ти виходиш надвір з електронкою – ситуація - стоять чоловіки, і тут – «не кури, не виростеш, не кури – ти ж дівчинка, тобі ще народжувати». Я така думаю, боже, ви мені зараз всю психіку зламаєте, я *народжувати не захочу взагалі*» - І2. Стереотипним було сприйняття ролі жінки як «розлучниці сімей» і «мисливиця на чоловіка» (про що ще буде згадано далі) при прийнятті на службу у 2017 році, згадує інформантка: «Було в мене кілька співбесід, тому що все ж таки дівчину не те, що не хотіли брати, але якось так з опаскою ставилися. Тому що були такі якісь розмови тіпа – «а ви незаміжня, у нас тут офіцери з дружинами, а чи не будете ви *розбивати сім'ї?* Бо у нас тут вже такі були випадки». Це коли мені таке казали, я просто сиділа я *не вірила своїм вухам*, тому що при чому тут сім'ї розбиті - я взагалі, я яка *прийшла служити, яка прийшла віддавати все своїй країні*» - І3. І наостанок різноманіття сприйняття теми ілюструє наратив військовослужбовиці, для якої усвідомлення власної ролі материнства в майбутньому слугує мотивацією служити: «Я хочу *стати в майбутньому мамою* і хочу, щоб то було в мирній країні» - І4.

- **Вищий стрес і тривога порівняно з жінками, які працюють в інших сферах**

Оскільки дослідження сфокусовано на одній сфері і елемент порівняння відсутній, коректно окреслити наративи, що сигналізують про стрес і тривогу як виклик без зіставлення з іншими сферами. Так, висока напруга дійсно існує і більше того множитья на фактори, що утруднюють роботу з нею. Старша медикня, після опису ситуацій важкого морального вибору черговості порятунку, виснажливого фізичного і психоемоційного завдання описує свій

стан так: «Важко *показувати їм свої сльози* і намагаєшся це не робити, тримати у собі. Тому що, напевно, якщо б я не була старшою бригади наді мною був хтось старший, то, можливо, я б собі не дозволила це, а так, я не можу, тому *що я розумію, що вони дивляться* на мене. Вони розуміють, що я за них відповідаю. Я маю приймати рішення, я маю відповідати за ті рішення. Ось і я не можу їм показувати свої слабкості. Тобто я повинна бути завжди зібраною, як кажуть з холодним розумом» - ІІ.

Окрім цього страх втрати виступає вагомим чинником зазначає військовослужбовиця Прикордонної служби: «Багато жінок звільнилося. там, у кого були діти. Да там дехто звільнявся заднім числом, тому що не було на кого лишити дітей, декому просто було страшно от і кількість жінок. значно зменшилася, а мобілізовані прийшли у нас виключно чоловіки» - ІІІ. Наратив жінки з піхоти був зосереджений навколо побратимів: «Я буду говорити про те, що на сьогоднішній день я готуюся - що буде попереду, і я можу озвучити це втрата своїх побратимів» - ІІІІ.

- **Відсутність наставництва та можливостей розвитку кар'єри**

Виклики у сфері можливостей розвитку кар'єри ілюстровано двома групами наративів – (1) оповіді щодо відповідності кваліфікації і виконуваних функцій (2) сім'я як фактор обмеження. Детально це можна прослідкувати, виділивши історії військовослужбовиці, що має бажання і навички працювати воєнним психологом, проте через формальні і культурні перешкоди не може зайняти цю посаду, тож виконує обов'язки діловода. «От це саме більший виклик, а ще коли ти навіть не те, що ти жінка... А те, що незалежно від того, якої ти статі, ти в першу чергу з певними професійними якостями, *ти маєш якусь освіту*. Тобто в мене освіта психолога, в чому проблема? Тим більше у мене вища закінчена освіта. В чому проблема поставити мене працювати психологом, щоб я виконувала хоч якусь значну роль. Ні, ти жінка ти, будь ласка, *іди санітаркою працюй*. (...) Зараз на цій позиції чоловік, причому

придуркуватий трошки такий, ну без освіти психолога взагалі там. Тому, що звання вирішує все» - І2.

Основний аргумент обурення полягає в тому, що можливість навчитись і отримати звання закривається на самому початку через доручення виконувати санітарну роботу: «І мене дуже **сильно обурило**, коли до мене підійшов мій ротний і сказав – «ти себе бачила командир гранатометного взводу. Ти себе бачила ти взагалі розумієш, як це працює?». А я стою і думаю, чекайте те, що ви в свій час мали мозок і пішли на військову кафедру. і вже знаєте, як воно працює...Це ще не значить, що я набагато гірше, і я не буду знати, як воно працює» - І2. Жінка поділилася планами піти на військову кафедру і продовжити кар'єру і розвиток у випадку демобілізації.

Специфічно виклик просування по кар'єрних сходах проявляється у Прикордонній службі. Військовослужбовиця зазначила, що досить поширеною є ситуація, коли сімейні пари просуваються неоднаково. Це пов'язано з конфліктом інтересів, що виникає, якщо когось з подружжя підвищують. А найчастіше відбувається так, що підвищення отримують саме чоловіки. «От за певних умов коли чоловік обіймає посаду, то жінка не може **бути у нього в підпорядкуванні**. У нас таке було, що чоловік отримав посаду начальника штаба. Жінку **прийшлося перевести** не просто в підрозділ інший нашого загону, її довелося перевести в інший загін в інше місто» - І3. Ця історія з одного боку показує механізм реалізації «скляної стелі», а з іншого також ілюструє токсичне сприйняття жінок як просто «мисливиць за чоловіками», «їхніми хвостиками», адже інформантка зазначає, що доходить до того, що є такі собі умовні відділи дружин: «Всіх дружин, якби влаштовують. Але проблема в тому що, ну звичайно, їм шукають якісь такі посади, щоб не дуже там проблемні. Щоб вчасно додому йшли бажано там, щоб посиділа і пішла собі все, щоб нічого не було такого» - І3.

- **Сексуальні домагання**

Для чіткості інтерпретацій і віднесення наративів до цієї категорії варто зазначити, що розуміється під сексуальними домаганнями. У роботі обрано широкий загальний підхід, за яким сексуальними домаганнями можуть бути ідентифіковані вербальна і невербальна поведінка сексуального характеру, а саме небажані дотики, жарти, що можуть завдавати психологічної чи фізичної шкоди (*Гендер в деталях*, 2018).

Досліджувані жінки не повідомляли про історії відкритих сексуальних домагань, проте ділились наративами, що ілюструють природу цього виклику. «Є така на початку року штука як колегія адміністрації - збираються полковники на базі або якогось загону, або як в нашому випадку було навчального центру. І вони там протягом тижня здається, вирішують там всякі свої питання нагальні дуже от і в один день нам говорить – «дівчат, значить, якщо до вас будуть приставати п'яні полковники - ви нічого їм не кажіть, ви одразу біжіть. Я не зачиняю свій кабінет. Забігайте туди і ховаєтесь» - І3.

Інша військовослужбовиця згадала конкретну ситуацію небажаних фізичних доторків і залицянь: «Я розумію, що в них це проблема, і я розумію, що всіх там вдома чекають жінки, діти, до жінки також хочеться. Ну іноді були такі моменти, коли тіпа хватає за руку із такий «почекай», тіпа «ой, а я розкажу, як дядьки воюють»» - І2.

Загалом варто зазначити, що сексистські жарти і небажані доторки, що були виявлені в межах цього дослідження можуть сигналізувати про наявність такого виклику. Але враховуючи сенситивність цієї теми, більш глибокий аналіз потребує окремого детального дослідження.

- **Фізичні та фізіологічні особливості**

Тема фізичних та фізіологічних відмінностей нерідко потрапляє в поле спекуляцій, адже тоді рівність розуміється як однаковість. З точки зору феміністичних студій поширеним є підхід поваги до відмінностей. Що по факту означає розуміння природних особливостей кожного індивіда і створення рівних умов і можливостей для реалізації потреб.

Серед історій інформанток прослідковується певна внутрішня конфронтація цієї ідеї. Справа в тому, що, з одного боку, жінки абсолютно не очікують поступок з огляду на фізичні та фізіологічні особливості, але, з іншого боку, радо приймають будь-які дії такого характеру як повагу, або як увагу до їх фемінності. Зупинимось детальніше на наративах військовослужбовиць навколо цієї теми, для прослідковування того, як вони формують свою позицію. «Без них (прим. - хлопців) також мені важко, бо вони там, коли ми виїжджаємо з собою беремо речі, пічку, сухпаї, і там запас медицини воно важке. І хлопці завжди самі грузять машину розважають, тому важке я не підіймаю. Ну якось все ж в них є те, що все таки жінкам треба допомагати» - П1. В розрізі фізіологічних особливостей ця ж військовослужбовиця згадала історію, коли мала екстримально болісні менструальні дні і працювала на знеболювальних, в той час як колега відмовлявся виїжджати через трохи зависоку температуру. Цікавим є те, що фізичні практики збереження фемінності в такому випадку можуть виступати як викликом (якщо це тиск соціуму), так і стратегією подолання проблем. Адже для деяких жінок такі практики, хоч і породжують труднощі, але надають зв'язок з цивільним мирним життям, що дозволяє заземлити емоції. Ось, наприклад, медикиня продовжує описувати свої ранішні ритуали (і відмінності від чоловічих) так: «На виїзді, то я десь *прокидаюся раніше*, ніж хлопці, тому що треба підігріти води, якщо нема гарячої там помитися, почистити зуби, *привести себе до ладу трішечки*, вдягнутися, попиту кави. Я люблю таке, щоб *настроїтися* на цей робочий лад (...) А хлопці вони за півгодини до виїзду прокинулись, вдяглися там того всього і поїхали» - П1.

Значущість фізіологічних відмінностей часто залежить індивідуально від характеру і типу виховання людини. Попри те, що деякі військовослужбовиці навіть не згадували, або заперечували наявність цих викликів, була зафіксована й пряма відповідь на оціночне питання «Який Ваш найближчий виклик в українській армії?». Військовослужбовиця ділиться: «От для мене особисто для

мене виклик завжди кожен раз кожен виїзд це, якби не смішно звучало це туалет, бо це туалет це така болюча тема» - І1. Така базова фізіологічна потреба ускладнюється некомфортною атмосферою в чоловічому колективі, а також «важкодоступністю» в амуніції, особливо у зимовий час.

Питання доступності гігієни також є дискусійним. Адже попри згадані труднощі, існує і така думка військовослужбовиць: «Я не думаю, що треба от після перемоги там, щоб гігієнічні якісь засоби були. Ну це тоді хлопці повстануть, а чому нам для гоління не дають? (...) Ну десь там на передку на нулі потрібно. Але я ще раз повторюю, не будуть Збройні Сили нормальні давати засоби гігієни» - І5.

У площині фізичного комфорту також увага зосереджується на питанні жіночої форми. Але з огляду на пристосованість, а також підтримку волонтерських організацій це питання не стало ядром наративу, а підіймалось дотично як один з викликів.

Додатково до загального фрейму викликів в маскулінному робочому середовищі пошуковим шляхом було виявлено дві додаткові особливі теми.

- **Інтерсекційні виклики**

Сегмент економічного статусу було проілюстровано історією про бронювання від призову: «Лікарня на мене поставила (...) Яюсь так ну у мене нема багатих, багатой сім'ї, там якихось знайомств. Я пішла собі, мене ніхто не відмазував, як то кажуть» - І1.

Сегмент віку, ейджизм виявляється через наратив: «І всі постійно за рахунок того, що я ну «22 рочки дитина» як мені дівчата кажуть, і тим, що я «по зросту менше тим, що я дівчинка», вони вот постійно грузять (прим. – роботою)» - І2.

Сегмент соціального капіталу, зв'язків було проілюстровано історіями з Прикордонної служби: «Але в тебе там і не буде руху вперед не буде ніякого зростання. (...) Ну, якщо в тебе немає зв'язків. Якщо в тебе є зв'язки, то можливо, все швидше» - І3.

- **Мізогінія серед жінок як виклик**

Плідною пошуковою категорією виявилась особливість, які згадали військослужбовиці у своїх історіях – злість і ненависть жінок до жінок. Так можна навести секвенції з ілюстративних історій, що доводять наявність цього виклику попри загальну солідарність і повагу. Так в ситуації інформантки страші жінки зробили упередження про її затримку на робочому місці і засудили «жінки починали говорити про те, що ну що там з усіма вже потяглася» - І2. А у випадку заклику про захист і допомогу щодо порушення особистих кордонів і сексуальних домагань, колежанки зреагували «Так в чому проблема? Мальчик хоче сексу, дай йому той секс, він перестане тебе чіпати» - І2. У Прикордонній службі випадки цькування жінок жінками проявлялись на полігонах: «Ну от на стрільбах (...) дівочка підходить, каже «вона (прим. – інша жінка) стоїть уже не може автомат розібрати. Вона ж учасниця АТО, в неї посвідчення убд, а вона автомат не може тримати в руках, ну таке» - І3. Таким же відкриттям поділилась військовослужбовиця з піхоти: «Жінки, які постарше, які, скоріш за все вже в армії знаходяться в основу довгий час, чомусь дуже дивні, вони набагато зліше, ніж чоловіки» - І4.

Підбиваючи підсумки щодо гендернозумовлених викликів, можна зазначити, що в українській армії жінки стикаються як із загально поширеними проблемами роботи в маскулінних середовищах, так і з додатковими особливими. Негендеровані виклики також було зафіксовано і систематизовано, проте оскільки вони не є предметом дослідження доцільно лише згадати: відсутність соціального захисту і стабільної системи винагороди, професійна деформація і важкість реінтеграції в цивільне життя, нестабільність графіку роботи, що зокрема може призводити до складнощів у особистому житті.

3.2.2. Систематизація викликів у семантичних площинах

Після детального тематичного огляду наративів для виходу на наступний рівень абстракції і систематизації отриманих результатів, доцільно розмістити виклики у розробленій системі координат. Оскільки до базовий фрейм є

актуальним, додамо до попередніх лише особливі виклики з такими кодами: інтерсекційні – В7, мізогінія – В8, соціальний захист і система винагороди – В9, реінтергація – В10, графік роботи – В11 (Рис.2).

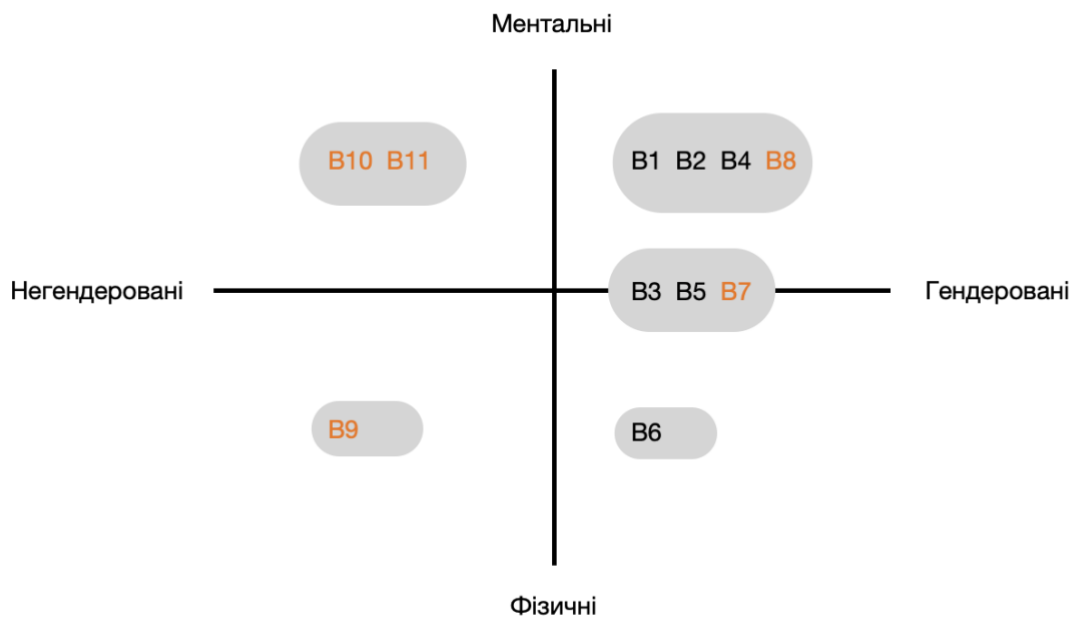


Рис.2 Площини викликів за результатами емпіричного дослідження

Таким чином можна підсумувати, що виявлені виклики жінок в українській армії є переважно гендернозумовленими та такими, що впливають на ментальну складову більше, ніж на фізичну. Така систематизація має на меті мапування та узагальнення. Для відтворення взаємозв'язків між викликами та значення їхнього потенційного впливу доцільно продовжити дослідження з розширенням вибірки і застосуванням кількісного підходу.

Серед потенційних тем, що не підлягають аналізу в межах цього дослідження і відповідного розміщення в системі викликів (адже це не зовсім виклик), є представлення інших жінок учасницями проекту. У ході аналізу було виявлено насичений наратив військовослужбовиць, що можна було б назвати

«жінки про жінок», заглиблення в який могло б дати більше відповідей на запитання про внутрішню мізогінію.

3.2.3. Стратегії подолання викликів

Відповідно до завдань дослідження аналіз стратегій подолання викликів полягає у розборі саме практик, які жінки застосовують. Для їх виділення на етапі тематичного нарративного аналізу було проведено маркування дієслівних словосполучень. Окрім того, в масиві даних можна виокремити низку самостійних нарративів, що описували б практики подолання проблем. Проте, щоб систематизувати і узагальнити отримані результати, вийти на рівень групи з індивідуальних специфічних практик, їх було організовано в таблицю категорій з секвенцією нарративів, що їх підкріплюють.

Табл.2

Практики подолання викликів

Категорія практик	Секвенція нарративу
Персональні якості: сила та особливості характеру	«відповідати на жарти, якщо вони неприємні», «я з усіма однаково сміливо спілкувалася», «я дуже швидко ставила на місце», «немає інших кандидатів, є один кандидат - це я»
Протекція та підтримка інших	«хлопці з ним порозмовляли – він вибачився», «у мене є Анатоліч, він підійде і скаже, що за мене покусав», «мама як відчує катастрофу – дзвонить з питанням кого розносити»
Психологічні практики	«якщо накриває – заховаюсь поплакати», «ми переписувались з психологом – це трошки допомогло», «все життя змінюється на краще», «я стрес знімала шопінгом», «зранку заповню щоденник подяки»

Особисті обмеження, адаптація	«я намагалась не пити, щоб не хотілось в туалет», «вирала собі стратегію ходити в душ о третій ночі»,
Допомога ззовні	«дівчата-волонтери круті» «дякуючи волонтерам реально отримати жіночу форму»
Формалізовані практики	«жінка була його заступником, довелося розвестись, щоб не перенаправили», «я в їхньому кабінеті щодня мозок ложечкою виїдала», «якщо вам щось не подобається, буду брати стягнення, записувати у службову картку – воно вам треба»

Виділення та розробка покрокових алгоритмів дій в межах описаних стратегій може стати плідним наробком у сфері гендерної політики, досягнення рівності в українській армії. А також може стати в нагоді як практичні рекомендації для легшої адаптації нових жінок-військослужбовиць на робочому місці. Важливо уточнити, що виокремлення цих стратегій ґрунтувалося на спектрі виявлених в межах емпіричного етапу викликів, тож подальше розширене дослідження викликів потребує і перегляду стратегій на відповідність й вичерпність.

ВИСНОВКИ

Питання-імпульс «Як це бути жінкою в українській армії?» резонує не тільки військослужбовицям, але й на рівні суспільства загалом. Аналіз становища жінок на ринку праці довів, що попри феміністичні революції, загальний економічний стрибок та тенденцію до реалізації Цілей сталого розвитку, залишається актуальною горизонтальна і вертикальна сегрегація. Під загальним фреймом гендерованості суспільства, робота як сфера життєдіяльності зазнає також впливу. Таким чином, з'являються такі концепти як гендерована робота, продуктивна та репродуктивні праця, стратегія різноманіття, рівності і включеності – як реакція і спосіб зрозуміти сегреговану соціальну реальність, в якій поділ професій на «чоловічі» та «жіночі» все ще на порядку денному, а гендерна рівність закріплена лише номінально. Під впливом цих факторів, а надто в умовах збройної агресії і воєнного стану дослідження викликів жінок в українській армії актуалізує тільки гендерні, але й питання захисту.

Отже, армія як маскулінно домінантне середовище зумовлює як загально актуальні виклики, так і специфічні. А саме за результатами дослідження жінки стикаються такими гендернозумовленими викликами на робочому місці.

Суспільні очікування та переконання щодо лідерських здібностей жінок проявляється як комплексний виклик і складається з таких аспектів як завоювання поваги серед чоловіків-підлеглих, нівелювання власних лідерських якостей для виконання наказу. Окрім того було виявлено, що жінки також можуть користуватися помилковим знеціненням їхніх якостей в ситуаціях, коли їм це вигідно.

Поширені стереотипи щодо ролі жінок постали у вигляді групи двох викликів, а саме ролей «жінка на кухні», «жінка берегиня затишку і чистоти». В межах ситуацій, де жінки зобов'язувались слідувати цим моделям поза бажанням і функціональними обов'язками, вони сприймали це як виклик. Проте

важливим є спостереження, що в ситуаціях, які також можуть бути описані як стереотипні рольові за моделі, але за іншими ознаками, військослужбовиці сприймали можуть сприймати це як сферу їх природніх переваг. А саме робота, що вимагає більшої відповідальності і уважності, а також організація побуту в наративах жінок не прослідковувались як виклики. Рольова модель «жінкамати» для військовослужбовиці була виявлена з різноманітних перспектив. По-перше, майбутнє материнство – як мотивація служити, звільняти країну; по-друге, відсутність ролі матері – як легалізація суспільних очікувань щодо служби; по-третє – потенційне майбутнє материнство як призма упередженого ставлення до певних дій жінок.

Виклики щодо стресу і тривоги ґрунтуються на утрудненій можливості прояву емпатії і розвантаження емоційного стану. Особливими факторами, що визначають армію як робоче місце, тут проявляються страх смерті і страх чи переживання втрати близьких.

Відсутність наставництва та можливостей розвитку кар'єри було виявлено як виклик, що зумовлений переважно знеціненням професійних якостей жінок і заміщенням ними посад не релевантних до їхньої кваліфікації. Окрім цього специфічним і важливим для розуміння структурних проблем є виклик сімейного статусу як обмеження для кар'єрного просування. А саме ситуації, коли у випадку підвищення чоловіка відбувається конфлікт інтересів і жінка має бути переведена до іншого структурного підрозділу.

Сексуальні домагання як виклик, що може значною мірою впливати як на ментальне, так і на фізичне здоров'я, було виявлено на рівні сексизму та небажаних доторків. Враховуючи сенситивність теми, це поле викликів потребує окремої детальної уваги в майбутньому.

Комплекність дослідження **фізичних і фізіологічних викликів** полягає в різній інтерпретації рівності, або через призму урівнювання, або через призму поваги до відмінностей. Було виявлено, що фізіологічні потреби можуть стати викликом для певних військослужбовиць залежно від характеру. Проте ця

площина викликів видається такою, що є найбільш зрозумілою для пристосування, що пояснює відносно не насиченість теми наративами.

Поза основними загальними типами викликів жінок у маскулінному робочому середовищі, пошуковим шляхом було виявлено і проаналізовано додаткові – інтерсекційні виклики, а також мізогінію.

Інтерсекційні виклики проявляються через взаємовплив додаткових факторів, в межах дослідження було знайдено три сегменти – економічний, віковий та соціальний. *Мізогінія* ж може бути описана як внутрішня, адже військовослужбовиці неодноразово зазначали про некомфортні ситуації, злість саме у взаємодії з іншими жінками.

Виклики, що не є гендернозумовленими також залишаються актуальними для жінок. Серед них соціальне і фінансове забезпечення, проблеми реінтеграції у цивільне життя, нестабільність робочого графіку, труднощі з часом для особистого життя. Попри наявність негендерованих викликів, на вищому рівні абстракції отримані результати можна описати як переважно гендернозумовлені у площині ментального впливу виклики.

Стратегії подолання проблем і викликів були досліджені через увагу до практик. Таким чином було операціоналізовано дієслівні категорії і наративні секвенції як підґрунття для опису практик і стратегій. Отже, було виявлено такі стратегії:

- Застосування персональних якостей: сила та особливості характеру (уміння відповісти, «поставити на місце», позиція авторитету)
- Звернення за протекцією та підтримкою інших (колеги, батьки, друзі як джерело морального і фізичного захисту)
- Застосування психологічних практик (прихований вияв емоцій, практики вдячності)
- Введення особистих обмежень, адаптація до умов (поведінка направлена на зменшення значущості виклику, креативні рішення)
- Пошук допомоги ззовні (волонтерський рух)

- Звернення до формалізованих практик (апеляція до структури та ієрархії як інструменту закріплення власної позиції).

Отже, в межах магістерської роботи було досліджено гендернозумовлених виклики і стратегій їх подолання в українській армії як маскулінно-домінантному робочому середовищі через жіночі наративи. Науковий доробок може бути використаний як для поповнення теоретичних знань щодо викликів українських жінок у маскулінних робочих середовищах, так і для обґрунтування політик і рекомендацій у сфері гендерних досліджень.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

Brookings (2020) The history of women's work and wages and how it has created success for us all. Available at: <https://www.brookings.edu/essay/the-history-of-womens-work-and-wages-and-how-it-has-created-success-for-us-all/> (accessed 6 May 2023).

Cambridge Dictionary (2023a). Available at: <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/challenge> (accessed 6 May 2023).

Cambridge Dictionary (2023b) STEM. Available at: <https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/stem> (accessed 6 May 2023).

Catalyst (2021a) Women in Male-Dominated Industries and Occupations (Quick Take). Available at: <https://www.catalyst.org/research/women-in-male-dominated-industries-and-occupations/> (accessed 7 May 2023).

Catalyst (2021b) Women in Male-Dominated Industries and Occupations (Quick Take). Available at: <https://www.catalyst.org/research/women-in-male-dominated-industries-and-occupations/> (accessed 7 May 2023).

Daiute C (2014) Narrative Inquiry: A Dynamic Approach, Chapter One., p. 30.

Goal 5 | Achieve gender equality and empower all women and girls (2015). Available at: <https://sdgs.un.org/goals/goal5> (accessed 7 May 2023).

Herman D, Phelan J, Rabinowitz PJ, et al. (2012) *Narrative Theory: Core Concepts and Critical Debates*. The Ohio State University Press. Available at: <https://kb.osu.edu/handle/1811/51724> (accessed 3 May 2023).

Kimmel M (2016) *The Gendered Society*. Sixth Edition, New to this Edition:, Sixth Edition, New to this Edition: Oxford, New York: Oxford University Press.

Krytyka (2018) Армія зсередини: нотатки офіцера | *Krytyka*, Володимир Попенко. Available at: <https://krytyka.com/ua/articles/armiya-zseredyny-notatky-ofitsera> (accessed 3 May 2023).

Kutsepal SV (2018) СОЦІОЛОГІЯ МІСТА: ВІДПОВІДІ НА ВИКЛИКИ СУЧАСНОСТІ. *Вісник НЮУ імені Ярослава Мудрого. Серія: Філософія, філософія права, політологія, соціологія* 39(4). Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого: 45–52.

Kyslova O (2015) Соціологія в контексті виклику «великих даних»: роль інтелектуального аналізу даних у становленні нових підходів до соціологічних

досліджень. *Вісник ХНУ імені В. Н. Каразіна. Серія «Соціологічні дослідження сучасного суспільства: методологія, теорія, методи»* (1148). 1148: 57–62.

Lewis Silkin (2021) When were women allowed to work? A history of women in work — Future of Work Hub. Available at: <https://www.futureofworkhub.info/comment/2021/7/6/women-in-work-a-brief-history-of-women-in-the-workplace> (accessed 3 May 2023).

Martin P and Barnard A (2013) The experience of women in male-dominated occupations: A constructivist grounded theory inquiry. *SA Journal of Industrial Psychology* 39. DOI: 10.4102/sajip.v39i2.1099.

Miller T, Birch M, Mauthner M, et al. (2012) *Ethics in Qualitative Research*. SAGE.

Nasheeda A, Abdullah HB, Krauss SE, et al. (2019) Transforming Transcripts Into Stories: A Multimethod Approach to Narrative Analysis. *International Journal of Qualitative Methods* 18. SAGE Publications Inc: 1609406919856797. DOI: 10.1177/1609406919856797.

Redmond SA, Wilcox SL, Campbell S, et al. (2015) A brief introduction to the military workplace culture. *Work (Reading, Mass.)* 50(1): 9–20. DOI: 10.3233/WOR-141987.

Riessman CK (2007) *Narrative Methods for the Human Sciences*. SAGE Publications.

Semigina T (2020) *Дослухаючись До Розповідей: Наративні Дослідження у Соціальній Роботі*. DOI: 10.36074/18.09.2020.v2.28.

Transkriptor: Convert audio or video to text [Transcription] (n.d.). Available at: <https://transkriptor.com/> (accessed 3 May 2023).

UNFPA Україна (2021) Дівчата змінюють світ: історії, що руйнують стереотипи. Available at: <https://ukraine.unfpa.org/uk/IWD-2021-video> (accessed 16 May 2023).

What is diversity, equity, and inclusion (DE&I)? | McKinsey (2022). Available at: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/mckinsey-explainers/what-is-diversity-equity-and-inclusion> (accessed 8 May 2023).

World Bank Open Data (2021) World Bank Open Data. Available at: <https://data.worldbank.org> (accessed 7 May 2023).

Асоціація IT Ukraine (2021) IT Ukraine Report 2021 web.pdf. Available at: https://drive.google.com/file/u/1/d/1LujaT9pHEGHgpRRojfnlZgQikkyiIlbE/view?usp=embed_facebook (accessed 3 May 2023).

ВИКЛИК – Академічний тлумачний словник української мови (1980). Available at: <http://sum.in.ua/s/vyklyk> (accessed 3 May 2023).

Гендер в деталях (2018) Що таке сексуальні домагання? Available at: <https://genderindetail.org.ua/season-topic/seksualnist/sexualni-domagannya-yak-zlochyn-proti-statevoi-svobodi-i-nedotorkannosti-134323.html> (accessed 3 May 2023).

Державна служба статистики України (2021). Available at: <https://www.ukrstat.gov.ua/> (accessed 8 May 2023).

Жіночі та чоловічі професії (2013). Available at: http://ratinggroup.ua/research/ukraine/zhenskie_i_muzhskie_professii.html (accessed 8 May 2023).

Збройні Сили України (2023) Збройні сили України. Available at: https://uk.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%97%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B9%D0%BD%D1%96_%D1%81%D0%B8%D0%BB%D0%B8_%D0%A3%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%97%D0%BD%D0%B8&oldid=39426297 (accessed 8 May 2023).

Кількість жінок-військових у ЗСУ з 2014 року зросла у 2,5 раза (2023). Available at: <https://www.ukrinform.ua/rubric-ato/3682549-kilkist-zinokvijskovih-uzsu-z-2014-roku-zroslo-u-25-raza.html> (accessed 7 May 2023).

Коломієць В (2023) Жінки в науці вже не дивують? Але їм досі радять «просто вийти заміж». Як українки виборюють своє місце в «чоловічій» професії. In: *ШоТам*. Available at: <https://shotam.info/zhinky-v-nautsi-vzhe-nedyvuiut-ale-im-dosi-radiat-prosto-vyyty-zamizh-yak-ukrainky-vyboriuiut-svoie-mistse-v-cholovichiy-profesii/> (accessed 3 May 2023).

Марценюк Т (2013) Гендерована робота: як ринок праці та хатня робота конструюють гендер. Available at: <https://ekmair.ukma.edu.ua/handle/123456789/9913> (accessed 8 May 2023).

Марценюк Т (2017) Гендер для всіх. Виклик стереотипам. Available at: <https://ekmair.ukma.edu.ua/handle/123456789/12117> (accessed 8 May 2023).

Офіційний вебпортал парламенту України (1971) Кодекс законів про працю України. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/go/322-08> (accessed 7 May 2023).

Офіційний вебпортал парламенту України (1996) Конституція України. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/go/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80> (accessed 7 May 2023).

Офіційний вебпортал парламенту України (1999) Конвенція Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (укр/рос). Available at: https://zakon.rada.gov.ua/go/995_207 (accessed 7 May 2023).

Полторак (2017) Місце і роль армії в системі державної влади: особливості взаємодії. Available at: <https://idu.at.ua/naupr/t290.pdf#page=140>.

Радниця командувача Сухопутних військ ЗСУ | Новини | Українське радіо (2023). Available at: <http://www.nrcu.gov.ua/news.html?newsID=100505> (accessed 3 May 2023).

Сіденко (2014) Нові глобальні виклики і їх вплив на формування суспільних цінностей. *Український соціум*: 7–20.

Скасовано Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок (2017). Available at: <https://ips.ligazakon.net/document/view/MN020703> (accessed 8 May 2023).

Соціологічне дослідження “Майбутнє справедливої трансформації в Україні: сприйняття в шахтарських містечках” (2020). Available at: <https://ecoaction.org.ua/majbutnie-transition.html> (accessed 3 May 2023).

Тетяна Винник (2016) Успішні жінки, що обрали «чоловічі професії». In: *Повага*. Available at: <https://povaha.org.ua/uspishni-zhinky-scho-obraly-cholovichi-profesiji/> (accessed 3 May 2023).

ДОДАТКИ

ІНТІ

ПАСПОРТ

- Старша медикиня
Бойовий досвід
За призовом з 2014 року
Маскулінний колектив

00:00:00 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Я починаю. Вам погодитись, треба да.

00:00:06 ІНФОРМАНТ/КА

Угу.

00:00:08 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Так я маю поговорити, що це інтерв'ю, в якій є повністю конфіденційною інформацією жодного засекречений, на думку, обговорювати не будемо. Ну нас не цікавлять ніякі конкретні дані нас цікавить. Ось ваш досвід ваші хворі і тому почуватись вільно ділитися. Ніяким чином це не буде ніде поширюватися. Спочатку в мене є декілька.

00:00:41 ІНФОРМАНТ/КА

А інтернет чомусь?

00:00:46 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

І мене погано чути. Мабуть, можемо все таки зупинити камеру.

00:00:59 ІНФОРМАНТ/КА

Ось воно. Відновився зв'язок. В мене чуєте, бо я вас не чула.

00:01:07 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Я чую камера просто глючить але. Я я сказала, що цивільний формат буде пару запитань на початку, а потім просто формат ваших життєвих історій. Ось і для того, щоб я розуміла взагалі контекст, скажіть, будь ласка, ось ви як. Яка ваша історія зараз ви раніше були на цій посаді, чим ви займаєтесь зараз? Чи це для вас нова історія? Після повному штаб ки чи це досвід раніше такий був.

00:01:52 ІНФОРМАНТ/КА

Мій досвід як військового медика почався ще у 2014 року. З початком ато я була призвана по мобілізації по 3 хвили у серпні 14 року. До цього я працювала в дитячій інфекційній лікарні на харківщині і я. Встигла після закінчення медичного коледжу відпрацювати тільки рік і отримала повістку на жаль бронювання. Лікарня на мене поставила так, як вони мені відповіли, що у всіх сім'ї діти ти молода мов типу то б тебе не шкода. Яюсь так ну в мене нема багатих. Ну багатой сім'ї там якихось знайомств я пішла собі мене ніхто не відмазував, як то кажуть, та я взагалі та й проти не була, тому що я ще збиралася з початком майдану, то напевно, були такі амбіції ще молода, дев'ятнадцять років ви я хотіла всіх врятувати. Мені здавалося, що я все зможу, ось поки не потрапила. До лав зсу і не побачила, що таке насправді є війна. Тому що всьому потрібно було вчитися заново.

00:03:31 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Дала в засвою, побачила, що таке війна це ви маєте на увазі 14 рік чи чи вже зараз?

00:03:39 ІНФОРМАНТ/КА

14 рік бо. Ти не завжди можеш бути готовий, навіть якщо ти з медичною освітою цьому не навчають. На жаль, у коледжі, що тобі доведеться стикнутися з відірваними кінцівками фрагментовані тіла, то є все важко. На початку до цього звикнути це усвідомити і яюсь переборює себе, бо на початку ти працював з дітьми. А потім тобі доводиться бачити оці травматичні ампутації, вибухові травми, стикатися з хлопцями пораненими теж з важкими контузійми. Коли він тебе не чує, коли він кричить, ти не знаєш ти той момент, що робити, ти розгублений все приходить з досвідом. Наразі вже я маю свій певний досвід, і я знаю, що робити з цим. Тоді мені було дуже важко, тому що. Я не розуміла, як якщо мені діти до кого мені і бігти кого рятувати, бо сортування вже ну зараз це така актуальна тема, на жаль. Дуже така важка кової приходить приймати рішення, кому надавати допомогу в 1 чергу. Кому не надаєш допомогу, тому що розумію, що дуже важкий може не вижити людина. Ну яюсь отак.

00:05:25 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Її зрозуміла, відомо вам це досвід. Мабуть, зараз вже інакше. Да, тоді би го так описували мілану подій і лани. Зараз, як би ви описали себе зараз.

00:05:41 ІНФОРМАНТ/КА

Це зараз, напевно, я більш впевнена в своїх силах своїх знаннях. Ну знаю, що я повинна робити, але немає однакових ситуацій. Вони всі різні, і коли приїжджають кроки якісь інструктори, які намагаються чомусь навчити, тому і тактичній медицині розповідають, що як треба робити як по інструкції крок за кроком, щоб воно було красиво, все так чітко правильно, так не бува. Насправді реальність вона більш сурова, більш важкі умови, тому що все це нам розповідають, показують у залі якомусь, де лежить не поранена людина просто яка грає роль або манекен, а коли це все в дорозі по військовому бездоріжжю в машині, коли поранений в тебе в машині не один. Це вже зовсім інша реальність стика, де треба бути зібраним чітко усвідомлювати свої рухи, бо я як медик і кожен військовий медик, немає права на помилку, бо ця помилка може коштувати комусь життя.

00:07:11 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Дякую вам, говорячи про реальність, скажіть, будь ласка, ви відчуваєте ось цю реальність? І однаково з іншими побратимами ті відчувається якась різниця. Я говорю зараз з позиції того, що є жінка в армії, чоловік в армії з позиції гендерної ролі. Як ви відчуваєте якусь різницю і яка вона якщо є?

00:07:37 ІНФОРМАНТ/КА

Ну якщо тоді повернутися до 14 року, то. Жінок, напевно, на початку не дуже вірили, були в нас жінки і офіцери, які повинні були займати керуючі посади. Ось їх не дуже хотіли брати, тому що жінка, яка там керує чоловіками, це щось таке. Зараз до жінок відношення трошки інше. Зараз жінки вони нарівні з чоловіками виконують. Різні задачі, є жінки снайпери жінки, розвідники, жінки, зв'язківці. Жінки не тільки є медиком тому зараз така є рівність, але все одно відчувається від чоловіків, що їм важко усвідомити. Коли жінка займає трохи вищу посаду, ніж вони, коли вона керує над ними, я сама стикнулася з цим. Бо я старша медичної бригади евакуації бо ми їздимо в мене в підпорядкуванні. 2 або 3 чоловіки по різному це водій це мій колега, медик лікар і це може бути універсальний санітар стрілок як як прикриття. Коли ми працюємо, він відповідає за безпеку і їм дуже важко, бо в нас п'яти бригад медичних. Я єдина жінка, який наче довірив тому, що в мене був же військовий. Досвід де Віра мені цю керуючу посаду і їм важко було з цим. Так, як скажете змиритися в тому плані, що як вони ж я молодша за них вони старші, за мене і за фахом фельдшер, а в мене в підпорядкуванні лікар, це дуже якось так. Ну по єрархії військовій там поштарці ну. Якось неправильно, але так поставили, тому що людина пройшла цивільну медицину, тут трошечки інше. Ось ну і так ось вийшло, але вже більше року ми працюємо разом і вже якось так сказати, притерлися один до одного вже порозуміння знайшли.

00:10:22 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Цікаво, дуже насправді, а як вам було? Ну тобто вони мали змиритися, а ще був відчували. Можливо, є якась історія, ситуація, де ви зрозуміли, що ти та вони змирилися, бо не змирилися б якусь, можливо, згадаєте історію?

00:10:40 ІНФОРМАНТ/КА

Так була в нас така ситуація, коли ми. Зайняли позицію, яку нам дали, ми виїжджали на завдання це мій спецпідрозділ за своїм призначенням це штурмовий підрозділ. Він займається штурмом окупованих територій. Ось потім інші підрозділи, інші бригади вже заходять, займають позиції, коли мій підрозділ йде на штурм та зачищає території. Потім заходять інші бригади, і коли хлопці працювали, ми трішки, так сказати, були навіть аські, наскільки це можливо, бо точка медаваку повинна завжди бути більш менш умовно безпечна місцевість, де можна перехватити 300 і відвести їх вже на ст. Пункт ось і нам. Той точко я її знайшла, поїхала. Ми нас є планшети з картками і ми поїхали по цієї точці приїхали, а там бліндажі просто такий, навіть не блінда, що такий окоп і тільки так трішки зверху сосна ці. Бромна, такі як криша. І ми там засіли в тому окопі сидимо рація не ловить зв'язку ніякого нема сидимо сидимо я починаю нервувати. Тому що ну як ми дізнаємося, що в нас є, наприклад, поранені. Якщо рація не відповідає, я вийшла з того копа, почала ловити зв'язок, щоб казати зв'язок знайшла зв'язок зв'язалася. Це видихнула і потім приїжджає бачу, що підїжджає машина, а на інший край посадки і заїжджають за посадку. Я дивлюсь щось не то. Ну пішла, пішла своїм хлопцям, кажу, що так. Ось приїхали якісь люди ну десь біля нас треба дізнатися, хто це і взагалі, що вони тут роблять наші не наші і пішли. Хлопці дізналися, а це були мінометники. Ну не знаю, що ї бригади, але ну ми їх називаємо смежники, коли працюють з нами, інші підрозділи називаються. Жінки. І хлопці пішли до них, сказали мінометники. Я кажу, що ну діяла плоха рібятя, що нада, типа звалоє звідти, тому що, якщо буде працювати міномети там арта, то назад ответка полетить вони та що ти там знаєш та типи дівчина штрахе вали, я кажу, не мені прийшлося так проявити твердість свого характеру, сказати, що я тут старша. Я так сказала ми втягуємося. Ми від тягнулись десь на приблизно півтора кілометра, далі ось тих окопів і буквально через 10 хвилин почали летіти у ту

сторону, де ми були. І вони такі їм важко визнати. Вони не можуть такі ходять, решта дивлюсь і пану що пацани. Вони такі летить. Я кажу, ага, летить. Ну ось. Після цього вони стали більш менш до мене вже прислуховуватись. Потім вже стала мене сприймати якимось вже на рівні собою, але без них також мені важко, бо вони там, коли ми виїжджаємо, це собою беруть беремо речі, пічку там ну це потрібне сухпаї, і там запас медицини воно важке і хлопці. Завжди самі грузять машину розважають, тому важке я не підіймаю. Ну якимось все ж в них є те, що все таки жінка треба допомагати з.

00:15:25 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Такі моменти і виходить в сфері фізичній от є таке розділення. Та що? Якщо жінка, то вона робить, можливо, якусь іншу фізичну роботу, а ваші будуть робити все одно чоловіки, да?

00:15:40 ІНФОРМАНТ/КА

Ну не можу сказати, буває таке, що виїжджаю і ну ось останній у крайній виїзд був ми їздили 3 бригадами медичними, і я єдина жінка там була ми розселилися по різних хатах, але була велика хата і ми в ній жили 2 бригадами. Бо всім чоловіків і я, і вони шуткували білосніжка і 7 гномів, і щось мені питали, там намагалися сказати там поїсти білосніжка і гном готувала, там прибирала та з я кажу, ми ж тут рівні, як ви там кажете, коли вам хочеться, щоб немає жінки? Чоловіка та чоловіка є військовослужбовець, так ось я нарівні з вами. Готуйте я теж спробую ну ось таке намагались типу так по гендерному тому нав'язати щось не вийшло.

00:16:50 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Така стійкість духу цікава метафора в номер білосніжка ясна. Та насправді, можливо, ви ще помічали якісь такі ситуацію з просто в жартах в розмовах? Як це відчувається для вас внутрішньо?

00:17:11 ІНФОРМАНТ/КА

Ну жарти жарти в них знаєте це чоловіки в них завжди такі свої образні жарти. Вони такі можуть можуть трошки бути послуги, але звикаєш, звикаєш головне не ображатися на них, а відповідати тим відповідаєш, і вони розуміють, що ти не ображаєшся ле всьому треба мати міру, якщо тобі дійсно це не приємно це тебе. Вражає, бо вони можуть перегнути з цим ти про це кажеш ти про це кажеш їх треба трохи так. Ось ставити на місце, щоб їх не заносило.

00:17:56 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Ось такі ситуації, ось у вашому досвіді. Чи можливо ви чули, як до інших жінок от було що занадто?

00:18:05 ІНФОРМАНТ/КА

В моєму підрозділі ну нема такого, тому що навіть коли приходять нові люди, в нас зараз же підрозділі 4 жінки в медичному і якимось одній дівчині. Новий хлопець прийшов і він. Так нахамив їй дуже. Щось несподівано зовсім нічого і наші хлопці підійшли, ну там без рук все розмовляли і сказали, щоб він вибачився перед нею, бо вони, ну все ж таки нас захищають. Сам самі розуміють, де можна, а де не можна і що казати, як і кому. В образити нас вони нікому ну не дадуть.

00:19:00 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Ну ви знаєте те, що зараз подумала, цікаво це відчуття, що все таки розуміння, що все таки жінка от ви сказали таку фразу зараз дуже мені важко зорієнтуватись, хто, якби якої позиції, бо є обидві позиції, одні жінки ображаються, що на фразу ти все таки жінка. Інші жінки вважають, що все таки ну. Це треба поважати різницю і їм приємно, коли беру до уваги якісь відмінності. От як ви відчуваєте?

00:19:36 ІНФОРМАНТ/КА

Знаєте, є різні, як і жінки, так і чоловіки. Є я можу сказати ось про чоловіків мені. Спротиві такі чоловіки, які жаліють себе дуже сильно, бо навести такий приклад власний приклад ми приїхали на завдання. І в мене почалися жіночі дні, а я їх дуже важко перенесу в. Мене дуже не така болючі вони, тому що генетично мене так склалося, і я, щоб мені полегшити біль і щоб я могла працювати, мені допомагають тільки ну ін'єкції. Уколи імені колеги роблять. І тоді я себе більш менш в мене почуваю і можу працювати. І я ось 1 3 дні в нас 1 3 дні в було бойове завдання ми його виконували я мовчки терпіла наукових, все робила і знаючи хлопець нас один піднялася в нього температура звичайне грів щось близько 37 і п'ять, ну що це таке? І він, ой, мене треба підмінити, мене треба відпустити. Я мені погано, і я така в мене ж прям піс йде воно стало. Я ж така блін кажу оце було правильно, як робили чесно в спарті, що слабкі де міч ні в ту яму, ну серйозно. Ну ти блін заповіт ще напиши 37 і п'ять в нього ти на війні чи де ти ну ти медик твоєю допомогою на твою підтримку розраховують в нас хлопці бойові, який штурмовики? І там ідуть вони, коли знають, що є медевак вже приїхав на точку і на зв'язку. Вони спокійніше вже йдуть на себе завдання, тому що вони впевнені, що ми. Їх врятуємо і з цією впевненістю вони йдуть у бій. А коли ну нема цієї впевненості. Звісно, що хлопці нервують, а тут таке, ну що як це можна

сказати? Ну це ну, різні різні хлопці, різні дівчата ну в мене є приклад медика нашої дівчини, яка виводила хлопців. Вона сама була 0,03, поранена вона медик і медик взводу вона виводила хлопців, теж поранених. Будучи вже самої поранений, вона надала їм допомогу і вивела. І потім хлопці казали, якщо не вона втрат, бо в нас було в той день більше. В неї були опіки обличчя. В неї була важка контузія, в неї були опіки обидвох рук. Але вона все одно надала допомогу і зробила те, що повинна була зробити. І тому для мене знаєте. Професія медика це. Таке це навіть не професія, це не робота, це щось те, що ти народжуєшся з цим медицина. Вона в тебе повинна бути душі в серці, щоб ти виконував дійсно свою роботу і не вважав це роботою.

00:23:28 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Як призналась.

00:23:31 ІНФОРМАНТ/КА

Так це призначення це не робота це призначення і буває таке, що саме цьому ти жертвуєш собою заради когось.

00:23:45 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Ні. До речі, ось про пожертву і взагалі. Ну це ж, мабуть, викликає якісь емоції, все психологічне налаштування. Чи це є для вас викликом? Чи всі ви безстрашно до цього ставитесь?

00:24:04 ІНФОРМАНТ/КА

Вже ні тому, що зв'язку, напевно з тим, що це професійне вже якийсь. Як знаєте, тумблер з рату і він момент, коли тобі треба працювати над важким пораненим. Ти виключаєш собі щось людське то ці почуття. І включаєш собі професіонала? Коли ти вже зробив все, що від тебе залежало і не залежало, аби врятувати життя, то потім приходить це. А знання того, що так це людина з відірваною ногою. Наприклад, він вже залишиться інвалідом на все життя своє це важко, це боляче кожного 300 ти пропускаєш крізь себе. Ну що ваш пропускаєш крізь себе загиблих, якщо вони гинуть особливо у тебе на руках. Але ти вчишся цим жити це проживати, бо якщо ну будеш все в собі це тримати, то можна буде реально збожеволіти від цього. Ну тобто ось якось так воно у всіх медиків є ось такі пункти, як що виключає ся на момент роботи? Потім вже включає в собі людину.

00:25:45 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

От якщо можна таке питання, а потім, коли включаєш людину, ось в якійсь не знаю, не написано правила щось якийсь моці не можна показувати або, можливо, ви відчули, що не хочеться щось показувати, бо я жінка або шляху з емоційним психологічним виявленням?

00:26:08 ІНФОРМАНТ/КА

Важко показувати їм свої сльози і намагася це не робити і тримати їх у собі. Тому що, напевно, якщо б я не була старшою бригадою наді мною був хтось старший, то, можливо, я б собі не дозволила це, а так, я не можу, тому що я розумію, що вони дивляться на мене. Вони розуміють, що я за них відповідаю. Я маю приймати рішення, я маю відповідати за ті рішення. Ось і я не можу їм показувати свої слабкості. Тобто я повинна бути завжди зібраною, як кажуть з холодним розумом. Ось все бачити все чути і швидко приймати правильні рішення це. Важко самперед тому що кожне рішення ти зважуєш своє і маєш. А чи правильно я роблю? Чи дійсно буде цей крок вірним, коли треба там поїхати десь де вже небезпечно? Ти повинен поїхати, забрати там важкого? 300, де розумієш, що ти не один в автівці твоя команда, твоя бригада, твої люди на кону їх життя? За який ти відповідаєш? І ти не маєш права їх підвести. Такі моменти буває важко.

00:27:51 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Для мого розуміння це більше тому, що ви старше по подзвону ви маєте, якби бути лідером показувати приклад, чи є компонент того, що ще? Тому, що якщо я покажу, що я слабка плюс та ще й жінка, я втрачу авторитет. Як ви думаєте, чи це більше тільки при архів про лідера? Чи це просто цей гендерний компонент також?

00:28:18 ІНФОРМАНТ/КА

Напевно п'ятдесят на п'ятдесят і те і те. Ми хочеться і обличчям у бруд пасти. Так казав, і якщо я покажу, що я ось така там в мене є свої слабкості, там розплачуся перед ними там щось вони не будуть мене сприймати не будуть, не будуть мене слухати і ну, звісно, як можуть за такою людиною піти інші, якщо вона там? З слабка не впевнена в собі в своїх рішеннях своїх кроках, якщо мені дуже там вже погано, то відчуваю, що нагріває, то я десь собі тихе ничку так, щоб ніхто не бачив, якщо є на це можливість, бо треба давати вихід своїм емоціям, якщо не давати це як якийсь кувшин, який переповнюється, переповнюється, і колись він проявляється, і так само з емоціями, якщо вони. Переповнюється, переповнюється, коли це буде як вибух і ти не знаєш, зможеш зібратися що мить потім після цього вибуху.

00:29:37 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Стало відсотки, а є взагалі якась можливість психологічної допомоги вона доступна або якось, можливо, неформально психологічної допомоги.

00:29:48 ІНФОРМАНТ/КА

Так була психологічна допомога в мене я зверталась в телеграмі, а списувалась з психологом. Тому що я розуміла, що я сама не вивезу цього якраз через дівчат через фонд землячки мені надали номер і я звернулась там безкоштовна психологічна підтримка для захисниць. І коли загинув мій побратим. З якими познайомилась 16 році в ато і працювала, а потім зустрілися аж ну тут вже харкові, коли повномасштабна почалася, і він єдиний, хто з мого батуту залишався, ну не єдиний і як сказати? Увесь бат і кого я близько дуже знала, з ким спілкувалася. У березні 2022 року. Ну більшість людей всі загинули, ті загинули у боях. Хто під гостомелем, хто під харковом? Хто? Де? От якщо можна таке питання, а потім, коли включаєш людину, ось в якійсь не знаю, не написано правила щось якийсь моці не можна показувати або, можливо, ви відчули, що не хочеться щось показувати, бо я жінка або шляху з емоційним психологічним виявленням? Я боялася цього телефону, і коли він залишився в мене тут ну живий єдиний, бо інші по підрозділам іншим розкинуті були. Я відчувала, що я втратила частину себе, тому що. Це єдина близька людина була, яка по духу мені близька і ми пройшли набагато більше, ніж зараз з тими колегами, з якими я вже знайома рік. І коли він ну я дізналася цю звістку, я розуміла, що я не впораюся вже самостійно, бо щось для мене як? Перестало існувати все навколо мене я не розуміла, куди я йду, що я роблю, якась була така дезорієнтована. Я зрозуміла, що якщо мені зараз потрібно буде працювати, я не зможу виконати те. Для чого я тут і мені потрібна допомога, і сам мені допомагали. Ми спілкувалися, спілкувалися, чат, тому що не було можливості онлайн. Ось так, як з вами розмовляти. Ну, в повідомленнях переписувалися. Трошки мені це допомогло, але все одно воно не допоможе так як треба, бо це така болюча рана не відомо, коли відпустить.

00:33:03 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Ну дуже співчуваю слова не передадуть. Дякую, що цим займатись, мабуть, цим непросто. Ось я хочу ви згадали 7 землячки я слідкую за ними дуже рада, що вони надають допомогу. Я так розумію, що хороше допомогу там багато фотозвітів. Вони ж також надають, наскільки я знаю, більш таку практичну допомогу уніформу з якимись гігієнічними засобами та.

00:33:34 ІНФОРМАНТ/КА

Так, так так вони надіслали. В мене був важкий бронік на початку і вони надіслали мені облегченим. В бронік дуже зручний, сама пліта носка шолом активні навушники, бо коли в нас вже медиків одна 3 раз отримала контузію. Я зрозуміла, що коли дівчата мені пропонували ті навушники активні, я така. Та я що я медик я ж там не снайпер я ж там не той я медик евакуації воно мені не треба. Може там більш кому потрібна дівчата потім я зрозуміла, що напевно мені теж буде потрібно попросити дівчат, і вони допомогли і неодноразово форму надсилали. Вони шиють форму для дівчат саме за жіночими стандартами, особливостями жіночих форм жіночого тіла. Тому що, на жаль зараз. Ось як ви питали з 14 року з 14 року міністерство оборони всі, які знають, що ви берете до лав збройних сил жінок. Чому ви не чуєте форму за жіночими стандартами? Тому що, наприклад, я йду в мене дають за моїм розміром форму піксель. Наприклад, я не можу застібнути бедра в мене стегна широкі. А плечі в мене ось такі просто це за чоловічим типом. І на жаль, я не розумію, як до там достукатись, щоб вже почали відчувати саме жіночу форму на рівні вже міністерство. Якось це як я не знаю, як це робиться, але завдяки дівчатам ми можемо отримувати жіночу форму зручну. І носити вона тепла вона практична там дуже підбирається тканина, щоб вона була не продавала її повітрям, щоб вона тримала тепло, щоб вона була водонепроникна. Коли там дощ або сніг. Ось тому дівчата стараються. Берці надсилають термо ще є. Такі такого плану допомога. Як вони мені особисто надсилали генератор? На що мені потрібно було, бо ми дуже часто буваємо там, де немає електрики, і це потрібно до з'явля зв'язку, наприклад, підключити той старлінг, коли немає радіозв'язку, бо часто працюють риби риби, які глушать радіозв'язок. Тобто в нас є стерлінг для цього. Ну то дівчата надають таку допомогу просто не можна навіть оцінити масштаби цієї допомоги завдяки їм ви тримаємось.

00:37:04 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Ось про такі маленькі деталі, я якраз хотіла вас також спитати от історію вашого дня жінка військовослужбовця, як як проводить день хлопець військовослужбовців? Якось плюс мінус ми там знаю з усіх історій, а от ви можете писати, хоча прану от в деталях і це побут або ранок, день жінки військовослужбовиці ваші особисто.

00:37:30 ІНФОРМАНТ/КА

Ну, якщо на виїзді, то я десь прокидаюся раніше, ніж хлопці, тому що треба підігріти води, якщо нема гарячої там митися там почистити зуби, привести себе до ладу трішечки, вдягнутися, попити кави. Я люблю таке, щоб настроїтися на цей робочий лад, там попити каву під сигарет. Там сісти там собі настроїтися, а хлопці вони за

півгодини до виїзду прокинулись, вдяглися там того всього і поїхали. Якщо я десь за півтори години до виїзду вони за півгодини, тож в мене рідна більше часу на ці збори хлопці, вони такі безтурботні в плані того, щоб зібратися на виїзд. Тобто я вчора, якщо знаю, що ми їдемо на чергування. Я йду перевіряю, щоб ми взяли сухпай із собою на всіх, щоб було що поїсти, якщо треба, там складає пичку газіві балони, щоб ми погрілися кави або запарили тієї війни на перекос. Ось там водо контролює, що є в машині, щоб був запас медицини, щоб десь приблизно це було ж ми могли вивести, від п'ятох до 10 поранених за зміну. Ось треба завжди розраховувати, що може бути більше? Ось все перевіряю, іноді доводиться їх контролювати та ти там водія, а те перевірів нам там топлива вистачить вистачить. А наскільки поїздок там, наприклад, до точки ваку і доста пункту, щоб довести пораненого, скільки разів ми можемо так статись, а потім нам вистачить повернутися, чи треба взяти канистру? Все треба йти контролювати всі збори, якщо вони вже там ввечері перед виїздом відпочивають. Я ще бігаю, щось збираю нам. Ну ось так ну на кшталт побуту, то в нас такий хлопці більш менш всі роботащі і з роками з правильного місця один там налаштував. У нас воду, яка була вода з цього колонка у дворі приватний сектор, приватний будинок. В один було, коли ми туди заїхали, він поліз щось там покрутив якийсь там насос все зробив нас хаті дивовижно, але з'явилася вода не треба її зносити, інший там запустив газовий котел, щоб нам було в хаті тепло, тобто 3 пішов там наварив щось поїсти. Бо йому це подобається. Ну ось якось так всі більш менш роблять одну справу, хто що може, але на благо усіх.

00:40:38 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Ну дуже цікаві нюанси. Я бачив багато різних. Це дуже зворушливо, коли так дивишся, що життя все одно треба організувати, треба продовжувати, де не був там. Зрозуміла і ще хотілось так, я думаю, що ми скоро будемо закінчувати. Як я пообіцяла годину, але ось більше хочеться чути ваших історій. Можливо, якби вас спитали якась остання, яка вам запам'яталась або або смішне, або приємне, або зворушливо, от знаєте армійські історії, вони, мабуть, точно є у вас десь за кордоном.

00:41:18 ІНФОРМАНТ/КА

Ви знаєте напевно таких, щоб дуже смішних воно. Потім все каже це таке, що це весело смішно. Ну потім тобі ж від цього смішно, але в о той момент, коли це все було дуже смішно, завжди запам'ятався з повномасштабним в мене це мій 1 виїзд бойовий, коли наш підрозділ вийшов на завдання. Ну це було. В березні у кінці березня того року 22. В нас ще не було нічого такого, тобто перед виїздом нам видали броніки, який десь там знайшли мені і ще одному лікарю улік у лікаря це взагалі було бойове хрещення, бо він цивільний ніколи не виїжджав, так не бойові імені його довірили як той, що ти за нього відповідальна, я кажу, клас ось і. Машина в нас автівка була до того не для. Медеваку зовсім не пристосована це був. Мерседес віто білої навіть не пофарбований якось там по військовому і ми виїхали в нас не було шоломів. В нас не було рацій, в нас не було зброї, не було нічого, тобто броніки і все на тому, а далі Бог береже ну і ось так ми поїхали, і наша задача була їхати за командиром однієї зі штурмових рот. Ми їхали на відстані 20 метрів і зачищали населений пункт разом із хлопцями. Які шли пішки їхав наш автомобіль медеваку. А на в'їзді в цей населений пункт ми ще попали під обстріл під обстріл зі стрілецької зброї. Вони намагалися розділяти нашу колону, яка намагалася в'їхати в той. Цей населений пункт ми виключили з автівок, попадали в поле. Таке сире воно ще ж березень такий місяць. Зовсім не весняний. Ось і інтуїтивно ми прикривали голову. Просто ось так ладошки ми руками, тому що казки не було, а за ногами так відчував, як пулі в землю попадають в тебе земля та летить я такий лежиш і чекаєш, перечитуєш той обстріл і розумієш, що якось на все воля бога чи когось там чи всесвіту, хто там є і ти розумієш, що ти нічого не можеш. При цьому вдіяти ну просто чекаєш або ти виживеш, або тут залишився. Ну потім швиденько, поки напевно була перезарядка ми за пригнули в автівки все ж таки в'їхали то село. Бо потім поранених. Такий великий. Ми їздили туди сюди, потім відтягнулися нас, а нас цей командир, все ж таки загубив. Ось ми залишилися самі посеред цієї си. Села того і не розуміємо, куди нам їхати доїхали до перехрестя і стоїмо на право чи на ліво і я десь бачу, що хлопці військові у формі кажу, ну поїхали туди, що робити? Ми без зв'язку без нікого, що робить ми під'їжджаємо, намагалися припаркуватися під якийсь хатинку таку, щоб менше нашу автівку було бач. І бігус хлопці махають руками, кажуть там 8 орків сидить. Ми зараз будемо вбивати, коли ми туди під'їхали, мотайте звідти такі. Ой потім нам закинули 300, кажуть, там біля школи ще один 300 ми такі де школа, ну десь туди ну десь туди поїхали на карти навігації нічого джеймсом зв'язок теж не ловить під'їхали ми під ту школу. Стоїмо і кричимо, де 300 300 є близько хвилини стояли десь розуміємо, що ніхто нам не відповідає нікого нема взагалі така тиша від'їхала. Потім, коли ми вночі вже повернулись після звільнення цього населеного пункту нам сказали, що ми божевільні, тому що школа тоді ще була не зачищена, і це був штаб портів. Їх там приблизно 2 100 людей. Ну знаходилося і як нам пощастило, ніхто не розуміє, що вони з нами нічого не зробили. Ось, напевно, вони просто. Фіали там від нашої нахабності, що ми так під'їхали, я не знаю, як то, бо і зараз в нас ходять у підрозділ легенди про божевільну швидку. Тоді по що 300 є лось і в той же день вперше по нам працював літак, теж ворожий літак ми всі в один ангар збігалися, якщо ці кляті орки не були б такі косоокі і жопи руки. То мене просто по полю покляли біля нас біля цього ангара, але в нас не попали. Ось такі враження від 1 бойового виїзду лікар, який їхав зі мною, взагалі не розмовляв і навіть води за весь цей день не пив ось ну потім втягнувся, ну справились всі зі своїми обов'язками евакуювали всіх

поранених. Всім була надана допомога, хоча на початку в нас дійсно забезпеченням були такі проблеми, в нас мало чого було мало сумнівної якості. Наприклад, ті ж самі турнікети право зупинене все було, тоді ще не розвинене. Ось. Ну так ось такий досвід.

00:48:20 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Слово бойове хрещення. Якщо ось це, мабуть те, що те, що називається справжнім бойовим хрещенням. Так, коли і вогонь і воду ються.

00:48:30 ІНФОРМАНТ/КА

Так так, ну для мене не вперше, але ну що може сказати літак для мене вперше. Є різниця між 14 роком і війною, яка зараз зараз це поліського війна більше, коли працює артилерія і вона летить в обидва боки, і ти може прилетіти, будь то, кому будь куди будь коли. Тобто ніхто від цього не застрахований. Такі, кажуть, і ти розумієш, що. Якби там всі заходи безпеки, всеодно, ну воно не рятує, не рятує від того ж автора від прямого влучання броньована автівка, яка вона крута не була в нас є броньовані автівки, і в нас є випадки, коли наших хлопців на таких самих броньованих автівках в тормо виків, розвідників, просто туром вбивали вони. Там горіли заживо і все, тобто воно не рятує нічого. А 14 рік найстрашніше це були гради. Це були 120 100 п'ятдесят 2 міномети о це було найстрашніше не було такого авіаударів не було цих ракет, тобто все одно. Намагаєшся підлаштуватися під все, тобто там шукаєш, де більш таке укриття, але розумієш, що навіть той підвал як люди ховались у погребі. Якщо тут туди влучає ракета і або щось таке далекобійний і крупнокаліберна не врятує нічого. Ну тобто це напевно якість везіння або якийсь захист ставище. Я не знаю, що це не багато. Я розумію, що поки ми ще живі, напевно, що ми для цього для чого ще потрібні? Тут не все ще ми виконали. І напевно, нас тримає матінка земля того, щоб ми виконували і далі свої обов'язки.

00:51:07 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Дякую вам за це правда знаєте дослідження якість проводжу воно має на меті ось голос жінок і нарешті зрозуміти, у світі ж я перешкоди, які є виклики через історії через ваш досвід зрозуміти, що що, з чим жінки зустрічаються і найголовніше, що у жінки уже якість це долають, так як ви розказували, що уже доводиться долати, то для того, щоб сумувати. Можливо, ви можете охарактеризувати, що таке бути жінкою в українській армії зараз? І ось якісь такі ваш основний основна думка ідея, яка у вас приходить в голову про це?

00:51:52 ІНФОРМАНТ/КА

От для мене особисто для мене виклик завжди кожен раз кожен виїзд виклик це, якби не смішно звучало це туалет, бо це туалет це така болюча тема, тому що я, якщо ви читали той допис, я вже писала що. Зима це дуже важкий час не тільки тому, що там голі дерева нема де сховатись і багато чоловіків, а ще тому що ти не тільки в повний кіпі я, коли казала хлопцям, що це розпаковки запакована, і вони дуже сміялися цього і розуміють багато одягу, щоб зберігати тепло. Тому що або чергуємо в машині. Бо на вулиці і зима це мінус це холодно, а якщо ти в полі або в лісі там нема де затриматись, це дуже ще такий вітер, дуже такий, сильний. Ти можеш вийти з якогось бліндажа, якщо він є в тебе одразу брові. Ті сніжки вони всі винні лютому білому покриваються, воно холодно, і коли ти вилазиш з укриття і тобі треба знайти той швидко туалет, тобі потрібно все зробити швидко, а ти не можеш, тому що тебе бронік під броніком, куртка ну бушлат під бушлатом фліска під ліскою тер муха підтвер мухою футболка. І тільки вже тоді ти добираєшся так вже й. Штани ватні штани термо дні, штани зверху ще одні це все заправлено, так як капуста багатошарова і це все заправити зняти ну дуже важко, і я намагалася, коли я розуміла, що ми на дуже безпечній такий території і що не дуже потрібно вискакувати з укриття от або. Там за автівки. Я намагалася взагалі не пити воду. Я намагалася взагалі не пити чай або каву, але дуже хотілося і була можливість, бо в нас та пічка з собою змінює такими газовими балонами. Але я розуміла, що мені свідчить, і то буде дуже довго і важко. Ні я не не пила. Потрібно було зігрітись якість ну то пачку в машині таку включали. Або ці хім типо там руки там рукавиці засовуєш і тобі трошки тепло. Ось це такий виклик хлопцям, їм в цьому плані завжди легше, ніж на.

00:54:58 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Угу не бачила пробували застосовувати такий спеціальні як насадки, щоб дівчатам було легше, але все одно, мабуть, іще немає такого зручного рішення.

00:55:10 ІНФОРМАНТ/КА

Так це ж все одно цю насадку. Тобі потрібно все одно знімати штани в, як би то не було все одно ну і це час ти потрібен достати цю насадку, потім її в той пакетік, хотя би десь назад засунути. Там той це все час, тому я вважаю, що навіть простіше швидко здати ті штани про зісти і потім в'їхати до укриття. Бувало таке що там? Підеш в нас, коли ми збиралися там, на точці всі медики, хто на завдання і поки чекали наказу ми в одній посадці? Там такі полягали це літо було ну так воно з лено все, але під кожним кущем чоловіки і т п. Така блін. Ну я ж єдина тут дівчина, що мені робити ти ходиш шукаєш, і ти не знаєш, кожен крок це як сюрприз. Чи можна

от туди заходити чи не можна як джек пот знайде щось не знайдеш розтяжку або якусь міну ось все одно треба
десь заховатись і така знайшла собі кущик просіла так подивилася про такі більш менш густини нічого не видно
таке дивлюся, ну все, тільки починаю розібратись як чую вибухи така та блін. Побігла до своїх. Ось думаю,
щось я не дуже хочу потерплю, а мені кажуть потім, а там десь близько там 2 3 метрів у напроти кажуть на гола
хлопці сидять дивляться за дорогою ось і тип арта наша працює така клас. Потім вже терпіла терпіла терпіла
терпіла. Пішла в іншу посадку, напроти теж знайшла більш менш місце. Все вже і адекватка лети чую свист над
головою один 2 думаю, то всьо в мене вже сил нема прилетить так прилетить все все я просто вже не може вб'є
так бій уже ну ось мирився з цим якось борешся борешся з якимись фоби фобіями, бо до війни я дуже павуків
боялась ось мишей там кріс не так як ну просто не люблю не те щоб я, а ось. Павучки у ці жучки всякі теж воно
так огидно вже не звертаєш уваги на них, як то і треба.

00:58:03 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Да.

00:58:05 ІНФОРМАНТ/КА

Бачили вживу довелося мені побачити. В луганській області у лісі, коли ми поверталися з чергування. Диво
природи, так сказати. Лосі перебігли нам перед машиною мама зло синам і ось мати власиха перебігає перед
машиною, а о сенья стоїть і боїться, і ми пропустили лосеня або мати чекала і це ось своїми очима. Ось так живу
дійсно в дикій природі було дуже так побачити щось як дивовижно для тебе, тому що на картинках десь в
телевізорі ти бачив ось так своїми очима. Не в зоопарку одесі, а імена у лісі таке таке враження приїхала потім
всім розповідала.

00:59:04 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Дуже цікаво, дякую вам це дуже цінна інформація, досвід взагалі мені особисто. Цікаво, і для дослідження, я
думую, це дуже важливо, бо ну актуально, то моя думаю, що треба починати досліджувати. Можливо, потім
масово, але щоб розуміти, що досліджувати масово треба забрати. Ось такі історії, тому я дякую, вам дуже буду
переживати своїм серцем за вас і залишаємось дії раптом, що на зв'язку. Я буду вдячний вам, що ви можете?
Можливо порекомендувати отак от контакт далі можливо не з вашого батальйону медици, бо історія медиків я
почула. А можливо, ви знаєте, з якоїсь іншої ролі жінок, то я буду вдячна, якщо можна контакти або
порекомендувати, бо ось мені потрібні різні досвіду почали там.

01:00:00 ІНФОРМАНТ/КА

Але це я подумаю над цим, якщо дівчата будуть не проти, я спитаю, і тоді відпишу вам.

01:00:11 ІНТРЕВ'ЮЕР/КА

Дякую вам, відпочивайте спокійно.

01:00:14 ІНФОРМАНТ/КА

Дякую вам ви слухали. На все добре. До побачення.

ІНТ2

ПАСПОРТ

- **Діловод (за освітою психолог)
Без бойового досвіду
З Тероборони в ЗСУ добровільно після 24 лютого
Маскулінно-фемінний колектив**

00:00:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Добре дякую. Так через вам дякую, наша розмова сьогодні буде у такому вільному форматі. Я досліджую досвід
жінок в українській армії, то для початку декілька запитань, щоб зрозуміти, ну як би яка у вас історії, який би
грав, а далі історії, історії, історії зі служби. Ось, власне, розкажіть, будь ласка, трошки, чим саме ви займаєтесь,
коли почали? Можливо, яка позиція?

00:00:36 ІНФОРМАНТ/КА

Ну взагалі я, з. Спочатку жовтня, ну я до цього була в тир обороні з травня місяця, але так сталося, що там така
невесела історія, що нас трошки з оформленням, як то кажуть, поки далі і ми так перейшли на ну на іншу
позицію, в тому плані, що потрібно було обирати, що ми робимо далі, то більшість людей, які були зі мною,
вони потрапили все таки в збройні сили я потрапила на посаду діловода. Ага медичної роти медичного
постачання в принципі, зараз тут працюю до світу, я сама психолог. Том увірвалася в армію, тому що я розумію,
що великий відсоток хлопців от я, починаючи з розкажу з грудня 3 місяці працювала санітаркою в лікарні в

лікарню, лікарняному відділенні, і я бачила стан тих хлопців, які потрапляють до нас з контузіями. Ну там легкі були поранення, але все одно поранення воно. Грає таку вирішальну роль і вийшло так, що я розуміла і розумію на даний момент, що потрібно хоч. Хоч щось робити, тому що ти бачиш стан хлопців ти бачиш, що ними ніхто не займається зовсім ну реально від слова зовсім була можливість спробувати себе як. Заступник командира з питань морально психологічного стану. Але ну так трошки трошки відтягують цей момент, тому що освіта хоч, дозволяє, але ну вже почала діловодством займатися, хоч поставили, то потрібно хоча б трошки з документами працювати. Тому що також дуже велику таку важливу роль відіграє все таки документація, одна крапочка ііі хлопець може, наприклад, не отримати ту саму компенсацію. Ну от.

00:02:40 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну а це виходить з жовтня 20. 22 року я зрозуміла, а до того це, як цивільним життям вижили чи був вже якийсь досвід? Раніше до повномасштабних.

00:02:59 ІНФОРМАНТ/КА

До цього от якраз я в зараз і скажу травні місяці. Я закінчила 22 році, закінчила інститут. До цього все було вроді нормально нічого не передвіщало біди, але навчалась я в черкаському інституті пожежної безпеки. Ну, в принципі, денс також, ну так, трошки трошки, але з ризиком пов'язані в мене була спеціальність екстремальна та кризова психологія. Ну, от саме за цією спеціальністю мені подобалося навчатися і працювати, тому що були різні випадки. Там в нас є таке місце, як я думаю, мені здається, багато хто знає, що в черкасах є міст закоханих. І там дуже багато ну суїцидентів, тобто ну суїцидників. Там збирається багато. Всі чомусь вважають, що якщо я скинуся, то все вирішить ноти. Це це ну хоча і вибір кожного ніхто нікого не засуджує. Але ну от є таке послухавши, я зробила вибір ще після 11 класу. Що ну поспробую. Ну а що робить? Ну це ж. Вже психологія, значить гуманітарна наука тому.

00:04:14 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну я соціолог, то близько, я розумію, я зрозуміла, а от дуже цікаво зачепитися, що там трошки така вийшла історія, щоб прикидали це, якщо не можна в 2 словах, не в 2 словах це як що значить це треба було після тероборони якось кудись іти далі.

00:04:36 ІНФОРМАНТ/КА

Ну сама тероборона виявилася таким прикриттям для відмивання грошей, причому таких явних, які дуже швидко пересувалися з назви на назву. Тобто ну, спочатку тебе не напругає це, тому що ти приходиш з якоюсь там місією і ця місія в тебе прям. Ну вот я там ентузіасти я психолог, я була по відбору персоналу, тобто ну коли там приїжджають хлопці та їх тестують, тобто по суті виконувала. Прямі обов'язки психолога от ну без якихось там додаткових моментів, а потім почалося, що от тіпа нам психолог не потрібен. Давайте станеш на кухню. А я така я кухня, окей добре один раз ти стала на кухню, а раніше були наряди і в наряди заступали по черзі. А тут вже 2 день пішов 3 день ніхто не міняє. Десь я здається, якщо не помиляюсь близько там тижнів 2 3 ти з кухні не вилазиш, тому що колектив величезний був, здається 37 чи 38 чоловік, і це хлопці, чоловіки, яких потрібно нагодувати і потягати отакі відерця, які ніфіга ни, не кілограм важить. Ти зриваєш спину ти починаєш говорити, що от мені потрібно до лікаря іхати є часну клініку кажу ну от, але ж держава там вона компенсує. От я маю право поїхати в лікарню да це там і грошові забезпечення ми обов'язково. Ми будемо їх виплачувати. В результаті все це було таким, ну дуже гарним прикриттям для того, щоб у ці гроші йшли на рахунки. А які рахунки невідомо, і в результаті ну було як. Висновком з цього всього це просто тихенько взяти і звалити. Тому що ну по підсумку, ти дивишся, що які вони в мене документи брали, копії паспорту, ідентифікаційний, а що говорити про військові квитки? А якісь там тимчасові військові квитки, якщо це не повноцінний військовий квиток, тобто вони навіть не запитали, і тоді ти стаєш в тебе зникає вопрос ну. А що ви, хто ви? Потім вони вже перевзулися буквально там після того, як я пішла, тому що я пішла звідти шумом. Бо я ж умудрилася туди забрати свою собаку. Я в мене 2 лабратора і я одну з них набрала з ними там ну тому що дипломна робота я писала на тему аніма терапія як метод відновлення військовослужбовців. Та рятувальників і от мені було цікаво, як насправді впливає от стан собаки на стан людини і навпаки. І от дуже класно було досліджувати з тими хлопцями, які там були, а потім я розумію, що почали розсипати якусь фігню по двору там, де ми знову були там, де ми постійно займалися щось підкидали, тому що дружина того командира, який був там. Вона активний працівник собак. Це були такі розповіді, які давили на психіку. Тобто ти там виходиш на вулицю, собаку і гуляти, і тобі розказує той командир. Про те що? Ну тіпа вот в мене там були курчата і колись курчата з'їли тих курчат з'їла собака то я ту собаку забив палкою там ногами битами, а я така стою як би ну я собачник це от відверто мене, якщо тут якась собачка, все воно повинно бути нагодована, ви частина покупка мені вже говорять мій командир, що мене на позиції вивозити не будуть, тому що я звідти будуть притягувати собак. І от виходить так, що ну тут мені розповідають реальну давліачи на психіку про те, що вот тіпа я там пасті їм розривав їх і давив і такий. Думаєш ну. Чувак шо з тобою не так.

00:09:03 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Даша оця історія з тим, що нам психолог не потрібен, а може на кухню взагалі оця така конфліктна ситуація. Як ви думаєте, вона в якості пов'язана з гендером ну от є отут момент того, що ви дівчина, жінка чи це інша історія?

00:09:23 ІНФОРМАНТ/КА

Ну якийсь відсоток так, тому що навіть на даний момент, якщо дивитися повноцінно збройні сили. Дякуючи я там спочатку, як прийшла от ну збройні сили, то на саму службу був навіть період, коли мені потрібно було базуватися в іншому підрозділі, якщо не помиляюсь, то це були з нічик і там були самі чоловіки жінок там взагалі не було. Мені виділили окреме місце, мені потягнули шторку біля мене поставили пост зі мною, ходили разом до туалету, тому що двері в туалет не зачиняються. Яких став удобства для переодягнутися немає покупатися немає, і ти такий виш класно взагалі супер ну подобається ну. Старіє от відсоток депр і ще не відійшло. Може, відсотково десь відходить, тому що начебто ж був була така розмова стосовно жіночої форми, що вона повинна вийти в як в обіг. Розмова почалася, якщо я не помиляюся в листопаді місяці до сьогоднішнього дня жіночі форми немає. Дякуючи тільки волонтерам, ти отримуєш реально жіночу форму, яка відчувається на їхніми ж людьми, на якийсь там заводах. Тобто я зіштовхнулася з такою волонтерської організації як землячки. Вони надзвичайно круті, так само і стосовно хімії. От, наприклад, приходять волонтерка дуже багато волонтерки там ну, якщо це от саме там хімія та мета приходять пасти зубні щітки чоловічі там спідня білизна чоловіча якимось забувають, що тоді ж як би ті очки єсть от я, наприклад, я працювала в лікарні, то працювала я виключно жіночим колективом, тобто в нас, якщо я не помиляюсь. Декілька лікарів канешно є, але от ну десь чоловік п'ятнадцять дівчат в нас є навіть зараз ми проживаємо в будинку. В нас 7 жінок живуть в одному домі і. Так от відчувається все таки те, що там якась гігієна, наприклад, і самі там прокладки якісь інтимні гелі, які реально потрібні, їх нема.

00:12:04 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Тобто це зараз, але зараз у вас якби жіночий колектив, такий збалансований ніж.

00:12:10 ІНФОРМАНТ/КА

Зараз в нас в принципі туди я зараз діловодом працюю в мене також є 2 жіночки, які зі мною працюють. Такі за п'ятдесят років, але класні. І керівник сам командир, начальник відділення, чоловік і також ще один чоловік сказати, що прям якимось ділять якась гендерна не гендерна рівність. Воно відчувається, тому що ти іноді роблять поблажки, от же дівочка.

00:12:44 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Коли якісь такі історії згадають приклад.

00:12:49 ІНФОРМАНТ/КА

Ну. Ну банально в мене був момент нещодавно зовсім, як тільки я зайшла на службу діловода вже повноцінно почала займатися документацією. В мене був момент, коли я. Провтикала з тим, що я давно не працювала за комп'ютером, тому що 3 місяці працювати санітаркою, потім приходити і брати в руки ноутбуки. Такий дивишся, ага клавіатура, ага, вона є. Пора вже є, тобто можна суті щось робить, а що не пам'ятаю і ти починаєш заново навчатися і автопарк мена. Приходиш і в тебе от, наприклад, в нас кількість шприців шприці і 10 мілілітрів і шприці шприців 2 мілілітри і ти заходиш. Під час тиж 10 мілілітрів ну вписуюсь ціну в накладну, тобто все робиш і потім наступна позиція в тебе шприці 2 мілілітра ти заходиш. В тебе дублюється попередня шприці 10 мілілітрів не звертайте увагу, ти здаєш на підписання, тобто воно там вже ніхто не виправив нічого ти знаєш, непідписання починаєш там казати про те, що там мов зроблено все класно все супер тобі привозять назад і кажуть, а це що виправдання всіх отг у всіх одна єдина ви її бачили. Ну і плюс чи відіграє роль.

00:14:25 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Окей, а як ви почуваєте в плані ну таке, як це так? Я ж дівчинка не дівчинка, ну образливо, чи навпаки думаєш, ой ох себе богу принесло хоч і з такими.

00:14:37 ІНФОРМАНТ/КА

Робити таких моментах, коли це з документацією працюєш, ти думаєш? Під кришу ну добре, але от, наприклад, є моменти. Іноді буває такий стан, коли ти хочеш, ну просто вилаятися таким нецензурним, трохи таж не матом. Коли реально накриває ситуація, коли ну як то кажуть інші слова, тут просто не вписуються в ситуації. То починається цей момент, коли ти стоїш там десь з кимось спілкуєшся, і тут починається пік, і ти так само відповідаєш з тих, хтось поруч і каже, ти ж дівчинка матюкатися не можна і так.

00:15:21 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І так я вже зустрічалася, чи це все раніше пожежа?

00:15:26 ІНФОРМАНТ/КА

Вчора до себе така сама ситуація була так само стосовно паління. Іноді як такий із методів розрядки для людини. Я думаю, це не відкриття, що паління все таки це метод розрядки, тому що ти хоч трошки виходиш з якогось такого дивного стану в мене заміною стало електронки. Прям не пропагую, але ну от іноді потрібно, тому що коли тебе трусить, коли ти не знаєш, що робити, ти виходиш надвір, що важливо, коли ти говориш, що я вийшла на перекур на двір то ти вийшла покурить, а коли ти кажеш, я вийду на вулицю подихати повітрям, тобі кажуть, не дорога я продовжую, будь ласка, працювати ну от, тобто така єсть позиція і я тоді. Ці електронки також та сама ситуація, коли ти виходиш надвір, стоять чоловіки, і тут не кури не виростиш не курити ж дівчинка, тобі ще народжувати. Я така думаю, боже ви мені зараз всю психіку зламаєте, я народжувати не захоче взагалі. Про це буде головне буде там знаю там собачки ко тільки цвіточки, балочки.

00:16:45 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Сміх і гріх це точно.

00:16:47 ІНФОРМАНТ/КА

Так ну є моменти, коли от наче думаєш, от нас тут є хлопчина, який на вигляд йому реально років може. 14, ну йому насправді дев'ятнадцять він менший за мене він по 1, що мене дуже сильно, дуже сильно. До неможливості бісила, тому що. Я розумію, що в нас з ним невеликий такий віковий проміжок, але він на мене ей ти мала оце тикання. І ти так стоїш і думаєш дитина ти після п т у. Незакінченого говориш людині з вищою освітою, яка по суті стоїть на посаді, яка вища за твою так говориш, мені ей ти мала. Тут вже не знаю, може в мене якесь зверхнє ставлення стосовно цього, але ну трошки іноді кусається от ну і плюс бувають моменти вже на рівні солдат. Коли це? Хтось, який позвоню такий же, як ти або там трошки вище. Ну. Навіть не. Притиснення, тому що ти дівчина. А от якась стереотипізація вона є? Тому що я можу грубо скажу, якщо санітарка в лікарні, то дівчинка легкої поведінки, особливо я в 22 роки до це десь якись оці ну. Я розумію, що в них це проблема, і я розумію, що понятно, що всіх там вдома чекають жінки, діти до жінки також хочеться, тому що вдома було спокійніше. Вдома вдома було все одно краще. Як бачите, сильно не звертаєш уваги? Ну іноді були такі моменти, коли тіпа хватає назарук із той почекай тіпа ой, а я розкажу, як дядьки воюют, ну де ти такий.

00:18:56 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як а як от реагувати, от який ваш досвід? Що як ви зреагували? Як вирішили? Ну мені.

00:19:03 ІНФОРМАНТ/КА

Дуже сильно пощастило, тому що я, ну я на тот момент і в принципі зараз я в нормальному колективі. Коли ти можеш звернутися нормально нас тут є чоловіки, які якщо випадку таких випадків. Вони можуть прийти і дати полей. Тому що, наприклад, я розумію, що я не втік. Ну базовій комплектації народилася, щоб, наприклад, там дати по морді, тому чоловіку. І що, якщо я зараз дам йому по морді, потім на мене будуть рапорт складати про те, що я його побила, а не те, що він до мене поліс ну і розслідування розслідуванням, а можу дати там були точно. Ну і от виходить так, що ніхто не звертає увагу на ну от в мене, наприклад, в мене хороший колективі. Таке було що і відгавкуватися поруч, тобто ну я поруч стала і хтось підбіг і починає це і пишу там туди сюди пишу, що це коли там починається, що тіпа ти, хто такий буде, а що це, а що це руки лінії сильно чи шо? Але в нас, наприклад, є жінки, які навпаки от ну от поца до рюють, тобто. Жарти жартами. Але вот. Більш молоде покоління. Ну там такого віку, як я можу трошки там старші там 20 п'ять років плюс мінус вони ну як би так сказати. Залежно від того, який це хлопчик або чоловік. Починається оте 3 і флірт. Коли по суті, якщо це лікарняне відділення. Це межі, тобто це межі власні межі. Тобто, коли починає медсестра стирати ці межі. Вона ж навпаки у цей стереотип внушає в голову, що я можу приїхати в будь яку лікарню, і мені там так само будуть і глазко строят і посміхатися. І тому. Єсть такі нюанси ну, але ж кажу, у мене тут, наприклад, анатолійович, він такий прям бугай мужик, який підійде і скаже, що ти бачив її, от якщо ти будеш їх чіпати тебе покусаю. Щоки.

00:21:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ой, ну класно виходить рішення мати анатоліча.

00:21:46 ІНФОРМАНТ/КА

Да.

00:21:47 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Якось цікаво добре анатоліч стане на захист, а от чи були ви, можливо, якісь ситуації, коли жінки були присутні, інші молодші старші? Як би вони реагували на це?

00:22:01 ІНФОРМАНТ/КА

Ну в мене був колись випадок. Ну взагалі за рахунок того, що от я психолог мені цікаво з ними спілкуватися і цікаво взагалі от ну от просто посидіти. Я розумію, що він хоче поговорити, а, наприклад, рідним подзвонити там подзвонити і сказати про те, що там от я був такий такий ситуації не завжди є можливість, тому що по 1 будуть хвилюватися по 2 ну це все лишне. Ну. Точно лишне і буває таке, що їм просто хочеться виговоритись. Були моменти коли я ну до пізна так сказати мила підлоги забивала, тобто прибирала і жінки починали говорити про те, що ну що там з усім вже потяглася.

00:22:51 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Навіть жінок таке було, да.

00:22:53 ІНФОРМАНТ/КА

Так що вже там за всіма вже притягалася, що ти сидиш за столом посміхаєшся до хлопчиків. Ну канешно молода кров там туди сюди. Тобто чомусь ну також така позиція, що якщо я дівчина, яка потрапила в армію, то вибачте, мене цікавить тільки сексу, то все виключно. Тобто от я не буду працювати, я от беріть мене, будь ласка, всі і кому не попадя ну чомусь. Була колись ситуація, коли в нас з'явився новий. Якби так сказати ну тіпа як медбрат. І він такий, він я так зрозуміла, або я йому сподобалося, бо щось не общину з трошки і постійно до мене чіплявся в тому плані, що десь там десь десь обійме десь там по руці проведе десь там допоможе по стегну провести рукою. Мені це не подобається, тому що це мої особисті межі. В мене є хлопець, за ким я зустрічаюсь і якби ну камон ну це, якби мені здається, тобто ну. Хто такий, щоб не чіпати? Давайте почнемо з цього. Як хто колись був фраза моє тіло моє діло. І в мене постійно я колись підійшла в нас, там була ну жінка оля і мене чи трошки так заділо, тому що ну мені може не те, що противно було, коли він доторкався, але ну. Стилі. Ну чо ти мене трохи? І я йому неодноразово казала, що не чіпай мене я така ні не давайте. Масажик зроблю не чіпай мене ну типу ну блін, мало люди твої руки тільки що були, ну так давайте почнемо з цього.

00:24:44 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ага, ну це особисті межі і як я.

00:24:48 ІНФОРМАНТ/КА

Тобто буквально 2 метри, не підходьте до мене, тому що реально, ну це мені не подобається. І виходить так, що я підійшла до тієї олі. І оля мені каже. Так в чому проблема? Мальчик хоче сексу да йому той секс, він перестане тебе чіпати. Ну.

00:25:12 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

От таке рішення значить давай.

00:25:18 ІНФОРМАНТ/КА

Ну тобто це дуже круте вирішення вирішення всіх запитань. Тобто замість того, щоб відстоювати позицію того, що ну так підійти до неї, тим більше до нього, тим більше що вона, як би правильно сказати, вона Головна медична сестра. Тобто вона тіпа його шеф. І замість того, щоб підійти, сказати тіпо брата, ну не треба, ну що ти знаєш? Давай залицявся будь ласка там не знаю конфети шоколадки можна не конфет шоколадки можна фрукти кинув вітаміну з вот ну чому взагалі проблема там віддасть свою котлету на вечерю яка яку ти не ті пе да ну. І є такі моменти, тобто яюсь так реально я думаю, що дуже великий відсоток. Який жінок саме ну реально. Якщо думаю, що молода дівчина прийшла до армії, це. Ага.

00:26:21 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну і ще я відвага про це говорити от молодого покоління, да. А я не всі ж можуть сказати. Що таке дається?

00:26:33 ІНФОРМАНТ/КА

Є є такий момент, тому мені, наприклад, не все одно. У мене мене є дуже гарна подруга. Також вона військовослужбовець, а вона в нас 14 року. От там вона виходила на ротачію декілька разів, тобто змінювати місце положення зараз вже вона також знаходиться. Ну також збройних силах воює, і вона мені одразу в 1 дні, коли вона почула, що я хочу йти, вона мені сказала, не вздумай. Питання чому? Вона мені почала пояснювати, що мені було тут тяжко. Їй було важко. Їй було погано, тому що ти як жінка добиваєшся всього тут сама. І крім того, що тобі потрібно відстоювати своє ім'я 1000 відстоюєш те, що ти жінка? Тобто, наприклад, потреба банально в жіночій спідній білизні стандартизованої, яка повинна бути ну там по формі от, як то кажуть, по формі стандартизована жіноча білизна, вона повинна бути, тому що банально мені видали нещодавно комплект чоловічої спідньої білизни. Спідня білизна. Ну а що ну а що тобі тут їдять? І ти сидиш і думаш, ні я там одне діло, коли такі штани, ну там банально натільна білизна, тобто в плані тер мухи це одне із різницею. Той карманчик буде мені для пузика ну можна буде прями, але коли це, наприклад, реально білизна спідня білизна.

Ти розумієш, що ну ну? Ну ти джинси, да.

00:28:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну.

00:28:38 ІНФОРМАНТ/КА

Жінкам.

00:28:41 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

От якби а якби ви описували свій день оце зараз вже зсу от в який день, як він починається? Який ранок побут?

00:28:55 ІНФОРМАНТ/КА

Ну ми зараз взагалі в нас така ми живемо. Окремо працюємо окремо, тобто живемо ми зараз в будинку ми винаймаємо нам по волонтерській допомозі, виділи будинок, ми там проживаємо. В принципі, ранок, мені здається, от ми на диво дуже, ну дуже рано встаємо, тому що мені на роботу ну сюди я їду на дев'яту мені потрібно бути о дев'ятій годині. Але в нас є лікувальна відділення, яке їзде на 7 годину і возять нас однією машиною путіну, що нам, как би на дев'яту ти, приїжджаєш по 7 десь там до 8 плюс мінус ти починаєш там трошки розкажу, як це розуміти, що може ще 5 потім починаєш стеж за роботу і починаєш працювати. Взагалі ранок мене зараз трошки хіт рю, тому що. Чесно сказати, в нас та територія, де ми зараз знаходимось в плані будинку. Там. Там будинки, там нема квартир, там таке село. Зараз потеплішало. Вчора в, наприклад, вчора ввечері. До нас приїздив хоч ціна в нього собака. Мене це болюча тема і тому до вечора я прогуляла. З цією собакою я бігав там є подвір'я подвір'я доволі таке велике. І в принципі там так декілька будинків. Ну там є сарайчики, тіпа літня кухня, будинок основний мої речі в будинку, але останній десь може. В тиждень так як приїхав мій хлопець, я живу окремо, причому то з мого будинку про це не знає.

00:30:59 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А чому доводиться тримати в секреті?

00:31:04 ІНФОРМАНТ/КА

Ну по 1 в мене було переселення в тому плані, що як переїхала в іншу кімнату, тому що вже потеплішало і в принципі є можливість приїхати в іншу кімнату. Я така настоятельно сказала, що я живу окремо, ви мене дістали, переїхала в іншу кімнату, а тут виходить так, що я ще окремо будинку живу. Тобто, крім кімнати ще окремий будинок. Ну та й плюс лишні розмови вони вважають тому, що коли ти, наприклад, хочеш спокою ну типу спокійно собі там відпочити. Трошки переключитись тому що в мене хлопець також військовослужбовець, він також в моїй бригаді, але в батальйоні. І виходить так що? Вони бачать більше, тим більше, що він гранатометник. Протитанкового взводу і вони бачать набагато більше, ніж я сидючи тут? Відпочити, переключитися дуже. Дуже потрібно, але то таке ну. У нас взагалі дуже класно тим, що за рахунок того розміщення, де ми зараз є саме проживаємо в нас кожен вечір, проте тут єсть. Якби так сказати квартир нік. От реально обирається квартирник, тому що це починається там хтось щось готує, хтось там там якийсь салат, як особливо зараз салатки це супер нарізає салатик, хтось там моє посуд в когось ну, тобто але цікаве станція з тим, що це відбувається саме в тому будиночку, де живуть хлопці, а як там там, де дівчата в нас може так грубо скажу боби наші. Вони. 7 година вони прийшли, попили чаю і лягли спати. Ну от я, наприклад, ще одна дівчинка мар'яна, вона також ми там ходимо туди до хлопців в будиночок, там є кухонь скан у, тому що літня кухня там є кухня, там є газо електрична плита, тобто там готується кожен раз шкварець аш валиться. І я розумію, що чоловіки откажуть стосовно гендеру чоловіки все таки краще корі ну, хіба потому що мені ліно, але не тут. І справді от ми там постійно, як ти ввечері хотів трошки розвантажуються, хоч трішки ти почуваш себе тут, як вдома? Нема такого, що? Ну да, там понятна баха грюкає стукає, але от ти не звертаєш на це уваги, тому що ти розумієш, в мене є групка хлопців, наприклад, тих самих, які випадку, чого, не дай Бог що то здіймуть і підуть ну тобто. Спокійніше да да да, так можна відпочити. Ранок з кави я не починаю в мене в мене ранок починається з того, що я ходжу і нею про те, що що так рано. Ось уже пише.

00:34:23 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да ну знаєте я взагалі, якби намагаюся фокусуватися на викликах, які жінки зустрічають і на те, як ці виклики жінки поборють зараз, бо виходить так, що раніше це і не дуже, то й досліджувалось, у нас не було якось знаходиться все вирішити, тому ось, можливо, можете сформулювати от найбільший виклик для вас, будучи жінкою в армії, що це? Може часто особистий такий.

00:34:57 ІНФОРМАНТ/КА

Найбільший виклик це, напевно. Зараз я подумаю сформулюю голові. А.

00:35:09 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Можливо, якась проблема, яка так от навіть швидко приходиться в голову.

00:35:15 ІНФОРМАНТ/КА

Ну це в принципі те, що я казала, що в армії ти не тільки бореться за своє ім'я, а й за те, що ти жінка. Ага. От це саме більший виклик, а ще коли ти навіть не те, що ти жінка, а те, що незалежно від того якої ти статі. Ти в І чергу. З певними професійними якостями. Ти маєш якусь освіту? Тобто в мене освіта психолога, в чому проблема? Тим більше у мене вища закінчена освіта. В чому проблема поставити мене працювати психологом, щоб я виконувала хоч якусь значну роль ні ти жінка ти будь ласка, іди санітаркою працюють. Потягала пішла спати, тобто ну це тому що ти жінка. А можливо, знаєте я психолог, чоловік? Зараз на цій позиції чи взагалі якось відмовилася нас на цій позиції чоловік причому придуркуватий трошки такий, ну без освіти психолога взагалі там тому, що міня звані от звані вирішує все, він спокійно стоїть на цій посаді. Так само була ситуація стосовно, ну взагалі там роботи якоїсь чомусь мене хотіли поставити з ш м п з. Морально, політична забезпеч. Але через ну так як в мене немає звання відповідного мене хотіли провести через. Командира відділення гранатометного взводу ну. Мене просто подушка бумажкам проводять підвищують звання і потім ставлять уже так, як хочеться. І мене дуже сильно обурило, коли до мене підійшов мій ротний напої. Момент сказав, мені ти себе бачила командир гранатометний взвод. Ти себе бачила ти взагалі розумієш, як це працює? А я стою і думаю, чекайте те, що ви в свій час мали мозок і пішли на військову кафедру. Ви вже знаєте, як воно працює? Це ще не значить, що я набагато гірше, і я не буду знати, як воно працює. Ну. У мене постійно було виправдання ворюги ще більше мене поставте санітаркою, а ще довше я взагалі забуду як писати ну. От воно реально ти кожен день бореться за те, що в мене є мої права. І говорити про те, що я поганий психолог, коли ви не знаєте, як я працюю психологом, тому що, ну, я завжди сміюся з фрази. Вони думають, що в психолога. Немає емоцій взагалі це емоційні тварини. Які просто можуть сидіти кивати головою, тобто якийсь там власних емоцій в них немає. І я завжди виправдовуються ситуацію фразою, що кабінеті я психолог за кабінетом я психована.

00:38:41 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

От.

00:38:41 ІНФОРМАНТ/КА

Цікаво, думаєте, хочете тому що воно так і є.

00:38:48 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дійсно хочеться думати, що у вас вийде піти тим шляхом, яким, як їм хочеться, а можливо, до речі, стикалися з тим, що вам особисто треба було от якась така розрядка психологічна допомога? Чи не було таких ситуацій?

00:39:04 ІНФОРМАНТ/КА

Були от якраз такі пов'язані вони були з санітар ською діяльністю, тому що. Може це мої особисті якісь заскоки, як то кажуть, але я, наприклад, не звикла 3 рази в день вдома мити підлогу у мене підлога миється. Ну там мінімум раз в 2-3 тижні і то тому що в мене живе собака і то ну ладно, новим ну це не було такого ніколи. А тут. Почалися оці отут то не помила, тут не зробила, то тут не зробила. А я розумію, що я ще просто туди не дійшла от все поступово. Тобто, який же пан голові повинен бути? І всі постійно за рахунок того, що я ну. 22 роки дитина як мені дівчата кажуть, і тим, що я менше тим, що я по зросту менше тим, що я дівчинка, вони вот. Постійно грузія тим, що тобто.

00:40:14 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це мало де тобі легше.

00:40:16 ІНФОРМАНТ/КА

Да ти ще не встигла зробити не встигла зробити тіпа ти повинен повинна вміти мити підлогу ти повинна слідкувати за чистотою, а я сиджу і кажу, чому я повинна це ну? Яна санітарку не наймалася. Я не йшла на санітарку офіційно офіційно я за штатом діловод дайте мені папери в руки. Я буду розбиратися з цими паперами. При чому тут саме робота санітарка? Тому що комусь захотілось так, тому що не було чоловіка, щоб поставити на посаду санітара. Також бувають різні випадки, коли ну ну тяжко було в тому плані, що ти морально.

00:41:10 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так даша я вас нічого зараз це в мене інтернет.

00:41:15 ІНФОРМАНТ/КА

А.

00:41:16 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так от зараз чує.

00:41:18 ІНФОРМАНТ/КА

Да і виходить так, що от ти зобов'язана це вміти ти маєш це робити? Типу тиж вармії ти маєш це робити, і я думаю, ну полі де в статуті, де в статуті і в наказі про роботу діловода вказано, що я маю мити підлогу 3 рази на день ну. От в такі моменти ми дуже сильно підривало і навіть дзвонила однокласницями, які закінчили дзвонила з мене. Також є однокласник, який також він закінчив інститут. Він був відмінником. Я вирішив йому додзвонитися як задля практики. Йому мені трошки розвантажитися просто тому, що банально там мамі я сказати не можу. І тобі нічого казати не буду. Не будуть розказувать. Де ви до нього постійна і от виходить так що. Мамі нічо розказувать не буду. В тебе вуха великі я знаю. Ну тому що якщо мамі подзвоню мама засмутиться воно мені нада ну, тобто тому що якщо я засмучуюсь через якісь свої власні переживання, ну там якісь моменти от я засмучена. А мама це відчуває як якусь катастрофу, тому що ну як це так дитина засмучена от. Хто це зробив? Кого рознести з дому по морді заїхати? Тому що були такі випадки, що мама мені дзвонила, каже я. Щас приїду, кажу, не сиди там, ну ну, що мені за тебе.

00:43:12 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Виходить те, що є друзі, психологи, колеги, це допомогло та.

00:43:17 ІНФОРМАНТ/КА

Да вот все таки оце правило, коли в кожного психолога має бути свій психолог. Воно все таки насправді воно так і є. Дуже сильно працює, коли особливо в тебе якийсь відчай розуміють, як з цим справлятися, як допомогти іншому? Але самому світі ти не можеш це вирушити, тому що ти знаєш, як це працює. Ти знаєш етапи оці там прийняття ну ти знаєш всі етапи тих ну ти розумієш їх, і тоді мозок такий, каже ага, тепер мене не обманеш боявся знаю і від того складніше, тому що. Коли ти приходиш до нас еас до психолога, ти поспілкувався, тобі дали якісь, навіть не поради от якісь можу. Можливо вказівки, як правильно там виконувати певну роботу, можливо, підштовхнули тебе до того, щоб ти дійшов до якоїсь там думки, але. Ну от ти поспілкувався, і ти вже, по суті, от як кажуть, про говорячи проблему знаходиш вирішення і відповіді на цю на питання цієї проблеми. І воно так, ну так і є, а коли ти сам собою пробуєш цю практику проходити? Навіть якщо вголос при собі собі поговорити стосовно цього, там вот там вот в мене проблем. Ти все одно якось до якогось логічного висновку в конфлікті між собою то не знайдеш.

00:44:56 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так буває, я зрозуміла, добре, я бачу в нас не дуже багато часу залишилося все таки мені хочеться спитати. Можливо, як майбутня от вам бачиться залишатися на військовій службі, не залишатися на якісь позиції, що і як буде в майбутньому. Хоча я розумію, що українці ви травмувалися відчуття планувати майбутнє, але тим не менш, якісь, можливо, є думки.

00:45:25 ІНФОРМАНТ/КА

Взагалі. Поки я тут. Додатково ще хочу все таки закінчити магістратуру. А займатися кінологією далі, тому що починалось трошки займання займалася кінологією від того і собаки з'явилися собаки. Дуже сильно люблю, але в той же час після війни, тому що я мобілізована. У випадку оголошення завтра демобілізації. Я все таки піду на військову кафедру. Все, що я не зробила за оті роки, що я що я навчалась в інституті? Я піду на військову кафедру, тому що все таки вже якось комусь довести те, що я жінка, і я можу бути в свої 22. Лейтенантом і займати відповідну посаду. Я можу це зробити. Що я маю право займати цю посаду? Ну може не з 1 разу мені вдасться знайти якусь частину. Може, я залишусь в цій частині, але от я маю право. З вищою освітою психолога бути лейтенантом бути фахівцем з певного питання і я цим моментом хочу скористатися, тому що я розумію, що на сьогоднішній день і так само, і на майбутнє нас залишається дуже багато травмованих людей. От саме травмованих, які знаходяться в підрозділах, мовчать заливаються. Заливаються горілкою і потім йдуть на рожен кожен день. І кваліфікована допомога навіть банально мобільні групи. Можливо, там якусь ідею подати. До нашого. При відділі стосовно того, щоб потрібні ці мобільні групи. Коли не просто приїжджає там психолог на один раз, щоб там пап що це і уїхав. Тому що у нас до психології відносяться. Що це можливо правий і якісь психіатри вот, а саме психологи, які може зможе приїхати на якусь там позицію до хлопців. Який зможе хоч трошки розванжати ситуацію, тому що методик дуже багато можливості, дуже багато, ну протоколів ще більше по роботі саме от, наприклад, саме ізраїль практика велика і тому от все таки служби я хочу продовжити в мене ще от. Юнацький максималізм він. Я думаю, що ще можна це все і.

00:48:20 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Справить, ну так сміливі мають щастя, а де ж ще дуже, дуже рада, що ми поспілкувалися. Я впевнена, що так і

буде. Нехай це демобілізацію. Перемога буде прям завтра, як мої повела.

00:48:36 ІНФОРМАНТ/КА

Завтра, завтра додому.

00:48:38 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да ну ми якраз майже годинки важливо якусь, якщо є якась іще корона історія, яку, яку я можу від вас почути. Я буду рада. От якщо ні то можемо потрохи завершувати.

00:48:54 ІНФОРМАНТ/КА

Навіть я можу розказати навіть не те, що корона історія вот в нас нещодавно. Ну нас їсть, окрім там анатолійовича, в нас є іванович, хлопці купили м'яса ну вирішили, що ми смажимо його от як шашлик от справжній нормальний от шашлик. Але пішов дощ, ви всі засмітилися, а в нас в. В будинку пічка. Така от ніша, тобто з кругами. І що можна на ній готувати? Оце випічка просто дирка в цьому стіні і. Ну потрібно ж вирішити питання, що з цим мясом робити нас ну тіпа на сковородке жарт вже не дуже хочеться, так вже думаєш, ми вже якось звикли до цього може щось інше. І в нас логічне вирішення було його ж замаринували ти м'ясо його не судили на шампура і жарили в.

00:49:56 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Пічки.

00:49:59 ІНФОРМАНТ/КА

Це було реально дуже смішно, тому що навіть можу в мене десь є фотографії і відео. Там, де межа рим той же літо це було дуже забавно, тому що до влади тільки 2 шамп у раю це ми з братом курами сидиш, як не знаю, хто то да вот тільки засунути розуміє, що от. Всі отсюда свій кал це саме головне.

00:50:28 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дуже кльово дякую, тоді прям за шашлик захотілось. Ой, я рада була поспілкуватися. Я впевнена, що я що писати над чим попрацювати і тоді бережіться от цього всього доброго дякую.

ІНТЗ

ПАСПОРТ

- **Кадровий відділ Прикордонної служби
Без бойового досвіду
З 2017 року за контрактом
Маскулінно-фемінний колектив**

00:00:00 ІНФОРМАНТ/КА

Так, звичайно.

00:00:02 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дякую.

00:00:04 ІНФОРМАНТ/КА

Що маю підтвердити щось да?

00:00:06 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Підтвердити, що ведеться запис і ви не проти. От ну і загалом це не те інтерв'ю. Так зараз в мене підвезти. А ви мене чуєте, бачите? Ну я вас не чую, не бачу. Можливо, щось з інтернету?

00:01:36 ІНФОРМАНТ/КА

Так так кажу, перепрошую, дуже поганий інтернет я включила роздачу з мобільного.

00:01:44 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дякую, я якраз хотіла сказати, що інтерв'ю. Таке дуже у вільній формі. Жодних точних запитань тільки сорі історії історії. Я заохочую так ділитися, але перш за все цікаво дізнатися з вч досвід ваш бекграунд. Чим займаєтесь зараз? Як до цього прийшли, якщо можна так?

00:02:15 ІНФОРМАНТ/КА

Ну все почалося ще умовно в мирний час. Так, якщо так, можна назвати. Тому що коли я прийшла в 2017 році,

вже на той момент війна йшла так за 2014, проте на півдні ми не так сильно її відчували, як як відчули 24 лютого? Тому те чим ми займалися, перебуваючи в херсоні в управлінні прикордонного загону. Зараз все трішки змінилося і наклалося те, що ми зараз не знаходимося в нашому справжньому місці дислокації. Там, де ми маємо нести службу вони міряєм ось по світах, так би мовити, ну а моя робота полягає в роботі з персоналом. В спілкуванні з військовослужбовцями. На жаль, спілкуванні з сім'ями загиблих прикордонників, тому що їх стає більше. От якщо одним словом, то моя робота так це спілкування про те. Через. Я не знаю, не розумію, можливо людей, що зараз відбувається наша робота зводиться більше до папері. Оформлення табличок аналітичних довідок більше, ніж до безпосередньої роботи з людьми на.

00:03:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Жаль, а я правильно розумію це та сама робота, яка і була до повномасштабних чи чи це якось змінилося?

00:03:53 ІНФОРМАНТ/КА

Просто її форма змінилася, тобто, якщо ми перебували в управлінні прикордонного загону, до нас приходили люди. У нас було більше можливості спілкуватися з ними. То зараз управління знаходиться в одному місті. Підрозділи знаходяться геть в інших містах і місцях розташування. Тому як би складно комунікувати і не завжди є зв'язок не завжди, у них є навіть елементарно сили і час для того, щоб спілкуватися, вже спілкуємося на рівні, тому що доповідають, що вже щось щось сталося. Наша ще й робота полягає в тому, щоб ми займалися профілактикою і попередженням певних ситуацій. Зараз ми вже працюємо з фактичними даними, тобто вже сталося і починаємо це все розгрібати.

00:04:53 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Зрозуміло, я дослідження проводжу саме про становище жінок, військовослужбовець і цікаво розуміти, як це було з вашого досвіду. Я знаю, що якісь відділи якісь департаменти, підрозділи, вони суто чоловічі. Так можна сказати, що там одні чоловіки десь більш збалансований. Яка у вас ситуація? Ось була її.

00:05:19 ІНФОРМАНТ/КА

Ну у нас більше жінок, які займаються все ж таки от якраз роботою з персоналом. Тобто це відділ соціально гуманітарного забезпечення, там відділ комплектування, тобто ті, які набирають на службу, ну можливо, там ще просто теж офіцерський склад, так він займається ж більш такою відповідальною. Так роботою відповідальні виконавці. Тобто вже молодший складне офіцерський та старшинський, то вони займаються геть іншою роботою. Їм можна довірити. Так, їй довіряють. До речі, дівчата, от умовно кажучи, як діловоди да діловодами бачу дівчат от звичайно, там в прикордонній службі або в прикордонному контролі в управлінні у нас було не так багато жінок, у нас була одна жінка в. У відділі прикордонного контролю от звичайно тільки на кордоні жінки в паспортному контролі, які перевіряють паспорти, то їх багато їх багато. Так, проте, знову ж таки вони не офіцерського складу, вони штаб, сержанти сержанти, а офіцерського складу, щоб в управліннях, щоб коригували цю роботу, щоб контролювати. У жінок менше.

00:06:56 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Якщо є ідея, з чим це зумовлено?

00:07:02 ІНФОРМАНТ/КА

Чому так? Я навіть ну не можу сказати от я просто якби я можливо навчалася в академії там і розбиралася в прикордонному контролі. Можливо, я б і займалася цим ну, просто я не навчалася в академії. Для мене прикордонний контроль там чи прикордонна служба це в порівнянні як космос. Тобто мені здається, що вони такими речами займаються. Чому звичайним людям до того дуже далеко і як на мене, мені от здається, якщо по простому сказати, що це складно, от мені здається, що це складно. Робота з персоналом це ніби ніби. Легше, але звичайно. Ну це все умовно.

00:07:52 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ага, але виходить все одно вважаєте, як військовослужбовцю і яка несе службу правильно? А ось відчувається якась скажемо так, різниця між жінками, яка так само жінка, військовослужбовець, яка там буде на контролі і там з вашого департаменту ви якось це відчуваєте?

00:08:16 ІНФОРМАНТ/КА

Ні я не скажу, що якось різницю відчуваю. Ми якось єдині усіх наших прагнення. Якось одна одній допомагаємо, і в мене немає такого, що я там офіцер, а то сержант, і у мене буде відповідне ставлення. Тобто я ставлюся зараз до ну до всіх, да як в 1 чергу до людей я не дивлюся там на звання, що вона там полковник все, я маю там до неї ставитися. Якось ну прям дуже добре, а вона сержант о я до неї мають ставитися. Ну так сяк і можу собі там дозволити образити чи ще щось не такого немає тим паче що зараз? Ну якби у нас така ситуація,

що? Якщо ми не несемо безпосередньо службу там, в нарядах і там де знаходяться наші підрозділи, то ми не носимо військової форми і щоб зайвий раз, якби не привертати до себе увагу і не хвилювати людей. Тому, якби це взагалі допомагає сприймати людей не по званнях, не по статусах і не по посадах, а просто от ставлення як до людей в 1 чергу.

00:09:33 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну я зрозуміла дуже цікавий момент. Ось хотілося б на ньому зупинитися. Проте фраза була така дівчат бачить як діловодів, а от можна якось окреслити, хто бачить, чи є якась ця ієрархія формальна і неформальна, як вона працює?

00:09:57 ІНФОРМАНТ/КА

Ну хто бачить? Ну судячи з того, як розподіляються посади, як призначаються на ці посади люди, то можливо, це бачать керівництво, і це спускається нижче нижче, нижче нижче. Можливо, цей стереотип давно в нас сидить, що дівчатам, будь ласка, от вам паперова робота хлопець от будь ласка йди на кордон от там і саме дівчат, і хочуть бачити діловодами, тому що вони відповідальні. Вони прискіпчиві, вони все ведуть, вони контролюють от і тому навіть тут можливо, і справа не в стереотипах, а що їм довіряють таку роботу, тому що знають, що вони її не завалять елементарно.

00:10:46 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ось в одному також в інтерв'ю дівчинка. До речі, діловод її також призначили, поділилася, що ось так в мене призначили, а я терпіти не можу, не відповідальна. Я прибирання не моє, порядок не моє, а чомусь думають, що якщо я дівчинка та я можу, можливо, весь траплялися. Чи є такі взагалі історії чи якось попадали всі дійсно від душі відповідальні і ним не було так, що через через не можу. Не хоче, аби супереч характеру. Ну.

00:11:23 ІНФОРМАНТ/КА

Просто я людина відповідальна, і насправді у людей відповідальних в армії, дуже великі проблеми, тому що на відповідальних людей вішається все. І насправді тобі набагато буде легше житися, якщо ти не відповідальна, то як кажуть, що якщо ти не хочеш, щоб від тебе багато очікували, то запроста не в носки отак і тут, якщо ти хочеш, щоб нут до тебе там не чіплялися, не грузили, покажи що ти ну в цьому не тямши, і ти такий посередній і тобі тоді не будуть нічого довіряти. Грошове забезпечення виходить, одне й те саме, а робота і навантаження, ну, вони геть інші. Тому іноді і відповідальні, якщо вони трошки хитренький і розумні, то вони можуть так зробити, що вони не будуть у цю свою якість проявляти і цією якістю не будуть користуватися от я, на жаль, не можу приховувати, тому я вигрібаю по повній.

00:12:34 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Така доля у відповідальних знаємо. Цікаво, я думала, чому мені важливо знаєте саме якісь історії, якщо ви згадаєте якусь історію, знаєте, є корона історія з роботи є просто те, що хочеться всім поділитися, то сміливо кажіть. Можливо, я просто не передбачу, що ж це за історія, але мені було ще цікаво спитати за. Свята день при кордон прикордонної служби. Якось на це якось це проходило як вітали одне одного, як вітали чоловіки і жінки.

00:13:18 ІНФОРМАНТ/КА

Звичайно, у нас у такі свята, як день прикордонника День незалежності України. Вони день захисника захисниць. Вони проходять з великим розмахом, але оскільки я працюю в такому відділі, який займається організацією цього свята, то це свято для мене стає дуже великим клопотом, тому що треба всіх організувати обдзвонити сценарій, написати, проконтролювати от. Але коли вже а ще й провести цей захід треба і вже коли воно, звичайно, ти бачиш результат своєї роботи то. Незважаючи на якусь втому і нерви, які передували всьому цьому, то потім ти так дивишся, думаєш да класно.

00:14:10 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Вийшла дуже.

00:14:11 ІНФОРМАНТ/КА

Супер моїх мені подобається. Заохочують в принципі як чоловіків, так і жінок. Але от початком повномасштабної агресії все ж таки чоловіків було заохочено в рази більше набагато більше. Ну, це у нас службі, у нас в загоні чомусь так, тому що вважається, що от чоловіки пішли, якби виконувати бойові накази жінки лишилися, ну, знову ж таки, умовно кажучи в тилу. Тому їх заохочувати власне немає. За що це? Незважаючи на те, що робота продовжувала вестися? Все продовжувала відпрацьовуватися те, що мало відпрацьовуватися. Тобто чоловіки цим не займалися, тому що вони виконували бойові задачі. Все це ми прийняли, так би мовити на себе от, але чомусь от керівництво не вбачало. Ну за необхідне заохочувати жінок і минулого року 2022 з 24 0. Ну, щоб не збрехати. Ну не більше 20 було заохочено, а чоловіків там ну сотні.

00:15:44 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А є якісь критерії заохочення.

00:15:49 ІНФОРМАНТ/КА

Дивляться по роботі там знову ж таки, дивлячись яке заохочення у кожного органу свої вимоги, там у когось має бути саме бойові досягнення. Хтось має просто виконувати добре свої обов'язки, нести службу от тому, якби на відомчі нагороди на там на кабінет мініст Рів України, то там, звичайно, подаються ті, хто ну, скажімо так, має показники. Служби, причому такі серйозні коли? До 24 лютого ще заохочували за кількістю відмов від хабарів, тобто прикордонники відмовлялися від хабарів і їх заохочували, до речі. От на суму, яку вони відмовилися, їм виплачувала служба. Цікаво, він відмовився на 100 доларів від 100 доларів. Ці 100 доларів переводилися в гривні. Там припустимо да 3. Скільки 3000 п'ятсот? Да да поучать от то ці гроші виплачувалися прикордоннику офіційно вже ну і потім, якщо неодноразово, то там теж можна було подати на грамоту подяку. І від голови служби і від місцевого самоврядування от але от з початком да війни, то дивилися саме на показники, як себе проявляли в службі бойовій не в паперовій як ми.

00:17:31 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Відповідно до пропорцій, якщо жінок менше ти пішло менше жінок я отримала.

00:17:38 ІНФОРМАНТ/КА

І багато жінок звільнилося. Там, у кого були діти? Да там дехто звільнявся заднім числом, тому що не було на кого лишити дітей, декому просто було страшно от і кількість жінок. Да вона значно зменшилася, а мобілізовані прийшли у нас виключно чоловіки.

00:18:04 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну так я зрозуміла, ви знаєте, є така ось зараз абсолютно 2 табори між цими таборами ще більше таборів жінок. Це жінки, які особливо на військовій службі, які сприймають себе абсолютно маскулінно, що я, як і будь який солдат. І якщо якісь прояви йде або підкреслення жіночності, то вони абсолютно зляться. Є, навпаки, жінки ось є спілкувалась, що я жінка, я солдат, але я манікюр зроблю, бо мені хочеться. І якщо хлопці щось важче, різні суті замість мене я не відмовлюсь, бо це окей, це повага до мене як до жінки. Чи помічаються в якісь такі тенденції, які особисто ваше ставлення ваш досвід до цього? Ближче до якого табору?

00:19:00 ІНФОРМАНТ/КА

Я вам скажу в мене взагалі якась 3 ситуація, тому що. Я не знаю батько говорив чи ні. Ну я думаю, що говорив, що ми з ним познайомилися. Ми з ним познайомилися вже, коли була в прикордонній службі, тож я перед цим 11 років працювала на телебаченні. І для мене я не знаю, з чим це пов'язано. Мені здається, що все от що зі мною відбувається, що я просто на зйомках. Тобто я не відчуваю себе військовою, я таке кажу чоловіку, я не військова, що ти від мене хочеш? Тому що в мене відчуття, що от зараз закінчиться зйомка мені скаже оператор, що все знято і я піду на телебачення монтувати сюжет от ще ну от я не знаю, звідки таке відчуття. Але от іноді там знову ж таки на якихось заходах чи на якихось нарадах от як сиджу так от і думаю боже що я тут роблю, я ж телеведуча я військова це якась помилка ну от у мене таке самовідчуття і воно не проходить, і я розумію, що до телебачення я тяжію і після контракту однозначно я буду повертатися на телебачення. А щодо жінок в службі ну дехто да користується тим, що вона жінка от хлопці дуже там з тими з якими ми спілкуємося, ну вони так дуже з повагою ставляться. І якщо ти щось просиш, вони там не кажуть, а ти військова давай сама там це от ти можеш сказати, будь ласка, там допоможи мені розрядити автомат, чи будь ласка, допоможи мені. Зробити магазин, бо у мене там патрон випадає цьому мене постійно таке от і ми допомагають абсолютно спокійно, не розказую, що я кати військова, що не можеш магазин собі забити. Я більше помічаю таке серед дівчат не може магазин забити, не може там почистити автомат ну от між дівчатам і да я спостерігаю такі приколи от ну, щоб чоловіки якось на жінок говорили, можливо, десь між собою там. Кулуарах під час чоловічих розмов не та може сказати, а та сидить там нічого не робить. Та дружина того та дружина того буде. Більше якоїсь. Прискіпливості одна до одної саме у жінок.

00:21:45 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну це дуже цікаво би ну. Насправді це знаєте, колись містичні рухи, також здається, борються аудиторія, чоловіки, але жінки також не менше підливають вогню. Ось, а як, можливо, є якісь історії з життя, де це помічається? Ось що так жінки між собою прискіпливі?

00:22:09 ІНФОРМАНТ/КА

Ну от на стрільбах, навіть коли ми виїжджали в. Там я можу розглядати я там зі своїм автоматом розбиралися, дівочка підходить, каже. Вона стоїть. Уже не може автомат розібрати. Вона ж учасниця ато в неї посвідчення

убд є яка вона точність, якщо вона автомат не може тримати в руках ну таке. З останнього, що згадалося.

00:22:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Цікаво. Я ви так говорите, що ви служби з паперами, а тут автомати стрільби я собі якось уявила зараз кабінетну роботу, а виходить все одно ці такі активності?

00:22:56 ІНФОРМАНТ/КА

Да, звичайно, є такі моменти, вони необхідні. Тому що як ніяк ми маємо звання ми ходимо ну зараз тимчасово не ходимо. Ну все ж таки форма, всі ці справи, тому. Зі зброєю 100 відсотків, 100 відсотків. Ми маємо працювати і маємо нею володіти їздити на стрільбах от ну не скажу, що прям часто так вдається, тому що знову ж таки паперова робота завалена і стрільби це планова планові, вони мають бути, тому там теж забито постійно все там треба знайти стрільбище, де це буде відбуватися зараз, якби. Готується контр наступ то на стрільбищах. Там люди працюють, скажімо так тому, хто не бере участь і в контрнаступі, то може трішки почекати, а так взагалі кожного місяця да ми маємо виїздити на стрільба і в всіх оцих навчальних центрах. Коли ти там проходить якусь перекваліфікацію чи ще щось то обов'язково? Там стрільби виїжджаєте? Стріляєте все?

00:24:16 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну тепер мені точно має скластися якась картинка бо аня, яка тележурналістка, яка хоче не чи повернутися на телебачення і здоровою роботою із автоматом. Як це все таки трапилося 2017 році? Чому? Ой.

00:24:34 ІНФОРМАНТ/КА

Да ну дивіться я про армію взагалі думала давно в мене все ж таки був дідусь військовий ще в 2 світову війну, і він мене фактично виростив то я виросла на всіх цих історіях. І десь колись у мене періодично проскакували такі думки і тим паче, що коли на телебаченні приходили патріоти, справжні, коли вони от таким запалом і захватом розказували, як це все відбувається? Коли тіж ж приходили, розказували, що звання дамо їй все дамо, тільки приходьте. Підпишіть контракт і воно десь, коли ти постійно це чуєш, то воно десь на підсвідомості в тебе отак от там осідає сідаю сідає, а потім почалися реформи на телебаченні. Причому такі реформи, що з 300 людей, тобто з такої потужної машини? Вирішили лишити 80.

00:25:45 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ого.

00:25:46 ІНФОРМАНТ/КА

Да і ранкова програма, в якій я працювала, була її існування було під великим питанням. Невідомо було, чи залишать її, чи не залишать, якщо залишать, то скільки людей. На той момент у мене вже мама вирішила йти в монастир ми з мамою жили вдвох. Я розумію, я розумію, що ну, якби мама там невелика допомога, підтримка була, проте все ж таки це була підтримка допомога. І я розумію, що мама йде на телебаченні незрозуміло, що. І я лишуюся фактично одна, і можливо, без роботи взагалі. І я почала думати, що робити в цій ситуації, як знайти вити і чогось мені я не знаю як. Як зараз пам'ятаю так щось спало на думку що? Це грубо канешна кажучи, ну так тоді я щось так думала, що якщо я не потрібна. Цивільному житті то я буду потрібна хоча б своїй країні. Ну якісь такі думки в мене були трошки мрачно ваті ну нічого не. Ну, напевно навіть було не так, що якщо і не потрібна нікому, то я буду потрібна своїй державі. Отак це. От і да і до нас я захотів взагалі хотіла вс. У збройні сили України. Там приходив. Дуже часто полковник на ранковій ефіри, я постійно у нього питала, вам дівчата потрібні вам дівчата потрібно, а він якось так відповідав, що я зрозуміла, що дівчата не дуже, то і потрібні от тому, якби з зсу було під питанням я хотіла, але було під питанням, а колега мені каже до наших прикордонники виходять в ефіри? Запитай у них. Я така я кажу прикордонники. Блін, мені так їх берегти не подобаються. Вже при чому тут берети? Каже запитай про службу кажу ну, мріяти їх не подобаються взагалі не розумію, чим вони займаються, каже. Запитайте потім розберешся? Я запитала. Мені сказали, так, звичайно, організували зустріч з командиром команди. На той момент виявляється, теж дивився мої ефіри знав не розібралися з моєю освітою, що я за освітою, психолог і з такою освітою я якраз підходжу відділ персоналу, тоді він так називався от ну, власне, так, так все і почалося потім ще. Було в мене кілька співбесід, тому що. Все ж таки дівчину не те, що не хотіли брати, але якось так з запаски ставилися, тому що були такі якісь розмови тіпа. А ви незаміжня, у нас тут офіцери з дружинами, а чи не будете ви розбивати сім'ї? Бо у нас тут вже такі були випадки. Це коли мені таке казали, я просто сиділа я не вірила своїм вухам, тому що при чому тут сім'ї розбиті і я взагалі, яка прийшла служити, яка прийшла віддавати все своїй країні от тому.

00:29:26 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І це вже 2017 рік, да?

00:29:29 ІНФОРМАНТ/КА

Да да якось якось так дивно мені це було чути, але потім я, коли вже почала служити, я зрозуміла, про що йшлося. Тому що да випадки такі бувають, але я вам скажу не частіше, ніж в цивільному житті. У нас на телебаченні таке саме було. Тому я не скажу, що я б несла якісь корективи всім його офіцерів.

00:29:58 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Цікаво, яка риторика да вінка розбиває сім'ї, а не офіцер приймає рішення.

00:30:06 ІНФОРМАНТ/КА

Да.

00:30:08 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

До дуже цікаво. Я думала якось в 17 році там далі вже ну наче так не мисляться щось таке здавалося, архаїчне бачите?

00:30:16 ІНФОРМАНТ/КА

Ні ні такі думки ще такі настрої да були присутні.

00:30:22 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А зараз що таке присутнє, чи вже трохи змінилось?

00:30:26 ІНФОРМАНТ/КА

Мені здається, зараз вже не до цього. Зараз реально вже ніхто про там, що хтось чинить сім'ю, може влізти і за якимись параметрами вже не обирають. Тому що ну по 1. Зараз все ж таки потрібні чоловіки більше я маю на увазі що. Ну от припустимо на на таку посаду, як у мене. Ну можна знайти людину. І не жінку. Потрібні бойові медики потрібні ті, хто будуть там на передовій, тому що зараз ну реально, якщо все піде як воно має піти. То потрібні будуть чоловіки, жінки. Жінки, вони теж потрібні, але. Але. Ну тоді нам треба приймати, що жінки будуть гинути на такому ж рівні, як і чоловіки там.

00:31:31 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ага.

00:31:33 ІНФОРМАНТ/КА

А я думаю, що навіть суспільство не готове визнавати, що от от жінки будуть в такій самій кількості гинути, як і чоловіки. Я не думав, що воно взагалі готова пережити оце. Ну якось так.

00:31:51 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну от навіть по таким по новинам, як в Україна. Отам публікують про загиблих героїв, тому що бачимо чоловіки, чоловіки і тільки ті жінки, і так кожен раз це кидається в очі, це правда? Я зрозуміла, дуже цікаво тато мріяв, щоб я стала при кордоні цею, але я якось ну мені воно захоче. Завжди подобалося особливо кінологічні відділи. Там десь цуциком можна, ото мені здавалось роботам рівень. От але бачите соціології полюбилися от так наче щасливий, але все одно прикордонники це і берегти. Їхні мені подобались. Мені подобалась от і що тата собаку завжди так виховував як наче на службу. Іде то це все дуже близько дякую, що ви поділилися. Я ось да не знаю насправді, як вихватити якісь іще історії, але що цікавить, це також виклики, які от такі жінки зустрічають виклики, будучи на військовій службі. Це прикордонному загоні. Можливо, щось приходить на думку.

00:33:11 ІНФОРМАНТ/КА

Ну я думаю, що це не тільки прикордонна служба, це взагалі служба, що це? Ти можеш служити по 1 будь де. Будь де і якщо от припустимо твій чоловік. Офіцер, він просувається по службі. І займає припустимо вже якусь керівну посаду на кшталт. Там командир командир загону бо начальник штаба. І от жінка служить. То її треба переводити. Разом з чоловіком, як ні якраз чоловік лишається, а її треба кудись відмежовувати від чоловіка, тому що вона не може бути у нього в підпорядкуванні. Там є такі антикорупційні всякі штуки, і як це називається, господи. Конфлікт інтересів. От що за певних умов коли чоловік обіймає певну посаду, то жінка не може бути у нього в підпорядкуванні. У нас таке було що чоловік. Отримав посаду начальника штаба. Жінку прийшлося перевести не просто в підрозділ інший нашого загону її довелося перевести в інший загін в інше місто.

00:34:45 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Гос.

00:34:47 ІНФОРМАНТ/КА

Да тому, як би дає такі історії, коли розходяться, розводяться. Абсолютно спокійно для того, щоб чоловік був, припустимо, начальником відділу. Жінка була його заступником. Знову ж таки припустимо з персоналу. От вони розходяться, ну розводяться на папері, але якби сім'я продовжує існувати про те, якщо щось станеться, вони вважаються і є розведеними. І от заради служби заради того, щоб бути разом теж от жінки і чоловіки йдуть на такий крок.

00:35:34 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну і найчастіше, мабуть, трапляється так, що все таки чоловік іде на якесь підвищення, а жінку намагаються, тому що так думали спати. А буває, що навпаки, що чоловіка, чому не можна перевезти чоловіка? Мабуть, тому що вони йдуть.

00:35:49 ІНФОРМАНТ/КА

Драбині, хто вище по посаді? Хто, якби пробивається вже 2 половинку? Яюсь вже там намагаються при сунуть як як треба, як буде відповідно до законодавства.

00:36:05 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Тоні наклад я не знала.

00:36:07 ІНФОРМАНТ/КА

Да тому, якби жінці треба бути готовою, що якщо реально. Її чоловік просувається по службі, то вона або жертви своєю кар'єрою да. Що їй будуть ширять? Ну, власне, чоловіка теж будуть переводити, але вони не зможуть служити в одному загоні. Ну це дуже тяжко. Я не знаю, як бути до такого готовою, і я теж думала, для чого тоді? Це ж чоловіки тягнуть своїх дружин, розумієте, і я собі думаю, для чого, для чого так би ти собі приходив би дружину бачив кожного дня тепер вона служить непонятна, де ти приходиш, маєш яюсь дати раду дітям, домашньому господарству, ну бачите, так, так обирають тебе життя.

00:37:07 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як так, що зазвичай чоловіки тягнуть це, як так відбувається, що знайдеться робота та приходь до нас? Чи яка це історія зазвичай?

00:37:18 ІНФОРМАНТ/КА

Чесно для мене це теж ну не незрозумілий такий феномен, що. От у нас у прикордонників дуже багато сімей, що чоловік і дружина служать. І таке, що чоловік там дослужився вже в званні там капітан майор. І йде на аудієнцію до командира говорить, що я б хотів. Щоб моя дружина теж служила? У командири зазвичай ідуть на зустріч. Всіх дружин, якби влаштовують. Але проблема в тому що. Ну звичайно, їм шукають якісь такі посади, щоб не дуже там. Проблемні, щоб вчасно додому йшли бажано там, щоб посиділа і пішла собі все, щоб нічого не було такого. Ну ми ж живемо, якби в сучасному світі ми розуміємо, що вона не може сидіти під яким скляним ковпаком. Тому. Тому вони вишукують якісь відділи, щоб вона яюсь там відсиділа ось створити відділ дружин. Да такий підрозділ дружина навіть можна створити всіх туди відправляти. Просто деякі не користуються, якби тим, що вона там дружина. Вони служать абсолютно все, виконують абсолютно самостійно, вирішують свої проблеми, не втягуючи оце чоловіків своїх, а дехто навпаки користується. А цим якби до неї не підійде їй нічого не скажи, тому що от чоловік там займає якусь певну посаду. О, так що я б на місці чоловіка, я б не тягнула свою дружину, все тому, що це дуже великий стрес і от от ви казали, що ви теж мріяли. Да хотіли бути при кордоні це, ну це ну. Це насправді залежить від характеру. Тому що, якщо так, в тебе такий характер дуже сильний такий, що ти дуже важлива якість стресостійкість, якщо ти не стресостійкий, якщо тебе оці всі різкі зміни в ганяють якісь стан зміненої свідомості, в якій ступор, то краще не йти. Тому що ця служба це один суцільний стрес. Коли ти кажеш армія, ти маєш на увазі стрес. По іншому тут бути не може. І я як дівчина, я, на жаль, дуже романтизував ала армію, романтизував вала професію от прикордонників, да там збройників це все в мене було тільки в думках, в уявах і в те, що я наслухалася на ефірах. Насправді це виявилось, геть не так і оці всі мої якісь рожеві мрії, рожеві окуляри, вони дуже швидко. Якби зникли особливо після того, як я потрапила в навчальний центр, де ти ніхто звати тебе ніяк і ну як з тобою там поведуться зі мною? Так ніколи не поводитись. Як там? Тому все це не сприяє, тому, щоб я хотіла продовжувати служити, і тому в мене є таке нерозуміння того, чого ви тягнете своїх дружин судах дайте їм нормально пожити, просто що єдине, що я розумію. Ну що коли немає виходу, що через те, що чоловік постійно змінює місце служби дружині, дуже тяжко знайти. Яюсь якусь роботу, що їй доводиться, постійно змінювати. Припустимо, якщо вона вчителька от вона в цій школі працює тут чоловіку через півроку кажуть, ти там маєш їхати. Я не знаю, в Ужгород вона ми має кинути свою роботу і поїхати за чоловіком. От, звичайно, деякі жінки кажуть, що все з мене досить я з тобою не їжу розводимося до побачення, тобто терпець все ж таки у декого уривається. От є один знайомий полковник, що він так з 2 дружинами розлучився, що в певний момент вони просто сказали, ні я за тобою не поїду. Я вже

більше не можу. От і що там дитина лишилася, що ще в 2 цьому шлюбі дитина лишилася, тому що так жінки були цивільними вони не могли, а так, якщо дружина військова ти військовий, ви переміщуєтесь разом. Але знову ж таки, як ми говорили до певного моменту, коли кар'єра піде вгору, будуть займатися певні посади, то з дружиною, якби да треба буде щось вирішувати.

00:42:31 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А це переїдання вона не так, що як у відрядження і назад це прям треба жити там приїхати, жити Ужгород.

00:42:38 ІНФОРМАНТ/КА

Умовно, ну припустимо, припустимо, служу я в херсоні. Керівництво там я не знаю вище вже керівництво да вбачаю, що там такий фахівець потрібен в білгород дністровському. Я збираю свої речі, там певний період є, поки там накази пройдуть її до білгород дністровський служити, можливо, навіть на іншу посаду геть не суміжно як моя. Тобто я приїжджаю така? Нічого не знаю, нікого не знаю, що я буду робити, не розумію і починає все з 0 і так постійно постійно постійно, які, звичайно, затримуються на довго. Але ще пов'язані переміщення з посадами з посадами, тобто переміщують там зазвичай на вищу посаду от і своїм постійним переміщенням. Ти якби йдеш в гору в своїй професії?

00:43:45 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну і відповідно, я хотіла уточнити, чи переміщують часто дівчата, а тут, мабуть, також прив'язана, якщо йде по кар'єрній. То переміщується, якщо ні то дні да.

00:43:58 ІНФОРМАНТ/КА

Дівчата деяких останніх дівчата, що переміщували міняли місцями одна залізла, кудись не туди і її викинули, поставили нормальну, а ненормальну скинули на місце нормальної, тобто отак от замінили просто і там нормально вже не повернеться, вона вже там так і залишиться.

00:44:24 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я зрозуміла.

00:44:26 ІНФОРМАНТ/КА

От в принципі дівчат теж переміщують не тільки, коли вона щось там залізла кудись. От ну ще там якісь свої вподобання, що там хочу служити та ближче там додому, бо хочу служити дому, а призивалися десь взагалі. В інших містах такі теж були історії, що призивалися білгород дністровському, там служили, а потім все робили, щоб повернутися в Херсон. Тобто ну все одно і прикордонна служба це служба на кордоні, тобто без переміщень тут ну ніяк це в збройних силах можна служити в одному батальйоні до пенсії і тебе ніхто не буде чіпати. Але в тебе там і не буде руху вперед не буде ніякого зростання. Як грип будеш сидіти на одній посаді і все в кращому випадку будеш, якби йти по посадах в межах батальйону, але якби такого швидкого, стрімкого розвитку? Ну це не матиме. Ну, якщо в тебе немає зв'язків, якщо в тебе є зв'язки, то можливо, все швидше зв'язки.

00:45:38 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Працюють всюди, так і в армії також.

00:45:41 ІНФОРМАНТ/КА

Дах зв'язки працюють всюду, це ніхто не відміняв. Й, на жаль, на жаль. Я не знаю, коли вже ми від цього відійдемо. Про те дам зв'язки вирішують все. Зв'язки знайомства. Якийсь там покровитель, якщо ти чисть там протеже.

00:46:03 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну.

00:46:04 ІНФОРМАНТ/КА

Якщо там за тебе подзвонив хтось.

00:46:09 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Цікаво ви рахівщині такі структури, як армія, мабуть, ще більше, бо всі ж підпорядковуються комусь. Та я. Так так знаєте, багато дізнаються зараз, коли спілкуюсь, бо. Така закрита структура я тому і переживала з інтерв'ю, що ну не захочуть жінки ділитися якимись історіями, бо здається, щось можна не те розказати, але слава богу, ми ми про історію ми не просто.

00:46:40 ІНФОРМАНТ/КА

Крутий секрет ніхто не дізнається, хто я така і обтічно.

00:46:48 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я те ще цікавилась фразою, що одна дівчина залізла? А що куди можна залізити? Це мається на увазі щось по роботі накосячити.

00:46:59 ІНФОРМАНТ/КА

Ну, якщо ми говоримо про цей випадок, то вона. Любителька оковитої.

00:47:08 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ясно.

00:47:09 ІНФОРМАНТ/КА

Да і там ну не бачили, щоб жінка, якби заклдала такому стані, навіть якщо цей стан вже не 1 свіжості там друго денний. Так все одно це, якби ну не личить, скажімо, так і даї її перевели. І такі жінки бувають. Я чесно кажучи. 2 раз стикаюся з таким випадком 1 раз я стикнулася що? Прийшла жінка на службу. Знову ж таки, дружина дружина, але не офіцера, а тоді ще прапорщика от і на неї склали адміністративний протокол, тому що на кухні одного з відділів вони розпивали алкогольні напої. Да склали на неї адміністративний протокол і щоб, якби не звільнити її за статтею негативною, вона пішла по догляду за дитиною звільнилася до чотирнадцятирічного віку. От і цю ситуацію зам'яли це, що стосується алкоголю да ну і 2, ситуація алкогольна отця, що людина взагалі перевели, тому що да, тому що вона собі дозволяла випити.

00:48:27 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Перевели, що не буде пити десь в іншому місці.

00:48:31 ІНФОРМАНТ/КА

Да у нас. У нас.

00:48:37 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ой і сміх і гріх. Ясно, адже дружина мені стало цікаво. А можливо це також такі історії, що у нас статистика от якось так показує да життєва, що якщо дружина, то може там і ухилиється може з відділу дружин щось таке може трапляються дружини, які прямо реально хочуть, а через те, що на неї є навішений ось звання дружини їй це заважає. Чи знаєте, може такі якісь історії, чи таке трапляється?

00:49:11 ІНФОРМАНТ/КА

От чесно ну дружини та бачить що це за служба? Вони ж бачать своїх чоловіків. В нас, до речі, от моя особисто моє особисте спостереження. Чоловіки я, я не буду порівнювати з зсу. Я не знаю як у них, ну от у нас службі чоловіки дуже погано виглядають, вони не виглядають на свій вік от, от що я маю на увазі, да чому погано? Вони виглядають на 10 п'ятнадцять років старше. Він мій прийшов там один полковник він. Мій однокласник ну 80 п'ятого року. Я думаю, йому п'ятдесят чесно. Тому що. Ця служба просто випиває з них соки, якщо і вони ж приходять, вони ж не закриваються в собі. Звичайно, вони там діляться з дружинами. Там, що, як і дружина ж бачить, що постійно телефонні дзвінки не має вихідних. Постійно чоловіка сіпають, кудись, виривають на якісь перевірки, на якісь там. Я не знаю, виїзди. І бачать чи це добровільно піти ну не знаю я б так не змогла. Треба ж якісь висновки робити з того, що ти бачиш, а ти бачиш, що людина просто не пізно спрацює і прийти ну. Чесно не знаю, як приймаються такі рішення. Угу тому що я б так не вчинила.

00:50:52 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Не виходить дуже рідкісні. Тоді такі випадки, що прям сама своєю волею ви подумала раптом, так, хтось прям страждає, що? Ну і що, що я дружина, може, я можу. Я так трапилося, що дружина, але бачимо, що таких випадків рідше. Так дуже цікаво дякую, я бачу, що для мене ця година пролетіла непомітно, бо.

00:51:17 ІНФОРМАНТ/КА

Людина да.

00:51:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да да, все вже за 10 хвилин маємо закінчувати то я як я пообіцяла от то я дуже, дуже вдячна. Можливо, ще якась тема є, яка була б цікава, що я про неї не знаю про жінок в армії і про їхні виклики, що ми не згадали о то я буду рада послухати. Ну.

00:51:42 ІНФОРМАНТ/КА

Щоб я просто знаю таке що краще можливо все не сповідати просто ну я ж кажу, я прийшла вся така романтизована, все така заряджена на службу. І незважаючи на те, що був да дуже великий стрес, що з телебачення я потрапляю геть в інше середовище, де фактично я ніхто звати мене ніяк. І через місяць я починаю заступати в наряди в аеропорт. Ну і там деякі наряди були в приміщенні. А коли ти вартовий біля трапу судна, то тобі треба стояти біля саме цього літака довгий час і було таке, що там і по 6 по 7 годин ти на вулиці, якби це вже була осінь, це вже був листопад грудень о, так це ж було холодно, і ти там стоїш ти там мерзнеш. Але незважаючи на це, мені реально служба подобалася. Мені подобалося все і заступання в наряд і те і се. А до того моменту, як я не потрапила в оцей наш навчальний центр в оршанці. Тому що. Там підривають взагалі все бажання служити на те, що служити не хочеш ти в деяких моментах жити не хочеш, тому що ну отакі тобі створюються умови таке до тебе ставлення. Тобто замість того, щоб мотивувати людей там відбивають бажання служити і як мені розказували раніше. Що спершу коли от ну ти там проходив оці всі відбіркові тури, то потім ти одразу потрапив цей навчальний центр. І тільки тоді ти підписував контракт. І якщо б таке сталося зі мною, що я одразу потрапила туди, я ніколи в житті не підписала контракт, я повернулася на телебачення, сказала. Простіть я більше так не буду у тому що ну. Там. От. Буквально там пару історій, да? Є така на початку року штука як колеги. Колегія адміністрації збираються полковники на базі або якогось загону, або як в нашому випадку було навчального центру. І вони там протягом тижня здається, вирішують там всякі свої питання нагальні дуже от і в 1 день. Нам говорить дівчат. Значить, якщо до вас будуть приставати п'яні полковники. Ви нічого їм не кажіть, ви одразу біжіть. Я не зачинаю свій кабінет. Забігайте туди і ховаєтесь.

00:55:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Хороший початок.

00:55:02 ІНФОРМАНТ/КА

Це взагалі що це взагалі як? Що це за інструктаж такий? Потім далі каже, якщо полковник напився і обригався. І якщо це сталося і ми унітаза. Ви тихенько а ми були тіпа як група на підхваті мили сходи, щось там приносили, щось там витряхувати заставляли ліжка, робили чай це таке для цього нас зняли з навчання. Ми це все потім, що ми пропустили, мали перездавати.

00:55:45 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це тільки тільки група дівчат.

00:55:48 ІНФОРМАНТ/КА

Там да ця група дівчат. Ну что же прибиральниці покоївки? От і дай каже, що якщо полковник наригав міма унітазу? Значить, ми масмо дочекатися, поки він відійде ляже на ліжко. Цей момент ми масмо зайти тихенько, прибрати, щоб він нас, і головне, щоб він нас не побачив. І бігом тікати.

00:56:19 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я не знаю, навіть якщо це в його голові було на межі жарту щось мало, бо смішне, то це точно не смішно.

00:56:27 ІНФОРМАНТ/КА

Ну це взагалі було не смішно і от такі моменти таке ставлення до мене на той момент на день народження мав приїхати хлопець. Ну якби це вже мій чоловік на даний момент? І тоді в нас були, якби серйозні стосунки все, і коли я кажу своєму начальнику групи що до мене має приїхати хлопець, якби ну він теж прикордонник на той момент був причому в відділі такому серйозному працював. Я пояснюю, що він має приїхати, і мені треба там на вечір вийти буде на добу. Здається, і мені кажуть, звідки я знаю, що це ваш хлопець? Може ви якось мальчика по визову виживаєте, що це вас має відпускати і от в кожній дрібниці от ти відчуваєш до себе таке ставлення. Потім нас примушували прибирати ну то, що ми постійно прибирали, я не знаю я. Думаю, що я маю клінінгову компанію вже просто відкрити, бо я з прибирання вже знаю все о і коли тебе просто відкривають двері, кажуть, ідіть прибирайте, не даючи ні чистіших, не маючих, не тряпок нічого і не прибирає. От як хочеш? Ну хоч і закон ввели в кому це ніцька. От. І так в кожній дрібниці ти відчуваєш таке ставлення. І нас якось, знову ж таки запроторили, запроторили прибирати. Там, в принципі, ремонт таки непоганий окремо душева кабінка окремо туалет. Ось все цивільно, це не те, що там якась в дк де тобі на голову щось падає леся, ну ми заходимо ми там щось прибирали, дівочка кричить, що ідіть допоможіть. Я не знаю, що робить ми заходимо в душевій, я перепрошую хтось насрав душевій. І нам кажуть, ви це маєте прибрати. Не даючи нічого. Чим з голими руками по 1 у кого вистачило розуму нас ради вибачте душеві кабінці там рядом поряд туалет стоїть. І оце воно так на верталось, на верталось, потім тебе помножать на 0, коли ти військове звання комусь не віддала. Ну я я цивільна людина, я тільки прийшла навчіть мене. Я не розумію, що там, а я людину я реально просто не побачила, тому що було дуже багато людей, і всі там щось бігали, бігали у нас шиккування мало бути, я просто його не побачила. Він мене схопив за руку, почав розбиратися чого і не віддала військове звання якомусь там патрулю. От і все і це

от буквально за п'ять хвилин те, що я можу згадати, сказати і розповісти. І ці 3 місяці це були просто суцільним жахом. Я тоді зрозуміла, я не хочу служити моєї ноги, тут не буде в цій службі і за ці от. Вже скільки минуло часу я чекаю того кінця контракту рахую кожен божий день, кожен божий день, тому що. Це для мене, для людини, яка навчалася в університеті, на психолога грала, в театрі, працювала на телебаченні, бачила людське ставлення. Оце все для мене це просто якийсь розрив мозга.

01:00:21 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А чому ж там вчили 3 місяці, якщо це треба було приборати?

01:00:26 ІНФОРМАНТ/КА

Чому вчили вообщє, якби програма передбачена там нормальна там вчать і роботою з тепловізорами, роботою з біноклями вчать. І як визначити, що порушник перетнув кордон по цих по слідах от потім навіть трішечки вчили машину водити кидати гранати. Потім розбиралися в паспортному контролі. Як відрізнити підробку від справжнього паспорту? Тобто, ну насправді це дуже мало бути все цікаво і класно, але весь антураж, який це все справа ждал, то воно просто відбивало реально бажання ж кажу я, я дуже хотіла в центр, я так раділа, думаю, боже я навчуся стріляти, я навчуся, тому тому мені так було цікаво з тими паспортами. Боже піду в погранконтроль, буду там в аеропорту сидіти.

01:01:37 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ага.

01:01:39 ІНФОРМАНТ/КА

Все. Після того навчання в мене тільки одна думка, коли кінець мого контракту.

01:01:47 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Кінець вашого контракті.

01:01:49 ІНФОРМАНТ/КА

Один рік і 3 тижні.

01:01:51 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ой, навіть по тижня.

01:01:53 ІНФОРМАНТ/КА

Да, мене до тижнів вже самі рахували.

01:01:59 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ой ну це такий багатий досвід взагалі від такі полярні досвіди від телебачення до арні. Це просто і вогонь, і воду.

01:02:09 ІНФОРМАНТ/КА

Да я сама собі це влаштували. Я кажу єдине що добре в цій службі, що я зустріла свого чоловіка. Для цього я мала сюди піти і то і то мій чоловік мене побачив ще, коли працювала на телебаченні в інше. Куди тоді працював в охоронній фірмі, і вони кожного ранку вмикали телевізор і просто там наша програма йшла, і він мене бачив, я була його улюбленою ведучою. Так далі років ми зустрілися в на відділі прикордонної служби і якось він мене проводжав додому. Це тільки познайомилися, і він, я кажу, це місце мого моєї роботи. Колишній він каже ти на телебаченні працювали, каже да він такий каже, а раптом в рамковій програмі кажу да в ранковій. Такий. Ти по четвергах вела кажу да сьо він каже, я вже тоді знав, що ти будеш моєю дружиною.

01:03:15 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

То це це заради цього.

01:03:16 ІНФОРМАНТ/КА

Контракт був додатковий, бо ми вже думали, де ми з ним могли зустрітися. Ми вже обговорювали це, якщо не на службі, і ми прийшли до висновку, що зустрітися не на службі у нас було, ну практично нульові шанси, тому що ми ніде не пересікались взагалі в місті. Угу.

01:03:39 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Власне історія тоді один рік і 3 тижні. Нехай нехай контракт закінчиться. Нехай мобілізація війна в сша швидше, швидше, швидше, але в темпі того, як воно має бути, але хочеться от дякую вам дуже рада знайомству

така рада, що тато мене на водку да, от так що лишаємося на зв'язку одежі.

01:04:05 ІНФОРМАНТ/КА

Я сподіваюся, я не заплутала, а то в мене і хороше, і погане, і буду звільнятися. Роботу я відповідала.

01:04:15 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Але за це ну така правда життя і бачив. Ну я як далі буду аналізувати зараз у мене такий, якби великий об'єм, а потім мені доведеться по темам розкладати по цитатам, тому точно і цитати тему ми підняли кльові важливі. Я вже знаю, на чому сфокусуватися, та й взагалі цікаво було от для себе дякую гарного вечора тоді.

01:04:42 ІНФОРМАНТ/КА

Хорошого вечора, якщо там не добрали якісь матеріал. Я.

01:04:49 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Бачу почерк журналіста.

01:04:53 ІНФОРМАНТ/КА

Давали і завжди щось хочеться уточнити, переоцінити чи правильно зрозумів.

01:05:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так як.

01:05:02 ІНФОРМАНТ/КА

Якщо на зв'язку так давайте.

ІНТ4

ПАСПОРТ

- **Стрілець**
Бойовий досвід
Добровільно в ЗСУ після 24 лютого
Маскулінний колектив

00:00:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

За. Там треба погодитись да дякую, що знайшли час і взагалі. Все це важко, я так розумію, але я думаю, ми годин поспілкуємось таке інтерв'ю воно наукова для магістерської роботи. Взагалі для когось проблеми жінок. Ну на рівень дослідження і обговорення, але воно абсолютно вільному форматі, тому, власне, ніяких структурованих запитань просто хотілося б почати з розуміння ось своєї історії і як чим ти займалася до повного штаб. Зараз, а далі походи мене цікавлять просто життєві історії з того, як це бути жінкою військовослужбовець, цей от можна трошки передісторії.

00:00:55 ІНФОРМАНТ/КА

Ну давай почнемо всього, чим я займалася цивільному житті лесею розполовинив місці не далеко. Мені у мене 21 рік досвіду ресторанної індустрії. Ну. Працювали на різних посадах різників. Так дуже приховувала від взагалі не моя сфера. Така прям відчувалося, що це змінює все подобається, і я була на своєму місці останні 2 роки я. Навчалася, верніше, працювала як тренер по сервісу і комунікації. Я навчала по Україні їздила по різним закладам, навчала ресторатор від власників тем до господинь і от після повномасштабного вторгнення. Коли я вже повернулася до професійної діяльності, це був десь там після середини літа я. Окрім того, що продовжувати займатися своєю діяльністю. Тренер, але її зрозуміло, що набагато менше той момент було. Ну я думаю, що і зараз набагато менше, ніж там до 22 року, але саме тому, що їх було дуже мало, і я пішла знову повернулася в компанію працювати, я працювала директором цього сервісу. Тут у нас в Києві компанія юджин суд це мережа стрітфуд в бургерів в торговельних центрів я працювала там, де директором свого сервісу. Ось це те, що була моя діяльність, і ну, я продовжувала працювати. Ну 14 грудня я призналася. А моя остання там робоча зміна була щось там воля дев'ятого ну грудня щось по типу цього.

00:02:49 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так це я мене для розуміння. Я призвала це якось самостійно пішла чи отримала?

00:02:57 ІНФОРМАНТ/КА

Була я самостійно пішла я доброволець. Звичайно, якщо в них немає ніякого звання, там немає військового квитка і зобов'язуються в принципі, призивають. Я зробила це добровільний вибір. Я маю на увазі що. Я єдине прийшла з початку етапу отримання військового квитка військовий квиток, коли видавали, ми домовилися, на які конкретну дату поставити отримувати у військовому квитку у військоматі, коли ти отримуєш саму мовну

військовий квиток, все залежить від того, куди тебе відправляють мому випадку. Мене відправляли саме бригаду, в яку я хотіла служити, і там такий документ випи сують, вказують, що я маю з'явитися в цій частині, там такі детектори. Да там тому що ну по великому рахунку мені можуть виписати військовий квиток, а я зникнути ніколи не буди, не поїде, нікуди не піду. Тому вдається конкретні дні та конкретна дата ми домовилися просто зарання з військкоматом. Яка це дата має бути? Я приїхала, отримала військовий квиток, тому що я живу в киеві, а прописана в одеській області, то я туди їздила, всі військкомат вирішувалася всі ці юридичні питання. І поїхала, отримала військовий квиток 12, 13. Я повернулася в Київ і 14 я була вже.

00:04:25 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Можна на цьому детальніше? Так, цікаво, от як це взагалі відбувалося від рішення? І цей процес прийняття рішення процес отримання квитка. Ось, якщо там можна більше деталей.

00:04:40 ІНФОРМАНТ/КА

Тебе цікавить, як я прийняла рішення йти в армію, чи тебе цікавить само цей крок після прийняття рішення?

00:04:46 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

От обидва вони і так розуміють хронологічне.

00:04:50 ІНФОРМАНТ/КА

Хронологічно. Займалася після масштабного вторгнення волонтерством. Я Київ не покинула, залишилася і допомагала до середини 10 травня активно. Це була дуже різна діяльність, ну основа і там можна сказати, основний стержень це був ну ми евакуювали людей з терпіннями групи людей, грубкою команди. У нас там сформувалася група людей, от ми допомагали людям. Возили туди гуманітарку і викувували звідти і, звичайно, по одещині кївщині, о кївщині, чернігівщині, після деокупації. Ми також там є 9 гуманітаркою, а до цього ленці люди, яким потрібна допомога і взагалі купа купа купа різного напрямку. Просто там безліч, дуже великий. Після цього я дуже сильно була. Виснажена як українською загубилася слово.

00:05:57 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Яке слово?

00:05:59 ІНФОРМАНТ/КА

Виснажена це такий був. Да ну ось я була виснажена а ну там. Вже бачиш уже коротше, ми знаємо дуже сильно була виснажена тим, що. Момент процесі мене організм спрацьовує, згуртовано згуртовується, а коли вже починає там умовно ми, коли їздили там в небезпечні. Місця то мені було все під контролем, а коли приїхала додому, то мене накривало тут так само поки було все активність. Я була не дозволяла собі навіть перемовлятися, а коли вже деокупації чернігівщини, кївщини, тобто відбулося, стало б на спад уже не потрібно було така сильна в волонтерстві і пись відчула, що хочу виставлено і була виснажена і поїхала до батьків на одещину. І там пробули 17 днів в тупо порпаючись в ужгороді ну це суто город мене врятував, дуже сильно витягнути емоційний містам, і я повернулася в Київ. Там на початку червня дуже піднесено таку дуже заряджена. Ну. З великим ресурсом почала працювати все інше і не дивлячись на це в мене постійно було всередині де відчуття, що я щось не доробляю, щось мені нібито не на своєму місці, ніби то я ну щось не ну, коротше, ні, не зовсім там, де я маю бути не дивлячись на те, що в мене був саме і найшасливіший сам в середині саме все літо не дивлячись на війну і все інше мене. Всередині було дуже багато енергії, але я відчувала, що щось ну можу робити більше. І я почала багато думати, і там дуже багато складових. Там я розглядала це все прийняти рішення через його містичні такі я завжди кажу, що через готичні наміри, тому що мені хочеться стати мамою. Я не можу це під час військових дій. Для мене все якось я не можу там для себе. Таке рішення хочете, щоб це було в мирі? Тому мирній країні. Я хочу стати в майбутньому мамою і хочу, щоб ти була в мирній країні. Я хочу, щоб мої батьки спали спокійно, що сестра братом там дітьми були в безпеці чи друзі за кордоном повернулися, що життя моє повернула не туди повернули життя. Моя була наповнена дати всі лахи, які були друзями. Можна було б їздити за кордон відпочивати і не відчувати якусь сумління, що ось я поїхала там і тому подібне, щоб наповнити своє життя. Так я хочу, щоби відчувати себе вільною, бо для мене це воля знає, з яких найважливіших цінностей, щоби для мене, щоб був великий показник, що я не вірила в нас в для мене це було маразмом якимось сварилося з друзями, щоб щось не куда дивитись не те робите. І тому подібне, і коли це все сталося, багато всяких цього багато тому було, і я розуміла, що я всіх розжену. Популярна жила 14 року, що також була на майдані і все рівно якось зсунувся десь там війна, а десь там да от я була одна із тих людей і відчувала, що нібито, як маю віддати дань державі за всі проведені роки, які тупо ігнорувала. Ну всю цю справу, цю справжнє життя. Ну і ще було багато інших складових. Я дивилася, наприклад, як, як, наприклад. Інших я дивилася на інших військових, як, наприклад, нут, що вони для мене було шоком, що вони сьогодні там? Ну там на той момент там віку. Вони їх можна спокійно назвати там супер воїнами да там супер героями воїнами, тому подібне. А до 24 вони не були військові, я така, а так це. Я також можу так ну тіпа бо

якось у мене немає тіла голові, що там цивільна і військова там якось що не ну коротше, і так я для себе прийняла рішення дуже довго. Думала і прийняла рішення, потім я. Ну я ще не прийняла остаточно я прийняла рішення і власного вересня, а до цього я вже почала там приглядатися. І думаю, ну спробую, що це взагалі? Таке знайшла випадково, адже 600 ну там гугл іноді читає твої думки не тільки спец слухової розмови, но почали виходити якісь там рекламні пропозиції, там навчатися військовій тактиці. Я думала сходжу спробую. Побачив, що це таке да там отримають зброю в руках я почала ходити мені мені подобалось. Мені в мене виходило. Мене почали хвалити інструктора, і я розуміла, що в мене виходить. Ну і ще я слухала різних як всі, мабуть, кожен з нас різних там людей військових включено, ну так само мені дуже відгукувалися, що казав валерій маркус? Я потім дізналася, що вони набирають цивільних, заповнили анкету, чекала запрошення. Там нічого не відбулося. Я для себе прийняла рішення, що я хочу потрапити саме 47 бригаду, навіть якщо там вони відмінили. Виявили, що їх минуле набір цивільних би все рівно буду готуватися. Якось я потраплю туди, і коли я вже прийняла рішення точно що я йду з зсу, я склала собі падати, що я буду готуватися і повернути, займатися. І тому подібне підготовкою. Я там вони всі вихідні були розписані я волонтерила або займалася підготовкою військ ну військової підготовки. Коротше, і так склалося випадково в розмові я розповіла це. І виявилось, що мої подрузки є людина служить там людина на посаді командира, які ну і друзі вони між собою і вона мене познайомила, а це оказалась людина, яка в принципі набирає. Займається ну до 7 командир він набирає людей, я прийшла в нього співбесіду, він сказав, мені так легко забираємо. І тут почалася інша пара. Тут уже це 1 історія була про те, як я прийняла рішення йти в армію і до заслуг у вступити до лав зсу і ну, бо мені не подобаються крази пішла в армію. Це як що знаєш така пострадянська історія? Вона проскакує в риториці, тому постійно себе виправляю. Хоча я все ви прийняли рішення і мені дали зелене світло далі, я ж нічого не розумілася. Як тут має все бути ну? І крок, зрозуміло, це отримати військовий квиток потрібно. Поїхала додому перед цим дещо проконсультувалася тут в киеві, в військоматах по телефону і. Ну в принципі, що можна виділити все ж таки, якщо розповідати цю історію, потрібно виділити, що я багато приділяю часу думкам і аналізу всьому, що відбувається навколо мене. І для мене було така думка от тоді, коли я розповідала, що я вирішила спробувати піти в ну, повчитися в мене все одно була причина, чому я вирішила, окрім познайомитися з військовою справою, як для себе так подумала. Що потрібно не тільки познайомитися з військової справи, а подивитися, як бути, коли коли я буду підлегла, а не керівник, бо я багато років керівником працювала. І як я буду реагувати на те, що на мене будуть кричати, тому що я не кричу, і я не дозволяю на себе кричати цивільному житті. І тут ну побачу, яка мене буде реакція тіла на ці крики, і тому подібне і все було добре. Я і в 1, і в 2 випадку. З'явилася і думаю, ну окей, це класно, а тепер же потрібно рішень вирішити питання з документами. І моя наступна думка була, ну що це, як би там не було ця армія? Це жорсткість, то якась солдафона, скоріш за все, нуся з тим, що буду чути якісь російські там висловив і тому подібне. І думаю, ну олену готуюся да там умовно, але я сама собі сказала, що я буду до останнього сама собою такою, яка є. Посмішкою там з вітаннями і всім іншим. І а там вже як складеться. І насправді я розповідаю часто цю історію. Кажу про те, що я одна, мабуть, із 1000 я все вже вияснили. Пізніше через спілкування з дівчатами, які також хотіли потрапити до бізнесу і не можуть зробити по сей день одна із 1000 в плані того, що мені ну поверху, я розумію, що поверну це досить така тонка межа для мене це поверне це оце І чергу той настрій проєктні. Да я я буду сама собою в мене навіть на рuci ні колони написано, що моє місце піклуються про мене так йде я вірю в те, що якщо ми транслюємо, то ми отримуємо, і все так почала складатися. Військова ж на мене там дуже класно зреагували, почали там крутитися навколо мене пам'ятають, я прийшла сіла на кресла кабінету вийшло п'ять чоловіків навколо мене стали дивляться і кажуть, яка охорона? Ваші дівчата не приходять. В армії вступати в ній приходять, приходять, але потім дізналася, що не приходять, то вони аж вийшли. На мене подивитися. Ну тут вони крутилися там навколо мене, тому що вони укачували мене на контракт, а там це довго розповідати про цю структуру зсередина, про що мені потрібна була мобілізація, так як мені в бригаді сказали, що тобі потрібна мобілізація, щоб ти одразу до нас потрапила, а не на учений якісь там не на участку. І я кажу, не потрібно білізації, а взагалі для того, щоб жінка потрапила на сьогоднішній день в зсу, цивільна жінка, я тобі скажу, що. Вимоги від держави досить сильно відрізняється в назвемо це так вимог до порівняння з чоловіками жінки має бути обмежений вік там від а до я ну, там там вік плюс, вони має бути обов'язково вища освіта. Вона має бути там умовно, що в неї не було маленьких дітей, які воно там забезпечує там да не повнолітніх, тому подібне і зрозуміло, що на неї дивляться як фізично вона складена. Ну і одне із основних моментів це в неї повинно бути відношення без відношення жінку в армію просто відмовляються брати, що таке відношення це документи, коментує ті листи, які пише, будь яка бригада, чи будь який підрозділ. Про те, що вони готові взяти цю жінку до себе, служити умовно треба знайти якусь. Якось війська це означає, що я маю знайти ну там більшості якісь умовно виходи дати знайомства якісь своїх людей там знайомих знайомих там чи щось радять, і вони умовно я вибираю роту, вони пишуть. Цей документ це документ оригіналом ти йдеш, і тоді починається рух документа і то не факт, я ж кажу, що це мені повезло, а в інших місцях не у всіх так. Да і от мені зробили цей документ. Я пройшла медкомісію самостійно. Все навіть. Командир, який очолював це військо метою, намагався мене укладати, що ти відмовилася від цього відношення, що вони пошлють мене за кордон навчатися, але я буду служити там, де вони виходять, кажу не не. Дякую, я хочу 47, тому я піду 40 молитись і так воно і сталося. Всі документи мені оформили, і це ще також досить цікавий момент, що мені здається, мені також це повезло, що коли я прийшла всі документи і дала в

принципі, там умовно сьогодні я здала завтра. Мій путін готовий військовий квиток або інший військовий квиток. Готовий, то там дається 2 дні, хоч рослини для того, щоб на дорогу потрапити до військової частини і вся, а мені потрібно було повернутися в Київ, щоб завершити свої офіційні справи там звільнитися, змінити квартиру речі, відправити на склад, там і тому подія ну я така давайте 2 тижні ну, якщо у вас там в частині ок кажу, там все ок. Як про це домовилася з частиною кажу, можна. Проти такої то да можна ну все я закрила за 2 тижні закрила всі свої справи в києві і приїхала 12, 12, 22. Така дата красива я забрала свій військовий квиток. І через 2 дні я була вже у військовій частини. Мене спо ну то получаться там де я мала служити. Я приїхала у військову частину. До того командира я проходила співбесіди, які мене брав. Так по великому рахунку, коли пишеться цей рекомендаційний лист, вони ж як пишуть вони пишуть там ми така то така то бригада там чи такі такі, то взвод неважливо, да там хтось ми такі то беремо таку то людину, бо цей хлопців також є, але ми зараз говоримо про дівчат беремо таку дівчину на таку, то посаду таким то окладом, але насправді, коли ти приїжджаєш на місце, то те, що було написано в рекомендаційному листу, то. Тому що не місці вже приділяються. Ну в мене так було. Наприклад, на місця приділяють, хто ти будеш ким ти будеш, де ти будеш служити саме в якому підрозділі яких міська, ну там військах незрозуміло, ну маєте мати, ким ти взагалі будеш звання в мене правда, я звичайний солдат, а посаду в мене стрілець санітар я займаю бойову посаду я. Піхотинець і. В принципі, на сьогоднішній день це одна із таких рідкостей ну рідкісних випадків, щоб дівчина була піхотинця.

00:21:59 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Цікава історія із цим утриманням такого квитка, ось я раніше не чула, не стикалася, а ще такі моменти мені було цікаво уточнити, а як зреагували на рішення оточення та якомусь говорили, озвучували рішення, які було думки.

00:22:18 ІНФОРМАНТ/КА

Коли я почала навчатися, ходити на ці курси. Зрозуміло, що у всіх є ппо, а я почала вже купувати собі одягу. Да там військову амуніцію. Ну також більш менше примітивно елементарну там штани куртки бла бла бла, але всерівно тут вже щось купувала, готувалася і зрозуміло. Там почались запитання з'являтися, ну і я сказала, да, я думаю, піти до сонму до цього і розділю, мабуть, на 2 таких напрямки, друзі і оточення, всі мене підтримали всі сказала вау класна пишаємось там крута. Супер і 2 це сім'я. Вони пізніше вже почали отримувати цю інформацію від мене про моє рішення. І тут важливо сказати, що в мене з батьками сім'єю мене батько тато з мамою і братом сестрою, своєю особистою сім'ї в мене немає і. Ви він ну, вони ж ми вже з ними давно вибудували таке спілкування що? Поважаємо один одного кордону, і коли я приймаю якісь рішення, то в принципі, вони вже знають, що це неможливо змінити, якщо воно там іде зсередини, яке вони навіть не намагаються там мене при обідити, коли почалося в повномасштабне вторгнення і Київ покинули всі мої все моє оточення. Ну там майже все, то мама один раз запитала доню, не хочеш нести приїхати? Я сказала, ні, і все більше вона це не останні не задавала, бо вона ну знала, що. Мене переробити неможливо. І тут така сама історія була, я сказала батькам, вони сказали, що дуже сильно переживають цю. Вони сказали, що мене підтримують, не підтримують моє рішення. Вони знають, що я нічого. Ну що нічого вони не можуть змінити і також виділю, що вже кілька раз. Також це оточувало, що настільки переляканий, хоча і батьків я в житті своєму не бачив. Але це все почалося тоді відбуватися і у друзів. Також, коли я вже остаточно почала оформляти документи, коли я сказала, що я йду в армію, щось що я йду ду час була у всіх 3 класах. Підтримуємо тебе така крута молодець, а тут я починаю вже документи робити вже все уже якби да там вже це ось ось можна по ну торкнутися і всіх почало приходити таке. Ну свідомість така ода це справді так це по справжньому. І почали дуже сильно переживати багато таких переляканих очей, самих моїх близьких друзів подруг дуже сильно, вони все емоційно. І приймали так важко, але вони розуміли так само, що я прийняла. Це рішення все ж воно незмінне воно залишиться таким, як є я я, тобі скажу, що я дуже довго після вступу ну після того, як я вже стала військова і іноді навіть по сей день. Ну, можливо, навіть і сьогодні я ще досі відчуваю. Іноді такі речі мене дуже довго було ясне таке відчуття, коли я навчалася на курсах по військовій справі, у нас був крем, ми виїжджали в ліс на 3 дні. Ну як як військово навчання дати повністю там жили в спальниках по бла бла за навчали, збігали форма ну короче, все все і от мене дуже довго. Таке було відчуття, що я нечемна, что на кемпі просто він такий, просто він довгий от він зараз закінчиться і я повернуся. Дуже довго це відчуття тримало, але я 14. Грудня приїхала на. Попід ну військову частину а 12 січня, що не помиляюся, це було саме 12. Ми вже були за кордоном навчалися, ну коротше, ми поїхали на навчання. Наша бригада поїхала навчатися, тому це було все якось дуже так. Картинка змінювалася за кордоном, ми були п'ять тижнів, приїхали і нам дали там. Все обіду ми приїхали, а 7 ранку ми вже з речами виїжджали на дислокації. У нас спд зняли одразу, як ми тільки приїхали. У нас одразу відправили вже на позиції і така швидка зміна картинки дати постійно щось змінюється постійно. Суть кажу, що ти з половиною місяці в службу і 3 картинки в мене було. Ну це 3 історії життя на побіде життя в кордоном. Життя зараз на дислокації і ми післязавтра вже знову займаємося цією делегацією. Вже ідемо далі і це 3 різних ну 3 різні життя картин, що то якось ну вже просто оця думка про те, що я нібито на на кемпі вона вже так ну зник сша, вона дуже рідко не проявляється, ну дуже дуже рідко. Ну в цілому я відчуваю себе на своєму місці стовідсоткового. Я там де я маю бути, я не думаю про свою минулу, роботу, свою минулу

діяльність мене немає. Про це взагалі думок, я не відчуваю, що колись захоче туди повернутися або не захоче туди повернутися десь я живу сьогоднішнім днем. Я розумію, що сьогодні так буде, завтра завтра треба жити як мінімум план задача номер лежить, так і це і тому я не мене запитують, чи захочуть, чи залишився в армії. Для закінчення лінія також не знаю, сьогодні я думаю, так, завтра я буду думати по іншому, ну це все буде змінюватись, тому я не даю. Ну коротше, ніякої відповіді на це питання не дає. Кажу, я не знаю, у все це єдина відповідь.

00:28:48 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Взагалі українців атрофувалися. Мабуть, сіл планувати довше, ніж на якийсь місяць. Зараз розумієш, що все живеться, посмішці одним днем.

00:28:59 ІНФОРМАНТ/КА

Так комусь вдається мріяти, планувати, і це прекрасно. Я вважаю, тому, що в мене всі мої мрії, всі мої плани та кінчилися. 24, 0, 2, 22 і я розповідала недавно вчора. Мені здається також давала інтерв'ю і розповідала про те, що є така дівчина. Кліменка вона дуже сильно змінила моє життя. Вона тренер по часу, в нас в неї багато програм і одна із програм це дрім м'єр. Це планування року, я 3 роки проходила і у 22 році я прям соціально ввела дрім бук, такий блокнот прорік планування кожен день заповнений місяців тижнів і заповнені і закінчилася 22, 0, 2 і єдина єдиний запис. Після цього є там в кінці. Лютого останній день лютого, коли я написи все те, що я написала я написала все що я писала було пов'язано з бажанням вижити, залишитися цілими, щоб друзі залишилися живими. Щоби все це закінчилося мирно стан і тому подібне воно сконцентровано було там все і в 23 році, як є ліля ставила себе просто купити цей дрім бук і сьогодні на. У нас квітень, там жодної жодної букви не боку не напис. Ну і я просто не можу себе. Не вмовити не попросити, я не відчуваю не енергію, не відчуваю ні бажання, нічого не відчуваю от мене. Зараз збираємося от я позавчора виїжджала з дислокації на Київ і забирала цілу сумку речей, які по великому рахунку там уже не потрібні зимні все інше. Я подивилася знову належить за цей бук, яка альона ну ти не можеш, ну, забере його є в мене ще буде теж, а вдруг вдруг я? Ну я повернуся і там якийсь час будемо знову повертатись. Я розумію, що не. Може посилитися і скоріш за все, я просто його відправлю на Київ і. Значить кава кава його, як кажуть, служба не могла.

00:31:23 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Голові я я зрозуміла, ось цікаво було спитати, як це все відбувається далі, бо з дівчатами ось уже спілкувалися і чула такі історії, що, наприклад, кваліфікована половині могла би бути реально корисною, хотіла бути психологом, потрапила там уже по факту в частину, а їй сказали, що потрібно на кухні, там, наприклад. Якось це відбувалось в твоєму випадку вже на місці як?

00:31:54 ІНФОРМАНТ/КА

Ви.

00:31:55 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Посада буде.

00:31:57 ІНФОРМАНТ/КА

Я розумію про що ти. На жаль, на жаль, я можу сказати в нашій країні, в наших лавах зсу цього дуже багато усього ну ного прямо дурне. Я вважаю, що це дурне, і все ж таки ми виправляємо, що кроками невеличкими, але йдемо наша бригада новостворена, тому її дуже на самому початку, поки там був взвод, потім полк, потім ну коротше, поки ми стали бригадою, було взагалі така ідея, що всі. Службовці в будуть виключно проходити через інтерв'ю через мотивації через бажання. Але коли ми спока стали бригадою, а це у 1000 спікера 1000 людей потрібно було набрати 8, то стало зрозуміло, що ніхто тобі не дасть цього робити, бо потрібно набрати дуже швидко і тому через мобілізовані через 0 людей в військоматі, адже зовсім інші люди зовсім інше наповнення дому все ж таки є і. Оця велика історія про нехватку офіцерів. Це правда, у нас в Україні немає, не вистачає якісних офіцерів по 1 це знання познань 2 няти знання, а по 2 це досвід, а там і хочеться, щоб цих всіх пунктах, що присутня, було додатково і можливо, воно одне із таких найголовніших це сучасність, хтось не те, що там оце совкова історія, яка що відзеркалюється? Да навіть за молодих хлопцях, які не служили в 3 радянському союзу. Але їх навчали. По такому стилю радянського союзу, і тому вони у них є також також відчуття відчувається цей сайт, тому і страждає ну і страждають на сьогоднішній день дуже сильно наші війська саме із за цього, нашому випадку ми як бригада почали намагатися йти по такої стратегії більш сучасний. Я ж як я кажу, що одна справа це те, що ми там намагалися. Інша справа, що в нас получилася да і скрізь все виходило, і все ж таки, що ми говоримо про мою історію. Я якісний спеціаліст. В керівництві я розуміла дуже сильно, що плюс у мене є. Його не отримала. На руки кіно також є психодраматистів, вивчила багато психології, тому подібні плітки дуже добре розуміюся на всяких там табличках і структурні роботі все в штабі. Я розуміла, що я б могла би бути дуже сильно корисна в цьому напрямку, тому що також для ну до мене багато проходили

інформації, що в них посад я якісних людей також не вистачає, які би також дивилися. По сучасному да на. І не дивлячись на це, я не дивлячись на те, що я знала, що я можу бути у штабі на якихось різних посадах дуже корисна. Я хотіла б, я розглядала для себе виключно бойову посаду виключно бойову, тому що я розуміла, ким, чим я займалася в цивільному житті, я би могла би бути більш корисною, ніж в тих же самих лавах зс. У якщо залишатися в штабний послуг штабній посаді, тому що по великому рахунку таких спеціалістів, як я нас в Україні не так багато більше поменшало. Якщо раніше виступали, працювали, робили ну там всякі навчання, то ну ресторанний бізнес досить засмучений, коли я покидала його. І ну я розуміла, що я їм цивільному житті може бути займатися бумажками. Там ще якимось свічами да там структурними штуками я роблю себе вже дала виключно бойову посаду, і коли я прийшла і командир якому я проходила. Нікому я приходила ну сп по співбесіду, він сказав мені, ну що, ким хочеш бути ну тіпа, куди підеш, підеш? Я кажу, ні каже не дивись. Бойова посада це важко, я кажу, знаю, каже, це дуже важко, каже. Знаю, він каже, дивись, ще не всі командири люблять дівчат ну тіпа серед своїх. Я кажу, мене це не лякає. Ну, я одразу сказав, у мене розглядали в розвитку планування не такі сц не бухгалтер, там не кухар точно, но це більше такі спокійні да там позиції. І я сказала, ні ну кажу, я посада стрілець не там я сказала, окей, хоча тоді я взагалі не розуміла, що це таке я плюс мінус розуміла, що я можу щось поєднувати медицину, тому що я так підготовлялися до цього тут цивільному житті. І що може бути саме ця посада? Там стрілець і воно так і сталося, мені запропонували стрілець інтер це посада. Пов'язана тим, що я таки самі солдати й стрілецькі мене додатково, якщо там хтось поранений, я і допомогу при команді подібне. І в принципі, я задоволена своїм вибором хлопці, куди мене хотіли послати я з ними пізніше познайомилася саме ті, хто там займаються претензію, плануванням задачі. Все інше вони роблять дуже, дуже круто, важливу роботу, якого майже нікому не видно, і тому їх цінність. Ну там не бачить ніхто, але я знаю точно, як вони, які вони роблять, це все без них, ми там не могли б робити свою роботу. І я з ними подружилася і ми купили в німеччині, там свіже, тому багато ми спілкувалися, і я розуміла, що щось з ними дупу на одній вони досить градири, всі спілкуються на високих нотах, кимось навіть з досить високими матеріями, ну я їх чітко розуміла. Мені було дуже комфортно з ними, бо вони такі структурні ну коротше, це прям місії серед піхоти дуже багато простих хлопців. Якими?

00:38:23 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ніяк.

00:38:24 ІНФОРМАНТ/КА

Не такими. По іншому коротше розмовляєте ніяк, ну я ржала, як кажуть теж цілей я кажу, слухай, ну я тут з вами на дах знаємо тебе взагалі мали до нас забрати. Ну ні дякую, але ні ну я точно роблю те, що я маю робити. Єдиний був би варіант чи момент, якби я не справлялася своєю за своїми передачами до мене перевели. А тут така історія, що не дивлячись на те, що в мене є амбіції, в мене є там досить таки характер сильний. Я би там не кидалася, би в бій з усіма командирами і намагалася б з ними домовитися, чи відстояти себе. Але армія така штука, що приходить наказ, який його не обговорюєш. Якщо тобі скажуть, що ти йдеш все ти йдеш, і тут така сама штука, ну що, якби я не справлялася зі своєю задачею, тому мене перевели, як перевели декількох дівчат до мене. Були також дівчата на бойових посадах і було зрозуміло, що вони не справляються там фізично чи морально. Якимось своїми задачами і їх перевели на або там баби їх перевели ну він же батальйон або там на посаду, саме там більш штабну тому тут, якщо мене досі не перемозі, значить, я добре справляюся, а я служу в 1 батальйоні, а в нас їх 3 є 2 номери. І. Номер 3 це скажем так, не самих найкращих номер один. Найкраще там, де я і моя росла сама найкраща коротше, коли якісь зальоти всі сміються, що тебе ну що переведуть в 3 бачить кожен раз кожен раз, коли якісь дами командування мене визиває штаб ширше, це така мене переводять в 3 бат. Я суд костіно говорю не переводять, а чого ні я не чув такого наказу? Я казала, ну це як страшилку про зу.

00:40:40 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А ви взагалі в цьому районі багато дівчат?

00:40:44 ІНФОРМАНТ/КА

У нас в батальйоні дівчат до 10 плюс мінус 10 менше, ніж 10, і це в основному на кухні медицина. Одна дівчина замполіт в 1 році і до 27 березня тільки я одна на весь базар батальйон це 600 700 чоловік. Да, я одна була з бойовою посадою і 27 березня в нашій роті з'явилася ще одна олена і вона так і вона також. Ну піхотинець також ваше особисто з нею не зустрічалася, не знайомилася, бо ми дуже далеко один від одного знаходимося на позиціях, але в цілому, а кажуть, що вона дуже класно. Ну, от вона з'явилася ще одна додаткова дійсно, ну все одно дійсно.

00:41:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Якісь цікаве комунікації взагалі відносин? Якщо говорити ти і хлопці з ким, мабуть, все йде комунікація 10 приходила свою заяву. Взаємодіяти.

00:41:51 ІНФОРМАНТ/КА

Я тобі скажу таку спочатку почала на тому, що як ми багато менше була, не відчувала я і не транслювала я це треба також розуміти, що ти дівчина бігом, давай ми станемо собою подружки, бо нас менше. Я дуже комфортно себе почуваю серед чоловіків, тому у мене немає такої потреби. Та мені всерівно це дівчина чи хлопець. Питання там дружби чи бажання спілкування воно базується більше на ну на особистості. Жінки, які постарше, які, скоріш за все, я розумію, так, що вони вже в армії знаходяться в основу яких довгий час. Чомусь дуже дивний, вони набагато зліше, ніж я тобі кажу, ніж чоловіки.

00:42:45 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Вже бачачи це не 1 раз чую.

00:42:50 ІНФОРМАНТ/КА

Ну і чому вони такі обл? Вони крові, вони ну розмовляють так, ніби тих, котрі особливо з дівчатами знаю. Особливо, я не знаю, що це сказано. Я не розумію і мені ну це якось смішно. Що це за приколи такі? Взагалі вони так ходять. Запитаю тут така влада по 1, вони по любому не звання більше ніж себе, тому що це або медик, які ще. Я здорова.

00:44:02 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Зараз зараз не чую що.

00:44:05 ІНФОРМАНТ/КА

У мене на хвилинку хвилинку. А. Мене да. Я зняла навушники, поки він мене ми є, щоб не замочити вуха. Так мене чуєш так, от і це те, що стосується жінок. Ну а дівчата я ж кажу, що ну привіт, привіт, як тебе звати все інше, але так, щоб прямо спішили там здружитися. Ну не було такого, а чоловіками, ну в мене взагалі. Комунікацію немає питань сам з дитинства. Я досить комунікабельна людина я ну була тренером по сервісу і комунікації. Це також треба розуміти, тому ніяких перепон не було. Мені всерівно було хто поряд зі мною чи комбат командир чи ще щось я за всіма однаково спілкувалася, і все це у багатьох такі очі на вулиці, теж там якісь командири йдуть. Я вітаю я олена рижка тих, хто там з усіма на ти. І це дуже допомагає з точки зору комунікації чоловіками. Так само плюс чоловіки, як би там не було, там неважливо, вони там живуть і не женеться. Вони на тебе реагують як ну ти дівчина, да там вони на тебе реагують по любому з цим питанням прийшла дівчина, чи справиться, чи не справиться, з ким вона буде, а де вона буде служити, хто вона така да там чи є досвід досвід, а чого ти взагалі сюди прийшла, що прийняла рішення дирекції є велика. Але якщо заглибитись трошки далі, то скажу так що. В принципі перевіряють спочатку на прочність назвемо це так всяких проточки всякі придбав точки. Я дуже люблю поржати, і це прямо не посміятися, а прям поржати. Тому я з ними на одній вона була дуже довго ну й досі ну я маю на увазі, що автоматично хіх хх мені це дуже подобалося, всякі навіть шутки оля про дівчат чи ще щось мені реально оця увага була приємна з точки зору того, що вони. Могли перетнути межу якусь да десь і сказати, що ось вже як на мій погляд, не досить коректно, то я дуже швидко ставила на місце. Ну то зупиняла, казала, що мені це не подобається. Мені це неприємно. Я там вважаю так чи інакше, і вони дуже швидко це зрозуміли, що по 1, якщо захотять мене там шепнути, то залишаться без руки. Це стовідсотково це по 1 по 2, що я ну я можу. Там сказати імені соромлюся, коли вони десь перетинають межу і ну і цим ну, я думаю, що також я частково авторитетність відбудувала, але так, як був досвід у наших хлопців, наприклад, попередній, коли дівчата не справлялася, то і я бачила, що і до мене була така історія, що дивилися і думали, ну вона не справиться. Навіть командир мій командир взводу. Він так само розглядав мене як дівчину, і я знала, що ми поїхали за кордон. Він прийшов якраз за тиждень до мене і ми поїхали за кордон. І там до мене доходили слухи, і я сама розуміла, що він хоче мене позбутися як дівчину. Та мда, щоб мене перевели. Але питання було в тому, що в кінці навчання я попросила в нього зворотній зв'язок і він сказав мені, що я молодець. Він думав, що я не справлюсь, але я гідно навіть краще, ніж деякі хлопці себе поводи́ла, відчувала і ну, і роблю все виконує всі завдання, всі задачі. Що він там зробив? Акцент на речах, які мені потрібно притягнути. Чому мені потрібно приділити увагу? Але в цілому він сказав, що я його здивувала, що він думав, я не справлюсь, але я справилась. Ну і всі в принципі, хто команду вони всі мені дають саме зворотний зв'язок, що окей, ну що я справляюся, тому все добре. І від цього також ми змінюється риторика і хлопців, бо ну я не дозволяла собі жодного разу там сказати, ой, мені там не хочеться це робити, а робіть це я дівчина, а я не буду, а мені холодно, а мені мокро чи ще щось ну в мене такого немає, і це навіть не тому, що я роблю, бо це бо я дівчина, я не маю права там. Скиглити да там а я роблю це тому що. Ну для мене повноцінне розуміння я сюди прийшла це робити, я це роблю. Там працював, ми виходимо на завдання на вулиці є дощик з відра це не означає, що нам потрібно розвернутися, сказати, ну не повезло жирніше, ну така погода сьогодні поспимо да там ні чи ти там спав 2 години, тебе будять, потім ти бігаєш, потім знову спишуть години знову будуть. Нікого це не цікавить, що там хочеш спати чи не хочеш умовно? І я нормально до цього відношусь дуже, дуже спокійно, далі неприємно ти виходиш там тече дощ, які речі, сніг, холод чи ще якісь речі це неприємно, але по великому рахунку я досі ходжу на 2 ніжках і мене 2 ручки цілому я нормально себе почуваю, ну і були,

звичайно, були моменти коли. Роман там люди з командування дозволили собі непрофесійним поведінку з точки зору ну, як я вважаю, коли там. Були сказано, що о і взагалі олена. Я вважаю, що жінкам не місце, ну так би не місце в армії, а вони мають займатися і такі і секунд замітника іншими справами ну тіпо в інших підрозділах ну тіпо що не бойової посадою займають ну. Там була по цьому питанню, потім розборки я пішла пошуку, валася вищому командуванню, що так не можна говорити.

00:50:52 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Стратегії подолання цих викликів от як справлятися з такими проблемами?

00:50:58 ІНФОРМАНТ/КА

Через запитання, бо я не почула?

00:51:01 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я на чому ще роблю? Акцент стратегії подолання викликів? Тобто от як справлятися з такими проблемами було вирішення піти до вищого керівництва да.

00:51:14 ІНФОРМАНТ/КА

Секундочку, будь ласка, я зараз одягну навушник і продовжив, а. Сенс є паличка, бо там вода всередині. Двоєчка червоне. Безліч ми йшли. Ну аж 3 у мене тут аж лущиться шкіра да я вам купила собі. Соціальний сенс.

00:52:06 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Зараз чутно.

00:52:09 ІНФОРМАНТ/КА

Будь ласка запитання.

00:52:12 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Хотіла б про стратегії вирішення проблем, тобто до вищого керівництва. Проблеми.

00:52:22 ІНФОРМАНТ/КА

Ну не вирішення проблеми. Питання у мене досі є якесь таке? Вірніше, не так. Досі я не можу звикнути до якоїсь армійської структури. Я коли прийшла, мені це буде ще був взагалі командир я за всіма спілкувалася однаково, і тому у мене спілкування з командирами роти це таке саме. Я там ну там сигналів які там може і кажу, ну я не можу звикнути, якщо цієї армії чи що там? Там товариш старшим лейтенантом чи ще якась черняка. Ну мені це не вдається тому від того, що я установа. Встановили оцей зв'язок навіть з вищим року керівництвом. То в мене є питання, я просто йду, а іноді буває таке, що я іду, а потім таке, а понятно, я перегнула чиніть голову там умовно да, а там потрібно також враховувати, яких бізнесу, що там у тебе є? Командир відділення в тебе є командир взводу, в тебе є командир роти і перед тим, які тебе коменти роботи, спочатку документи, відділення там да ну от такі штуки, ну і я по факту. Дружину. Я по факту там ну не враховувала такі моменти часто то от не вчора мені да вчора переписка там спільному чаті була я там одне питання 2 питання головному сержанту роти і командир взводу пише мені в особисті алана що нема не тіпа я тобі можу відповісти, так як командир відділення не понятно прийняла, ну умовно, що це виглядає на фоні як. Переступаю ну голову да якось ну по великому рахунку. Я з часом до цього також привикне буде мати у брати до уваги. То зараз, якщо це стосується щось якийсь досить важливі моменти, ну там щось таке більш ніж серйозно. Я там перед тим як щось зробити така стою, так мені краще до кого мені краще, ну наші там ці самі командири роти, вони просто у нас був цей період, коли ми жили в німеччині, ми жили. Навчання в німеччині, коли ми були жили великому в наметі дуже великому, всі разом, хто чоловік і по великому рахунку ось тобі командир роти спить через 3 ліжка, а від тебе ну і встати піти до нього і проти сказати, привіт, у мене питання це ж було? Ну, це зараз вони знаходяться всі ну всі один від одного далеко, а тоді ж було не воно якось таку звичку зайшло, і я просто коли мала якісь питання чи якісь штуки, я просто не хочу. Коли я приходила, казала, значить, мене є дело в мене є претензії. В мене є запитання, в мене є порада чи там пропозиція? Якось мені головний сержант сказав каже олена. Я ж знаю, що якщо ти прийшла до мене, якщо я не умовно не виконую своє прохання, ти ж підеш далі кажу на духу, ну, не можу я така умовна. Дуже часто незручна, ну тому що я не люблю миритися там, де я знаю, що можу щось змінити чи самостійно, чи через когось, але через якусь трансляцію. Да тут не просто там розводити руками. Ну це ж армія дуже часто я чую, ну це ж армія, яка я кажу, ну так і що тепер? І. Не намагатися робити ну коротше вирішувати питання тому.

00:56:22 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я зрозуміла, не зате сила характеру дає свої плоди, а ось це побутовий день, тому що я впевнена побутових питаннях. Точно є купа викликів, мабуть, з якими ви зустрічались, де зустрічались, зрозуміла, що о тут краще так

от можна так при лишитися? Не знаю, щось зручно щось незручно. І щоб це проговорити, можливо, ти можеш описати ось день, твій, наприклад, на бойовому завданні, з чого він починається, як він проходить якісь побутові проблеми і виклики?

00:57:02 ІНФОРМАНТ/КА

Тут також потрібно зробити в звернути увагу на те, що 3 локації, як я вже розповідала, і 3 різні історії, про побут в тому ну і так само, наприклад, на нашому під, коли ми жили в нас, була у дівчат окремо туалетна кімната у хлопців така спільна, але душ спільний, один великий йде кабінки між собою навіть шторками не були закриті, і там потрібно було враховувати. Дуже багато людей могло болів речі, вода закінчилася так, я також методом розуміння всього, що там відбувалося методом тику, умовно якогось. Вибрала собі стратегію, що я ходила в душу 3 ночі по 1, 3 ночі. Ніхто з чоловіків не миються, там вільно можна зайти і помитися по 2 є гаряча вода я ходила у 2, ще гарячий води не було така. Ага, 3 найкраще і мені це було комфортно. Я могла піти і якщо просто помитися там мені дала п'ятнадцяти хвилин, і якщо з головою, то я там півгодини сушкою голови все це швиденько помилася і пішла лягла знову спати. І мені цього дискомфорту не від цього дискомфорту не було, так як це знову ж формат армії то. Мені, наприклад, було дискомфортно, що вбиральні наші жіночі бардак я пішла, купила все потрібне для прибирання від швабри до тряпок і ну там засобів і просто сама прийшла понад поприбирала, не дивлячись на те, що тут і окрім мене ще ходять вагон дівчат, но я розумію, що це не для дівчат роблю, а для себе десь мені комфортно повіт чистою все інше, то саме там стосується кімнати. Я пішла, купила нам швабри і він, як і нормально, щоб ми в кубрику могли нормально. Вибирати якісь там засоби і ну і купа інших таких моментів. Всі це бачили постійно, але не прийшла в форму. Там вона кухні поприбирати ще щось, тому що я це не для всіх робила. Я робила для себе, щоби прийти, і мені було комфортно там помити руки все інше я цей побут. Ну, наприклад, у нас був момент, коли нас знімали з цієї локації, і ми готуючись на від'їзд. Знімали всі там буржуйки. Все що там було для обігріву, а потім нам сказали, що ми не їдемо, і ми ще 2 тижні там знаходилися. І зрозуміло, що ці борсуки як зняли, а на тих, хто не поставив, я ходила зраджувала кажу, що за херня поставки назву вона навіть поїсти ну на меті, які просто на вулиці стоїть холодно навіть. Ну не можна спокійно поїсти, бо там холодно і десь їде я могла сама щось зробити, я це побуту устроювала. Там, де це потрібно було якісь рішення командирів чи ще щось? Звичайно, я постійно ходжу там ну чергою, що нам потрібно, нам потрібно, нам потрібно те саме було в німеччині. Ну а тут у нас в зараз знаходимося це ліс їжі і. Окопи і ми тут побут наш самостійно. Ну оформлялись ми приїхали вже на готові побудови це не ми будували це будували до нас, але стосовно побуту зрозуміло, що це все ну ж кожен ну тут ми самі це все робили там пічку строїли чи можна було там на ній готувати? Да, там дивилися, що нам не вистачає каstrулі ложки миски якісь там відра що пускати воду. В калюжі води в калюжі беремо. Моєму посуд і там окремо речі чи миємося просто вода ну так невеликі великі калюжі ями питну, а для таких речей не беремо там піти по прибиратися. Ну це все. Ну от же, що писати один день? Ну я, наприклад, як в більшості своїй прокидаються раніше за хлопців. Якщо там немає когось конкретного чергування, то я прокидаюся. Раніше в мене є свої ритуали, там в'язання з психологічним. Ну емоційним станом своїм да робота з емоційним станом та медитація цього стояння. Там якісь щоденники вдячності я ставлю собі воду, в нас є газова плита, хлопці привезли і газовий балончик, який середній то підігріла собі воду з лимоном і поклала одразу чайник великий кипятити. Бо я вже розумію, що там за півгодини за годину почуттів і прокидатися, і це чай кава кожному захочеться то ну, я максимально стараюся. Піклуватися не тільки про себе, а й про всіх в мене. Це якось всередині закладено відділ роблю якісь свої процедури пішла по колу вмилася, там почистила зуби, підготувалася там. Далі, якщо немає якоїсь конкретної бойової задачі, то імена сходимося на своєї локації, то кожен займається чимось своїм більшості. Все, що стосується приготуванням їжі і там миттям посуду це на мене ну ось ще приготування їжі. Хлопці періодично роблять, а от посуду більшості це я, звичайно. Постійні сварки те, що ніхто за собою не прибирає стандартам. Така знаєш картинка, що я тільки поприбирала вже знову бардак і тому подібне психи, що все я більше не буду прибирати, живіть, як хочете то також така стандартна історія і ну таки базується наш побут, хлопці воду носять там дрова рубають, я прошу рубати дрова, щоб краще там горіло розтопити нагріти воду. Посуд там сходити навіть. З відрами по воду бо там пройтися треба там метро 500. Ну коротше є свої процеси, вони постійні. Тільки знаєш таке життя маленької групою. Так, якщо в німеччині, коли він були навчені, ми жили великою групою, то тут навпаки життя маленькою групою відділенням своїм живеш плюс сусідні відділення недалеко представник дальше. Ну і воно якось таке життя в нас там навіть півні завелось побратиму родичі дали, щоб ми їх з'їли. Наскільки м'ясо що нам немає, коли своє м'ясо згадати, що нам держава видає так, що її різати півню ну, я так думаю, що поїдуть, і півні завтра назад до своєї минулої господиньки. Якщо їх ніхто не колить.

01:04:14 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дуже цікава, а ось я знаю. Зараз насправді є 2 такі. Я би сказала така шкала і між школою ще купа думок. Але власне і жінки дівчата, від яких я чую, які служать одні сприймають, будь яку допомогу або ось прояв мужності від хлопців побратимів як щось не треба ти мене ображаш, чому це там? Наприклад, ти за мене понесеш відро. Я сама можу, я хочу бути на.

01:04:45 ІНФОРМАНТ/КА
Рівні.

01:04:46 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Інші дівчата говорять про те, що ну так, я роблю свою роботу, все кльово, але чому ні? Ну що вони поважають? Мене хочуть допомогти, мені це подобається, ну є увага і це приємно ось от на між цією шкалою, якби ти описала свій досвід дити.

01:05:06 ІНФОРМАНТ/КА

По 1 коли ми жили з великою кількістю людей, то на п д і в німеччині, коли ми їздили, я сміялася постійно, що мене дуже роз кормлять. Я стану товстою, тому що смаколики носили з усіх сторін, а я там по цукру до війни до армії не дуже. От зараз супер просто скрізь, тому що швидкі вуглеводи і колись нам на виїзд кинув рюкзак шоколадок, і коли ти там вже все. Ну немає сил і водної вже легше. Ксюшенька а можна мені час будь ласка. Або я зараз можеш прямо сюди додати і це приємно це дуже так мило можна сказати, мені це подобається стосовно того, що ти описувала. Раніше розповідала, що, як описують інші дівчата дивиться ось яка історія. Я роблю все те, що роблять хлопці, це що стосується якихось конкретних задач, але, наприклад, коли приїжджає там прилітає команда ми їдемо розгружати вагони з якимось там бк да. Ну явно мене не беруть, якщо не стоїть задача всіх забрати, а там когось посади там є людини з відділення умовно то зрозуміло, що посилають хлопці, але якщо це задача там стояти в чергуванні, там щось охороняти чи ще щось ну немає значення, що це я дівчина, неі що це 2 години ночі я встаю і йду на своє чергування тут рівноправне все ми робимо стосовно побуту ну хлопці. Якщо я буду варити їсти мити посуд і рубати дрова, то тоді дивно, що хлопцям робити да там, тому кожен якусь свою задачу робить. Вони знають, що я прибираю постійно там скрізь часто готую мию посуд, то вони прокидаються, коли починають якась рух по побуту, який так само і води. Чи там олена, що робити? Каже там кажу давай ну відкриття вогнем там розтопить принеси води чи ще щось там винести сміття, а я там якісь свої процеси. Наводжу не дивлячись на те, що ми там єдині всерівно в побуті відчувається оця різниця жінка чоловік, тому що ну там я можу точно я тобі скажу, що так я прибираю, хлопці не приберуть, ну бо я прям там чуть інко це суда це додав з'єднати це все в коробочку, це поза коробочку це якась вже мерщій викинути це по милі ну там більш менш ця більш до того, що до цього відношуся тому. Що я можу робити одні речі? Вони роблять інші, то що стосуються там понести не понесе. Ну у мене немає такого, що ой, мені важко фізично несіть, і все рівно, коли ми йдемо там, наприклад, якийсь рух у нас і потрібно щось взяти з собою. Там, наприклад, пакету з повербанка ми йдемо в хату, щоб їх зарядити. Да там, ну я там позбирала, позбирала, позбирала виходжу хлопцям даю в руки. Ну несіть, ну вони несуть, якщо це там моя снаряга. Все, що стосується мого і зброї все інше, то, звичайно, я все це несу сама, але якщо мені потрібно, ой, я забула, повернуся зараз, ну там чи мені потрібно відійти в туалет, чи там зав'язати шнурок, чи ще щось я хлопцям дають? Отримає вони без питань, ніколи не було жодного разу, щоб мені хтось сказав, що це твоє сама тримає, у нас всі так роблять, ну там хлопець іде все Олег. Він не хоче пускати з собою зброю. Вона важка і каже, потримайте я свою тримаю, він пішов, відійшов там да то тут немає того, я не відчуваю ніякої давки зі сторони хлопців, і там у мене немає якоїсь там, ой, це роби, а це не робив воно все якое дуже гармонічно. Те, що стосується ще раз, щоб підвести, то все, що стосується моєї амуніції, вона моя не моя. Вдача моя забота це навіть на. На кросах великих ними там йшли чи ще щось я завжди несуть все сама от ми зараз їхали в нім. Меншину туди назад це ж дорога ну десь тебе і без автобус молодець, а між автобусами і там якісь іншими моментами чи на кордоні треба нести да, а в тебе. Ну у кожного балу здоровенний плюс рюкзак і це все амуніції, що може пакет в руках це болта тиса. Ну зрозуміло, що я вдягаю на себе там можливо і все те, що відчуйте, хтось поряд і каже от давай допоможу тут я не буду кричати ні. Дякую я сама ну як кажу так давай ну там він бере сумку той стране я з 2 да ми йдемо якийсь відрізок дороги чи якийсь проміжок такий, але якщо я їду з цими замками і поряд проходять хлопці і ніхто мені не каже там олена, давай допоможу, я не біжу і кричу от ви поганці допомогли ну це моя амуніція це мої речі це моє ну моя історія, тому я про них. Ви маєте лікуватися да там і транспортувати чи ще щось. А якщо ми говоримо про побутові речі чи речі, такі як бкк там чи ще щось ну то логічно, що хлопці беруть на себе більше цю задачу, хоча у нас була. Кожен понеділок ми отримуємо постачання це їжа ну продукти і за ними треба їхати там місто отримувати на всю роту ну якусь тиждень послали мене я приїжджаю, а наш там командир її займається саме постачання такі вони шо хрень, але вони послали тебе. Кажу да все нормально, і я стояла на машині зверху і просила все, що вони клали. Мені вони вклали на машину, а я на машині все розкладала на грозівій і в мене не було такого. Ой, хлопці мені важко поносять за мене цю воду чи там картоплю? Ну не.

01:11:43 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Зрозуміла, дякую, власне, час летить шалено. Мені здається, історія це моє тільки, мабуть, у такі шматочок пройшли вже вже година шле ти. Я так, щоб щоб. Сумувати хотіла б запитання, що таке задати? Власне, я вже бачу дуже багато цікавих історій, які можна проаналізувати як виклики, з якими жінки справляються, служачи, але можливо, історія або відповідь на запитання, який би ти виділила виклик для себе або декілька. Ось

реально, з якими зустрілися, ставши жінкою військовослужбовець. І виклик, який, можливо, вже зрозуміло, як подолати або, можливо, ти ще в процесі і не знаєш, як з цим краще.

01:12:29 ІНФОРМАНТ/КА

Я буду говорити про те, що на сьогоднішній день, тому що я готуюся те, що буде попереду, і я можу озвучити це втрата своїх побратимів, але це не стосується поле це стосується взагалі як особиста, але це буде в майбутньому. На сьогоднішній день мені немає можливості, не має лікуватися чому? Бо ми всі живі, здорові побратимами, але всіх історій, які сьогодні я можу розповісти, це 2 такі, що мені прийшло в голову. По 1 коли я прийшла в суд була в зсу, я досить надійна я в себе на всяких каналах транслює своє життя, і це на це звернула увагу. Ну відділ нашої бригади, які займаються. Соціальними мережами дах і вони одразу. Запропонували мені прийняти участь у всяких там посаг спільних і тому подібне і приїхала дівчинка з нашого цього штабу. Ми з нею спілкувалися, вона таки інтерв'ю в мене брала відеоролики, а потім там фоткали мене і це фото. Я виставила в себе. Ну там одне з хлоп, я виставила в себе на сторінці. Їж ж написала текст про службу і його перепостила. Сторінка. Бригади ну не просто перепостила, вона взяла цю саму фотографію взяла, там виріс із тексту, додали свої, запостили, як з ну ля ючись на мене да там, звертаючи увагу на мене. Потім після бригади це зробила в фейсбук сторінка за су. Саме і далі цієї цей пост почав розходитися по міжнародних всяких різних порталах. Я знаходила свої фотографії, свої статті, де тільки не знаходила. Який вияв тут був, коли ще була 1, 2 чи 3 тижні моєї служби. Я знаходилася на пп. Зрозуміло, що ми наша бригада ще не приймає участь в якихось бойових діях дами на навчаннях і все інше. Моя форма красива, мені ція є в мене все там бронік, все там рп с, а що вам знову шниками це ну нам видавали? З. З. Роти багато да там з я маю на увазі зберігати ну і багато як сама купувала мені волонтери давали ще щось. Ця фотографія, яка розлучилася по різних соцмережах різним каналам. Вона зайняла 2 таких месенджера меседжі, які я отримувала з негативних, зрозуміло позитивним багато. А якщо ми говоримо негативних 2 такі дуже серйозних 2 великих межах 1 дуже сильно, хайте лише я читав і красива, а це означає, що я не була на передовій, а це означає якого хера мене. Ось означає якогось хера, я взагалі вилізли карлуки, і тому подібне я отримала великий хейт від військових саме від цивільних також на військових багато. І 2 історія в ці фотографії була ось про що я вже ті цивільному ношу дуже компоную одяг і взуття злочину. Що мене може бути там якась шовкова, сорочка, шовкова, сукня, поле прозора і великі масивні батьки, наприклад, а я ніколи на це будинку шнурки, коли я прийшла в армію, ніхто не став. Не сказав, олена ти маєш прочитати оцей закон о цей статут ти маєш виглядати ось так чи щось робити раз 2 3 ні взагалі ніхто не казав, поки як пройшла я 1 день з рпг стріляли, всі були в шоці від цього від того, що відбувалося. Ін, а у нас я отримала форму на багатьох військових, які можна побачити дуже круті талани останньої серії зробили ну талани це. Фірма, яка ж є українські дерся для соусу вони не для продажі. Це питання от все, що стосується нашого, ну саме вони дуже класні, дуже такі круті порівнянні з попередніми симпатичні. Я постійно їх в них ходила без. Все просто, вони такі дуже розкриті. Я навіть зараз знаходжуся в берцях, але правда американських мене розв'язані сортів. Ну і ну, я їх запитала за язичком, але вони такі розкриті. Звикла ходити і міні ніхто зрозуміло, коли ми йшли на полігон, то я зав'язувала там повністю шнурки потрібно, але отак от коли там я, наприклад, ходжу чи шефи міс, то я виходила, ходила в такому моменті. Так, от це був 2 пункт, який ми нехай коли я стільки отримала, хайпу, що мене не зашнурована шнурки і яка є військова і тому подібне, ну мене це спочатку сушила потім. Зрозуміло, що це вказується такий проблема. Спочатку я була здивована ми цим смішило, потім коротше це і це. Він за кордоном усі сайти, які, які перепощували мене вони реально. Багато коментували там купа народу коментували саме про працю курки.

01:18:46 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це ж треба так ніхто не зверне увагу на заслуги, а за хетті та шнурки.

01:18:50 ІНФОРМАНТ/КА

І я зараз продовжую свою думку, працюю історію, але мені потрібно дочекатися. Поки ігор зробить, я попрошу у нього де міг би мене сідає телефон, мені треба дістати то душа зараз хвилинку. Тож к академія будь ласка, ось мій рюкзак. То так. Відчуйте. Маєте отримати будь ласка. О. О. О, короче всю історію, якщо він для себе виявила, що по 1 знову я звернула увагу, що можуть вимагати те, що не дають це цивільному житті, я багато цьому вчилася. Чи перед тим, як ви маєте щось вимагати злагода там це чому говоримо про цивільну даному випадку про армію, то ви маєте спочатку це дати ну тут мені ніхто не казав на це звернути увагу і тому подібне, а потім запитуй такого. Розкажуєш ну там це про шнурки, якщо ми говоримо, але навіть не це було найголовніше в цій історії мене дуже сильно. Ця історія ставила задуматися, а потім я поступово почалася більше і більше звертати уваги, що насправді нашого суспільства. Як ти сказала не дивиться на заслуги, де там може не важливо, скільки в тебе заслуг. Але якщо ти не залежиш турки, то ми просто розіпнуть на хресті умовно якомусь і ця історія показала мені, що це тільки початок. Тільки шнурки попереду в мене дуже багато, так як я претендую на стільки умовний публічне життя. Я багато пишу і тому подібне. Я багато інтерв'ю даю, то я маю просто вже прийняти, що такого різного буде дуже, дуже багато як для себе просто прийняла хиби, не було потім такого, знаєш якогось здивування? Ой, чого це я тут своє життя закладу, як військова да це те, що, до речі,

говорять дуже багато наших військових особливих досвідом 14 або якогось там. Років, що ми маємо як військові, бути готові, щоб якийсь момент суспільство нас буде не те, що все таки буде наводити? Ну бо цей хай там типо зсу це круто, він там особливо після після перемоги почне проходити, і це буде дуже схоже, що там було раніше, а то ми маємо навіть не те, що не чекати. На вдячність ми робимо це для себе, а не для когось там умовно якихось людей навколо. До своїх близьких друзів там ну, он точно не для сусіда чи ще когось. Там тролейбусу. Ну. Ми маємо не чекати вдячності, робити це для себе і тим паче готуватися до того, що нас можуть, чи не просто не віддячувати, а ще їхати бути ну. Це історія. Мене навчили усього саме 2 історія. Також про схоже такі думки. Місяць назад знайомий ну хлопець, який публічний, я за ним давно вже святкувала в соцмережах. Ми познайомилися вже, коли я була б в армії, там уже як особисто соцмережах познайомилися руслан метрів, що ти знаєш? І він до мене звернувся з проханням послухати пісню, яку він написав перед їх трансляцію. Чи немає в ній якихось шток? Угу. Їхня дуже, дуже, дуже попсова. Дуже така вірусна за дика дичка називається. Сино на язиці я сказала свою думку, що ми взагалі нічого як військову жінку не ображаю, тому подібне і він йому якраз була в киеві він запропонував мені знятися в цьому кліпі. Я була в кінці як фрагмент, який де просто пісня про дівчину військову, тому поштовому форматі в кінці показували, що ну там лица дівчат військових я була серед них. Цей кліп і ця пісня дуже сильно потрапили до хейту його руслана розп'яли от суспільство його розп'яли. Я розуміла, що я іншої думки. І по 1 я під постом там, де була реклама цього кліпу як відпустову руслана написала дуже великий комент. Я виразила свою думку про це де я сказала про те, що ця пісня мене є піськова жінку взагалі не ображає нічим, які не дико дичка слова і там спіднички і тому подібне мене нічого не ображає в цьому напрямку. Я виразила свою думку, що якщо. Ну там багато хто каже, що це не пісня гімно там лайно і все інше дивіться по 1 у кожного свій смак, а по 2 я точно не єдиними сумними піснями ми маємо наповнювати свій простір. Даі я ну казала, що там я не знаю коли і як складеться там сьогодні. Завтра моє життя це по 1 по 2, якщо я буду думати вже сьогодні про щось. Це досить важке негативне плачеш і тому подібне, то я вийду з полю бою навіть швидше, ніж забере мене ворожа куля, тому що буде депресія і все інше. Да, фактично вона допомагає відчувати такий ну драйв, чи веселий щось інше. Зрозуміло, що мені почала прилітати в особисті, і не тільки я дуже вдячна собі за дуже багато років роботи з психологічним станом, тому що мене взагалі не чекало не чіпляла, як я не відчувала якогось крігера всередині. Я просто спокійно це читала і просто не відповідала. Я не вступала в дискусію низьким, і це не тому, що мені не було що сказати цим людям, а тому що я зрозуміла, для себе я дуже погоджуюсь. Протокол суботу, якщо ти його дивився про те, що ця коротка і витратити його на якісь такі моменти нема сенсу, коли людина пише тобі і вона не хоче знати твою думку, вона вже знає неї вже сформована умовно якимось відповідь, а він там хтось пише багато негативних слово мою сторону образи і тому подібне і. Що би я не сказала. Це не спрацює як аргумент, все просто на малювання гімна, потім на все. Я тому не вступала в дискусії з тими людьми від слова зовсім. Я запитала думку у своїй аудиторії багато отримала негативного негативних відгуків. Мене це взагалі ніяк не чіпляло навіть мої близькі подорожі так само написали негативний відео. Ну. Там більше про творчість про якісь кліп там і тому подібне, але не в цьому мене це не вірило, що мене зачепило всі ці історії, коли це все проходило, я почув, що записала відео в підтримку русами. Ну я не знаю, чи послуги до цього чи ні я і є що почала сильно, не дуже сильно но ву ли такі переживання, що, не дай Бог, ця історія скандалу зачіпає там знаєш мене це сторони мого командування, тому що. Такому рахунку я нікого не питала. Дозволу знятися в цьому кліпі і в той момент, коли я перебувала в киеві, коли ми знімали, це нас відпустили ну умовно скажемо так під свою відповідальність це неофіційна моя відпустка була. Ну короче, там я більше навіть про це думала, ніж там про те, що навали люди, але я зробила 2 висновки вчора якраз своїм кодексом про це розповідала. З цієї історії по 1 наше суспільство ж жорстке. Жорстке а жорстоке як буде?

01:28:32 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Таке.

01:28:33 ІНФОРМАНТ/КА

Жорстоке так і буде да жорстока. Жорстке ну правильно жорстке. Наше суспільство. Наскільки це взагалі всі говорять от я зараз дивлюся. Які інтерв'ю інтерв'ю. Що що ж робити нам цікаво, що ви думаєте і що нам робити з нашим менталітетом, що ми постійно сваримося, на що ці постійні дійсно трішні сварки, всі? Ну тут кожне інтерв'ю, яке я зараз дивлюся, обговорюю це питання, тому що це наша ракова пухлина. З одного боку, багато людей роблять виділяють в цьому якість і добрий риси, тому що нас так просто ми все здаємо під сумнів і цей ну. Добре також, але в цілому я вважаю, що це 40 пухлина, 2 історія. Ну а 2 момент в цьому 1 пункті що? Я зрозуміла, що не важливо, що ти робиш. Не важливо, скільки досягнень зробив. Не важливо, що ти компанія банда. Яка відома на весь світ своїми роботами. Яка відома кожному українцю компанією сміливість бути українцем. Цією роботою насолоджуюсь ну насолоджуються, мабуть, неправильно сказати, ну цю роботу бачить. Майже на всій планеті майже в кожній країні, де ця фраза вона ідентифікує нас. Ми захоплюємося цим і люди, які це побудували. Просто помиляються, коли на День незалежності запускають ну цей. Якби називається їж ж, вони там показували як кризу без пальцями. Як казали, що це там, яких черня пов'язана з г б те, чи яким там вона пов'язана? Я вже не пам'ятаю, що там точно не було і суспільство їх розрізняло. Просто, ну ок, а це

помилка? Вони признали її, ну вони гідно пройшли цей період. Цей етап ваша давав інтерв'ю, розповідав про це. Але в тому, що. Ну от це жах я почала задумуватися, чому суспільство таке, чому цілому суспільство таке, чому воно так намагається? Чому ці люди транслюють тільки жовтці? Для мене єдине єдина відповідь, яку я знайшла. Як. Приготування для до цих людей це те, що всередині нас кожного середині нас сидить велика біль. І хтось вмів з нею справлятися і працює через психолога, через якісь інші речі ідеї стріляє руссю і чим виблискує, не багато людей не можуть у цьому змісті. Що оце я всередині якимось виплеснути, і вони починають шукати оцих ворогів всередині країни. Для мене це мило, дуже. Дуже ну така болуча тема. Я давно вже вибрала шлях, і зараз після цієї історії ще більше і стала уважніше приділяти собі увагу. Я нікого не осуджую, максимально особливо публічно. Чи мене не запитують? Тому що якщо мені не подобається ок, а цим моя суб'єктивна думка, якщо мене запитали, що ти думаєш про це, то я буду говорити свою думку і то подавати її. Виключно з позиції себе, що мені це не подобається, або в мене інший смак, або я бачу по інакшому, а не тобі це не йде це різно, і тому подібне і твій смак гімно. Да там буду говорити виключно саме для того, щоб ну берклі почуття людини і от для мене це ще більше стало таким гарячим стало більш важливим, ще більше працювати цьому увагу, тому що. Це, я не хочу бути частиною цього суспільства. Я не хочу, щоб ця частина була нашою частиною українського суспільства. Хочуть, щоб ми могли використовувати цю енергію виключно з користю. Якщо хтось скаже, що це наша сила в тому, що ми піддаємо сумніву, і тому там і майдан і один і 2 боки тому подібне окей, давайте це залишимо, а все інше ми будемо зробимо трансформацію і по іншому будемо транслювати. Тобто це не можна да ну мені це дуже не. І 2 сторона цієї історії. Ось як багато людей коментували про. Хейтери даць у цей кліп чи пісня багато було різних моментів, щось про смак, що це не пісня? 7 ну щось про кліп, що він там приїжджає військову форму танцюю чи ні да там що там танки і не там, і там бойові машини в цих клубах в цьому кліпі, щоб бойові машини ось вони на фронті ліки і тому подібне, ну окей, це особиста думка кожного це, якби. Я ніколи, ну я не коментувала цей це мене не чіпляло, звернули увагу, я осіб у штуку багато нарративу, навіть нарративу, а багато транслювання було ось якого про те, що нашим дівчатам і так приходиться відвойовувати свою позицію в армії, доказувати, що вони її мотиви армії, а цієї пісні ви їх принижуйте. Ви принижуйте їх досягнення. Приїжджаєте у цю боротьбу, яку вони ведуть всередині армії? І тому подібна, на що я звернула увагу, я звернула увагу на те, що це транслюють. Не такий текст транслювали не тільки військові, не тільки військові дівчата, які скоріш за все, пройшли оцю цей шлях відвоювання своєї свого місця під сонцем, да там в армії, а це транслюють люди. Які взагалі не мають ніякого відношення до армії і до жінок як чоловіки, так і жінки. Це жінки, які займаються чимось там не знаю, якими своїми справами, своїм цивільним життям, і вони транслюють в соцмережах, що от наші дівчата і приходиться відвойовувати це своє місце під сонцем в армії, а ще і ви все і більше фіфа. Проблема це дає цим кліпом світ пісню. І от що я зрозуміла? Що насправді? У нашому суспільстві є нарратив. Не знаю, як сказати української. Скажу це російською само собою, розуміючись, що вже інша жінка має відвойовувати своє місце під сонцем в армії, що в лікарні, що в структурах, що в нових законах, якщо у великому бізнесі тому подібне й мені це так не сподобалося. Для мене це був такий великий інсайт, що насправді, поки суспільство це сприймає як само собою. Розуміюся, це буде продовжуватися і оця вся історія про те, що ми виборюємо своє місце. Вони як жінки, да там через фемінізм, через яких інші моменти, які справді є я погоджуюсь, що це все рівноправ'я. Ну до нього ще далеко йти. Але питання в тому, що. Можливо, я б не звернула на це увагу, якби писали виключно жінки військові. А так як це пише чи вільні жінки. І не тільки жінки, а й чоловіки, то я для себе зрозуміла, що просто люди от народжуються, виростають, і через призму того, що вони чують суспільстві. Оці всі речі подано, я просто знаю, як буде стереотипи. От вони це сприймають. Жінка має виборювати своє місце. Все неважливо і ще раз це не про армію. Мене це зачепило. Як взагалі. Це не тільки про армію, і я зрозуміла, що така сама була, коли я розповідала в інтерв'ю про те, як я таким сексистськими моментами я стикалася, як стикаються наші жінки, коли проходять службу в армію через військкомати, як ми проходимо всі ці етапи і відчуваємо ці погляди. Фрази іди на кухню переможеш як мені казали, коли я йшла гарна, я отримувала в соцмережах меседжі теж туди за сексом і за баблом. Я відповідала, вибачте, але в мене в цивільному житті і сексу і одного, і 2, і сексу бабла була набагато більшою, ніж зараз, бо заробляла я добрі гроші, а моє сексуальне життя було досить активне що не можна сказати про що можна сказати зараз і оці всі нарративи. Я також підтримувала, я вступала в ці діалоги, я давала інтерв'ю, розповідала навіть не дивлячись на те, що я пройшла шлях, як ви казали, що мені повезло, да і в мене немає такого великого досвіду, дякую. Оповідать нині мої підписники в тіктоці. Там і взятки просять, і зараз жінки просять, щоб вона вступила в лави зсу і розповідаючи види, народжують дітей. Якщо ти сюди приперлась, знають своє місце, я такого не приходила. Але я знаю, що є такі історії. Я проходила трошки, лайтові ші, все рівно я про них транслювала серйозно. Я розповідала на інтерв'ю на якихось розмовах своїм подругам, коли ми приклали, приїжджали до киева, я це транслювали, а потім я зрозуміла, що. Я не хочу більше це транслювати, і це не про те, що я буду скривати да там що ще хоч, якби це прикрасити, я просто хочу, щоб наше суспільство почало розуміти, що поки ми не будемо. Змінювати себе зсередини, поки ми не почнемо працювати самі з собою в 1 чергу то в цілому нам не вдасться змінитися, так, як би хотілося і перед тим, як іти і хай ти когось додати питання в 1 чергу собі, що мені від цього, що я зробив? А мене запитували мою думку. А чому я можу їм? Для чого я буду транслювати? Що жінка має виборювати своє місце під сонцем? Ну про що це це як в? Мусульманських сім'ях я знаю ще не понесли шки я не хочу зараз нікого образити. Я погана в цьому

розбираюся, але такі маленькі є момент. Скажу, що особливо, коли максимальна живуть не в своїх країнах, там, де все їх правила обряди обличчі і вони. Ну кістках за родження даі там норми з'являються, наприклад, тому що сім'я це живе в Україні. Ну, от наприклад, а ще й змішана сім'я, наприклад, то мене просто сестра мусульманка, вона прийняла мусульманство них шестеро дітей. Я от скажу, що коли народжуються в таких сім'ях, хлопчик йому більше радіють, ніж дівчинки. Це не тому, що хлопчика більше, хоча тому що розуміють, дівчинки буде. Важче. Проходити етапи по життю да і от мені, наприклад, ви не хотілося, щоб таке було от так само і це я не хочу, щоб моє діти. Коли виростуть, коли народять, коли будуть в ну розвиватися як особистості. Вони собі розвивали цю кліше. Оце що жінка має, якщо ти жінка, то ти знаючи за ведома маєш готуватися до того, що ти будеш виборювати своє місце під сонцем. Я цього не хочу. І тому я для себе передивилася дуже сильно і свою позицію всередині і. Вона мені дуже допомогла, з іншого кута подивитися на це все. І я дуже вдячний, що я якимось чином маю дотичність до цієї історії, тому що вона для мене багато чого цікавого дала. Ну, вона мені допомогла побачити, то чого я не бачу.

01:41:51 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да дуже глибока йшла історія. Дякую вам дуже вам тобі так незвично і приємно і приємно буде слідкувати і будь ласка, і бережіть себе і дякую, що всі разом пережити нас і взагалі дуже було і цікаво, і приємно, і відчуваю, як нам би вистачило ще на ще пару годин історій. Ось я впевнена, що це буде. Корисна я рада була поспілкуватись.

01:42:25 ІНФОРМАНТ/КА

Я радий допомогти ти робиш дуже круту роботу молодець.

ІНТ5

ПАСПОРТ

- **Командир зв'язку**
Бойовий досвід
За контрактом з 2015 року
Маскулінний колектив
Лесбійка

00:00:00 ІНФОРМАНТ/КА

Так.

00:00:03 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ми завжди можемо зупинити будь які питання, якщо якщо йдемо не в ту сторону, просто зупиняється. Але загалом не хвилюйтесь це для наукової роботи не інтерв'ю, але дуже важливе тому, що хочеться дізнатися досвід жінок і описати їх зрозуміти, які з'являються у жінок виклики ось жінок військовослужбовець. І як жінки ж, власне, з ними справляється, тому що це ось така тема, яка раніше у нас не досліджувалась, бо на щастя, мабуть, не було нагоди. А зараз наскільки я розумію, проблем проблеми бувають у всіх жінок різні. Я вже спілкувалася з якби різні з різних підрозділів дівчатам, тому, власне, жодних конкретних запитань мені би хотілось просто спочатку зрозуміти. Чим ви займалися раніше, чим займаєтесь зараз і далі чути історії з вашого життя? Ну а я буду уточнювати, якщо щось таке цікаве на чому зупинитися? Але взагалі акценти тема це ось виклики, з якими жінки зустрічаються на військовій службі? Ось то і таке питання взагалі мені хотілося зрозуміти, з чим ви займаєтесь зараз і чим займалися раніше.

00:01:34 ІНФОРМАНТ/КА

Ну раніше я служила і зараз служу. Ви сказали, що раніше жінки ні з чим не стикались, вони стикались ще більше, навіть чим зараз вони стикаються. Вони було нагоди війна у нас 14 року.

00:01:51 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я маю на увазі з часів незалежності. Взагалі це не досліджувалося в нас 14 року, а проблеми жінок якось 14 року наче ніхто сильно не підняв. Хтось ось що засмучує, тому мені хочеться це ну вивести на науковий рівень, можливо, і далі, то якого року ви служите?

00:02:15 ІНФОРМАНТ/КА

2000 п'ятнадцятому. Ну.

00:02:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Якщо можна так от як ви до цього прийшли історію взагалі це.

00:02:24 ІНФОРМАНТ/КА

Ну взагалі я. 13 році поїхала в ізраїль пожила, там потім навіть сам майдан, потім я переїхала, потім гуляла по парку і пішла, писала контракт. Буває. Да.

00:02:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це виходить у 14 році підписали.

00:02:44 ІНФОРМАНТ/КА

П'ятнадцятому підписала контракт. Я просто військкомат обходила стороною, ну придивлялась до нього. Ці канула і пішла, підписали контракт.

00:02:58 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну такі рішення волі, а підписала контракт, і це попередньо був якийсь військовий бекграунд чи ні? А чим ви до того займались?

00:03:13 ІНФОРМАНТ/КА

Працювала на різних роботах, оператором на укпочту працювала. Де платили, там працювало.

00:03:23 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну да а психанула що закладено в це слово.

00:03:30 ІНФОРМАНТ/КА

Ну а хто ну хто, якщо не я допустим да. Ну тоді срака також була, але але без військового положення чомусь ну то й пішла.

00:03:47 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Як це відбувалося?

00:03:50 ІНФОРМАНТ/КА

Ніяк заглянула військкомат сказала, що цей давайте список документів, що за 3 дня зібрала документи і поїхала в полтаву, читця і всьо там підписала контракт.

00:04:06 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

От було інтерв'ю з жінкою, яка тільки зараз пішла у військкомат, тобто не раніше, а зараз після повномасштабне, і вона розказувала, що це було так таке здивування, що вона пройшла у військкомат, бо вона жінка, що було трошки навіть важче, ніж чоловікам. Чи це чи це також ваша історія? Чи як цього вас було?

00:04:34 ІНФОРМАНТ/КА

Ну як подивилась, що тіпа дурна чи що я кажу трошки є? Ну добре цього.

00:04:43 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ніхто сильно не відмовляв, да?

00:04:46 ІНФОРМАНТ/КА

Справді питала тіпа нашо воно тобі треба я сказала, треба і що. Тіпа спитав, скільки народу данки получаю на рожанки в 3 рази більше получала чим в армії, ну і все одно пішла. Угу. Пішла десь я довольна десь недовольна от в мене була ціль зламати систему, я їй зламала.

00:05:10 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Зламати все точки зору чого з точки зору що дівчина.

00:05:15 ІНФОРМАНТ/КА

Колись пробилась, якщо ви читали землячка, хто я була в конго демократичної республіки конго міста гома миротворець і жінка читайте.

00:05:31 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І зараз це увесь яка позиція вважається.

00:05:35 ІНФОРМАНТ/КА

Смесь яка.

00:05:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Позначила як правильно сформулювати, як посада. Я розумію, що, мабуть, якісь звання і.

00:05:42 ІНФОРМАНТ/КА

Звичайним солдатом поїхала бо тяжко, але я поїхала. Ну.

00:05:50 ІНФОРМАНТ/КА

Ж готувалася, ну як рік я готувалася, це довго готувалося, 15 року готувалась. От рік туди сюди, і я змогла, я поїхала. Я навіть нікому не платила.

00:06:06 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Тоді да треба платити да я зачепилася слова навіть, бо виявляється, туди треба да, звичайно, 1 зарплата.

00:06:16 ІНФОРМАНТ/КА

Раніше ну.

00:06:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А зараз у вас виходить? Служба збройних силах України, правильно?

00:06:23 ІНФОРМАНТ/КА

Я була в збройних силах, так я їздила український контингент в складі 18 окремого вертолітного загону, то єсть. Тільки ми там розірвались в конго. Миротворчий контингент.

00:06:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Зрозуміла, і це контракти ще досі триває правильно, тому ви на службі чи якимось інакше.

00:06:49 ІНФОРМАНТ/КА

Кожен раз продовжує.

00:06:53 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Тобто можна сказати, що знайшли своє місце тоді 2000 п'ятнадцятому що, якщо продовжуючи, як це працює?

00:07:02 ІНФОРМАНТ/КА

На вірно, але кожен кожен раз хочу його закрити цей контракт, який, коли він закінчується, я кажу, що я не буду далі служити.

00:07:11 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А.

00:07:11 ІНФОРМАНТ/КА

Ще щось таке трапляється, що я якимось все таки тут беру, підписуюся.

00:07:19 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Вербує, там виявляється, ось так за все да. Ось дуже цікаво. Насправді можна трошки більше про шлях з 2000 п'ятнадцятого року. Як це було взагалі? Якби описували цей шлях? Ну і можливо, ми поділили так на до і після повномасштабні, щоб якимось порівнювати.

00:07:43 ІНФОРМАНТ/КА

Тяжко. І що?

00:07:47 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Фізична, моральна.

00:07:50 ІНФОРМАНТ/КА

Морально і фізично тяжко. Уже поїхав в точку. Мені треба було, я не знаю. Я хотіла поїхати зразу мене зразу не пустили, бо ти жінка тобі треба варити борщі. Ну.

00:08:09 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А вони мали якісь правові засади не пускають, чи це, як от що називається, не пустили?

00:08:16 ІНФОРМАНТ/КА

Ну тоді ж платили за ту 4000 осіб, то вони самі їздили. А я кажу я не пишу рапорті пощо мені нічого не треба, коли я хочу поїхати. Ну я поїхала, поїхала.

00:08:33 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А так через рапорт пустили чи як вийшло ні я.

00:08:37 ІНФОРМАНТ/КА

Добилась, я їх добила.

00:08:40 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Оце те, що називається стратегії подолання, викликів те, що мені дуже цікаво зрозуміти, а що називається добила як от жінці можна було добитись в той момент?

00:08:52 ІНФОРМАНТ/КА

Моз ложечка сідала. 10 серпня. Все.

00:08:59 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це приходить кожен день до кабінету. Я правильно розумію, чи як?

00:09:03 ІНФОРМАНТ/КА

Да сутки да. Потім в мене там той частині закінчився контракт. Ну. Я мені дали стрічок 100 я відношення, але я зайшла в сп. Поздоровався там більше мисливцями. Яюсь так получилось, що я там сталось, тому від в сп я поїхала в конго. От на спец сектор я вам кажу то попадаєш вийти не можеш. Ні свої плюси чи службі. Але є і мінуси.

00:09:46 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А я це які думки про плюси, які думки про мінуси.

00:09:57 ІНФОРМАНТ/КА

Я даже не знаю. Ну, допустим плюси тому що. Це частині. З командиром пощастило він такий у нас бойовий дт. Ну то з ним пощастило в інших частинах не дуже моя остання частина, ну перед цюї. То там срака була повна.

00:10:27 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А.

00:10:27 ІНФОРМАНТ/КА

Чому до людей не відносилися як до людей?

00:10:33 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Навіть залежна жінка, жінка, чоловік.

00:10:35 ІНФОРМАНТ/КА

Незалежно. Ти от знаєте, яку той фільм з дмитром нагієвим гавно до зно говорить громка будет. Ну я не знаю, ви дуже молода, наведено цей фільм не дивились. Не.

00:10:52 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Чула фільм не пам'ятаю.

00:10:54 ІНФОРМАНТ/КА

Водія на дев'яту роту. От так от той частині так було тут. Нормальне відношення навіть. Ну як вони обіцяють, але нічого не роблять, але і тебе не чіпають. І.

00:11:13 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Що, а чим ви займаєтесь зараз? Ну?

00:11:17 ІНФОРМАНТ/КА

От як?

00:11:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Як посада чи робота от в чому заключається?

00:11:23 ІНФОРМАНТ/КА

Командир відділення зв'язку. Ну і що?

00:11:30 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну це плюсів якісь іще з командира, окрім командира. Що про плюси от говорили, що з командиром краще пощастило щось може ще.

00:11:46 ІНФОРМАНТ/КА

Що?

00:11:47 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Переходить до місць.

00:11:49 ІНФОРМАНТ/КА

І все. Та нормально відношення нормальний командир нормально відношення, ну я нічого поганого не можу сказати. Зараз правда на больничном, ну його зам тоже ну хороший. Так начальник штаба заганяє, а так все добре.

00:12:16 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Заганяється це як?

00:12:19 ІНФОРМАНТ/КА

Це не нужні задачі дає.

00:12:24 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Те, що кажуть траву в зелений колір фарбують.

00:12:28 ІНФОРМАНТ/КА

Ну да, але ми це не робимо. Мав той частині де я раніше служила, тому це робили. Ну тут більше того так. В принципі непогано.

00:12:46 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Окей, я просто намагаюся зрозуміти з усіх сторін, щоб щоб краще розуміти, щоб видати. І все ж таки ось, наприклад, зараз для мене, щоб зрозуміти, чим займається командир зв'язку, та як проходить ваш день, може можна так описати.

00:13:07 ІНФОРМАНТ/КА

Ну. Я основна задача підтримати зв'язок. Частина у штабі в підрозділі перевіряти всі. Наявні. Радіостанції, там інші джерела зв'язку підтримувати їх в цьому.

00:13:31 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І відповідно, підлеглих, мабуть, ви маєте правильно як командир.

00:13:36 ІНФОРМАНТ/КА

Так.

00:13:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

З лг і мабуть, хлопці чи дівчата.

00:13:41 ІНФОРМАНТ/КА

Дівчинка і 2 хлопця.

00:13:44 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ось як цікаво, відбувається комунікація і взагалі хлопця рівні.

00:13:51 ІНФОРМАНТ/КА

На рівні ну я створила в своєму підрозділі таку маленьку сім'ю, ну тому ми розуміємо одразу, що кому потрібно

робити? І це виконується, якщо це не виконується, а це виконується. Немає такого, щоб що я поставила задачу якусь, щоб вони не виконали, бо вони знають, що я буду дуже зла і будуть страждати всі. Ну. Да.

00:14:22 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

От питання отримати авторитет, що хлопці слухають.

00:14:27 ІНФОРМАНТ/КА

Звичайно слухають, я їх слухаю, вони мене слухають. Ну, то єсть, у нас займе розуміння повну. Так іноді вони туплять, але свою роботу роблять.

00:14:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ви знаєте, були історії ось також з того, що вже чули, що поки не довелося показати авторитетну не поважали, думали, та як це дівчина буде нами керувати?

00:14:54 ІНФОРМАНТ/КА

От а у них вибору немає. Ну як це тобі щось не подобається іди в роту і дика пай. Що ну мене розвели короткий, і я, коли їх вони до мене прийшли, я зразу сказала, якщо вам щось не подобається, якщо ви не хочете бути з вайфаєм завжди на зв'язку сидіти в теплі, от я можу вас перевезти до побачення. Ну тоість. Якщо ви не будете виконувати свою роботу, я буду. Брати з вас стягнення, ну записувати це службову картку ну от нашо воно вам треба я буду клопотати командирю, щоб вас перевели в мене. Одна дівчинка прийшла от я їй сказала свої умови, якщо ти працюєш питань ніяких не буде, я тобі буду давати вихідні там коли тобі кудись треба піти ну в місті находимся без питань. Але ти повинна вивчити це і показати це зробити. Ну що вона не вивчила, вона постійно нила, що вона не може. Кажуть, що ти прийшла в армію заробити гроші. Я говорю, мені такі не потрібні. Ну, я просто, якби я приходила да заробляти гроші, то може, я ще подумала, а яшла не заробляти гроші. Ну тому для мене, коли таке кажуть, я пішла в армію заробити гроші. Або вийти за якогось офіцера це для мене удар нижче пояса. Ну. Чому я змогла чогось добитися? Да? А ти прийшла чиста за робота день, а сидить з дитиною і варила борщі ну я як сексист ж кажу. Не ну це мене це мені не подобається. От чесно я поважаю там, ну оті там так далі дати дівчинка ти повинна бути дівчина, але ти повинна виконувати свою роботу, а тим паче зараз, коли вже повномасштабне, а от як я можу получається, я не зможу відстрілюватись, бо я буду думати, що тебе там щось застрелив, бо ти не зможеш своїми нігтями там постріляють. Або ти не зможеш відновити зв'язок ну як це так? Ну це все, якщо не буде зав'язка, то не буде ланки управління.

00:17:33 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І що?

00:17:35 ІНФОРМАНТ/КА

Вона пішла на поверх.

00:17:40 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А багато взагалі от таких дівчат з таким світоглядом зустрічається.

00:17:48 ІНФОРМАНТ/КА

Там мені з п'ятнадцятого року багато зустрічалось. Є дівчата, котрі знають, чого вони прийшли, і знають, що вони можуть зробити до них питань нема. А є такі шо лиш би прийти. І щоб тобі стаж йшов, а ти була в декреті, чи готові міста займала, от прийшла в 2 дівчинка чи 2 хлопчик на твоє місце і щось зробив корисне для армії, але місце твоє зайняте. Ну тобою. Я взагалі така ну я ж кажу я біта. От за ці роки і я взагалі то знаєте. І контракт. І підписують, був би окремий для жінок, окремо для чоловіків для жінок 1 контракт, що був пункт тіпа не вагітніти. На 1 контракті.

00:18:52 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Бо бо це мета деяких жінок, які приходять да.

00:18:57 ІНФОРМАНТ/КА

Ну я думаю да.

00:18:59 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Або?

00:19:00 ІНФОРМАНТ/КА

Я не така прями дівчинка дівчинка, що я буду жаловаться там і так далі. Ну для мене армія це щось інше, я ж

кажу, я вже поїхала важко і трошки в армії тому.

00:19:15 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ні ну це це, здається, професійна деформація у нас у всіх вона є це такі, а що ти для вас армія?

00:19:27 ІНФОРМАНТ/КА

Це. Що для мене армії? Так. Держ.

00:19:45 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І як мене є да.

00:19:52 ІНФОРМАНТ/КА

А що для мене армії? Я не знаю, що для мене армії. Система не міняється. Фу. Система не міняється, я надію, що далі воно поміняється мене все таки є надежда на це, і що ми не будемо як м'ясо. Ну. Я маю надію, що у нас колись почнуть поважати і. Врахувати за людей.

00:20:29 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ви маєте на увазі з керівництва да ну от ерархії.

00:20:34 ІНФОРМАНТ/КА

Що да?

00:20:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Люди поважають, я дуже поважаю. Дякую.

00:20:40 ІНФОРМАНТ/КА

Дякую.

00:20:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це зрада, а ну тоді такий перед вокс, якщо такі відчуття, що система не міняється щодоби бі змі, то чого ж контракт підписується? Як так? Чому ж хочеться лишатися?

00:20:57 ІНФОРМАНТ/КА

Я не знаю бо я вже не бачу себе ну. Десь може десь і бачу, але. Не знаю, ну 20 п'ятому році вже буде 10 років ну. Зробити перерву. Ну зроблю перерву. Але ж мені потім зрозумієте, у нас закон не на нашій стороні. От допустимо америка, да. У них військовий. Ну пройшов там 3 роки, да відслужив він вже ветеран. У нього військова пенсія є ну, він може працювати на гражданку, ну всьо то військова пенсія льготи за ним зберігається у нас. Якщо ти у шов з армії от настроївся на гражданку на пенсії, у тебе буде вже не військова пенсія гражданська пенсія. У той єдине, що у тебе є це буде. На комуналку що? І на метро. Оце єдине, що у тебе залишається. О. Тому тому і отримується, що. Там десь там вже буде п'ятнадцять років ще п'ять років вже пенсія і смисл мені тирять 15 років. Допустим, да, якщо я потім буду отримувати 3000 пенсії гражданських, якщо я можу отримувати шість 1000 воєнних, ну це вже все. Ну се у тут систему так от нам надо менять. А нас отримується ще більше, заганняють в рамки. Ну що ми ніхто. Ну це, я читаю це неправильно, якщо ми вже йдемо в європу, там куда та в нато і ще куда, ну повинна бути така система, що якщо ти відслужив. Ти приймав участь в якихось боях. Ну ну там іде ієрархії, якщо ти приймав участь в боях, да у тебе одна пенсія ветеран, якщо ти не приймав участь в боях, сидів там на п д. Але ти також робив роботу і в любий час міг поїхати да от в когось вбило ти вже розірвати їдеш там чи когось рани. Ну але ти не поїхав у тебе трошки менше пенсія, допустим, да, але ти також вважаєш це ти типу ветеран там і всьо остальное у нас такого нема у нас от є корочка убд е і у того, а ти там бил і все. От цю систему надо мінять і оце треба в масиви носити, бо. Бо нас як військових не рахують, за людей набирають гражданських. Дід умов як на м'ясо і відправляють їх без навчання без нічого от ми контрактники сидимо. Що ми сидимо ми не знаємо що ми сидимо. Перебираємо бумажки. Чому, якщо хоче контрактних поїхати кудись? В зону бойових да він не їде він не може їх. Відправляють м'ясо ну то хай участь людей хай 3 місяці 4 участь, щоб він нормально стріляв. За цей час їде контрактник, через 4 місяці його міняє новий мобілізований також проходять ротацію, а не по року по півтора року там сидять дівчата хлопці, у мене подруга вже сидить там. Ну скільки вже майже 2 роки вона поїхала в ато. А отрималося повномасштабну.

00:24:48 ІНФОРМАНТ/КА

Вона не була дома вже майже 2 роки. Немає ротації. Ну це ну це треба виносити мас. Це такі жінки, ми справимося ми сильні, а от цю систему ніхто не виносив маси.

00:25:12 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Та система а поміняти систему бачите такі жінки, як ви і міняють. І так кожен кожен потроху, але це дуже важко міняти систему.

00:25:24 ІНФОРМАНТ/КА

Школи, якщо це маса виносити, то я думаю, може щось якось буде.

00:25:31 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А ми ми справимся, скільки багато закладено в цю фразу.

00:25:37 ІНФОРМАНТ/КА

Ну що ми не справимося справимся.

00:25:39 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Справи і справляюся і справився да, але. А з чим доводиться справлятися є щось таке, що можна виділити, що через те, що жінка доводилося справлятися трошки більше або трошки інакше?

00:25:58 ІНФОРМАНТ/КА

Трошки інакше душ і туалет.

00:26:02 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

До речі, один з найбільших викликів, от поки я чую все.

00:26:08 ІНФОРМАНТ/КА

Інше. Не знаю хто закрутився. Там хтось з хлопців pomoже щось понести там ти сама несеш ну якось ну шо. Помітять, що єдине це виклик на морозі і толі. Ну це ті постійно. Це єдине що тяжко. Морально більш стійкі, бо ми можемо плакати. От десь. Але да потім воно дає свої ознаки, але але. І моральному більш стійкі і ще підтримуємо чоловіків, тому, а чоловіки нас. А я.

00:26:59 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це можна десь по плакати, чи якщо плачеш, покажеш слабкість, тоді чоловіки не будуть серйозно сприймати чи нема такого.

00:27:09 ІНФОРМАНТ/КА

Ну це залежить від людей. Від самих побратимів це залежить, якщо воно дурне, то воно дурне. Чому? Ну чому я не можу там плакати? Можу я плакати. Сама десь собі тихенько плачуть. І ніхто не побачить.

00:27:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

От ви кажете потім дається взнаки, це те, що накопичується потім чи як це?

00:27:42 ІНФОРМАНТ/КА

Да. Воно ж все накопичується все, що з тобою происходило в армії, воно все на копію накопичується.

00:27:53 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І що воно дається?

00:27:58 ІНФОРМАНТ/КА

Розстройство. Ну ну армія з людини нікуди не уходив. Якщо людина десь була, якщо людина щось бачила воно, то так. Йшов донбас а донбас меню шоу. А війна з людини не уходи. Ну з військового тим паче.

00:28:27 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І варіанти якоїсь психологічної допомоги вони є, чи вони були вони?

00:28:33 ІНФОРМАНТ/КА

Є так ні зміну землячки цим займаються, вони допомагають дівчатам з психологами і так далі от. Ну добре воно то добре воно може там допоможе десь там, але ж то не факт, що воно потім не вилізе от зараз воно добре, а рік 2 3 воно ж може флешбек случитися і все. І воно знову і такою хлопців так же. Ну. Тому.

00:29:10 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Війна страшна і для хлопців, і для дівчат це.

00:29:14 ІНФОРМАНТ/КА

Для всіх страшно. Але.

00:29:20 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Якщо так вертатися, бо ці виклики помитися, сходити в туалет і а все інше. Хоча до речі, знаєте купа історій про помитися і сходити в туалет, то якось дівчата такі креативні винахідливі виявляються у кожного своя стратегія. Як це робити? Як там помитися, коли одні хлопці дуже весь відкритий, хтось ходив 3 часа ночі, хтось там грі в собі тихенько воду, як це у вас було?

00:29:52 ІНФОРМАНТ/КА

Спокійно я сказала, я іду в душ ну от я вішала штучку усім ставила якогось хлопця. Ну кохання і що? І я пішла митцю. Десь піти в туалет ну сіла десь в посадки, допустим, поставила також хлопці, ті прикривай мою задню цю всю сіла попівсяла і пішла.

00:30:20 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А поставила хлопці, це вже можна ставить, коли ви командир, чи навіть ірані ні.

00:30:26 ІНФОРМАНТ/КА

Просто якщо ти спілкуєшся з кимось да ну добре, чому ти не можеш когось попросити, щоб тебе прикрили або стояли на шухері там поки ти помиляєшся, це нормально, якщо ми спимо всі вони в одній казармі, чому ми не можемо це зробити? Ну закрили ну душі відкриті да добре, ну яку штормку якесь полет нід або поставу так по периметру когось, щоб ніхто не дивився і не цей ну що робить, якщо якщо як така вже ситуація. І якщо є можливість помитися, чому б і ні? Ну так в різних підрозділах бувають різні люди, але треба шукати якось. Виходить ну да. Я ж завжди була командиром якимось там і так далі я себе позиціоную, як звичайний солдат. Що на мене трохи є відповідальність тепер. Ну добре. А. Я нічого не бачу тут лихого. Ну ну.

00:31:40 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як от на шляху до того, щоб добитися стати командиром? Чи зустрічалися якісь виклики, так як ложечкою їсти? Також виклик поїхати туди.

00:31:52 ІНФОРМАНТ/КА

Не мій колишній командир, перевівся в іншу частину, я стала на його місце все.

00:31:59 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну що ви станете? А на якийсь інший кандидат.

00:32:07 ІНФОРМАНТ/КА

Інший кандидат. Їх.

00:32:13 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Немає.

00:32:15 ІНФОРМАНТ/КА

І немає інших кандидатів. Є один кандидат це я. Угу. Більше нема.

00:32:28 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так бачив, що сила характер вона відіграє роль.

00:32:33 ІНФОРМАНТ/КА

Да. Трохи є.

00:32:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І не було конкуренції серед інших хлопців, то там може хотів або дівчат.

00:32:43 ІНФОРМАНТ/КА

Ну хай би попробували.

00:32:45 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну не пробували.

00:32:47 ІНФОРМАНТ/КА

Ну як вони поспробують, якщо є і я тут стою? Ну хай би поспробували, будь ласка.

00:33:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Оце створите, що ніхто й не пробував, так?

00:33:04 ІНФОРМАНТ/КА

У них правильне правильний вибір зробили.

00:33:11 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ой, так це насправді це дуже цікаво. От як так себе позиціонувати і наскільки треба мати сильні? Да хоча сказати сильні яйця будемо перефразована характер. Але яйця да.

00:33:30 ІНФОРМАНТ/КА

От.

00:33:33 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це виходить. Взагалі в планах і ти якось далі. Тобто наступне звання чи просто буде як буде? Який у вас план далі?

00:33:47 ІНФОРМАНТ/КА

У мене немає зараз. І буде як буде. Поки що, а там подивимося.

00:33:57 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це відчуття немає зараз плану після повинно масштаби, бо я знаю, що в багатьох вчить якось воно інакше. Знаєте, атрофувалися це відчуття планувати якось усіх українців. Мабуть, одним махом здається. Всі.

00:34:15 ІНФОРМАНТ/КА

Раніше плану зараз немає. Як буде тому?

00:34:23 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Опис чи якісь іще побутові речі, от, як не знаю, форма гігієна, як з цим справлялися. Ну жіноча форма вона не під питанням, чи взагалі існує комфортна гігієнічні засоби також там якихось більш польових умовах.

00:34:42 ІНФОРМАНТ/КА

Які гігієнічні засоби ну мила дуст ви що все інше, бери собі то що тобі треба як тим, як армія може знати що тобі треба. Воно це не повинно, я думаю, для жінок вони дадуть нам якісь прокладки. Тампони гівняна чи ну що це армія повинна дівчину тампонами забезпечувати? Ну, це, я думаю особисто ну. Так. Форма да трошки незручно, але я вже звикла десь зручно десь незручно от білизна да повинна бути. Ну нормальні топик, який буде держать груди, а не просто прикривати її. Нормальні труселя. На скіль як на скі скі в африки на скі. По розміру да по розміру не співпадає форму з нашими формі. Трошки треба перешить, але. По якості зараз. Вона, я не скажу, що вона погана от літом літом да гівно. А так в принципі осінь зима штани вони нормальні, якщо нормальний розмір. А якщо він ненормальний, він трохи давить бедра. Ну да, трохи для мене треба трошки вище. В принципі. Та й що пошив ну я ж кажу пошиву тільки трошки вище в бедрах повинні бути штани. Ну і що ти тільки ті ми завжди переживасмо під себе. Під свої цілі. Груди там далі.

00:36:40 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Нада бо вони наче такої більше чоловічої форми я.

00:36:43 ІНФОРМАНТ/КА

Знаю. Ну ти завжди його здаю, бо воно висить ти його завжди знаєш і тобі підшивають чисто під тебе, щоб тобі було удобно нормально камер геть і так далі ну перешить трошки треба. І нормальні літня тканина, щоб ще було. Бо воно все пріє, я не знаю, там завжди приємно. Гігієну, що поєні я не знаю, що сказати вам гігієни гігієна це особисто кожного. Ну.

00:37:27 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Наче є позиція, чому питаю, бо є позиція, що держава має турбуватися про те, якщо є жінки, то мають бути і ці ну прокладки. Тампони зрозуміти, що це потрібно.

00:37:40 ІНФОРМАНТ/КА

Не потрібно. Ну це кожного особисто.

00:37:47 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А я майже все купляти оновлювати.

00:37:53 ІНФОРМАНТ/КА

Кого, ну що вони там поки будуть нам покупать? Ні, вони візьмуть, варто якусь там нитка перевертають і дадуть. Якись у такі прокладки значні дадуть ну нашо воно треба. Ну це особисто моя думка я не знаю кому з дівчат не хватає прокладок. Ну. Зараз землячки всім прокладки шлють, тому я не думаю, що не хватає прокладок. В подальшому ну подальшому я не думаю, що треба от після перемоги там, щоб гігієнічні якись засоби були. Ну це тоді хлопці повстануть, а чому нам брит вони дають? А чому нам пеню для гоління не дають? А чому нам то ну це це те ж саме хлопцям того ж потрібно бритва пена, лась онп осіб риття чопіни. Ну. Ну мене так то я рассуждают, да десь там на передку на нулі потрібно. Забезпечення, тому що там немає магазинів нічого. Ну. Але я ще раз повторюю, не будуть збройні сили нормальні давать засоби гігієни. От не буду. Навіть якщо ця питання підніметься, це питання зробиться, проголосують за не буде нормальних засобів гігієни.

00:39:26 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як мають ненормальні, то вже краще нічого такого й немає нічого.

00:39:31 ІНФОРМАНТ/КА

Да краще вислати посилку. Побратиму да то по сестрі і все. І вона поїде забере. Там, де працює пошту або передач, хто туди їде волонтери, там якись частини і все отак. Тому засоби гігієни я я не вважаю це за потрібним. Ну це особисто моя думка по формі, так і по формі, так треба трошки зробити. Штани підробити уєсті кітель треба тоже перешить трошки і нормальний топик струсами. Тому. І це особисто моя думка.

00:40:24 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А щось цьому такому забезпеченні взагалі відчувається різниця, як було раніше, як зараз. Так само.

00:40:40 ІНФОРМАНТ/КА

То. Краще кормить начали в тилу. Ну що? А забезпечення, яке було. Такий залишилось. Було гівняне такі залишили звільнять.

00:41:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Оці обіцяні зарплати вони не. Не на всіх поширюється, правильно, я розумію.

00:41:09 ІНФОРМАНТ/КА

Ну немає зарплат. Ну зарплата є ви президентської зарплати ними. Премії. Президент сказав всім рада, наша взяла, відмінила слова президента, ну добре.

00:41:27 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да от я не дуже зрозуміла, в чому там була історія, чесно кажучи, так звучало наче мають всі військовослужбовці отримувати хорошу зарплату.

00:41:38 ІНФОРМАНТ/КА

Ну да, це в началі президент, який сказав, пройшов рік майже рік. І всьо верховна рада собі нам відмінила виплати. Подняли на п'ять 1000 зарплату. Ну обичну зарплату грошове забезпечення відмінила виплати ті, що обіцяв президент от собі підняла премії і зарплати. Ну всьо. То летіла липа та впала в болото. Яка зарплата така робота зараз всі так. Щоб ви розуміли.

00:42:20 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Зарплата того ще болюча.

00:42:22 ІНФОРМАНТ/КА

Тема.

00:42:25 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ой не кажіть це ну.

00:42:28 ІНФОРМАНТ/КА

Але люди, які казали, що ми багато отримуємо, вони тепер задоволені. Ми вже не отримуємо, зато з депутати отримали. Хай задоволені ші, якщо їм треба більше, то хай буде раді бога.

00:42:46 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну от всі люди, які казали, хай приходять і і відслужать. Це я так вважаю, що всі, хто були незадоволені підняттям. Але.

00:42:56 ІНФОРМАНТ/КА

Довелось за границей.

00:42:59 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да.

00:43:00 ІНФОРМАНТ/КА

Не задоволений. Та раді бога, якщо їм треба, то хай вони собі ці депутати беруть цю зарплату. Ми виживемо і без своєю зарплату. Я зрозумів. Але потім хай бояться. Після перемоги. Всі гроші з собою туди не заберуть на той світ. Тому хай тепер оглядається ходять.

00:43:38 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я зрозуміла, я знала бачте як.

00:43:44 ІНФОРМАНТ/КА

Ну як є? Угу.

00:43:49 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Та цікаво, я з таким вашим вольовим характером виклики, мабуть, питання про виклики звучить як щось пожаліться, ви мабуть, не жаліться, бо ніякі виклики не розкажете або або вже звиклися, що їх немає. Чи чи як це відчувається?

00:44:11 ІНФОРМАНТ/КА

Я навіть не знаю, я не звертаю уваги. Може, на це вже. Я не знаю, ну виклики виклики.

00:44:22 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А раніше звертали, от які прийшли можу, щось було таке, от що хотілося зламати цю? Систему, а система десь вже притерла це бажання, і воно вже так пішло, що а було важко було несправедливо було якимось, але вже звиклось.

00:44:43 ІНФОРМАНТ/КА

Да воно завжди так. Але потім стаєш їдеш? Виклик був саме тяжкий виклик це для мене поїхати миротворчу місію це було важко.

00:44:58 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як це розкажіть взагалі? Я мало знаю, що це означає як туди, що ви там робите, як це відбувається? Ось миротворчі місії.

00:45:09 ІНФОРМАНТ/КА

Та нічого підтримуємо порядок просто в місті що? Даємо техніку свою ну оні аж плати за техніку. Ну зараз вже вивели контингент. Вони ж приїхали 16 квітня 22 року. О. Після мене 2 дівчинки поїхала. Ну.

00:45:37 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Проте лежить.

00:45:39 ІНФОРМАНТ/КА

Я відкрила дорогу. Це було тяжко тяжко, що казали, що ти жінщина ат кажись. Ну там камари там. Африканці тобі буде тяжко 249 чоловіків та одна. Ну. Я 200 п'ятдесят. Там інший континент за екватором все буде тяжко, не їдь туди сюди я сказала чогось. Ну що? Казала трошки себе. Ну. Командир сказав, що він мене мені віри і бере. Все.

00:46:30 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А хто він, мовляв це керівництво чи оточення? Хто це казав?

00:46:36 ІНФОРМАНТ/КА

Оточення казала, але не всі. Там були люди, досі з ними спілкуємось когось вже нема. От і цей відмовляло. Зверху. Відмовляли. І документи мої десь ділись, потерялись. І телеграма не прийшла, що мені треба їхати на навчання. До речі, кальоса ставили сильні.

00:47:12 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це того, що хтось хотів на це місце.

00:47:15 ІНФОРМАНТ/КА

Да да я поки я не сіла вже в африці і не зайшла в лагер у нас 2 2 тижня була адаптації хтось типу карантин бо квітам і все от я всі ці 2 тижні чекала, що мене відправлять назад, бо хтось заплатив гроші, а я поїду додому. Але. Я залишилась. От я їй ну я була у постійно оце от момент сльота момент посадки і у ці 2 тижні я була на їжу. Зміни. Все.

00:47:57 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А інші. Пройшло добре. 240 дев'ять інших. Як ви думаєте, вони тоже не їж ой чи ні?

00:48:07 ІНФОРМАНТ/КА

Деякі так. Деякі були дуже на їжу. І.

00:48:17 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Тобто там більше боротьба за місце. Ну навіть якщо ти чоловік там можеш не потрапити, да да.

00:48:25 ІНФОРМАНТ/КА

Я навіть підсіла чоловіка.

00:48:29 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Вважаю за узьких, да. А як там? Бо тобто оці всі їхні залякування побоювання вони справдилися? Чи не було там уже важко, так як описували?

00:48:54 ІНФОРМАНТ/КА

І 2 місяці було тяжко бути далеко відомо. Ти навіть не в Україні. Ти за екватором. Це було тяжко. Ну а потім привикаєш потім? Ну за цей рік, якби поки було злагодження там таке навчання. Ну дуже починаєш спілкуватися з людьми і зразу виділяєш собі якихось нормальних чуваків. І тому. Влада, тому що там була підтримка нормальних чуваків, з якими можна було поспілкуватися, да ну то ти ти знаходишся в лагері і ти не можеш да там вийти кудись попити каву ну потім же я могла вийти, коли вже треба було їхати додому, але. До цього ти не можеш вийти, да бо ти не знаєш ти в іншій країні, ти там 2 світ, там взагалі інший світ там не Європа, не не Україна, не Америка. Там взагалі інший світ. То трошки було тяжко, але от ці чуваки твої да, з якими ти спілкувалася. Їм же треба ж також спілкування. А там був тим паче, що я була дівчина, вони всі до мене ходили спілкуватися.

00:50:20 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Що клеїть питались?

00:50:22 ІНФОРМАНТ/КА

Ні не клеїться не просто спілкування. І всьо. І тось ти виділяєш собі да якусь групу людей. От і з ними спілкуєшся завжди з ними проводиш час да там. Ну коли коли мене настрої був, то я з ними проводила час, а коли не було настрою себе, керівники там тусувались. А керівник кімната.

00:50:51 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Класні слово.

00:50:53 ІНФОРМАНТ/КА

Да. Тому в принципі нормально все пройшло. Ну були такі придурки, що питали з під ко тить, але пару пару лящів і все. Жоден мені не котрих мужиков писали, що я поїхала, щоб спец їхніми мужиками блях я їх даже й не знала. Їх взагалі не бачила.

00:51:23 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Отак слава дійшла.

00:51:25 ІНФОРМАНТ/КА

Да, потім деякі мужики не казали, що в таборі є жінка. Всі весь рік вони мовчали своїм жінкам. О, да. І таке було.

00:51:41 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А що нам треба відповідать? Я як яюсь цим розрулює.

00:51:47 ІНФОРМАНТ/КА

Як жінкам. Ну ну я не знаю, я вже невірно мільйонерами туду уїхала, да, якщо б я спала з кожним там. Це глупо ну реально глупа я поїхала, бо я знала чого я їду да от нашо воно мені це треба чого я туду їду ні я їду спать вашими мужиками та нахера воно мені надо ваші мужики. Знали то знали хто я ви? Наверно мені питання не задавали. Ну. Я просто трохи не по музикант.

00:52:31 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну то вони будуть спокійніше, якби знали.

00:52:34 ІНФОРМАНТ/КА

Ні. Я навіть сказала там деякі мене не фіга я, все одно з ним сплю от їм їм їм це подобалось така думка, от шо вони думають, що їх може, які змінє їм це подобається? Мабуть, я не знаю. Це ж наскільки треба не довіряти людині, що таке думать? Тобі кажуть, що ні. А ти все одно це думаєш ну то твої проблеми значить, що я можу тобі сказати, що я буду тратить свою енергію на тебе, якщо? Якщо ти не розумієш мови ну, нашо мені тратить себе мені так там не сладко от нашо я буду ще втратить, ставши всю енергію на те, щоб вияснюють відносини. Якоюсь незнайомою мені людиною, яка собі щось там не придумувала і всьо.

00:53:32 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Довелось ще по відбиватися від керівництва, відбиватися від джон відбувається.

00:53:38 ІНФОРМАНТ/КА

С. А.

00:53:41 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Цікаво, а як там сама служба проходить там треба це як бути на постах контролювати порядок чи взаємодіяти як з людьми?

00:53:54 ІНФОРМАНТ/КА

Чимало зв'язок телеграми приймала і відправляла снаряду заступала ну десь патруль походить по лагерю да значний от. Десь поїхала в дідом, там діткам допомогли.

00:54:14 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Такий безцінний цікавий досвід.

00:54:17 ІНФОРМАНТ/КА

Да.

00:54:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дуже цікаво.

00:54:20 ІНФОРМАНТ/КА

Там ну там інший світ, я ж кажу. Я коли повернулась. Додому той ну я не розумію чому? Чому ми завжди ним. Ну шо нам не хватає у нас все есть, от що нам не хватає? Да нам завжди хочеться чогось кращого. Але чому ми не можемо довольства це тим, що у нас є? І на цьому можна добиватися більшого, ну це не погано. Це добре, коли людина добивається чогось. Але чому ми всі не їм, навіть я нею? Хоч я і бачила як живуть. Інші. Навіть я нею. Я не розумію нашу логіку конечно, ну ладно.

00:55:16 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це те філософське питання, да. Десь ми ділимся, а де де відділити, що ми не їмо від того, що ми ділимось це так важко. Але глобально глобально ми могли би бути щасливі люди, якби, якби не 20 лютого, особливо.

00:55:37 ІНФОРМАНТ/КА

Факт тому щасливі ми проснулись руки ноги є все. Ми вже проснулись, значить, ми повинні бути щасливими.

00:55:47 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да.

00:55:49 ІНФОРМАНТ/КА

Нас не знайшли десь розбите мене то на точки чи його лей. Це найбільший страх жінки не вірно, щоб не знайшли гол в комнаті, коли хату прилетить.

00:56:05 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Стаття, коли навіть миєшся швидко колись Ірина. Правда?

00:56:13 ІНФОРМАНТ/КА

Да то как это я буду лежать не так добре летіти мені не йдуть до такої от і красивою.

00:56:21 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да да було таке проходили.

00:56:26 ІНФОРМАНТ/КА

Я вам дуже.

00:56:27 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дякую за такі відверті розмови і за те, щоб знищити час. От це дуже цінна. Перспектива такий погляд людини, яка досвічена людина, яка багато пройшла і яка багато досягнула. Я точно думаю, що це корисна. Корисно знати корисно фіксувати. І будемо лопати потрошку так от якби ложечкою ми будемо.

00:56:54 ІНФОРМАНТ/КА

Не будемо їсти мозок це десертний ложкою, то так воно все і залишиться на цьому рівні. Тому це треба робити. Дякую вам за вашу роботу, що ви це робите да?

00:57:07 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дякую, що ще одну ложечку мені.

00:57:10 ІНФОРМАНТ/КА

Дали да вам сподобається, я вам кажу.

ІНТ6

ПАСПОРТ

- **Кабінетна робота**
Без бойового досвіду
Контракт з 2016 року
Фемінно-маскулінний колектив

00:00:00 ІНФОРМАНТ/КА

Добре.

00:00:02 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так. Та, власне, для того, щоб зрозуміти ось, що ми можемо поспілкуватися, було б цікаво дізнатись, чим ви зараз займаєтесь і чим займалися раніше ось ваше передісторія.

00:00:17 ІНФОРМАНТ/КА

Передісторія о ну розкажує з того, що я закінчила університет. Міжнародні відносини і світова політика і просто так, як в мене сім'я військових брат військовий запропонував мені піти перекладачем англійської. До нього в частину попрактикуватись, набратись досвіду, поки не знайду роботу о ну мені щось так. В принципі, там колектив понравився. І я не помню, що там таке сталося. Я вирішила підписати контракт.

00:00:54 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це давно було це які, про які ми мірки говоримо.

00:00:58 ІНФОРМАНТ/КА

Значить, університет я закінчила господь, якому в 13 році от пішла в частину в 13 працювати як гражданський. От 16 році пішла на контракт, але бо в тій де я була не було такого от принципі до цих пір на контракті, хоча хотіла звільнитися, але трошки не встигла, бо війна почалась. Мене там 3. Ця контракту не хватило.

00:01:37 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А не можна так, якщо військовий режим, то контракт.

00:01:42 ІНФОРМАНТ/КА

Залишають не можна він закінчиться, тоді можна буде звільнитися. Зараз працюю таке за комп'ютером. Там відправляю, приймаю телеграм ки. Всяке журнали роблю бо мажна робота.

00:01:58 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А яка це вважається, якби посади чи структура.

00:02:03 ІНФОРМАНТ/КА

А посада. Блін. Оператор не буду казати чого бо в принципі нема.

00:02:14 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ага, ну тобто оператори в і це в збройних силах україни правильно для розуміння.

00:02:22 ІНФОРМАНТ/КА

Ну та отримання телеграм, так?

00:02:29 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Далі ми жодне все ще не можна говорити, ми не будемо обговорювати це правильно, окей, то виходить ця робота ось так з 16 року вона і продовжилась та не змінювалась.

00:02:44 ІНФОРМАНТ/КА

Посада була одна й та ж сама, але получається десь півроку, тому я переїхала в іншу частину перевела. От. Ну щас посада та ж сама, але трішечки по іншому в себе. Раніше я працювала 24 години, а потім мене 4 вихідних було. А зараз у мене вихідний тільки в неділю.

00:03:16 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

То, якщо пощастить, мабуть да.

00:03:20 ІНФОРМАНТ/КА

Ні в неділю обов'язково, якщо пощастить, то ще в суботу. І тут щодо проблеми, які виникають, я не знаю, для кого от в мене така посада, що я 2 місяці в киеві 2 місяці в іншому місці буду.

00:03:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І виходить, якби наладити життя десь стабільне це.

00:03:46 ІНФОРМАНТ/КА

Дуже важко. І якщо я кудись приїжджаю у відрядження на декілька місяців я живу на службі о. А це дуже важко, то єсть в кабінеті там, де працюю, там і живу.

00:04:03 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як це так в кабінеті? А там є умови чи це чи як це організоване взагалі?

00:04:09 ІНФОРМАНТ/КА

Так умови там організму в принципі є все, що потрібно, от я тільки приїхала з відрядження. Ну в мене в кабінеті була там кровать шкаф. Робоче місце в принципі, був у нас душ. А канешно душ ужасний от стиральная машинка. Ну тобто все було це єдине, що дуже важко переїжджати кудись.

00:04:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Якісь якісь хобі культурне життя. Друзі, це, мабуть, все виходить дуже проблематично, да?

00:04:51 ІНФОРМАНТ/КА

Ну а поки в киеві то в принципі нормально, а так ну трохи проблема. От по 1 й із роботи пізно приїжджаєш в. От в принципі я до п'яти працюю інколи буває до 7 і вечора, поки твоє додому вже нема куди йти. Все

мінється. От що там щодо проблем проблем, відсутність жіночого одягу.

00:05:24 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ось це такі це такий виклик форма, я знаю під чоловічу щита правильно.

00:05:32 ІНФОРМАНТ/КА

Так у нас форма стандартна для чоловіків і жінок. Одне й те ж саме от ну таке ходим в ательє трошки, переживаємо от хоча вид. Дають нам. А спідню білизну, яка нам канешно не потрібна та що видають чоловічі труси?

00:05:58 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дуже зручний.

00:05:59 ІНФОРМАНТ/КА

Ну.

00:06:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да. Це, до речі, ось така тема для обговорення. Я знаю, що є думки, що ну це смішно, що немає смішно в поганому сенсі цього слова ще немає ні форми, ні спідній, ні якихось гігієнічних засобів, а з іншого боку, я чула думку, що ну як так же, як держава зробить то краще ми вже самі собі переробимо щось.

00:06:25 ІНФОРМАНТ/КА

Ну нічні засоби це в принципі зарплату всі получають. Кожен сам собі може купити. На інших роботах чогось то ж не дають. Її річні засоби може десь там, хто воює десь на сході, можливо, там і потрібно, якщо сам не можеш купити, немає де, мабуть, таки є. От а в таких містах, який в принципі немає в цьому проблеми, а я десь читала, що розробляють оцей жіночу форму може, колись це буде.

00:07:07 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну да чи 14 року не розроблялися, але тим не менш може хоче зараз. А ось якщо так повернутися взагалі про досвід роботи ви працюєте? Жіночому колективі в чоловічому чи яка там обстановка? Ось.

00:07:27 ІНФОРМАНТ/КА

Ну в принципі і жіночий чоловічий. Ну зараз таке, як війна почалась багато мобілізованих, то в основному чоловічий колектив. А якщо взяти до війни дуже багато жінок, пішли в армію, що в нас їх було більше, ніж чоловіків. Вони зараз трошки, трохи помінялось.

00:07:54 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Вони були колеги в цьому самому відділі. Чи правильно сказати все самій структурі да?

00:08:00 ІНФОРМАНТ/КА

Да.

00:08:03 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ось про такі взаємозв'язки. Можливо, є якісь у вас історії комунікації? Ось як взагалі це співпрацювати з чоловіками військовим, співпрацювати з жінками, військовими? Чи є якісь відмінності, особливості?

00:08:20 ІНФОРМАНТ/КА

В принципі з чоловіками нормально працювати з жінками. Ну таке люди різні, бувають жінки оці сплетні всякі отакі от оце часто буває це всюди буває. Ну, от не знаю, як де но в армії так точно.

00:08:42 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як це? Ну а як це верхній? Можливо, у вас є якась історія про це? Щоб зрозуміти, на якому прикладі, я не знаю, можна без всяких іменна так з вигаданими персонажами.

00:08:55 ІНФОРМАНТ/КА

На якому прикладі бляха даже не знаю. Щоб такого могло бути от завжди всіх цікавить особисте життя кожної людини. Ну те, що не стосується роботи, хоча це не повинно цікавити от і от, а от, наприклад, історія була зі мною відділі одна дівочка, яка перевелась вобщє він що частину. Півтора роки назад. От в принципі вона ні з ким не спілкується, але от мені десь 2 тижні назад дзвонила теж бився співробітниця, яка була з нами відділі і починає там випитувати, де то дівочка придумують раз не всякий історія, що вона там. І завагітніла від того то

того то ну то цікавить те, що не стосується роботи і ще й плюс придумують дуже багато всього, щоб було цікавіше.

00:10:12 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Податки.

00:10:14 ІНФОРМАНТ/КА

Дата принципі нормально працювати, і я не знаю. Ну по крайній мере там де я, то там нема нічого такого сверх істє цінно.

00:10:28 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А от зараз коли чоловіки стала більше відчувається якась змінна співпраці.

00:10:36 ІНФОРМАНТ/КА

Ну немає ну от як там? Я тоже багато чого читала, що в нас там сексизм дівчат, там я не знаю, до чогось там склоняють, ні нема такого. Ну може десь воно і є ну в нас якби все нормально, ну варни і в принципі дівчатам теж потрібно бути чуть пожеж че ну от. Щоб якщо хтось даже щось там пошутить, щоб як дати відсіч от.

00:11:15 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Виходить треба вміти да.

00:11:19 ІНФОРМАНТ/КА

Дівочкам нитикам в принципі не місце в армії таким слабохарактерним от любом случі.

00:11:30 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Вам теж доводилося до цього якось пристосовуватись. Чи у вас навіть просто характер сильний? Чи як це ваша історія?

00:11:40 ІНФОРМАНТ/КА

Ну в мене в принципі більш м'який характер, ну якось при пристосовуюся от взаємовідносини все добре от є. Більш те що стосується роботи от, наприклад, мінуси, які бувають. Ну а якось було я прийшла на роботу, там нас визвали буквально на півгодинки, а мені кажуть, а ти сьогодні остаєшся чергувати, то естє на сутки і там не питають в тебе ти хочеш, не хочеш, ти все одно стаєшся.

00:12:20 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це якась якась підґрунтя так для всіх, чи це можливо через те, що там через те, що жінка те, що у вас?

00:12:31 ІНФОРМАНТ/КА

Якісь обставин не знають через те, що ти жінка взагалі наоборот. От в нашій частині до жінок ставляться попроще, нема такого, що там у неї жають, ну на оборот легше питаються якось от в нас в частині хлопці живуть, їх відпускають додому раз на тиждень, а дівчата після п'яти вечора до побачення.

00:13:08 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І це, якби таке неписане правило, що дівчатам треба додому. Чи як це працює?

00:13:15 ІНФОРМАНТ/КА

Ну це ми як у звільнення ходимо от. Я даже не знаю чи писаний чи не писаний.

00:13:24 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Цікаво чи хлопцям, чого тоді хлопців не відпускають після п'яти?

00:13:31 ІНФОРМАНТ/КА

Війна. Ну получається, як даже не знаю. Ну це імно в нашій частині от всюди по різному є такі, що ходять, як і раніше до війни. Отож в нас чогось хлопці живуть. Раніше було таке, що вони возмуцались, що хай дівчата теж живуть так нечесно. Я теж хочу додому.

00:14:06 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А чим а чим це визначене закінчувались, як це вирішилось?

00:14:11 ІНФОРМАНТ/КА

Сидить була в когось така ідея із начальства, як г не знаю, я це сприймаю як угрози. Що будете жити на казармі? Ну теж на казармі з хлопцями в казармі. Ну такої собі ну так теж не можна.

00:14:33 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну і там мабуть, умови я не впевнена, що вони пристосовані для життя та всім.

00:14:39 ІНФОРМАНТ/КА

Пристосовані для життя всім разом от даже ходим на кожен день сходить в туалет це дуже важко, бо він у нас обшій.

00:14:51 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це як треба брати когось на шухері чи там закриває?

00:14:54 ІНФОРМАНТ/КА

Да так і робимо з девочками да там закривається, но всерівно ну якось воно не очень.

00:15:05 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну да жить так тим паче мабуть.

00:15:08 ІНФОРМАНТ/КА

Ну в основному такі проблеми.

00:15:12 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я зустрічалася з думкою, що коли там жінок не ображаючи, добре буває інша. Якби сторона що до них ставляться? Ось прям ну ти жінка, я щось візьму, я допоможу. Ось якби переймають більше якихось задач, ну я не знаю, можливо, це не застосовано в раші вашій роботі, але десь допомогти десь ще ще разочок показати ось що жінка, тому я вам допоможу. Дехто ображається на це, дехто ці любить і поважає, як у вас з такими ситуаціями, коли там хлопці допомагають, буває.

00:15:50 ІНФОРМАНТ/КА

Ну в принципі, у нас фізичну роботу роблять хлопці більш таку важку дівчата в принципі не просять. Ну бо. Ну таке от буду я рить окопи ну таке собі ну в нас в принципі, в дівчат такої думки не виникало. От.

00:16:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Але це взагалі передбачається. Ну, наприклад, вашої посади, що, якби в ідеалі по службі по структурі ви маєте речі копи, але домовились, що не будете? Чи як це?

00:16:30 ІНФОРМАНТ/КА

Не моє. І у посадою визначено от бумажна робота за комп'ютером хоча. От коли наступає весна літо дівчата замітають 2 точки. Там саджають там всяку таку роботу виконують от єсть таке хлопці чогось цього не роблять. Хоча і гендерна рівність, ну потім посадить у нас дівчата тут не потяг тут, як утра ми приходимо нам роздають за данія, ти робиш те ти робиш те ти робиш те.

00:17:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А хто це визначає? Чого дівчата роблять і завдання? Хлопці ніч це керівництво дає да так.

00:17:25 ІНФОРМАНТ/КА

Командир роти визначає зранку україні. От ну і він каже всім завдання, хто чим буде займатися ну.

00:17:38 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як вам здається, є така думка оце жінок дівчат, що рада була б займатись чим іншим так доводиться замітати? Чи думається, що ой, я й рада пам'яті.

00:17:53 ІНФОРМАНТ/КА

Ну в мене великого бажання замітити не викликає. Хочеться робити це. Ну хотя це теже, конечно, корисне, але хочеться робити щось важне щось корисне, а не ходити там замітають. Я ж не дворником прийшла тут. Ну і таке чуття біди от. Ну але відмовитись не можна, я могу відмовитись, але тоді мені буде догана от. Ну і там чуть зарплати знімуть і ще якось там накажуть.

00:18:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так, а існує взагалі якісь способи комунікації такої, щоб не через догану? А що правильно? Керівництво обговорило з жінками і з чоловіками чи зі своїми осіб. Чи таке.

00:18:49 ІНФОРМАНТ/КА

Ну, якщо керівництво нормальне, то можна до обговорюється, але все одно у того керівництво також є керівництво, яке так само ставить задачу, що хтось має піти там попід метать то і то і то позбавлять муса от і керівник уже наш визначає, хто це буде робити. Ну.

00:19:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Значить, дуже сильно далеко не попреш так зважання ми доводиться. Ось я просто так само зустрічалась з історіями, що там дівчинка? Психолог могла б бути психологом, але її відправили на кухню, і вона ну могла би бути корисною. Там маю бути на кухні.

00:19:38 ІНФОРМАНТ/КА

Єсть такої да в принципі, мене теж зараз відправляють на кухню от, але це буде раз на тиждень от хоча я не повинна це виконувати, це не моя робота, це не входить в мої обов'язки, але от зараз війна. Ну зараз так ну.

00:20:03 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Як так не вистачає людей, тому так відправляють як чергування.

00:20:09 ІНФОРМАНТ/КА

Раніше на кухні працювали кухарі гражданський не військові. Війна почалась, їх позвільняли і відправляють. Получається по черзі когось ну в принципі оце з кухня. І це проблема кожній частині, наскільки знаю.

00:20:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Хлопці. Ходять ходять.

00:20:42 ІНФОРМАНТ/КА

Хлопці і дівчата хлопці от. Навіть от якщо повер може бути і краще, ніж дівчина краще готувати. От якщо.

00:20:58 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

То виходить тут немає такого ж тільки дівчат відправили на кухні тут всі.

00:21:05 ІНФОРМАНТ/КА

Ти хлопці дівчата ну є в нас таке, що не вистачає людей ну от. То частіше ходять і в наряди, і на кухню.

00:21:21 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну я ось так для себе, розуміючи виклики, з якими проблеми, з якими можуть зустрічатися і хай собі поділилась, що можливо, є якісь проблеми, з якими зустрічаються всі військовослужбовці, незалежно від статі, є проблеми, з якими саме жінки зустрічаються, то я правильно розумію, що за цією додатковою роботи, що відрядження немає вихідних це, якби, мабуть, проблеми, з якими всі військовослужбовці стикаються.

00:21:48 ІНФОРМАНТ/КА

Ну в принципі да, просто дівчатам це якось трошки важче. Мабуть, сприймається, бо хлопці. Вони то в принципі так багато хто ну в нашій частині майже всі живуть в частині, то їм в принципі всерівно, що у відрядженні, що в цій частині відрядженні може бути навіть попросте полегше, а от нам дівчатам, так як ми після п'яти уходим додому. А коли у відрядження їде ми там живемо, на роботі це.

00:22:27 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як в такому випадку сім'ї от військових відрядження кожен раз сім'я переїжджає чи ні?

00:22:38 ІНФОРМАНТ/КА

Ні ну мене сім'ї немає. От на прикладі є в мене двоє. Сім'я в них дитина, а ну от з них відправляю тільки чоловіка у відрядження жінка не їздить, бо бо дитина.

00:23:04 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Цікаво.

00:23:04 ІНФОРМАНТ/КА

Да 2 зразу не можуть відправити от там же принципі начальство, люди ж нормальні от вони ж теж якось

дивляться, та й ми спілкуємося з нашим начальством теж ну добре, нормально.

00:23:28 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Але.

00:23:29 ІНФОРМАНТ/КА

Проблем не виникає.

00:23:32 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Як би ви описали свій плюс мінус середній традиційний день у відрядженні отак от, як починається ранок, що проходить в день ввечері.

00:23:43 ІНФОРМАНТ/КА

Ну кожен ранок в мене починається в 5 ранку.

00:23:47 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

О.

00:23:49 ІНФОРМАНТ/КА

Да а закінчується в 12 ночі. Ну от ну повністю описувати. Ну це отримується, описував свої обов'язки. Ну в мене там дуже багато вільного часу. Лишається, коли в мене роботи немає, я можу відпроситись, піти, погуляти там на пару годин є проблемне складає о.

00:24:20 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

П'ятій ранку, це вже прям робота починається це ще ага, це ж котрій ви прокидаєтесь?

00:24:28 ІНФОРМАНТ/КА

Ну трошки раніше. От ну в принципі є ще. Я не знаю даже можна це казав от бувають такі відрядження. Десь. Поза межами міста чи села ну в таких місцях, де немає нічого оце. Да я в такій не їздила, но для дівчат це просто кошмар. Я так думаю, особливо, якщо там зима даже десь покупати. Мені розказували. Ну це ужасно. Як там в тазіку десь бистренько бистренько.

00:25:17 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну і в туалет ходить в таких умовах, то ж як капусточка раз мабуть розкритися да.

00:25:25 ІНФОРМАНТ/КА

От ну таке ну слава богу я в таких не була.

00:25:30 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну а ось якісь у вас ритуали для себе зранку чи чи сніданок чи якось до роботи там не йдучи в обов'язки саме а от таке життя до роботи після роботи як проходить?

00:25:52 ІНФОРМАНТ/КА

Так кожен раз по різному.

00:25:55 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ранок починається низка ви.

00:25:58 ІНФОРМАНТ/КА

Ні ранок обов'язково починається з кави от у митись дітись, піти швиденько, зробити роботу, яка там десь півгодини займає. Потім можна вже себе нормально привести в порядок всім ранку сніданок починається, ну а дальше кожен іде по своїм робочим місцям. І робота ну немає такого, що постійно робота, робота, робота вона то є, то немає. Коли я бачу, що в принципі роботи немає, я можу піти собі місто, погуляти. От ну це тільки в нашій частині, таке не можна сказати, що це у всіх. Так, у всіх частинах в принципі. Різні. Вийде збройних сил от і у всіх відрізняється робота. Не можна про всі частини сказати, приблизно одне й те.

00:27:10 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Саме ну да, тому я так і досліджують, намагаюсь різних частин з різних.

00:27:16 ІНФОРМАНТ/КА

Досвідів. З іншої частини в мене є знайомі, які зранку до вечора працюють на слідуючий день вихідні і так через день ходять на роботу народно є такі, що ходять, теж ще одна частина чисто на зміни. Там 24 години відпрацювали 3 вихідних ну от є таке, що ходять на кожен день. Як на роботу, як і до війни, в принципі, майже у всіх частинах, які знаходяться в таких місцях, де немає бойових дій. Проходить в звичайному режимі, можна сказати, ну, от ну моя частина трошки відрізняється від звичайного риму о.

00:28:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да зрозуміла, ось ще таке уточнення виникло, ви згадали щось думала звільнитися, що вже не продовжувати контракт не встигла. А чому? Чому були такі думки, на що хотілося змінити?

00:28:34 ІНФОРМАНТ/КА

Ой, я взагалі. Творча людина я хочу робити. А робити продавати собачі котячі доміки.

00:28:46 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ух.

00:28:47 ІНФОРМАНТ/КА

Ти. От і получається. Військовим це трошки за серйозно для мене от мені більш наважиться щось таке творче от я колись в університеті ще працювала на кафедрі театрального мистецтва. Ну, от просто поки я побула в збройних силах, я поняла, що це не для мене. Я не люблю підчинятися там оце слухаюсь, виконую от бо я не дуже люблю слухатись. От тому і хотіла оце і є проблема, що не можна звільнитися.

00:29:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Поки військовий стан там.

00:29:39 ІНФОРМАНТ/КА

Да.

00:29:40 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це виходить так якось тоді з легкої подачі, що будеш перекладачем? Підписали контракт да, мабуть, без повного розуміння, як це буде? А тепер відчули і.

00:29:52 ІНФОРМАНТ/КА

Ну взагалі підписала я получаецця поспорила. От мені хтось там сказав, що от я ж в частині працював, але я була як гражданська особи. От є один військовий, мені сказав ти на контракт да ти не зможеш на я оце, як почула вами всміслі я не зможу її підписала, змогла от наш час розуміє, що це не моє зовсім от коли звільнюсь.

00:30:34 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Але немає такого, щоб прямо ну вже важко хочеться тут сидить не можу. Ну ще є ресурси дотягнути.

00:30:42 ІНФОРМАНТ/КА

Ні такого ну все нормально дотягнути немає. Також важко вже не можу не важко. Ну так би то всього відноситись. Ну оце шо. Як. Граничне в свободі от я в принципі, навіть на вихідні я не можу нікуди поїхати з киева. От мені потрібно писати рапорт чи мене відпустять чи не відпустять от якщо відпустять, я зможу поїхати, там прем'єру житомира. Якщо нет, мені не можна, бо в будь який час мені можуть подзвонити і сказати сам через час на роботу от ну, то єсть я маю ті чений часу прибуття на службу, якщо викличе, а якщо я буду десь в житомирі. Я не встигну і потім буду мати проблеми, бо нам не можна покидати. Як. Київську область.

00:31:55 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Спонтанні поїздки, то виходить не для вас. Да, треба все планувати наперед.

00:32:01 ІНФОРМАНТ/КА

Планувати погоджувати да так просто не получится це і у вільний час до війни було точно так же. От ну і зараз нічого не помінялося, стало більш жовчі. Так само. Кудись закордон, якщо поїхати, нам також потрібно от навіть, коли отпуске час за кордон не пускають, а от до війни все одно потрібно було писати в рапорті. Що з такого по таке число? Ну коли відпустка я буду за кордоном там то і там, то в такому того готелі ну.

00:32:51 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так детальна.

00:32:54 ІНФОРМАНТ/КА

Детально, а так просто взяти кудись поїхати не можна. Ну.

00:33:02 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

До речі, ви згадали, що так було і до війни, а ось якісь зміни, які відчувалися в плані роботи. Ну окрім того, що чоловіки стало більше.

00:33:16 ІНФОРМАНТ/КА

Так так.

00:33:19 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я пропила.

00:33:21 ІНФОРМАНТ/КА

Щас секунд звонять, просто я не знаю, що мені не знають.

00:33:27 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А.

00:33:29 ІНФОРМАНТ/КА

Так ну я вас чую в принципі а ви мене.

00:33:33 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Чую.

00:33:35 ІНФОРМАНТ/КА

Час там покласти трубочку.

00:33:38 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну мені, до речі, не 3 звонить. Я не чую, що вас понять.

00:33:52 ІНФОРМАНТ/КА

Або?

00:33:54 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Так зараз переривався зв'язок, яке було питання.

00:33:59 ІНФОРМАНТ/КА

Да.

00:34:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І про зміни, які трапилися або не трапились. Ось після певного масштабу. Чи ви відчували щось? Окрім того, що чоловіки стало більше?

00:34:13 ІНФОРМАНТ/КА

А коли війна тільки почалась, це зараз останнім часом стало просте, що відпускають додому. Раніше ми так само жили в частині. От нас нікуди не відпускали навіть раз на тиждень нікуди не відпускали. От і в цьому була вся сложність. Робота наша дом наш ну.

00:34:44 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І це так довго довелося жити.

00:34:49 ІНФОРМАНТ/КА

Ну місяць ми прожили точно ну от при чому? Ну ніхто ж цього не чекав, якби для жили не пристосовано ж нічого тільки для того, що ти ньому приходиш вечером ходиш. От, а потім десь. Ну півроку точно було таке що? 3 дні живеш на роботі на 2 дні додому у ходиш. От ну в такому плані відчувалися зміни. Угу.

00:35:33 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Шалений графік я не знаю чесно кажучи взагалі, як будувати своє особисте життя в такому форматі? Мабуть, це досить важко, коли немає жодного.

00:35:46 ІНФОРМАНТ/КА

Досить важко, навіть от я привикла. Я раніше працювала сутки, працювала там 3 вихідних, 4 вихідних. Бувало таке, що й п'ять вихідних. В мене на все вистачало часу в принципі, і я дома була більше, ніж на роботі. От і я до цього привикла і зараз мені дуже важко. Це що потрібно кожен день ходити з ранку до вечора один вихідний в тиждень поки з роботи додому до їдеш в магазин, сходиш по вечерять, приготуєш. Ще плюс цей комендантський час, що в принципі особисте життя строїть дуже важко. Ага.

00:36:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Чесно зовсім немає та.

00:36:40 ІНФОРМАНТ/КА

Далі немає. Ну хоча багато людей в принципі. У нас майже всі люди в Україні ходять на роботу, з дев'яти до 6, і все в них получається. Може, це тільки я так не привикла і мені важко. Ну за рік я ще не привикла до цього. Шаленого графіку.

00:37:07 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А ось про таке особисте життя частини я знаю, що дуже. Ну така популярна історія є, що є парами ось якби або чоловіки жінок запрошують в частини або там навпаки жінка працювала в частині, і там чоловік і пара завязалась. Як вам здається, це актуальна історія, чи не так багато пар?

00:37:31 ІНФОРМАНТ/КА

Актуально нас в частині теж було таке. В цьому ф. Прошлого році це було, що зустрілись, познайомились, одружились от 2 весілля. У нас було сильне. Ну таке собі я не знаю, а це харащо що зустрілись добре, що так получилось, але у нас було таке, що саме в частині. Розпис була мені це не сподобалось, бо дивись половина людей там щось обговорюють, шушукуються, половина обсирають як це ужасно ніяк не вистане красива там чи щось таке ну. Але таких історій, що це знаходили собі чоловіка чи жінку таких багато є, наскільки я знаю.

00:38:41 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Як це сприймається? Ось, якщо жінка там прийшла в частину працює, а потім одружилася, вийшла заміж. Чи не мають такого це сприйняття трошки? Ну не йшла, не йшла. Чоловіка прийшла на полювання, випалювала собі військова чи щось таке.

00:39:03 ІНФОРМАНТ/КА

Ні такого немає, що ви не нормально сприймається?

00:39:09 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну я знаю, що бувають різні історії, іноді сприймається як як так, що наче жінки ходять в армію для того, щоб чоловіків шукать?

00:39:20 ІНФОРМАНТ/КА

Та ні того, що в нас жінки в армії, в принципі ще до війни були. От і ну таке ну нема кого по крайній мере з тих кого я знаю. А я знаю багато військових, то ні разу такого не було думку мої.

00:39:48 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Щасливі люди ще тоді ця думка їх оминає. Там.

00:39:53 ІНФОРМАНТ/КА

От даі.

00:39:57 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я зрозуміла, можливо, у вас ще якась корона історія зі служби або просто щось прийшло? На думку, ще поділитися викликами, проблемами і взагалі то будуть вже рада. Послухайте, вико нас ще є такі останні хвилини нашої години.

00:40:15 ІНФОРМАНТ/КА

Та вроді би більше нічого такого немає.

00:40:21 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Якби ви так відповідали за такі на питання, які найбільше виклик жінки військовослужбовця, то, як би ви

сказали?

00:40:32 ІНФОРМАНТ/КА

Ну от виклик як оце зрозуміти виклик?

00:40:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Всім доводиться такі справлятися не може така проблема або може воно не дуже проблема, але зудить оце навіть, що незручно не знають як впоратися з цим.

00:40:51 ІНФОРМАНТ/КА

Ну сама більша проблема це у відсутності. Часу вільного. От. Тому що ну ти сам собі не належить, що це що? Ти не можеш ні поїхати у. Та й завжди повинен бути на зв'язку із тим, що тобі дали виїхати в час ти бистренько зібрався і поїхав. О то це одна найбільша проблема. Ну, от такі більше в принципі немає. Угу.

00:41:33 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну і дай Бог, щоб без проблем довелось вдалось до дослужити контракт, щоб скоріше це закінчилось. І я б була рада, що був ще один виробник. Ще один може єдиний, я не бачила виробників кошечок доміків ніколи не цікавились. Це дуже, дуже класний, креативна ідея.

00:41:54 ІНФОРМАНТ/КА

Ну і канешно було б хорошою, якби зробили форму жіночу бо в цій формі себе жінкою ні відчуєш. Я себе відчуваю в ній. Якимсь правосекам. Ну форма от я не знаю, кому вона подобається, вона не красива ця форма не якісна. І там місяць 2 поносиш вона вже ні на що не похожа, а військовий він. Повинен гарно виглядати, а не.

00:42:32 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну да, якісь комфорт також тому що переживати це таке.

00:42:38 ІНФОРМАНТ/КА

Ну так. А так більше нічого такого. Єстєственно мов.

00:42:47 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дякую дуже за розмову і взагалі поділилися і знайшли. Час було дуже цікаво почути ваш досвід і насправді почути, що він досить приємний. Мені здається, по тому і по вашим враженням, але завжди є що покращити як мінімум форми і так далі. Ось.

00:43:10 ІНФОРМАНТ/КА

Форма да. Да, если вдруг мені щось в голову прийде, то я напишу.

00:43:16 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да обов'язково пишiть будемо, якщо раптом що не зв'язку я так розумію мені важко такт та дав то мабуть навіть сусід. А ось це я. Да перед, а от так що важливо, я сподіваюсь приїхати в Київ, може ще побачимось, тому класно. Дуже вам дякую за розмову тримаємось от і скоро собі, думаю, закінчиться дякую.

00:43:47 ІНФОРМАНТ/КА

Точно закінчиться добре.

00:43:51 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І гарне.

00:43:53 ІНФОРМАНТ/КА

Спасибі тобі також.

ІНТ7

ПАСПОРТ

- **Кабінетна робота, Повітряні сили**
Без бойового досвіду
За контрактом з 2019 року
Маскулінний колектив

00:00:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Також вистачить. Вікно згоди ось дякую, що погодилися. Власне, у нас є година часу там як піде, як то кажуть поспілкуватися навіть.

00:00:15 ІНФОРМАНТ/КА

Може трошки менше бо трошки в часі обмежена бо.

00:00:19 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Домовились, я мені буде цінна будь яка ваша хвилинка, тому що мені дуже цінно почути про ваш досвід. Ось і загалом хотілося б знати для початку для розуміння. Чим ви займаєтесь зараз, чим займалися раніше? Ось ну а далі. Просто ось ваші історії історії через історії з життя. Як це бути? Ось українською жінкою в армію? Ось тому, можливо, ваше передісторія зараз, якщо можна.

00:00:50 ІНФОРМАНТ/КА

Історія в принципі, я взагалі сама медик у професії. З дев'ятноста 4 року по 17 рік працювала в медицині. Потім пішла на пенсію по вислугі років. Так, тобто мені так підфартило, ну а далі вже як була такому, якби вільному плаванні? Ну в такому образі ну трошки скажемо так, якби передісторія попала в армію. Тобто скажемо так, дякуючи моєму покійному чоловіку, який теж був військовий, тобто получилось так, якось мені запропонували, я те все обдумала, але пішла не по медицині. В армію, тобто пішла по 2 зовсім спеціальності. Пройшов в принципі, я не шкодую, тобто нова армія не настільки там і багато і довго. Але оцей вас тих оце от, якби 4 рік тут для мене. Ну я не знаю, просто я вже скільки раз говорила, що просто не шкодую, що раніше того не зробила і тому є, тобто медицина, медицина, те що було є, а те, що зараз от що є в армію це в принципі. Для мене це.

00:02:10 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

4 роки вже.

00:02:12 ІНФОРМАНТ/КА

4 рік так, ну це на контракті і далі ну в принципі зараз, як їде? Ну військовий стан. Тобто так як після 3 років підписання контракту, тобто там такого немає що? Він автоматично продовжується до я навіть стараюсь, скільки можна буде, скільки будуть тримати стільки буде працювати, тому що робота дуже класна і дуже хороший колектив, дуже хороший підрозділ, дуже хороша частина. В принципі, теж ну я відчуваю, що просто моє все, а там далі, як воно буде, то там далі вже в принципі, життя вже покаже ну то таке.

00:02:54 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Це точно, а ось ну можливо без подробиці. Про це не можна говорити, але так, чим ви займаєтесь, якщо не медицину зараз?

00:03:02 ІНФОРМАНТ/КА

Ну в принципі, скажемо так, що в мене є цінна частина, тобто по авіації. І скажемо так, моя професія зараз, ніж 3. Ну на повний цей з польотами з літаками, тобто всі польоти перельоти тішить було якби до війни там спланованих наші діточки, так файно так вітали, там все робили. Це було дуже, дуже круто, дуже класно. Ну зараз звісно, трошки є таке, але ну як ви не в такому обсязі? Але в принципі вони тренуються трошки в'язаний і в принципі дуже цікаво, дуже цікаво, тому що кожне теж знає, що знову, власне, є дуже цікаво ну так взято 2 ваша там ви щось знаєте там що знову з якоюсь там своєю скажемо так ну. Як правильно сказати, з чогось якогось навчання за що знову знає то воно вам цікаво так само це от мені це моя професія для мене взагалі все.

00:04:15 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дуже приємно, що ви такі натхненні да виходить? Ну, тобто це робота така більше кабінетного плану чи ви працюєте?

00:04:25 ІНФОРМАНТ/КА

Десь це не кабінетна така робота це робота більше скажемо, так дуже. Згадується уроки геометрії в школі креслення. Ось уроки математики, общем воно взагалі от воно це все от пов'язане, тобто все починає згадуватися, тому що воно все от от треба, щоб воно було географії оці а змити дальності оце от все і те, що ми от проходили колись не знаю, як зараз по цій навчальній частині в географії, як воно зараз. Воно вивчається чи воно не вивчається, що таке, як воно вимірюється туризм? Ходили да ну все оце все воно ну все якраз воно все проходить його просто, як я вивчала в принципі суть.

00:05:20 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Зрозуміла та дякую за таку, а й для розуміння ось ми поговоримо про досвід жінок да? А щоб зрозуміти, в якому ви знаходитесь, середовище, весь колектив більше жіночий, чоловічий.

00:05:34 ІНФОРМАНТ/КА

Одна жінка буває, я чергую моє чергування, одна жінка всіх чоловіків, тобто, але в нас хто йде гендерна рівність? Тобто ну, звісно, там сприймають мене там, ну як жінку, але ну, скажем так, от сразу о я був. Все більше мене нас колектив більш ми один одного сприймаємо просто як друзі, друзі людина і багато чого якось пережити і в принципі. Цнс і вона. Все якось ми звикли ми отакі свіден негаразди все от ми переживаємо разом. Тобто немає такого, котрі мене тоже є ще троє дівчат, але ми ходимо так по змінах в принципі і таж сама ситуація. Ну тобто в нас всі друзі такого там немає. Там як може, хтось би там би подумав от там думки кажуть, такі ліві непристойні, то у нас не на нас такого немає в нас навпаки.

00:06:48 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Оце це так приємно чути, але взагалі цікаво зачепити за цей момент, як як бути жінкою в середовищі? Чи є якась можливо, історія, яка би показала, як це у вас знаходиться?

00:07:04 ІНФОРМАНТ/КА

І все відбувається я ну сказати, якщо чесно, я так не скажу. Але от я можу розказати просто ти після смерті мого чоловіка. Ну я ніколи не думала, що чоловіча підтримка вона буде настільки сильно, як мене підтримує за скажем, ніхто не ви я сразу, як пішла за мене шкодувати не треба там. Тобто робили хлопці так робиться по чоловічому, тобто робили і. І розмовляли зі мною так нібито ну нормально якась там така от ситуація. Тобто, якщо нічого не сталося, тобто щоб не, не показуючи навіть якусь якусь там жалість. Ти розумієш, що це є життєве, що це є мусить так бути? Чим більше у мене буде шкодувати, тим більше мені буде важче все навіть жінки. Ми ж як жінки, ми ж хочемо погубити да там жінки, чоловіки не трошки, вони так скажем, жовчі, нібито і хочеться, якби хотілось би в той момент мене так би обміняти там, ну вони розуміли, що я того не хочу, я хочу, щоб до мене ставилися нормально мені. Шкодувати мене не треба і житло все це, як має бути от і от в принципі цьому, ну я тоже я також, тобто навіть психологічно я сказала, я краще буду виходити на роботу, тому що мені буде на службу, тому що мені буде легше. І ця їхня підтримка це чоловіча да ну це вона мені так вдало. Вона закріпила в принципі, от чого цього доведеться отакі навіть оця одна з таких історій. Дуже багато історій, було боже, як ми в нас. Я ж кажу, що в нас просто не відразу нас іде на сім'я кожен за одного, кожен за того там хтось там за те ми вже знаємо. Вміємо гарно початку ватиме вмієм там ну, тобто за все отак от. Кажу, ну просто рідко, коли таки буває, але воно буває взяти, враховуючи те, що я працювала з дев'яносто 4, 18 рік майже суто жіночих колективах майже суто колективах, то це для мене книжки ну була така, так би де вона нормально, буквально все так добре, все так гладко і дуже, дуже класно.

00:09:46 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А так цікаво якби. Порівняти навіть вам більше подобається в жіночому колективі чи чоловічому колективі.

00:09:53 ІНФОРМАНТ/КА

Звичайно, в чоловічому, тому що жіноче ну як, як то кажуть, маленька кучка вміють вправно. От таке от воно є, тобто десь там попліткувати щось там таке зробити чоловіки, ну як то кажуть, так само вони можуть, але чоловіки от вони в принципі вони, якщо це можуть говорити, вони можуть говорити не зі злом, тобто без якої заздрості, без того всього, а жінки вони більше от якщо вони. От був я категорія, яка також може собі думав, господи, боже мій отак от є таке. Чоловік вони більше, навіть якщо вони там говорять одне я боже така зачіска, яка там щось там цей ну кажу. Ну дякую дякую, я так розумію, що вони це, власне, ну що вони от це щиро? Адже я ну, яка в тебе зачіска голос куди влучить в тебе гірше була, щоб ти гірший вигляд є ж таки є ж колективи, тому що жінки тут не так в принципі, так влаштовані у нас зовсім інша психологія. Зовсім інші думки ми ж хочемо, кожен хоче бути індивідуальністю і кожна хоче бути кращою за ну за когось з чоловіків, то трошки не так, які вони часом ну прийшла ви той добре. От ну тобто, але так само дуже стараєшся. До хлопців десь там вже якісь їхні думки знаєш. Їхні звички знаєш, яку каву вони люблять те сором без цукру, скільки цукру, скільки кави, який чай, скільки лимон, оскільки там молока ну таке от буває ж просто вже вивчає, що за стільки часу чи ну. Мені добре мені ну в принципі взяти одяг той самий початок війни. Ой ну це блок нічний було дуже важко. Нам було дуже важко і дуже.

00:12:04 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Тому сенсі, що роботи багато зразу стали чи.

00:12:08 ІНФОРМАНТ/КА

Ми просто ми не розуміли, що робиться. Я в цей момент ну просто є спільна. Ну як відпрацювала свою зміну? Ви і. Вночі це поступив той же такий тривожний дзвіночок, що? Тобто, нас навіть хлопці не викликали. Ну що ми навіть не приїздили? Тобто тому що тоді в принципі, в той момент в жіночий колектив нашого нашої частини був, скажем, вигнаний ще до ну, я скажу, я виїжджала вже 3 момент, коли вже ракета вже летіла. Тобто і коли я вже тільки відїздила від частину, тобто ракетою ж накрило ну це скажемо так що це просто по очистилось. Це

було важко, це було в 1 чергу. Ми дуже сильно переживали як хлопці, тому що ми розуміли, що хлопці лишаються без. Їжі хлопці лишаються без тепла, якогось хлопці лишаються, і вони сидять всі, хто там, хто там там є. Купа роботи у нас не запускають. До нас дякую жінок струни ну ми почали, хто я то почали зразу в інтернети волонтеру дуже багато людей дівчат ести готували, обіди, возили і передавали. Тобто нас хлопці були отак от.

00:13:49 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А як це не запускаються рішення керівництва, так і як ви до цього ставитеся?

00:13:56 ІНФОРМАНТ/КА

Що керівництво рішення цвк по ну як в нас іде це повітряного військового командування? Ну тобто це вона все йде на цей ну, а потім вже подякувати боже, боже, невже заберіть нас, бо ми вже не можемо? Ми вже так вже Суми вже ну робота є робота. Ми просто скучили дуже сильно за тою роботою. Ми дуже сильно скучили за формою 1 дні нам взагалі казали форму, поховайте військові квитки, поховайте бо ж ніхто нічого не знав, так як воно робилося, щоб в полон брали військових дівчат, взяти більше оце, як скільки ж таких от випадків було і в харківській області там сумах. Дніпропетровська область там тішиться київській області та сам, мабуть, терпінь вишгород те, що брали військових і ну просто ну. Це було, ну дуже важко. Тобто дуже важко було десь ховати ту форму. Ну а я штаб. Скажеш тоже отак каже герой да герой я старалася 3 ти і так все так не робити, як там інші робили, то в мене було відкрито як буде так і буде все буде так воно і буде і в принципі. Якось отак і пережили такі моменти. То, звісно, там без подробиць, тому що деякі самі розумієте, що факти то думаємо, а от таке от те що на слуху всіх і те, що знають та мої рідні мої друзі, там то все. Ну це в принципі можу це знищити.

00:15:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Дякую дякую вам за це а ось таке рішення, що якби жінок притримали, це ви сприймаєте, в якому дусі в дусі вдячності, що це якби прибрали вас? Чи навпаки, чому нас не пустили? Може якась якась піклування просто за нас, щоб просто бо знала, що повинно бути що ти ла жінка вона в чоловіка вона.

00:15:59 ІНФОРМАНТ/КА

Завжди є актив правильно, і тобто получалось так що. Ми жінки були як тил ми. Чоловіки наших прикривали як могли, тобто хтось те робив, хтось те робив були, що це ж відкривалися всякі. Ці тероборони ські о ці блокпости ми тудя їздили ми тут, а ти все возили. Тобто ми більше були потрібні тут. Ну скажем на цій стороні барикад чим там? Ну якби ми сиділи б в частині? Ну що сиділи б на коханні? Тому ніхто нічого робити більше роботи робили, чим би можна було робити ми всіх волонтерів ми їсти готували. Ми все привозили, ми переживали ми от що там хлопцям треба все там з вазочок, там те все, хоча в 1 дні зв'язку не було і боялися змінити і боялися, що ти там вже якось ще кажуть, ми те все робили, але ми робили робили і старалися робити і. Виділилися, витягнулися і привозили. Ми все робили вони якраз в насос групи якийсь благодійний концерт викидають, що маємо бути всі наші пз, то всі переживають розсилка йде і нут принципі от ми от те, що ми зробили те ми зробили кожен мав свою роботу, кожен мав все, але взяти, якщо так, загалом, то в принципі. Жіноча служба, ну це так само тоже, як куди попадаєш, як в який колектив, так само як на цивільній роботі. Так скажем, то те ж саме тоже. Який колектив впадеш тут так само, ну мені пощастило, вони там моменті пощастило цікавою роботою, хорошим колективом. Хорошими співробітниками, хорошими командуванням на принципі це мені.

00:18:14 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Або щось можливо таке, що сприймалися? Як виклик щось, а так ага, значить це цікаво це незвично, це треба подолати або це напружує? Це подобається важко мені.

00:18:28 ІНФОРМАНТ/КА

Було 1 ні ну я ж так само це мені треба було пройти. Скажемо учебку, як то говорять, була десна. Це був васильків. Дуже було важко. Цих 3 місяці 1 місяць було дуже важко. Особливо десь ніколи. Ну ну, тобто фізично скажем так, що мене половина не було. Тобто я прийду мене половини отакот взяти то мене не було половини і я щоб собі коли там подумала, що божа каже дурна 45 років на такий екстрім піти ну це взагалі 45 років, що бабушка і стала бабусею в мене дочка яка зродила я була в учебці в сіркові й а ти все курирувала все по телефон тобто. Він перенатальний центр шоб тудя шоб судами, тобто якраз оце воно це все співпало. Я скажем так, щоб був 1 місяць дуже важкий, особливо в десні от тоді ми ще трошки відчули вже я вже що таке армія і як вже приїхали василько вже було трошки, легше вже мису, тому вже вивчалися на свої кожен на свою професію. Вот тобто було вже цікаво ну всерівно було важко, тому що фізичне навантаження це взяти, взяти на. Ну, яка не привчена до якогось фізичного навантаження, взяти вдягнути той самий той бронік, які вже носили лише до того він вже і про путів шийти все плюс ці пластини, плюс те все зброя, музика ти все і на собі та шишкін грам 30 ну понятно, що воно це і ще плюс до того ж не то що там хтось ну а йшли по п'ять кілометрів тудя 30 кілограм назад тих 30 кілограм плюс ще там ну да було важко. Але навчилися, але переборолі, але ми потім я

зрозуміла, що яша та шабашем основ, що я можу. Тобто ну якось це тоже тут воно все закладено, якщо воно закладено десь там монархії, ти собі розумієш, що ти можеш все пройти, що ти можеш зробити? Тобто це все може подолати злата ну, тобто якщо ти маєш до того якісь. Скажем, інтерес. І ти хочеш тут його пройдеш? Не все наше життя змінюється, просто це все йде на краще. Тобто я завжди всім кажу, не бійтеся щось змінювати в своєму житті, тому що, а може, вона таки найкращий друг? А може воно якось більше да з якоюсь там не знаю. Ну на життя якийсь поштовх якісь там можливо, позитивні якісь там зміни будуть в житті, тож необов'язково або ж помінати. Як же то помінати? А я вже звикла до такої вже ну скажем середовищі ні середовище постійно жабу тоже не середовище. Все рівно було тому міняють. Сьогодні вона болоті, завтра будуть, але ж міняють, міняють ну то все отоже саме.

00:21:37 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Радикальна зміна така дуже цікава для очіпку іще це ж виходить не ваше колектив були учебка це я розумію ще як там з моральної точки зору, як вам там?

00:21:50 ІНФОРМАНТ/КА

Точки зору дуже класно, тому що у нас був була дуже хороша рота в нас просто нас зібралась дуже хороший колектив. Нашої то ї роти був командир батальйону, дуже класна. В нас були згодні дуже класні. Нам повезло нас маротта в нас була сама по собі от я от. Ми спілкуємося, ми переписуємося ми фейсбуці в інтернеті. Це постійно всіх вітаємо один одного з усіма святами. Це якась підтримка, це якесь ну і зідзвонуємося ну є таке і в принципі, я от хочу сказати це. Ну нових друзів багато, тобто в нас там тоді на той момент там не було. Там допустим, що мені там 40 п'ять років комусь там 20 п'ять років, і то і різниця в нас не відчувалася. Все пахали, як то кажуть на одне просто не знали, що вам треба. Ми не до чогось одного йшли і в принципі, кожне якось от мені оцей період часу взяти то якось воно мені йшло добре. Сама то, чекайте все одно допомагали один одному. Хтось там десь там величі бога я як так ми ж за тебе всі можемо там ну, тобто потім відпрацювати якісь там ціну, що є більше не буду от ну були там нас, звісно, такий момент дуже цікаві, дуже смішні моменти. Там за це можна згадувати і говорити до досить багато. І так згадуючи атак, так так.

00:23:36 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну дуже цікаво. В принципі, може одну історію, яка вам згадалася, розкажить і без учебки.

00:23:42 ІНФОРМАНТ/КА

Ой, там їх багато.

00:23:44 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Там їх багато може з вами щось було.

00:23:47 ІНФОРМАНТ/КА

Там є багато історій. Ну вона така ж історія. Ну тож прекрасний сон, але ж я є медпрацівник правильною. Тобто проводиться заняття по 1 невідкладній допомозі, але йде це якби фактично вже медицина ну тактична медицина. Я вже тоді почав це, я вже зрозуміла, коли вже почала трошки то мовчати, що тактична медицина це зовсім вона відрізняється скажемо, на 60 відсотків від цивільної медицини, тобто зовсім інше може бути надання допомоги зовсім інше може бути навіть якби ну. З інше трошки. Ну і той же там надо було. Провести тіпа практичне заняття, тобто по наданню 1 невідкладної допомоги, і там при зупинці серця при зупинці дихання. В сну і тут же всі дав мені наш згодний наталка на собі там читайте шо вот ну а мене ж мені що мені прочитати, мені ж все наглядно треба хто в мене там не лежав на тому штучному диханні, хто в мене там лежав на тому цьому? Ну це ота кучка була тут якраз перевірка якраз приїхали перевірка прийшла, ну й перевіряє шо скаже там робиться, кого би там положили, це не нормально, це нас проводиться заняття по тактичній медицині. Приходить солдат така то, тому що вона сама медик от і тут для неї цікавою, то вона те все покаже. Ну дівчатам же ж то в нас такий під опитним один ми його положили і всім йому, звичайно, не то шо яке там штучне там вентиляції легень штучне дихання рот в рот. От якраз приходять той лежить наш хлопчина і всі ж по черзі там приходять йому рот в рот роблять це практика каже, що тут при сходить? Ну що проісходить нас практичні заняття. Взяти такі навіть ну то потім це все зайнялося, вони самі там вже сміялися, тому що ну, якби ми все перекрутили і на жарти на це все не цікаво було. Тобто навіть оце, от саме навіть не навчання. А звичайно, хочеться взагалі хочеться скоріше це все закінчилось, ми працювали на 2 повних сил, а не на повну силу на 2 повних сил, тому що хлопці в нас талановиті в нас пілоти дуже класні. У нас. Ну тобто це все хочеться не на повну силу на 2 помилки. І той весь потенціал скажемо так. Віддати, які був втрачений трошки цей період часу ну стосовно того, що часом мене питають, чому ти не на схід та більше скажемо так, що моя посада вона не хвилиночку для мене хвилинку. А. На інтернет. Вже тут. Ця посада вона просто не підлягає. Скажемо так мобілізації туди. Тобто я повинна бути тут, це моє робоче місце, і я знаходжусь на своєму робочому місці. Тобто, якби я би тільки хотіла мене може, ніхто не відпустити, тому що я повинна знаходитись тут такому.

00:27:26 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А до речі, у вас як виходити на роботу? Вертаєтесь додому, чи ви залишаєтесь, як це відбувається?

00:27:32 ІНФОРМАНТ/КА

Ну скажем так, що я можу і по 2 доби там бути можу дати по півтори доби і можуть бути там 2 доби на 3 години прийшла додому 4 і знав писано, тобто в нас такі.

00:27:44 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

От немає когось графіку, да?

00:27:48 ІНФОРМАНТ/КА

Був наказом, ми ж виконуємо бойове завдання, тобто якби. А як у вас?

00:27:56 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Да хотіли випередити чи як у вас там це влаштовано як побут от як би ви описали свій день, які є моменти побуту?

00:28:09 ІНФОРМАНТ/КА

Ну скажем так, що як дома да.

00:28:12 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Тобто є кімната своя чия?

00:28:15 ІНФОРМАНТ/КА

Є своя в кожного своя кімната і є начальник. Є в нас холодильник, нам їсти привозять нам їсти, привозять нас є дуже нас є на санітарно гігієнічні вимогах, то, звісно, є туалет є все, все нормально. Тобто ми живемо в стані нормально.

00:28:38 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

І виходить всі разом. Чоловіки жінки правильно чи у кожного чи якесь я розділення?

00:28:46 ІНФОРМАНТ/КА

Ну, скажем так, як ми навіть в десні я була в нас одна казарма була з нею сторони спали жінки з 2 чоловіки і ти йдеш скажемо так спідній білизні. Тобто ну як військові спідній білизні ніхто не звертає уваги, тому що це є нормально. Тобто дякую. Я ж кажу, навіть на такі дрібниці нас же не звертається уваги абсолютно. Тобто в нас гендерна рівність, ми всі однакові, ми всі військовослужбовці, ми всі однакові, ми повинні ми працювати все в такому плані.

00:29:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Навіть не виникає правильно питання.

00:29:20 ІНФОРМАНТ/КА

Ні взагалі абсолютно. Тобто немає такого навіть просто даже в голову не приходила. Тільки хотів би тут же знайти така ну дурість. В принципі в голову не прийшла б чесно.

00:29:34 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А якась можливо рутину у вас там уже є от як там котрій ви прокидаєтесь, коли ви в частині, як у вас ранок проходить?

00:29:42 ІНФОРМАНТ/КА

Ну прокидаюся зазвичай обично бо в мене ж як я кажу, що в мене внук явно в нас він рання. Важка може в 6 ранку. Встати це може бути кожен день. Ну так як тома, а там ну вже як є робота? Ми маємо свої обов'язки. Звичайно, я вже підлаштовуючись під той графік, що йшов у мене.

00:30:03 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Є все може бути і раніше, і пізніше да.

00:30:08 ІНФОРМАНТ/КА

Ну зазвичай рано дуже звичай рану.

00:30:13 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Якась рутинна, можливо, у вас є?

00:30:15 ІНФОРМАНТ/КА

Чи є батька се вінок мама?

00:30:20 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Рутинна рутинна не родина, я маю на увазі, там ранок починається з кави з якогось ритуалу чи ще щось.

00:30:27 ІНФОРМАНТ/КА

Таке ну да, рано встаю кава як часом цей дитину нука можу завести в садок далі біжу на личку на службу далі прибігаю, якщо там, ну я ж тож там теж не знаю. Може бути півтора, може сутки може двоє суток в одесі, то там далі ну вже я дивлюся, як я вже, коли я тут дома. Вот зазвичай да кава, то кожен ранок має бути часом буває по 2 рази на день там, тобто домою попила, приїхала, пройшла на службу, ще на службі склав цим ще попила кави їм зробила вже ким робиш то честь тобі вже хочеться вже там чаю та все далі вже на службі займаюся своїми справами. Що вихідна десь там якийсь там день і трошки довше то в принципі. Тут дома ціну роботи багато. Що ст готовка уборка. Ну а робота завжди якась, то навіть десь піти вони десь пройтися в магазини шопінг га не є кошти якісь то пішла собі на шопінг в індії, дівочки сумнівні шкірочка не євочка, дуже хочеться щось таке щось хороше. Вот дуже мене шок в мене що в мене все. Як почалась війна, дуже мене. Якщо, скажем, стрес знімала, ну як всі дівчата шопінг. Магазины трохи вже почали відкриватися. Якісь кошти є бо ж. Тоді ж також втратили стіну бо трошки підбиралося бо ж. Тоді ж як же боялася? Все єдине, на що багато мене пішло коштів, то я закупила 2 аптечки дома от таблетки, хоч брижук кожен день. Ви можете дійсно, як було, а це а потім. Яюсь, що це той шопінг по потім то я присіла у ці картини по номерах.

00:32:37 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

А.

00:32:38 ІНФОРМАНТ/КА

Далі раніше малювала, а то щось в мене не бачив. Вже тепер мене той процес затрусився. Лежить 2 картини малювати, і я от не маю часу одну картину намалювала. Тож в нас на підрозділ подарувала всім ну хлопці не стали так гарно літак такі привид киева, така лица, дуже вони так боже класно, так хороше, така зразу вони ж там робили таку як домашні, там такі умови. Ага, ну і трошки в мене збивала оце що я сиділа. Ну тобто це малювалася всі картини принципи збивала воно мене от переключала так да трошки так переключала на щось якісь такі позитив і в принципі, я чи впевнена в тому, що все буде добре, хоча взята, що в мене той зараз там відвагу томі мене ранній хрест хрещений батько мого сина голову, і там така ситуація людина яка. Людина сам по собі він творча, яка звикла писати вірші має 4 чи п'ять збірок віршів маємо п'ять збірок. Віршів має і людина після поранення, тобто забула букви. Тобто забула числа цифри як рахувати, як читати? Цього для нього, звичайно, важко, і вона не хоче багато моїх друзів з погинув. Ну так само, тобто в мене таких людей, яких я просто навіть і не думала. І це ваш це важко.

00:34:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Не знайдеться сливи і взагалі співчуття.

00:34:23 ІНФОРМАНТ/КА

Важко просто коли. Існувала там одна людина, 2 людина. Там загинули всі коли навіть і не думали, що таке з ним може бути, тому вони сприймають цих пір. Смерть чоловіка на смерть мої друзі ніяк не в'яжуться тут да біда біда на. Ну напевно, як і кожна язкова жінка, кожна жінка не буде прощення не пустиш ніколи не забудеш це все. Зустріч буде триматися зло буде завжди триматися. Кожного чоловіка. Буде.

00:35:18 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Правда?

00:35:21 ІНФОРМАНТ/КА

Будем далі.

00:35:22 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я пишаюся вашою міццю і дуже дуже дякую за за вклад за за те, що ділитесь дуже вам дякую.

00:35:32 ІНФОРМАНТ/КА

Скажем так, що мій вклад не настільки великий це я розумію, скільки можна було дати. Є багато жінок, які каже, а не моя по 2 з нею пропрацювала рік. Ну скажем там, ніби людині організація пішла після. Після пенсії вже як тож, якби підрібток собі знайшла в молодіжну організацію з нею попрацювали якісь певні висновки, і вона зараз сама живе в києві. Вона сама зручно, можливо, не іванка. Ні ще не чули, писали дуже там дуже багато заселена, зрозумів, що це вона нещодавно вийшла заміж. Скажемо десь маємо десь місяці 2 назад півтори тоже хлопець військовий зробив пропозицію, вона сама з батальйону госпітальєрів, да, вона да оце вона робить цей що пишати, що дякую, тому що вона на своїх плечах вона приносила в одного хлопця і оце да є такими дівчатами. Пишаюся просто кожними, навіть моїми дівчатами, ну які там? Я дякую кожен раз ми переписуємося, я просто кажу, що ми тільки от завжди є ж такі дівчатка тільки не кажи як втома брильянтова рука на твоє місце должна водія, який, як кажуть, такого не казала. Але в принципі да це да це реально з них іде гордість і розбираєш гордість розбирає гордість за ними да такі, ну я рахую, що я не багато роблю от тому, що я, які роблять занадто більше, чому чим я?

00:37:22 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Ну ви знаєте, це зараз внесу українцям всім здається, що ми недостатньо робимо. Мабуть, хлопці, які там тоже думаю, якби зробити більше і кожен так думає, то це є така риса. Але я думаю що це.

00:37:36 ІНФОРМАНТ/КА

Неправильно.

00:37:37 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Тому що я трохи слухаю, я порівнюю свій вклад і ваш вклад, і тоді взагалі депресії.

00:37:45 ІНФОРМАНТ/КА

Не кожен робить він свій вклад вносить на базі своєї роботи своєї праці. Тобто кожен робить те, що він може робити? Ну да, є такі, які взагалі там на мене там не цікавить. Я там не хочу, воно там не цей вот, а є такі, які кожна професія нормальна. 4 роблять своє вихователі роблять своє журналісти роблять своє не правда, конешно є журналісти, які ще через чур, деякі там стараються п'ятно дело. Вот психологи роблять своє дуже зараз велику роботу, якщо є нормальний психології, дуже вони велику роботу проводять психологи. От тому, що треба людей якось підготувати деяких, особливо з військовими, то це да вот кожна людина є на своєму місці. Кожна людина навіть пішов і двірник, який в нас дворі. Може хтось робить роботу, тому що показує, що зараз все цвіте все гарненько, все чистенько, все акуратно це все воно робиться, тому що кожен робить свою роботу хтось більшої мірі робить хтось менше, але кожен працює на перемоги все мушу я вже кажу зустріти перемогу, вибачте мене на слові всі речі і це тоже не гарно правильно треба перемогу, у нас були частинку акуратненько, гарненько і кожен все до цього йдеш. Це були розумні, які були охайні, щоб всі були нагородовані, всі би кожен працює на. Свого скажемо так своє професії? Тому що кожен робить по своєму душу слово, то ж якийсь, хоч зроблять. Ну це все є таке, якщо.

00:39:29 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я зроблю вклад в науковий проект жінок в українській армії. Дай Бог, тому що дуже цікаво відкривати історія. Ось проводжу інтерв'ю і найрізноманітніші історії є, тому я дуже, дуже приємно почути, що от ви кажете пощастило вам десь комусь комусь не пощастило, але у вас є свої історії. Я дуже була рада.

00:39:54 ІНФОРМАНТ/КА

Ну я ж кажу, що я більше. Я не кажу що я там вже там я ну я в принципі я роблю зараз свою роботу та що стосується мене зараз тут просуваємо те, що може. Але є більше, звісно, пишаюся тими дівчатами, яких я особисто знаю, які роблять там роботу. Хтось прем'єри хтось. Реально стріляє реально тих орків лиш пащить, вот потом дівчата да, і я таких знаю і от ними даю лишаю не лише.

00:40:30 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

До речі, а чи є у нас, можливо, знаєте жінки, пілоти?

00:40:36 ІНФОРМАНТ/КА

Це була, я знаю, ну в нас то немає, в нас немає, але по Україні одна чи 2 є то це однозначно. Вот, але все рівно, наскільки я знаю, вони зараз рівно так не літають, якби як хлопці. Тому що жінка та жінка жінка важко побачили. За все, мишка от ну і в принципі, але є такі далі можуть чоловіком. В принципі прати, тому що, як то кажуть, я завжди казала жінки, вони взагалі це, ну я вже скажу якось так, як я казала по російськи ну ще щось із 2 абсолютно не придатне, не абсолютно не пристосовані до навколишнього середовища. Вони там тоже більше може ти чув чоловіків ляку там майже не є таке ух. Може бути, але жінки проводжав. Я знаю, да були маємо одна то точно 2. Ну я просто не знаю одна літала а 2 2 вроді би ніж ну, але буде, але були, але чоловіки датою є

чому? Хлопці взагалі це пишаємося, але тоді.

00:42:00 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

На завершення, щоб не дотягувати весь час більше я, мабуть, прямо просто так спитаю от якби вам сказали описати найбільший виклик, з яким зустрічається жінка вартісні, що вам приходить в голови?

00:42:19 ІНФОРМАНТ/КА

Даже не знаю. Ну як правильно сказати, кожна жінка в кожному підрозділі, кожна вона має своє стосовно мене. Я б не сказала, що в мене якісь виклики мене я не знаю, просто я не можу це сказати, просто що спочатку того, як я тільки ну прийшла. Ну тобто на службу на військову й кіннотників на чому мене мене не кине конфлікті? В мене ніяких негативних емоцій не якийсь мене. Ну це так само залежить певно від якоїсь людей.

00:42:57 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Характеру.

00:43:00 ІНФОРМАНТ/КА

Скажу, що я людина у цьому складі, тому особа. Навіть деякі конфлікти шукати, але якщо їх сама десь роблю чи конфлікт, я дуже б зростаю я. Тобто покриттям покричали, виключались всього потім вот і в принципі, я не можу. Ну сам основи є школа, це війна, все це так само був і воно ж є не закінчиться, може і буде. Ну так от основне, а так все все так нормально зазнати жінка кожного насмарку собі 2 дуальність наші жінки вони розповсюджуються, аби тільки мали бажання до всього, і де тільки можна це правда в такому плані. Ну в принципі, якщо там може якісь, там ще можуть бути питання, можете мені написати?

00:44:01 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Я обов'язково, якщо треба буде щось уточнити. Також я буду вдячна, якщо ви можете порадити ну там когось з бойовим досвідом, наприклад, або з іншої позиції, тому що я намагаюсь, якби жінок з різних сфер охопити, якщо у вас є знайомі.

00:44:18 ІНФОРМАНТ/КА

Говорю, я переговорю там з дівчатками, можливо, можна буде це? Ну я, звичайно, буду питати як? Ну по можливості не могли вести да тому що це буду питати, якщо що тоді буде в нас очку і відпишешся. Тоді месенджер є все, є так.

00:44:39 ІНТЕРВ'ЮЕР/КА

Що дякую вам дуже бережіть себе. Дякую, щоб пережити нас і тоді до перемоги.

00:44:48 ІНФОРМАНТ/КА

Разом все буде добре. А щасливі.