



Кафедра соціального
права юридичного
факультету
Львівського
національного
університету імені
Івана Франка



Кафедра трудового
права
Національного
юридичного
університету імені
Ярослава Мудрого



Кафедра
цивільного права і
процесу
юридичного
факультету
Донецького
національного
університету імені
Василя Стуса



Громадська
організація
"Український
центр
соціально-
правових
досліджень"

ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ У СФЕРІ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

Матеріали Круглого столу

(12 травня 2022 року)

**Кафедра соціального права юридичного факультету
Львівського національного університету імені Івана Франка**

**Кафедра трудового права Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого**

**Кафедра цивільного права і процесу юридичного факультету
Донецького національного університету імені Василя Стуса**

**Громадська організація
«Український Центр соціально-правових досліджень»**

**ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ
У СФЕРІ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ**

**Матеріали
Круглого столу
(12 травня 2022 року)**

Редакційна колегія:

докт. юрид. наук, професор П.Д. Пилипенко (голова),
докт. юрид. наук, професор О.Г. Серета,
докт. юрид. наук, доцент Л.П. Амелічева

Особливості реалізації прав у сфері праці та соціального захисту в умовах воєнного стану: Матеріали Круглого столу (12 травня 2022 р.) / кафедра соціального права юридичного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка, кафедра трудового права Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого, кафедра цивільного права і процесу юридичного факультету Донецького національного університету імені Василя Стуса, Громадська організація «Український Центр соціально-правових досліджень» / за заг. ред. д.ю.н., проф. П.Д. Пилипенка (голова), д.ю.н., проф. О.Г. Серета, д.ю.н., доц. Л.П. Амелічева (відпов. ред.). – Львів, Харків, Вінниця. 2022. – 214 с.

Випуск містить матеріали виступів і повідомлень, представлених в організаційний комітет Круглого столу «Особливості реалізації прав у сфері праці та соціального захисту в умовах воєнного стану». Предметом обговорення вчених і фахівців є актуальні проблеми забезпечення та реалізації прав в сфері праці і соціального захисту в умовах правового режиму воєнного стану.

Матеріали доповідей і повідомлень опубліковано в авторській редакції.

Для науковців, викладачів, здобувачів вищої освіти, а також юристів-фахівців.

©Кафедра соціального права юридичного факультету ЛНУ імені Івана Франка, 2022

©Кафедра трудового права НЮУ імені Ярослава Мудрого, 2022

©Кафедра цивільного права і процесу юридичного факультету ДонНУ імені Василя Стуса, 2022

©ГО «Український Центр соціально-правових досліджень», 2022

©Колектив авторів, 2022

ШАНОВНІ УЧАСНИКИ НАШОГО КРУГЛОГО СТОЛУ, КОЛЕГИ!

Ми з вами зібралися у нелегкий для нашої країни час. Збройна агресія росії проти нашої держави, нашого народу, замаскована під якусь там «спеціальну військову операцію» зовсім не сприяє такого роду зібранням та не особливо спонукає нас, науковців мирної правничої спеціальності – «трудове право, право соціального забезпечення» до роздумів над проблемами трудових правовідносин, соціального захисту прав та законних інтересів людей праці. Було б очевидно більш актуальним сьогодні долучитися до вирішення питань оборони країни, посилення захисту військовослужбовців, безпосередніх учасників бойових дій та спрямувати увесь наш науковий потенціал на якнайшвидше досягнення перемоги над клятим і жорстоким ворогом.

Та, навіть за таких умов наші знання і наш професійний досвід можуть виявитися корисними для нашої держави. Бо виявляється в умовах війни, перемога над ворогом «кується» не лише на полі бою, а й на «трудовому фронті». І Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», яким було внесено важливі зміни до сфери правового регулювання відносин зайнятості суттєво вплинув і на стан нашої «наукової пасивності», зобов'язавши фактично до відповідних дій та спрямувавши усі наші зусилля на з'ясування особливостей ухвалених новел закону і доктринальне тлумачення законодавчих змін з метою вироблення рекомендацій щодо найбільш оптимальних підходів до застосування й реалізації нових правил забезпечення трудових відносин в умовах воєнного стану. Навіть попри те, що далеко не всі норми Закону, якими вносяться зміни до чинного трудового законодавства відповідають усталеним правилам законодавчої техніки й не завжди логічно узгоджуються з вже раніше чинними статтями КЗпП України, вони тим не менш покликані закрити певні прогалини у правовому регулюванні відносин зайнятості в умовах воєнного стану й створити належне правове поле для найбільш раціонального поєднання інтересів продуктивних сил, засобів виробництва та військових потужностей для отримання перемоги у цій страшній війні.

Маємо надію, що наші з Вами пропозиції та рекомендації щодо вдосконалення законодавства про працю в умовах воєнного стану та висновки, які ми зробимо за результатами роботи нашого Круглого столу сприятимуть ефективному вирішенню нагальних потреб нашої соціально-правової сфери не тільки у цих важких умовах воєнного часу, а й стануть основою для подальших напрацювань та визначатимуть орієнтири розвитку трудового законодавства і трудового права вже у повоєнний період.

Віримо у нашу перемогу. Слава Україні!

З повагою,
**Завідувач кафедри соціального права
Львівського національного університету
ім. І. Франка, керівник Українського центру
соціально-правових досліджень**

Пилип ПИЛИПЕНКО

ВЕЛЬМИШАНОВНІ КОЛЕГИ!

У непростих умовах сьогодення будь-яка серйозна розмова починається зі слів «У нашій країні іде війна...». Так, іде національно-визвольна війна і для українського народу вона, безумовно, закінчиться святом перемоги!

Наразі ми знаходимось усередині глобальних викликів, що змінюють докорінно не тільки Україну, а й увесь цивілізований світ: зазнають трансформації колективні системи безпеки, світові інституції, змінюються світові економічні моделі. Що не може не впливати на зміну законодавства, у тому числі і трудового. Національна економічна стратегія України ще в 2021 році поставила у центр всіх рішень розвиток людського капіталу та інновації. Я переконана, що повоєнний шлях України – здивувати світ і самих себе спроможністю надпотужного стрибка в майбутнє, де держава є цифровою, з новою економікою, невичерпними бізнес-можливостями та сучасним законодавством.

Гадаю, що досить символічним є проведення круглого столу саме кафедрою соціального права юридичного факультету Львівського університету імені Івана Франка та громадською організацією «Український центр соціально-правових досліджень», бо Львів на сьогодні став прихистком не лише для науковців, але й великої кількості українців, що потерпають від війни; кафедрою цивільного права та процесу юридичного факультету Донецького національного університету імені Василя Стуса, фахівці якого вже, нажаль, мають досвід евакуації і вкотре відчують негативні наслідки воєнних дій; кафедрою трудового права Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого із міста-героя Харкова.

Переконана, що сила наукової спільноти в єдності та згуртованості, яку ми сьогодні демонструємо. Ми повинні об'єднуватися, щоб і надалі попри всі негаразди забезпечувати безперервність наукової діяльності і разом йти до спільної перемоги.

З повагою,

**Завідувачка кафедри трудового права
Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого**

Олена СЕРЕДА

ВЕЛЬМИШАНОВНІ ОРГАНІЗАТОРИ, УЧАСНИКИ, КОЛЕГИ ТА ГОСТІ КРУГЛОГО СТОЛУ!

Рада всіх вас вітати з відкриттям Круглого столу «Особливості реалізації прав у сфері праці та соціального захисту в умовах воєнного стану». Такий захід, що збирає науковців і фахівців, відданих шляхетній справі в сфері забезпечення та реалізації прав на працю і соціальний захист, набуває особливого змісту в умовах впровадження правового режиму воєнного стану в Україні.

В країні змінюється інфраструктура економіки, ринок праці, переходячи на «воєнні» рейки. Вважаю, що завдяки участі в тематичному Круглому столі у кожного спеціаліста, науковця є чудова нагода не тільки обмінятися досвідом, новими напрацюваннями, але й ознайомитися із актуальними проблемами, тенденціями розвитку трудового та соціально-забезпечувального законодавства в умовах воєнного стану.

Маю надію, що цей Круглий стіл стане вагомим внеском у розвиток однієї з пріоритетних для України галузей трудового права і права соціального забезпечення. Переконана, що професіоналізм, знання, досвід і високі людські якості наших спеціалістів, потужний військовий, науковий, освітній та економічний потенціал країни дають усі можливості продовжувати розвиток держави навіть у таких надскладних умовах війни. У досягненні цієї мети велике значення має обмін досвідом. Тому висловлюю особливу подяку організаторам та учасникам за надану можливість поспілкуватися з колегами та збагатитися новими знаннями.

Бажаю учасникам Круглого столу плідної роботи, нових творчих здобутків та скорішої нашої Перемоги!

З повагою,

**Завідувачка кафедри цивільного права і процесу
Донецького національного університету
імені Василя Стуса**

Елла ПИСАРЄВА

ЗМІСТ

Ярошенко О.М., РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ І ПРАВОЗАСТОСУВАННЯ.....	10
Пилипенко П.Д., ПРО ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ПІСЛЯ ДЕРАДЯНІЗАЦІЇ ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ.....	15
Чанишева Г.І., ДЕЯКІ АСПЕКТИ РЕАЛІЗАЦІЇ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ ПРАВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	19
Шумило М.М., ТРУДО-ПРАВОВІ ГАРАНТІЇ ОСІБ, ЗНИКЛИХ БЕЗВІСТИ ЗА ОСОБЛИВИХ ОБСТАВИН: ДИСКРИМІНАЦІЙНИЙ ФАКТОР.....	23
Вишновецька С. В., ОКРЕМІ ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	26
Коваленко О.О., ПРОБЛЕМИ СВОБОДИ ВОЛІ ПРАЦІВНИКА ТА РОБОТОДАВЦЯ У ЗАКЛАДАХ ОСВІТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ЩОДО ПРИЗУПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ.....	31
Мельник К.Ю., ДО ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ НАСЕЛЕННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	34
Середа О. Г., Бурнягіна Ю. М., ДЕЯКІ ПИТАННЯ РЕГУЛЮВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	38
Андрійв В.М., ДЕЯКІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ МОП В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОЇ АГРЕСІЇ РФ В УКРАЇНІ.....	43
Беляневич О.А., ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ ДОБРОВОЛЬЦІВ ДОБРОВОЛЬЧИХ ФОРМУВАНЬ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД.....	46
Вавженчук С. Я., ДО ПИТАННЯ ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	50
Запара С.І., ЗАГРОЗИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ З УРАХУВАННЯМ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ.....	54
Синчук С.М., ДЕЯКІ ПИТАННЯ НАДАННЯ ДОПОМОГИ НА ПРОЖИВАННЯ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИМ ОСОБАМ.....	59

Сімутіна Я.В., ТРУДОВЕ ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ ПІСЛЯ ВІЙНИ: ЧИ Є ШАНС НА РЕФОРМУ?.....	62
Амелічева Л.П. ВПЛИВ ПРИЗОВУ АБО ВСТУПУ НА ВІЙСЬКОВУ СЛУЖБУ СТОРОНИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ НА СТАН ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: МЕДІАТИЗАЦІЯ ЮРИДИЧНОГО ДИСКУРСУ.....	66
Бурак В.Я., МОЖЛИВОСТІ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	72
Купіна Л.Ф. СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВІ НАСЛІДКИ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ.....	74
Кучма О.Л., ДО ПИТАННЯ ПРО СПІВВІДНОШЕННЯ НОРМ СТ. 9 ¹ КЗпП ТА ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ».....	78
Рим О.М., РЕФОРМА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПІД ЧАС ВІЙНИ: АДАПТАЦІЯ ЧИ МАНІПУЛЯЦІЯ?.....	80
Цесарський Ф.А., НЕДЕРЖАВНІ ПЕНСІЙНІ ФОНДИ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ.....	83
Юровська В.В., ОКРЕМІ ОСОБЛИВОСТІ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ ПІД ЧАС ЗАПРОВАДЖЕННЯ ВОЄННОГО СТАНУ.....	88
Яковлєва Г. О., КАТЕГОРІЯ «СОЦІАЛЬНИЙ РИЗИК» У ПРАВІ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	93
Жернаков В.В., ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО- ТРУДОВИХ ПРАВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА.....	100
Головань Т.Г. ОСОБЛИВОСТІ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	104
Михайлова І.Ю., ОСОБЛИВОСТІ СПЛАТИ СТРАХОВИХ ВНЕСКІВ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ ПЕНСІЙНЕ СТРАХУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	110
Галкіна Н.М., ПРАВОВІ ПИТАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	114

Калаченкова К. О., ДІДЖИТАЛ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	119
Кохан Н.В., ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТЯНАМИ СВОГО ПРАВА НА ПРАЦЮ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	122
Кравцов Д.М. ПРАВОВІ ЗАХОДИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ У ПЕРІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ.....	126
Красюк Т.В., ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ.....	130
Луценко О. Є., ДИСТАНЦІЙНА РОБОТА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	135
Новак І.М., ПРИЗУПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН: СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНІ НАСЛІДКИ.....	138
Парпан Т.В. ПРАВО РОБОТОДАВЦЯ НА ЗМІНУ УМОВ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	141
Письменна О.П., ОСОБЛИВОСТІ ДИСТАНЦІЙНОЇ РОБОТИ В ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ: ЗАГАЛЬНО - ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ.....	145
Сільченко С.О., Стефанова О.А., Кукуруза Г.В., ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ РАНЬОГО ВТРУЧАННЯ ЯК КОМПЛЕКСНОЇ, МІЖДИСЦИПЛІНАРНОЇ ПОСЛУГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ВІКОМ ВІД НАРОДЖЕННЯ ДО ЧОТИРЬОХ РОКІВ.....	150
Стасів О.В. ОСОБЛИВОСТІ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	154
Черноус С.М., ПРОБЛЕМИ ОБМЕЖЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	156
Юшко А. М., ДЕЯКІ ПИТАННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ.....	162
Якушев І.М. ОБ'ЄКТИВНІСТЬ ТА РОЗУМНІСТЬ ОБМЕЖЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ.....	165
Зіноватна І.В., СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ».....	170

Раневич О.Ю., ОСОБЛИВОСТІ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	173
Сіньова Л.М., ЩОДО ОСОБЛИВОСТІ ЗАЛУЧЕННЯ ДО РОБОТИ ДЕЯКИХ КАТЕГОРІЙ ПРАЦІВНИКІВ У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ.....	177
Швець Д.Ю., ПРИЗУПИНЕННЯ ДІЇ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ: НЕДОЛІКИ ТА ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ.....	181
Бук М.О., ОСОБЛИВОСТІ НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	184
Гірник О.О., ОСОБЛИВОСТІ ОБЧИСЛЕННЯ СЕРЕДНЬОГО ЗАРОБІТКУ ПРАЦІВНИКА В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	186
Конопельцева О.О., ОСОБЛИВОСТІ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВІДПУСТОК В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	189
Соловійов О.В., ДЕЯКІ ПИТАННЯ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ У РАЗІ ПЕРЕВЕДЕННЯ ЇХ НА ЛЕГШУ РОБОТУ ЗА СТАНОМ ЗДОРОВ'Я.....	192
Поклонська О.Ю., РЕАЛІЗАЦІЯ ПРАВА НА ВІДПУСТКУ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ..	195
Зайка Д. І., ЩОДО БРОНЮВАННЯ МІСЦЬ В ІТ-СФЕРІ В ПЕРІОД ДІЇ РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ.....	198
Рибак О.О., ПРАВОВІ ГАРАНТІЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА ГРОМАДЯН НА ВІДПУСТКУ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	202
Точило К.С. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРАЦІВНИКАМИ ТРУДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	205
Шаповалова К.Р., ДО ПИТАННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПЕРЕВАЖНОГО ПРАВА НА ПРАЦЮ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.....	210

Кучма О.Л.,
д-р юрид. наук, доц.,

проф. кафедри трудового права та права соціального забезпечення
Київського національного університету імені Тараса Шевченка

**ДО ПИТАННЯ ПРО СПІВВІДНОШЕННЯ НОРМ СТ. 9¹ КЗпП ТА
ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В
УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ»**

24 березня 2022 року набрав чинності Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон), яким визначено, що у період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю у частині відносин, врегульованих цим Законом.

Законом визначено, що у період дії воєнного стану щорічна основна оплачувана відпустка надається працівникам тривалістю 24 календарні дні. Дана норма є імперативною і встановлює дане обмеження без врахування бажання як працівника так і роботодавця оформити щорічну основну відпустку працівнику більшої тривалості. Дана норма не вигідна роботодавцю, адже він не зацікавлений у тому, щоб працівник накопичував невикористані дні щорічної відпустки. Крім того, якщо роботодавець має можливість і бажання надати працівнику відпустку більшої тривалості та працівник не залучається до робіт критичної інфраструктури, то і для роботодавця і для працівника вигідно надати працівнику можливість використати всі дні невикористаної щорічної відпустки наприклад, коли працівник з родиною виїхав в іншу місцевість та не має бажання повертатися (хоча бойових дій за місцезнаходженням роботодавця немає і функціонує транспортне сполучення), а за новим місцезнаходженням відсутня можливість виконувати роботу дистанційно чи характер роботи виключає можливість виконання дистанційно. Тому незрозуміло, чиї інтереси вирішив захистити законодавець (працівника, роботодавця чи держави), заборонивши в період дії воєнного стану використати щорічну оплачувану відпустку тривалістю понад 24 календарних дні працівнику, який не залучений до роботи критичної інфраструктури.

Законом визначено що працівник може використати 24 календарних дні і визначено, що застосовується норма саме цього Закону, а інше трудове законодавство, тільки в частині, що не врегульована цим Законом. Стаття 9¹ КЗпП на сьогодні застосовується, оскільки питання, які регулюються даною статтею, не регулюються Законом. Не заборонено в період дії воєнного стану встановлювати саме додаткові порівняно з законодавством пільги для працівників.

У законопроекті про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин також не знято обмеження у 24 календарних дні. Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів у Висновку до даного законопроекту надав пропозицію викласти норму в наступній редакції «1. У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням роботодавця може бути обмежено тривалістю 24 календарних дні за поточний робочий рік. Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше, ніж 24 календарних дні, то надання невикористаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки. Норми частини сьомої статті 79, частини п'ятої статті 80 Кодексу законів про працю України та частини п'ятої статті 11, частини другої статті 12 Закону України «Про відпустки» у період дії воєнного стану не застосовуються. У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану йому виплачується грошова компенсація відповідно до статті 24 Закону України «Про відпустки»».

Врахування цієї пропозиції при прийнятті змін до Закону дозволить роботодавцю проявити лояльність до працівника, який бажатиме використати щорічну оплачувану відпустку тривалістю понад 24 календарних дні, і при цьому його рішення буде у повній відповідності до Закону.