

Міністерство освіти і науки України
Поліський національний університет
Інститут Яна-Урбана Сандала (Норвегія)
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу
Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича
Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького

«НАУКОВІ ЧИТАННЯ – 2026»

збірник наукових праць за результатами науково-практичної конференції
науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та молодих вчених,
яка присвячена Дню науки в Україні

Житомир
2026

Рекомендовано до видання Вченою радою Поліського національного університету
(протокол №11 від 24.06.2026 р.)

	Редакційна колегія
Олександр Ковальчук	ректор Поліського національного університету
Олег Скидан	доктор економічних наук, професор
Наталія Куцмус	доктор економічних наук, професор
Ян Урбан Санда	доктор наук, професор (Норвегія)
Віталій Ніценко	доктор економічних наук, професор,
Зоя Галушка	доктор економічних наук, професор
Вікторія Боковець	доктор економічних наук, професор
Оксана Безсмертна	кандидат економічних наук, доцент
Алла Гримак	кандидат економічних наук, доцент
Олександр Опалов	кандидат економічних наук, доцент
Віталій Данкевич	доктор економічних наук, професор
Тетяна Зінчук	доктор економічних наук, професор
Наталія Валінкевич	доктор економічних наук, професор
Валентина Якобчук	кандидат економічних наук, професор
Людмила Тарасович	кандидат економічних наук, доцент
Сніжана Кубрак	кандидат педагогічних наук, доцент
Наталія Малюга	доктор економічних наук, професор
Майя Ковальчук	кандидат педагогічних наук, доцент
Лариса Недільська	кандидат економічних наук, доцент
Алла Литвинчук	кандидат психологічних наук, доцент
Леся Василенко	кандидат юридичних наук, доцент
Володимир Муляр	доктор філософських наук, професор
Оксана Присяжнюк	кандидат економічних наук, доцент
Олексій Булуй	кандидат економічних наук, доцент
Тетяна Швець	кандидат економічних наук, доцент
Марія Плотнікова	кандидат економічних наук, доцент

Рецензенти:

Кушніренко Оксана, доктор економічних наук, професор, провідний науковий співробітник відділу торговельної та промислової політики Державної установи «Інститут економіки та прогнозування Національної академії наук України»

Першко Лариса, доктор економічних наук, професор, професор кафедри економічної теорії, інтелектуальної власності та публічного управління Поліського національного університету

Кащук Катерина, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту, маркетингу та готельно-ресторанної справи Житомирського державного університету імені Івана Франка

Наукові читання – 2026: зб. наукових праць за результатами науково-практичної конференції науково-педагогічних працівників, докторантів, аспірантів та молодих вчених, яка присвячена Дню науки в Україні. Житомир: Поліський національний університет, 2026. 306 с.

Матеріали публікуються в авторській редакції. Відповідальність за зміст, добір, викладення фактів та оформлення публікації несуть автори. Редакційна колегія не завжди поділяє позицію авторів публікацій. Передрукування матеріалів, опублікованих у виданні, дозволено тільки зі згоди автора та редакційної колегії.

© Поліський національний університет, 2026

© Автори

*Сіньова Людмила Миколаївна,
кандидат юридичних наук, доцентка,
старший науковий співробітник відділу правового регулювання
структурно-технологічного розвитку економіки НДІ правового
забезпечення інноваційного розвитку НАПрН України*

ЩОДО ДЕРЖАВНОЇ ЦІЛЬОВОЇ ПРОГРАМИ «ВЕТЕРАН.РОБОТА» В УКРАЇНІ

Актуальність дослідження полягає в тому, що після повномасштабного вторгнення РФ в Україну значно зросла кількість ветеранів та ветеранок війни, які потребують належної соціальної адаптації, психологічної підтримки та інтеграції у мирне життя. Одним із ключових напрямів такої інтеграції є забезпечення ефективного працевлаштування зазначеної категорії осіб, що виступає важливим чинником їхньої економічної незалежності, соціальної стабільності та професійної самореалізації. У зв'язку з цим особливої уваги набуває державна політика у сфері зайнятості населення, спрямована на створення дієвих механізмів підтримки ветеранів та ветеранок війни у воєнний та післявоєнний періоди.

Варто наголосити, що сучасні виклики ринку праці потребують активної участі не лише держави, а й бізнес-сектору у процесі соціальної реінтеграції ветеранів та ветеранок війни. Формування соціально відповідального бізнес-середовища, запровадження програм адаптації та професійного розвитку ветеранів та ветеранок війни, створення інклюзивних умов праці й подолання дискримінаційних бар'єрів є необхідними умовами забезпечення їхньої конкурентоспроможності на ринку праці. Соціально відповідальна поведінка суб'єктів господарювання у цьому контексті стає важливим елементом відновлення людського капіталу держави та зміцнення соціальної згуртованості суспільства.

Як зазначають А.О. Сошников та Ю.О. Єршова працевлаштування ветеранів російсько-української війни слід розглядати не лише як право бізнесу, а передусім як його соціально-моральний обов'язок. Саме завдяки спільним зусиллям військовослужбовців було забезпечено можливість продовження економічної діяльності, збереження виробничих процесів та функціонування підприємств. Це формує особливу відповідальність держави й бізнесу щодо подальшої інтеграції ветеранів у ринок праці, адже їхня участь у захисті країни створила передумови для збереження економічної стабільності та розвитку [1, с. 412–413].

Розпорядженням КМ України від 11.02.2026 р. № 154-р «Про затвердження Державної цільової програми «Ветеран.Робота» на 2026-2027 роки» затверджена державна цільова програма «Ветеран.Робота» на 2026-2027 роки (далі – Програма) [2]. Ключовим завданням реалізації Програми є усунення дисбалансу між наявним кадровим потенціалом ветеранів війни та можливостями його ефективного використання у цивільному секторі. Це дозволить знизити рівень безробіття, скоротити навантаження на систему соціальних видатків та розширити податкову

базу. Для забезпечення успішної реінтеграції ветеранів у цивільне життя необхідно у партнерстві з роботодавцями організувати системну роботу щодо подолання бар'єрів їхньої зайнятості.

Програма пропонує три можливі сценарії вирішення проблеми працевлаштування ветеранів. Перший варіант передбачає збереження існуючого стану у сфері зайнятості, що має перевагу у вигляді економного використання бюджетних ресурсів та мінімізації державних витрат. Другий варіант полягає у внесенні змін до законодавства з метою стимулювання роботодавців до активного залучення ветеранів, зокрема через систему преференцій та пільг. Третій, найбільш оптимальний варіант, передбачає ухвалення та реалізацію Державної цільової програми «Ветеран. Робота» на 2026–2027 роки, яка має стати комплексним інструментом інтеграції ветеранів у ринок праці [2].

Також в Програмі зазначені недоліки серед яких: в першому варіанті наголошено, що без реформування сфери працевлаштування ветерани війни стикаються з обмеженими можливостями професійної реалізації та труднощами у пошуку роботи відповідно до їхнього досвіду й навичок. Відсутність ефективних механізмів соціальної інтеграції підвищує ризик соціальної ізоляції ветеранів та ускладнює їх адаптацію до цивільного життя. Водночас невикористання професійного потенціалу ветеранів та ветеранок війни призводить до неефективного використання людського капіталу держави та може зумовити зростання бюджетних витрат на подолання соціально-економічних наслідків.

В другому варіанті зазначено, про внесення змін до законодавства, що потребує значного часового ресурсу на розроблення та ухвалення рішень та може відтермінувати отримання результатів, і це особливо недоречно з огляду на актуальність проблеми зайнятості ветеранів війни; впровадження нових вимог до роботодавців може бути ускладнене додатковими витратами на організацію відповідних процесів.

Та недоліки в третьому варіанті потребуватимуть значних зусиль щодо координації заінтересованих сторін у різних сферах; вимагатиме належного законодавчого регулювання на національному рівні; потребуватиме підвищеної уваги місцевих держадміністрацій до питання працевлаштування ветеранів війни.

Варто наголосити, що протягом останніх років в Україні було подано низку законопроектів, спрямованих на стимулювання працевлаштування ветеранів та ветеранок війни та забезпечення реалізації їхнього права на працю. Активізувалася законотворча діяльність, спрямована на стимулювання працевлаштування ветеранів та ветеранок війни й забезпечення реалізації їхнього права на працю. Запровадження відповідних механізмів підтримки не лише сприяє професійній інтеграції ветеранів та ветеранок війни, а й формує соціально відповідальну поведінку бізнесу. Такі практики поступово набувають сталого характеру та утверджуються як важливий стандарт соціально відповідального ведення господарської діяльності.

Таким чином, дане дослідження зазначеної проблематики є актуальним у контексті післявоєнного відновлення України, оскільки ефективно працевлаштування

ветеранів та ветеранок війни сприятиме зниженню рівня безробіття, розвитку економіки, підвищенню рівня соціальної безпеки та формуванню стійкої системи соціального партнерства між державою, бізнесом і громадянським суспільством.

Список використаних джерел

1. Сошников А.О., Єршова Ю.О. Працевлаштування соціально вразливих категорій як елемент соціально відповідальної поведінки бізнесу та пріоритет державної політики. *Аналітично-порівняльне правознавство*. 2025. Т. 1, № 5. С. 407–419. URL: <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2025.05.1.67> (дата звернення: 12.05.2026).

2. Про затвердження Державної цільової програми «Ветеран. Робота» на 2026-2027 роки: Розпорядж. Каб. Міністрів України від 11.02.2026 № 154-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/154-2026-p#Text> (дата звернення: 12.05.2026).

Безсмертна Оксана Владиславівна

ВПЛИВ ПОСТАЧАННЯ УКРАЇНСЬКОГО ЗЕРНА НА ПРОДОВОЛЬЧУ
БЕЗПЕКУ КРАЇН БЛИЗЬКОГО СХОДУ ТА ПІВНІЧНОЇ АФРИКИ92

Ляшук Анастасія Віталіївна

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ МІЖНАРОДНИМИ КОМПАНІЯМИ
В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОГО БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩА95

Сімоненко Софія Володимирівна

ЕКОНОМІЧНІ МЕХАНІЗМИ ДЛЯ КАНДИДАТІВ НА ВСТУП ДО ЄС98

Торчук Віталій Олегович

ЛІДЕРСТВО В УПРАВЛІННІ МІЖНАРОДНИМИ ПРОЄКТАМИ:
ВИКЛИКИ ТА ПРАКТИКИ 103

**ПРАВОВІ МЕХАНІЗМИ ТА ІНСТИТУЦІЙНІ МОДЕЛІ
ПІСЛЯВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ ДЕРЖАВИ: СУЧАСНІ
ПІДХОДИ, РИЗИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ 105**

Внукова Наталія Миколаївна

РОЗВИТОК ЕКОЛОГІЧНОГО ПРАВА ПІСЛЯВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ
ДЕРЖАВИ 105

Тимошук Валентина Володимирівна

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ПІДВИЩЕННЯ
ЕФЕКТИВНОСТІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ
СТАРОСТИНСЬКОГО ОКРУГУ 108

Сіньова Людмила Миколаївна

ЩОДО ДЕРЖАВНОЇ ЦІЛЬОВОЇ ПРОГРАМИ «ВЕТЕРАН.РОБОТА»
В УКРАЇНІ 111

**СУЧАСНІ МОДЕЛІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ
ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ: ВІД САМООРГАНІЗАЦІЇ
ГРОМАД ДО ФОРМУВАННЯ СТІЙКИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ
СОЦІОЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ 114**

Бородіна Оксана Анатоліївна

СОЦІАЛЬНО-ВІДПОВІДАЛЬНІ МОДЕЛІ ПІДПРИЄМНИЦТВА
ДЛЯ РОЗВИТКУ ПОСТРАЖДАЛИХ ГРОМАД. ДОСВІД ПОЛЬЩІ 114

Ляшенко Павло Андрійович

НАПРЯМИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ПОДАЛЬШОЇ РОЗБУДОВИ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ НА ДЕОКУПОВАНИХ
(ПОСТРАЖДАЛИХ) ТЕРИТОРІЯХ УКРАЇНИ 118