

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА**

ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

СІНЬОВА Л. М.

**ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО
РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ
ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ
ВЛАСНИКІВ**

ПРАКТИКУМ

КИЇВ – 2020

УДК 349.2 (477) (076.1)

С 38

Рекомендовано до друку Вченою радою юридичного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка (протокол № 12 від 21.05.2020 р.)

Рецензенти:

О. Л. Кучма, доктор юридичних наук, професор кафедри трудового права та права соціального забезпечення Київського національного університету імені Тараса Шевченка;

М. О. Пижова, кандидат юридичних наук, доцент кафедри загальноправових дисциплін Інституту правління і права Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого

С - 38 Л. М. Сіньова

Проблеми правового регулювання праці керівних працівників та працюючих власників. Практикум для студентів юридичного факультету. – Київ: ФОП Маслаков, 2020. – 67 с.

ISBN 978-617-7862-42-9

Мета практикуму полягає у засвоєнні студентами основних положень чинного законодавства у сфері трудового права, правильному тлумаченні та застосовуванні норми законодавства про правове регулювання керівних працівників та працюючих власників в Україні, вмінні приймати обґрунтовані рішення в сфері правового регулювання відносин, що регламентуються трудовим правом України.

Практикум стане в нагоді науковцям, викладачам, аспірантам, студентам, юристам. А також для всіх, хто цікавиться трудовим правом України.

УДК 349.2 (477) (076.1)

ISBN 978-617-7862-42-9

© Сіньова Л.М., 2020

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
РОЗДІЛ 1.	
ПРАВОВИЙ СТАТУС КЕРІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА, УСТАНОВИ, ОРГАНІЗАЦІЇ ЯК УЧАСНИКА ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН	6
РОЗДІЛ 2.	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ....	8
СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ. ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ЛЕКЦІЙ І СЕМІНАРСЬКИХ ЗАНЯТЬ	9
ПИТАННЯ ДО ЗМІСТОВИХ МОДУЛІВ.....	11
ТЕМИ ДЛЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ЗАВДАНЬ (ДОПОВІДЬ).....	12
ВИМОГИ ДО ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОЇ ДОПОВІДІ.....	14
ПЛАН ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ.....	15
ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ.....	16
ПИТАННЯ НА ЗАЛІК.....	33
РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА.....	35
ПРИКЛАД ОФОРМЛЕННЯ СПИСКУ ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	66

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

ВСТУП

Навчальна дисципліна «Проблеми правового регулювання праці керівних працівників та працюючих власників» викладається студентам юридичного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка, передбачає вивчення юридичної природи управляючих підсистем керівника у системі управління праці та працюючих власників, які є суб'єктами суспільних відносин, що складають предмет трудового права України. Навчальна дисципліна викладається студентам 4 курсу денної та заочної форми навчання юридичного факультету у I семестрі. Форма підсумкового контролю – залік.

Практикум до навчальної дисципліни «Проблеми правового регулювання праці керівних працівників та працюючих власників» формує пізнання й розуміння студентами основних понять та особливостей трудової функції керівника, працівника-керівника. Завданнями цієї дисципліни є: оволодіння студентами основними поняттями керівника та працюючого власника у трудових правовідносинах; вироблення у студентів умінь самостійно працювати з першоджерелами (нормативно-правовими актами, судовою практикою) та спеціальною юридичною літературою з трудового права; отримання навичок порівняльно-правового аналізу нормативно-правових актів, їх проектів та трудового законодавства зарубіжних країн; підвищення рівня правосвідомості та правової культури студентів, що беруть участь у навчальних і наукових програмах за кордоном; виховання у студентів шанобливого ставлення до прав і свобод громадян та вміння їх захищати.

Завдання дисципліни полягає у аналізі теоретико-правових проблем правового регулювання праці керівних

працівників та працюючих власників, в дослідженні проблем вдосконалення законодавства про працю України.

В результаті запропонованого навчального курсу студенти повинні набути наступні професійні компетенції: основні поняття, категорії та інститути трудового права, зокрема, поняття й роль керівника в розвитку ринкової економіки та зміст правового статусу керівника, заходів захисту та запобіжних заходів; акти трудового законодавства України та застосовувати їх на практиці; освоїти застосування чинного законодавства та усвідомити рівень правового регулювання у сфері трудових відносин.

Студент повинен вміти: ефективно застосовувати норми трудового законодавства; надавати допомогу та юридичні консультації щодо застосування норм трудового права; використовувати досвід правового регулювання охоронних відносин у країнах із ринковою економікою для вдосконалення трудового законодавства України; популяризувати трудове законодавство України, його високі соціальні стандарти, як фактору стабілізації розвитку трудових правовідносин; ознайомитися з практикою застосування трудового законодавства державними підприємствами, установами, організаціями та силовими органами.

Вивчення навчального курсу «Проблеми правового регулювання праці керівних працівників та працюючих власників» закладає основні поняття для використання студентами одержаних знань як в процесі подальшого навчання, так і в практичній діяльності.

РОЗДІЛ 1.

ПРАВОВИЙ СТАТУС КЕРІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА, УСТАНОВИ, ОРГАНІЗАЦІЇ ЯК УЧАСНИКА ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН

Тема 1. Керівні працівники та працюючі власники у структурі суб'єктів трудового права України.

1. Загальна характеристика суб'єктів суспільних відносин, які є предметом трудового права України.
2. Роботодавці як один із основних суб'єктів трудового права.
3. Керівні працівники та працюючі власники як сторона трудових відносин.
4. Поняття й роль керівника у трудових правовідносинах.
5. Правовий статус керівника – як суб'єкта трудового права України.

Тема 2. Правовідносини, що виникають у зв'язку з працею керівних працівників.

1. Правовідносини у сфері праці.
2. Галузева приналежність правовідносин, що виникають у зв'язку з працею керівних працівників.
3. Підстави виникнення правовідносин, що виникають у зв'язку з працею керівних працівників.
4. Правовий зміст і ступінь самостійності праці керівника.
5. Контракт як особлива форма укладання трудових правовідносин із керівним працівником.

6. Порядок укладення та строк контракту з керівним працівником.
7. Порядок заміщення посади керівника: призначення, обрання, заміщення на конкурсній основі.

Тема 3. Відповідальність у трудовому праві.

1. Дисциплінарна відповідальність керівника.
2. Матеріальна (майнова) відповідальність керівника.
3. Припинення контракту з керівним працівником.
4. Інші особливості умов контракту з керівником.

РОЗДІЛ 2.

**ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ
ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ**

**Тема 4. Правове регулювання трудових відносин за
участю працюючих власників.**

1. Специфіка відносин управління та праці в суб'єктах малого підприємництва.
2. Централізоване та договірне регулювання відносин між фізичними особами.
3. Зміст трудових відносин за участю працюючих власників.
4. Стимулювання само зайнятості населення та створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва.
5. Умови виникнення та припинення правовідносин за участю працюючих власників.

**Тема 5. Особливості системи правового регулювання та
правова природа трудових відносин керівних працівників
та працюючих власників (в контексті перспективного
трудоного законодавства України).**

1. Диференціація правового регулювання керівників комерційних та некомерційних організацій.
2. Зарубіжний досвід регулювання праці керівних працівників та працюючих власників

**СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ЛЕКЦІЙ І СЕМІНАРСЬКИХ
ЗАНЯТЬ**

№\ №	Теми дисципліни	Всього годин	Денна форма		
			Лекції	Сем. занят.	Сам. робота
	Модуль 1. Правовий статус керівника підприємства, установи, організації як учасника трудових правовідносин				
1.	ТЕМА 1. Керівні працівники та працюючі власники у структурі суб'єктів трудового права України.	14	4	4	6
2.	ТЕМА 2. Правовідносини, що виникають у зв'язку з працею керівних працівників.	16	4	4	8
3.	ТЕМА 3. Відповідальність у трудовому праві.	16	4	4	8
	Модуль 2. Правове регулювання праці керівних працівників та працюючих власників				
4.	ТЕМА 4. Правове регулювання трудових відносин за участю працюючих власників.	12	2	2	8

**ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ
ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ**

5.	ТЕМА 5. Особливості системи правового регулювання та правова природа трудових відносин керівних працівників та працюючих власників (в контексті перспективного трудового законодавства України).	14	3	3	8
	ВСЬОГО:	72	14	10	38

ПИТАННЯ ДО ЗМІСТОВИХ МОДУЛІВ

ПИТАННЯ ДО ЗМІСТОВОГО МОДУЛЮ 1.

1. Морально-етичні засади керівної діяльності.
2. Розкрийте встановлення юридичної природи управляючих підсистем керівника у системі керівництва працею.
3. Визначте правове становище керівника підприємства.
4. Окресліть у чому полягає особливість правового статусу керівника.
5. Здійсніть аналіз специфіки трудової функції керівника підприємства.

ПИТАННЯ ДО ЗМІСТОВОГО МОДУЛЮ 2.

1. Теоретико-правові питання укладання трудового договору з керівником.
2. Порядок укладання контракту з керівником.
3. Охарактеризуйте ознаки статусу працюючого власника.
4. Особливості правового становища працюючого власника.

ТЕМИ ДЛЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ЗАВДАНЬ (доповідь)

Підготувати інформаційно-аналітичну доповідь з проблематики правового регулювання праці наступних категорій керівних працівників, наведених у переліку:

1. Керівні працівники апарату Верховної Ради України.
2. Керівні працівники Офісу Президента України.
3. Керівні працівники апарату судової влади.
4. Керівні працівники Міністерства соціальної політики України.
5. Керівні працівники Державної інспекції з питань праці України.
6. Керівні працівники органів прокуратури.
7. Керівні працівники Національної поліції України.
8. Керівні працівники органів Міністерства юстиції України.
9. Керівні працівники органів забезпечення виконання покарань.
10. Керівні працівники Державної фіскальної служби.
11. Керівні працівники юридичних компаній.
12. Керівні працівники місцевих органів державної влади.
13. Керівні працівники управлінь праці та соціального захисту населення.
14. Керівні працівники фінансових установ.
15. Керівні працівники вищих навчальних закладів.
16. Керівні працівники органів охорони здоров'я.
17. Керівні працівники підприємств.
18. Керівники підприємств, установ, організацій.
19. Головні бухгалтери.
20. Головні економісти.

21. Головні інженери.
22. Директори з кадрових питань та побуту.
23. Директори комерційні.
24. Завідувачі господарств.
25. Завідувачі гуртожитків.
26. Менеджери (управителі) з персоналу.
27. Менеджери (управителі) з реклами.
28. Менеджери (управителі) зі зв'язків з громадськістю.
29. Керівники відділу кадрів.
30. Керівники відділів організації праці та заробітної плати.
31. Керівники відділів охорони праці.
32. Керівники відділів соціального розвитку.
33. Керівники юридичних відділів.
34. Керівники фінансових відділів.
35. Керівники відділів технічного контролю.

ВИМОГИ ДО ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОЇ ДОПОВІДІ

Доповідь має містити наступну інформацію:

- нормативно-правова база щодо регулювання праці конкретної категорії працівників (перелік нормативно-правових актів);
- ступінь наукової розробленості теми;
- проблеми реалізації права на працю в сучасних умовах;
- приклади кваліфікаційних характеристик (посадових інструкцій) розроблених для даної категорії працівників;
- приклади судової практики щодо діяльності вказаної категорії працівників;
- особливості правового регулювання праці цих працівників на міжнародному рівні та законодавстві інших країн.
- Обсяг до 10 сторінок (формат А4; 14 кеглем; 1,5 інтервалом)

ПЛАН ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ

Зміст самостійної роботи за темами	Кількість годин	Форма контролю
1. Керівні працівники та працюючі власники у структурі суб'єктів трудового права України.	6	Перевірка конспекту.
2. Правовідносини, що виникають у зв'язку з працею керівних	8	Реферат
3. Правове регулювання трудових відносин за участю працюючих власників.	8	Перевірка конспекту.
4. Правове регулювання трудових відносин за участю працюючих власників.	8	Перевірка конспекту.
5. Особливості системи правового регулювання та правова природа трудових відносин керівних працівників та працюючих власників (в контексті перспективного трудового законодавства України).	8	Перевірка конспекту.

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ

При розв'язанні задач студенти, насамперед, повинні ознайомитись із запропонованим матеріалом, визначити ключові питання задачі та ознайомитися з відповідними чинними нормативними актами. Слід враховувати вказівки для самостійного вивчення навчальної дисципліни «Проблеми правового регулювання праці керівних працівників та працюючих власників».

Рішення повинно являти собою розгорнуту і обґрунтовану відповідь на поставлені запитання, а також на запитання, що виникають в результаті логічного аналізу умов задачі. Вони повинні містити посилання на відповідні нормативні акти, їх назву, ким і коли прийняті, де надруковані. У разі необхідності у висновках повинні бути використані певні теоретичні положення.

Отже, тільки при з'ясуванні всіх обставин та вмінні самостійно аналізувати конкретну ситуацію і правильно застосовувати діюче трудове законодавство, можна отримати більш правильний варіант при вирішенні задач.

Задача №1

Між 25-річною Іванченко А.І. та власником магазину “Берізка” Чубаровим К.Л. був укладений трудовий договір, згідно якого їй було прийнято на посаду продавця - консультанта в м. Луганськ. В зв'язку з бойовими діями на території м.Луганська, їй довелося покинути місце мешкання та переїхати до смт.Троїцьке, Луганської області. Щоб знайти роботу, їй довелося стати на облік до Троїцького центру зайнятості. Але їй було відмовлено, в зв'язку з тим, що трудовий договір за попереднім місцем роботи не розірвано. Іванченко А.І. завернулася з цивільним позовом до суду, у

якому просить розірвати трудовий договір та внести відповідні записи в трудову книжку.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №2

Каранфілов М.О. був звільнений з посади керівника Селянського (фермерського) господарства «Україна», правонаступником якого є Фермерське господарство «Україна 2015», до якого Каранфілов М.О. звернувся з позовом про визнання звільнення з роботи незаконним та вимогою поновлення на займаній посаді, адже до теперішнього часу не ознайомлений з наказом про його звільнення та жодного документу про це не отримував.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №3

Прокопенко О.С. рішенням засновників ТОВ «Освіта» був прийнятий на роботу виконавчим директором. Йому було запропоновано підписати контракт строком на 5 років з можливістю продовження. Разом з тим, за умовами контракту, Прокопенко О.С. зобов'язувався відкрити не менше 10 філіалів ТОВ в різних містах, погасити заборгованість ТОВ перед постачальниками за 2 роки, збільшити прибуток ТОВ в 2 рази за 3 роки. Взяття на себе зобов'язань по даним умовам було обов'язковою вимогою прийняття на роботу Прокопенко О.С. Другим пунктом контракту було передбачено можливість його дострокового розірвання у випадку порушення Прокопенком О.С. своїх посадових обов'язків – окрім загальних вимог трудового законодавства, було передбачено розірвання контракту у випадку вчинення Прокопенко О.С. правочину, на якій йому не надано повноважень (встановлено обмеження на укладання договорів в розмірі більше 1 млн.грн.) у випадку укладання такої угоди – він має попередньо подати проект угоди на затвердження загальних зборів. Також, контрактом

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

встановлена преміальна надбавка в розмірі 100% від заробітної плати у випадку виконання ТОВ всіх планових показників. Також, контрактом передбачено безкоштовне медичне страхування та санаторно-курортний відпочинок Прокопенко О.С. та членів його родини.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №4

Учасник ТОВ “Колос” Чебаненко В.С. загальними зборами учасників був обраний виконавчим директором. Петренко систематично порушував свої обов’язки як учасник ТОВ і як директор – як учасник – не дотримувався приписів Статуту, не брав участі в загальних зборах, порушив вимоги Статуту щодо вчинення значного правочину в супереч інтересам товариства.

Як посадова особа товариства – директор, Чебаненко В.С. систематично порушував трудову дисципліну, з’являвся на роботу в нетверезому вигляді, не виконував рішення загальних зборів (як посадова особа), а також – уклав від імені ТОВ угоду, в якій ТОВ виступило застоводавцем за кредитом на користь дружини Чебаненка В.С. (хоча Статутом директору заборонялось укладати подібні угоди).

Загальними зборами було порушено питання щодо виключення Чебаненка В.С. з учасників ТОВ, та щодо звільнення Чебаненка В.С. із займаної посади директора ТОВ.

Чебаненко В.С. заперечив проти цього, оскільки на його думку, він має право продовжувати працювати як директор ТОВ до кінця терміну контракту (залишалось ще 2 роки), оскільки контракт не може бути достроково розірваний. Також, Чебаненко В.С. зазначив, що він як директор є представником ТОВ у взаємодії з іншими суб’єктами господарювання, тож укладати будь-який контракт на свій розсуд – це його право.

Також, Чебаненко В.С. заперечив щодо виключення його з учасників ТОВ, оскільки внесок до статутного капіталу він сплатив в повному розмірі, отже – він є одним із власників ТОВ. А діючим законодавством не непередбачено примусове виключення учасника з ТОВ.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №5

Петренко М.Д. працював заступником керівника підрозділу компанії «Фенікс». Він був звільнений з посади на підставі ст.147 КЗпП України, у зв'язку з тим, що через нього інформація про переговори та умови окремих контрактів стали відомі конкурентам, через це контракти на суму 50 тис. грн не були підписані. Відомо, що з Петренко М.Д. був укладений договір про нерозголошення комерційної таємниці. Керівник підприємства окрім звільнення хоче притягнути Петренко М.Д. до матеріальної відповідальності.

Петренко М.Д. заперечує проти звільнення та відмовляється сплачувати грошові кошти.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №6

Працівник підприємства Степанчук О.І. залишив в автомобілі ноутбук та проектор, загальною вартістю 45 тис. грн, яка належить підприємству. Техніку було викрадено, а керівництво притягнуло працівника до матеріальної відповідальності. Технічне обладнання було отримано працівником під звіт.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №7

Романенко Д.І. член кооперативу “Рукавичка” два дні не з'являвся на роботу без поважних причин. Правління кооперативу прийняло рішення звільнити Романенко Д.І. за ст.

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

147 КЗпП України. Оператор Литвиненко П.М. того ж кооперативу, перебуваючи у відрядженні, прогуляв 3 дні і був звільнений без поважних причин через три місяці після того, як повернувся зі відрядження.

І Романенко Д.І., і Литвиненко П.М. звернулися до суду про поновлення на роботі. Суд у позовах відмовив.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №8

Начальник відділу Діщенко Г.В. звернулась у суд із позовом до ЗАТ “Одеса” щодо відшкодування завданої майнової та моральної шкоди. Внаслідок нещасного випадку на роботі (не з її вини) Діщенко Г.В. одержала каліцтво і була визнана особою з інвалідністю III групи. Зважаючи на необхідність догляду за Діщенко Г.В., її мати, яка мешкала з нею, була змушена кілька разів оформляти відпустку без збереження заробітної плати. Не маючи змоги нормально пересуватися після травми, Діщенко Г.В. придбала на свої кошти автомобіль з ручним керуванням і пред’явила позов до ЗАТ “Одеса” щодо відшкодування понесених нею витрат: вартість автомобіля, не одержану її матір’ю заробітну плату в сумі 326 грн., 708 грн. — вартість додаткового харчування, а також витрати на придбання путівок у санаторій протягом трьох сезонів. ЗАТ “Одеса” погоджувалося лише частково задовольнити позовні вимоги, посилаючись на висновок МСЕК, де йшлося про наявність медичних показань для придбання мотоколяски й обґрунтування санаторно-курортного лікування. Діщенко Г.В. вимагала відшкодувати моральні збитки.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №9

Порченко С.А. є співвласником підприємства «Львівміськбуд» та перебуває на посаді голови правління, а саме на посаді генерального директора підприємства. Станом на 01.01.2019 рік співвласників нараховувалося 283 особи. Вищим органом управління цього підприємства є конференція власників яка вирішує будь-які питання. 13 червня 2019 року було проведено конференцію власників підприємства "Львівміськбуд" на якій були прийняті зміни до статуту підприємства ". Участь у конференції прийняли 29 делегатів із розрахунку 1 делегат - 2 працюючих власника, з наступним порядком денним:

1. Обрання робочих органів Голови і Секретаря конференції, визначення порядку проведення конференції Підприємства.

2. Прийняття рішення про припинення повноважень Голови правління - генерального директора. (Порченко С.А.)

3. Обрання Голови правління - генерального директора Підприємства.

4. Затвердження нової редакції Статуту.

Незважаючи на загальну кількість власників підприємства "Львівміськбуд" в 283 чоловік, було проведено конференцію 29 делегатами, які нібито представляли інтереси 58 працюючих власників, про проведення конференції 13.06.2019 року власника Порченка С.А. не повідомлено, час та місце проведення конференції не повідомлено, не повідомлено також порядок денний, чим було порушено права Порченка С.А. як власника підприємства "Львівміськбуд" і права Порченка С.А. як працівника підприємства.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №10

Гавриленко І.А. працювала в санаторії «Батьківщина» що у м. Трускавець, на посаді головного лікаря з економічних

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

питань. Наказом №12 29.10.2019 року в.о. керівника санаторія «Батьківщина» Мельниченко Л.В., Гавриленко І.А. було звільнено з роботи на підставі п.4 ст.40 КЗпП України, за прогул. Гавриленко І.А. вважає таке звільнення не законним, оскільки наказ про звільнення підписаний неповноважним керівником підприємства в особі Мельниченко Л.В., яка в зв'язку з реорганізацією підприємства станом на 29.10.2019 року не мала повноважень його керівника. Після звільнення Гавриленко І.А. не було видано трудову книжку, яка до цього часу знаходиться санаторії «Батьківщина».

Ваша оцінка ситуації.

Задача №11

Керівник Департаменту продажу Петренко О.І. працював у товаристві з обмеженою відповідальністю «Каховка Протеїн Агро». Між ним та керівником підприємства виник конфлікт. Петренко О.І. почав погрожувати, що він звільниться та піде до армії на строкову службу. Наступного дня Петренко О.І. приніс заяву про звільнення за власним бажанням (звільнити з 14 жовтня 2018 року), заява від 13 жовтня 2018 року.

14 жовтня 2018 року керівник підприємства «Каховка Протеїн Агро» видав наказ про звільнення, трудову книжку та повністю розрахував громадянина Петренка О.І. (враховуючи невикористані відпустки основні та додаткові). Проте, він відмовився підписувати наказ, приніс заяву про відкликання заяви про звільнення та копію наказу про призив до строкової військової служби з 20 жовтня 2018 року.

«Каховка Протеїн Агро» не заперечувало проти забезпечення пільг та гарантій, які визначені у статті 119 КЗпП, проте, Петренка О.І. звільнено за власним бажанням до того, як він повідомив про вступ до строкової служби. Тобто, Петренка О.І. звільнили за заявою за власним бажанням від 13 жовтня 2018 року.

Петренко О.І. звернувся до суду із позовом про поновлення його на роботі та збереження місця роботи (посади) і середнього заробітку під час строкової служби.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №12

Публічне акціонерне товариство «Закон та право» провело загальні позачергові збори акціонерів. На цих зборах було прийнято рішення звільнити з посади головного бухгалтера громадянку Чебан О.І., яка працювала 15 років. Вона була звільнена з посади на підставі п. 5 ст. 41 КЗпП України.

Головний бухгалтер Чебан О.І. обурилася проти такого рішення, оскільки, виконувала сумлінно свої трудові обов'язки протягом 15 років та не отримувала жодного зауваження стосовно її праці. Окрім цього, вона оперувала п. 3 та п. 10 ст. 42 КЗпП України, що вона має переважне право на залишенні на роботі, оскільки, у неї тривалий безперервний стаж роботи на даному підприємстві, а також, що їй залишилося три роки до настання пенсійного віку.

Чебан О.І. на день звільнення відмовилася підписувати наказ про звільнення та звернулася до суду із позовом, в якому просить поновити її на роботі, у зв'язку із незаконним звільненням та порушенням чинного трудового законодавства.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №13

Громадянка Лінкар Є.В. працювала на посаді лаборанта-хіміка у ТОВ «Хіммаш». Директором підприємства був виданий наказ про скорочення на цьому підприємстві посад, в тому числі посади лаборанта-хіміка, та виданий ще один наказ про скорочення посади хіміка-лаборанта хімічної лабораторії громадянки Лінкар Є.В. і вона була ознайомлена з цим наказом, проте відмовилась від його підписання, оскільки вважала, що директор підприємства не мав повноважень

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

вносити зміни в організацію виробництва та зменшувати фінансування підприємства, а вказівки вищої організації з цього приводу не було.

Згодом директором підприємства був виданий наказ про її звільнення з роботи за ст. 40 КзпП України по скороченню чисельності працівників, з яким вона у цей же день була ознайомлена, проте відмовилась поставити свій підпис при ознайомленні, так як була не згодна з цим наказом і їй не була виплачена компенсація за невикористану відпустку та інші розрахункові кошти.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №14

Громадянин Петренко працював на посаді техника у ТОВ «Масмат» і згідно своїх посадових обов'язків повинен виконувати роботу - в зонах дії струму високої частоти. Власник ТОВ «Масмат» видав розпорядження про те, що кожен робітник даної посади повинен пройти навчання з охорони праці за власні кошти. Громадянин Петренко відмовився у проходженні даного навчання з посиланням на те, що він не збирається платити гроші і це повинен фінансувати власник. Оскільки громадянин Петренко не пройшов навчання у встановлений строк власник ТОВ «Масмат» притягнув Петренка до дисциплінарної відповідальності та відсторонив його від роботи без збереження заробітної плати.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №15

Кирилюк Д.П. уклав трудовий договір з директором ПАТ «Автобудмаш». Цим договором були передбачені усі істотні умови, а саме: права, обов'язки і відповідальність, умови оплати праці і організації праці працівника, умова про

конкретизацію місцезнаходження робочого місця для виконання трудової функції, початок виконання роботи.

Через місяць Кирилюк Д.П. звернувся до директора аби дізнатись, на якій підставі йому не нараховано заробітну плату за виконання трудової функції, на що директор йому відповів, що це пов'язано з нестачею коштів на підприємстві і що оплата праці буде проведена через місяць у подвійному розмірі (за два місяці).

Ще через місяць заробітна плата була знову не нарахована громадянину Кирилюк Д.П. На цей раз директор наполягав на тому, що А. перебуває на випробувальному терміні – і тому він не отримує зарплату.

Кирилюк Д.П. подав позов до районного суду, обравши відповідачем директора ПАТ, з проханням виплатити йому заробітну плату за двомісячний термін.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №16

У зв'язку з погіршенням умов праці на заводі «Бурметал» зростала кількість невдоволених робітників. Останні звернулися до профспілкової організації, членами якої вони є, з проханням провести переговори щодо поліпшення умов праці, що входить до їхньої компетенції згідно з п. 5 ч. 1 ст. 247 КЗпП.

Директор заводу відмовляв у проведенні переговорів протягом 5 місяців, відповідно кількість невдоволених робітників ще більше зросла. У зв'язку з цим обурені люди домовилися про проведення страйку і наступного дня, прийшовши на роботу, ніхто не виконував свою трудову функцію, а просто обговорювали ситуацію в країні та пили чай.

Побачивши це, власник заводу розгнівався та накричав на своїх підлеглих і наказав їм працювати. Робітник, що стояв поруч, відказав власнику, що працювати вони будуть тільки тоді, коли поліпшаться умови їхньої праці. На що останній декілька разів вдарив цього робітника і пригрозив, що такі

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

методи будуть застосовуватися до кожного, хто й надалі не буде працювати.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №17

Прокопенко С.С. перебуваючи на посаді директора ТОВ “Повіко” неодноразово грубо порушував законодавство про працю – з’являвся на роботу п’яним, ображав підлеглих, доводилось викликати поліцію.

Загальними зборами було прийняте рішення про звільнення Прокопенка С.С. з посади за систематичне порушення трудової дисципліни. Прокопенко С.С. зазначив, що оскільки він є директором, він і підписує всі поточні документи (в тому числі і про звільнення). А підписувати наказ про своє власне звільнення – він не буде. Крім того, оскільки з ним укладений не трудовий договір а контракт – то звільнення має відбуватися відповідно до умов контракту, а в контракті зазначено, що він укладений на 3 роки, отже, Прокопенко С.С. має допрацювати 3 роки на посаді директора ТОВ “Повіко” і тільки після того контракт має бути розірваний.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №18

Керівник авіамодельного гуртка будинку культури «Зірка» Литвиненко А.П. до роботи приступив 1 серпня 2017 року. Думаючи, що право на відпустку настає через 11 місяців, він вирішив з 1 липня 2018 року не виходити на роботу, використавши таким чином своє право на відпустку. Литвиненко А.П. виїхав за межі, не залишивши своїх координат. Повернувшись з відпустки, Литвиненко А.П. дізнався, що адміністрація вважає його відсутність на роботі прогулом, а не відпусткою і просить згоди профкому на

звільнення його з роботи за п. 4 ст. 40 КЗпП України. Таку згоду профком дав, і Литвиненко А.П. був звільнений з роботи.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №19

Державний інспектор з охорони праці, беручи участь у роботі комісії з прийому до експлуатації нового цеху, заборонив його пуск до усунення недоліків з охорони праці. Директор підприємства, посиляючись на думку решти членів комісії, пустив цех в експлуатацію. Інспектор за ці дії наклав на директора штраф і попередив про передачу матеріалів до прокуратури для порушення кримінальної справи, якщо цех не буде зупинено.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №20

Громадянина Цимбалюка А.С. наказом голови правління НАК «Надра України» №243 від 13 листопада 2016 року було відсторонено від виконання обов'язків генерального директора ДП НАК «Надра України» «Полтаванафтогазгеологія» на час проведення службового розслідування. Пізніше відповідно до наказу № 49-к від 20 лютого 2017 року Цимбалюка А.С. було звільнено з посади генерального директора ДП НАК «Надра України» «Полтаванафтогазгеологія» у зв'язку з виявленою невідповідністю займаній посаді внаслідок недостатньої кваліфікації (п. 2 ст. 40 КЗпП України) на «підставі Інструкції про призначення керівників дочірніх підприємств Національної акціонерної компанії «Надра України» та акту комісії від 20 лютого 2017 року» Цимбалюка А.С. звернувся до суду з позовною заявою до Національної акціонерної компанії «Надра України» про скасування наказу про його звільнення та вимогою про поновлення його на посаді генерального директора, стягнення з відповідача на його користь середньомісячного заробітку за час вимушеного прогулу та

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

моральної шкоди в сумі 5 млн. грн. . Підстави його звільнення він вважає надуманими, оскільки звільнення за невідповідністю займаній посаді або виконуваній роботі повинно здійснюватись за результатами атестації працівника, яка не була проведена. Він також зазначив, що на посаді генерального директора ДП НАК «Надра України» «Полтаванафтогазгеологія», з якої він був незаконно звільнений, відповідно до контракту він отримував заробітну плату в сумі 6000 грн. Вважає, що незаконними діями відповідача йому було завдано моральну шкоду, яка полягає в тому, що до звільнення з посади в ділових колах Полтавщини і інших областей мав репутацію хорошого керівника і успішного бізнесмена. Внаслідок незаконного звільнення він втратив багато ділових контактів, його почали вважати не успішним керівником. Внаслідок вчинення щодо нього незаконних дій переніс важкий гіпертонічний криз, з приводу чого лікувався в інституті ім. Стражеско з діагнозом «Тяжкий гіпертонічний криз» протягом двох тижнів. Тривалий час лікувався в Полтавській районній лікарні, але позитивних наслідків немає. Турботи і емоційний стан, пов'язаний з незаконним звільненням і тиском, який на нього чиниться, не дають йому змоги нормально жити.

Судом було встановлено такі факти:

1) Цимбалюка А.С. був призначений на посаду генерального директора Дочірнього підприємства Національної акціонерної компанії «Надра України» «Полтавнафтогазгеологія» наказом голови правління Національної акціонерної компанії «Надра України» № 259-к від 27 вересня 2016 року на підставі контракту, яким були визначені права та обов'язки сторін. Пунктом 2.6. цього контракту передбачено право голови правління відсторонити керівника від роботи на час проведення службового розслідування, підстави для проведення якого чітко визначені в п. 2.5. контракту. Згідно вказаного пункту службове розслідування може бути призначено лише при

порушенні керівником обов'язків які передбачені п. 2.2. контракту (умови контракту (п. 2.2.) не передбачають призначення службового розслідування і відсторонення в зв'язку з цим керівника від посади.)

2) позивач з 15 лютого по 1 березня 2017 року хворів, про що свідчить листок його непрацездатності серії НОМЕР_1

Ваша оцінка ситуації.

Задача №21

Власник концерну "Тир Бир" Харківської області своїм наказом зобов'язав вісім працівників працювати надурочно 30 годин щомісячно. Два працівники відмовилися залишитися після роботи. Вони заявили, що наказ суперечить чинному законодавству.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №22

Головний інженер підприємства ЗАТ "Маяк" громадянин Мулянов Б.Ю. 1 серпня 2017 року, подав заяву до відділу кадрів про звільнення за власним бажанням. Але 12 числа передумав, і повідомив начальника відділу кадрів про те, що хоче забрати назад заяву. Начальник відділу кадрів зазначив, що 9 серпня 2017 р. був виданий наказ про звільнення громадянина Мулянова Б.Ю. за власним бажанням, тому відкликати свою заяву про звільнення у нього немає ні права ні підстав.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №23

Головний інженер Петров Б.Ю. протягом 5 років працював на будівництві за трудовим контрактом, укладеним на цей строк. Після закінчення строку договору Петров Б.Ю. подав заяву про звільнення його з роботи. Начальник будівництва наказу про звільнення Петрова Б.Ю. не видав, пославшись на відсутність на будівництві кваліфікованих

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

кадрів. Через 4 місяці, використавши подану раніше заяву Петрова Б.Ю., начальник будівництва звільнив з роботи громадянина Петрова Б.Ю.

Головний інженер Петров Б.Ю. оскаржив дії начальника управління до суду, посилаючись на те, що він дійсно раніше просив його звільнити з роботи, але в даний час обставини змінилися і він не може звільнитися. Скорочення робітників на будівництві не було.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №24

Цуперяк Т.Г. працював на керівній посаді у ТОВ «Юстина-Ло». Він був звільнений з посади на підставі п. 5 ст. 41 КЗпП України у зв'язку із припиненням повноважень згідно із рішенням позачергових загальних зборів акціонерів ТОВ «Юстина-Ло». У свою чергу, було вирішено, що Цуперяку Т.Г. виплатять вихідну допомогу у розмірі 6-місячного середнього заробітку. Громадянин Цуперяк Т.Г. таке рішення вважає протиправним та незаконним, таким, що грубо порушує трудове законодавство. Оскільки, він не порушував своїх трудових обов'язків, а також згідно п. 2 ст. 42 КЗпП України він має переважне право на залишенні на роботі.

Цуперяку Т.Г. в день звільнення були видані трудова книжка, наказ про звільнення, який він підписав, що ознайомлений, його повністю розрахували та надали вихідну допомогу. Цуперяк Т.Г. звернувся до суду із позовом, в якому просить поновити його на роботі, у зв'язку із незаконним звільненням, він вважає, що немає жодних підстав для звільнення.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №26

Фінансовий директор Дорошенко К.О. працював у товаристві з обмеженою відповідальністю «Автотранс-Одеса». Фінансовий директор Дорошенко К.О. шукав нову роботу, тому часто відпрошувався з роботи, щоб мати можливість ходити на співбесіди.

ТОВ «Автотранс-Одеса» не заперечувало. Потім Дорошенко К.О. написав заяву про звільнення за власним бажанням. Дорошенку К.О. дали двотижневий строк для закриття питань на роботі та щоб Товариство могло підшукати іншу людину на дану посаду за трудовим законодавством.

Через 5 днів відділ кадрів знайшов нову людину Мулянова Н.П. на посаду Дорошенко К.О. та видав наказ про звільнення за власним бажанням Дорошенка К.О.

В день, коли Дорошенко К.О. мав забрати свою трудову книжку, підписати наказ про звільнення, а Мулянова Н.П. мали оформлювати на роботу, Дорошенко К.О. приніс заяву про відкликання заяви про звільнення, проте йому відмовили.

Тоді Дорошенко К.О. звернувся із заявою до КТС, але трудовий спір розглянули без нього та відмовили йому у задоволенні.

Дорошенко К.О. звернувся до суду із заявою про поновлення на роботі.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №27

Громадянин Кириленко О.Д. перебував на посаді директора підприємства ТОВ «Овідій» з 11.11.2016 року. На дану посаду він був призначений власником підприємства громадянином Чебаненко Д.С.. 12 жовтня 2018 року, керуючись пунктом 3 статті 38 КЗпП, Кириленко О.Д. подав заяву на звільнення за власним бажанням через відсутність забезпечення його права на охорону праці, проте власну

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

трудова книжку з підприємства теж не забрав, а вимагав привести її додому до Кириленко О.Д. Власник підприємства Чебаненко Д.С.. проти такої вимоги заперечив.

Ваша оцінка ситуації.

Задача №28

Громадянин Гавриленко В.В., будучи власником ТОВ «Єлізавета», додатково був працевлаштованим по сумісництву на цьому підприємстві згідно наказу №14-з на посаду голови бухгалтерського відділу. 21 червня 2018 року, в ході перевірки фінансової звітності працівниками податкової поліції, було виявлено суттєве правопорушення у фінансовій звітності, про що складено відповідний протокол. В протоколі вписали як правопорушення що особа, яка підписувала фінансову звітність перебувала посаді, назва якої відсутня в кваліфікаційних довідниках професій та посад. На підставі зазначеного протоколу, було прийнято рішення про відсторонення Гавриленка В.В. від виконання посадових обов'язків голови бухгалтерського відділу.

Ваша оцінка ситуації.

ПИТАННЯ НА ЗАЛІК

1. Загальна характеристика суб'єктів суспільних відносин, які є предметом трудового права України.
2. Поняття й роль керівника у трудових правовідносинах.
3. Зміст правового статусу керівника.
4. Правовий статус керівника – як суб'єкта трудового права України.
5. Правовідносини у сфері праці.
6. Галузева приналежність правовідносин, що виникають у зв'язку з працею керівних працівників.
7. Підстави виникнення правовідносин, що виникають у зв'язку з працею керівних працівників.
8. Правовий зміст і ступінь самостійності праці керівника.
9. Контракт як особлива форма укладання трудових правовідносин із керівним працівником.
10. Порядок укладення та строк контракту з керівним працівником.
11. Порядок заміщення посади керівника: призначення, обрання, заміщення на конкурсній основі.
12. Матеріальна (майнова) відповідальність керівника.
13. Припинення контракту з керівним працівником.
14. Інші особливості умов контракту з керівником.
15. Специфіка відносин управління та праці в суб'єктах малого підприємництва.
16. Централізоване та договірне регулювання відносин між фізичними особами.
17. Зміст трудових відносин за участю працюючих власників.
18. Стимулювання само зайнятості населення та створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва.

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

19. Умови виникнення та припинення правовідносин за участю працюючих власників.
20. Диференціація правового регулювання керівників комерційних та некомерційних організацій.
21. Зарубіжний досвід регулювання праці керівних працівників та працюючих власників
22. Морально-етичні засади керівної діяльності.
23. Розкрийте встановлення юридичної природи управляючих підсистем керівника у системі керівництва працею.
24. Визначте правове становище керівника підприємства.
25. Окресліть у чому полягає особливість правового статусу керівника.
26. Здійсніть аналіз специфіки трудової функції керівника підприємства.
27. Теоретико-правові питання укладання трудового договору з керівником.
28. Порядок укладання контракту з керівником.
29. Охарактеризуйте ознаки статусу працюючого власника.
30. Особливості правового становища працюючого власника.
31. Роботодавці як один із основних суб'єктів трудового права.
32. Керівні працівники та працюючі власники як сторона трудових відносин.
33. Особливості регулювання атестації керівних працівників в сучасних умовах.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**Нормативні акти**

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436- IV.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15> (дата звернення: 23.05.18).
2. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників, затверджений наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 29 грудня 2004 р. № 336
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0336203-04>
(дата звернення 19.12.2018)
3. Дисциплінарний статут митної служби України // Уряд. кур'єр. – 2005. – №193 від 12 жовт.
4. Дисциплінарний статут органів внутрішніх справ України. Затверджено Законом України від 22 лютого 2006 р. № 3460-IV // *Відомості Верховної Ради України* від 21.07.2006 – 2006 р., № 29, стор. 1062, стаття 245.
5. Дисциплінарний статут прокуратури України. Затверджений постановою Президії Верховної Ради України від 6 листопада 1991 р. № 1796-XII // *Відомості Верховної Ради України*. – 1992. – № 4. – Ст. 15.
6. Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників: наказ МОЗ України від 29.03.2002 р. № 117
// URL: http://www.moz.gov.ua/ua/portal/dn_20020329_117.html.
(дата звернення 01.04.2020)
7. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників: Наказ Мінпраці, Мін'юсту, Мінсоцзахисту від 29.07.1993 № 58 Офіційний сайт *Верховної Ради України*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93> (дата звернення: 10.10. 2019)

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

8. Класифікатор професій ДК 003:2005: Наказ Держкому з питань тех. регулювання та споживчої політики України №375 від 26.12.2005 р. К.: Юрінком Інтер, 2006. 544 с.
9. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 р. № 322-VIII. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>. (дата звернення 12.10.2019)
10. Кодекс України про адміністративні правопорушення : за станом на 07 січня 2013 р. / Верховна Рада УРСР. Офіц. вид. К. : *Відомості Верховної ради УРСР*, 1984. - № 51, ст. 1122
11. Конституція України : за станом на 4 лютого 2011 р. / Верховна Рада України. Офіц. вид. К. : *Офіційний вісник України*, 2010. № 72/1, ст. 2598.
12. Кримінальний кодекс України : за станом на 01 січня 2013 р. / Верховна Рада України. Офіц. вид. К. : *Відомості Верховної Ради України*, 2001. № 25-26, ст. 131
13. Національний класифікатор України, класифікатор професій ДК 003:2010. Класифікація професій. / [Чинний від 01.11.2010]. К. : Держспоживстандарт України, 2010. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va327609-10> (дата звернення 19.12.2018)
14. Науково-практичний коментар Кодексу законів про працю України. – Вид. Центр навчальної літератури. Ред. Д. Журавлева, О. Обушенко, 2018. 217 с.
15. Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій: Наказ Міністерства Юстиції, Міністерства Фінансів та Міністерства Праці України № 43 від 28.06.93 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/z0076-93> (дата звернення: 18.01.2019)
16. Положення та Порядок присвоєння спеціальних звань: Постановою кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2013 р. № 839 URL:

- <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/839-2013-п> (дата звернення: 10.10.2019)
17. Постанова Вищого адміністративного суду України № 64710851 від 01.02.2017 URL: <http://www.reyestr.court.gov.ua/Review/64710851> (дата звернення: 10.10.2019)
18. Постанова пленуму Верховного суду України від 24.06.1988 р. № 6 «Про практику розгляду судами скарг на постанови у справах про адміністративні правопорушення» URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0006700-88> (дата звернення: 20.10.2018)
19. Порядок визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей. Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 22 січня 1996 р. № 116 // *Урядовий кур'єр* від 01.02.1996 р.
20. Постанова № 9 Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 р. «Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя» // *Право України*. – 1996. – № 12. – С. 91 – 94.
21. Постанова Кабінету Міністрів України від 2 березня 1998 р. № 255 «Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість» // *Офіційний вісник України* від 19.03.1998 – 1998 р., № 9, стор. 124, код акту 4944/1998.
22. Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29 грудня 1992 р. № 14 «Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками». – Законодавство України про працю: 3б. норматив.-прав. актів. – Х.: Одіссей, 2003. – С. 665 – 675.
23. Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. № 9 «Про практику розгляду судами

трудових спорів» / Законодавство України про працю: зб. нормат. акт. – Х.: ТОВ «Одісей», 2003. – С. 646 – 664.

24. Постановление Государственного Комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 28 декабря 1977 г. № 447/24 «Об утверждении перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми предприятием, учреждением, организацией могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности за необеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки или применения в процессе производства, а также типового договора о полной индивидуальной материальной ответственности»
// *Баланс-Бюджет* від 28.10.2008 – 2008 р., № 43, стор. 21.
25. Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12> (дата звернення: 22.05.2018)
26. Про акціонерні товариства: Закон України від 17 вересня 2008 р. № 514- VI. // *Відом. Верховн. Ради України.* - 2008.-№50-51.-Ст. 384.
27. Про благодійництво та благодійні організації: Закон України від 16 вересня 1997 р. // *Відом. Верховн. Ради України.* - 1997. - №46. - Ст. 292.
28. Про вищу освіту: Закон України від 17 січня 2002 р. // *Відом. Верховн. Ради України.* - 2002. - № 20. - Ст. 134.
29. Про внесення змін і доповнень до Кодексу законів про працю Української РСР при переході до ринкової економіки: Закон УРСР від 20 березня 1991 р.//*Відом. Верховн. Ради УРСР.* – 1991. - № 23 – Ст.267

30. Про загальну середню освіту: Закон України від 13 травня 1999 р. // Відом. Верховн. Ради України. - 1999. - №28. - Ст. 230.
31. Про затвердження Випуску 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників: Наказ Мін-ва праці та соц. політики України від 29 грудня 2004 р., №336 // Укр. інвест. газ. - 2007. - №45.
32. Про Положення про дисципліну працівників залізничного транспорту: постанова Кабінету Міністрів України від 26.01.1993 р., №55 // Зібрання постанов Уряду України. – 1993. – № 4-5. – Ст. 71.
33. Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12.01.2012 № 4312-VI// *Відомості Верховної ради України* від 28.09.2012 р., № 39, стор. 1693, стаття 462.
34. Про сільськогосподарську кооперацію: Закон України від 17 липня 1997 р. // *Відом. Верховн. Ради України*. - 1997. - №39. - Ст. 261.
35. Про театри і театральну справу: Закон України від 31 травня 2005 р. // *Відом. Верховн. Ради України*. -2005.- №26. -Ст. 350.
36. Про типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності: Постанова Кабінету Міністрів України від 02.08.1995 р., № 597 // *Українська інвестиційна газета*. – 2007. – № 50.
37. Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: Закон України від 06.02.2018 № 755-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/755-15> (дата звернення: 22.05.18).
38. Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у державній формі власності: Постанова Кабінету Міністрів України від

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

19.03.1993 №203. URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/203-93-п> (дата
звернення: 23.05.2019)

39. Про затвердження Випуску 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників: Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 р. №336 // *Українська інвестиційна газета*. 2007. №45.

40. Про затвердження Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці: Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 10.10.1997 року № 7. URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0007203-97> (дата
звернення: 23.05.2019)

41. Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці: Наказ Держстату від 05.12.2008 № 489 *Офіційний сайт Верховної Ради України*. URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0489202-08> (дата
звернення: 10.10. 2019)

42. Про затвердження Типового положення про кокурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти: Наказ Міністерства освіти і науки України від 28.03.2018 року № 291. URL:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0454-18> (дата
звернення: 23.05.2019)

43. Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери: Постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298

- <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-п> (дата звернення: 23.05.19).
44. Про перелік відомостей, що не становлять комерційної таємниці: Постанова Кабінету Міністрів N 611 від 09.08.1993 р. // Збірник постанов Уряду України. 1993. No 12. С. 269.
45. Про підприємства в Україні: Закон України від 27.03.1991 р. № 887-XII // Відомості Верховної Ради УРСР. 1991. № 24. Ст. 272.
46. Про Положення про Державну інспекцію України з питань праці : Указ Президента України від 06.04.2011 № 386/2011 // *Офіц. вісн. України*. 2011. № 29. С. 46. Ст. 1224.
47. Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу Постанова Кабінету Міністрів України: від 17.06.2015 року № 413 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/413-2015-п> (дата звернення: 24.05.2018)
48. Про порядок та умови застосування змінного (гнучкого) графіку роботи для жінок, які мають дітей: Положення від 06.06.1984 № 170/10-101, Гос. комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Секретариат ВЦСПС. URL: <http://zakon.nau.ua/doc/?uid=1076.211.0>. (дата звернення: 23.05.2018).
49. Про практику розгляду судами трудових спорів: “Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9”. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92> (дата звернення: 10.10.2019)
50. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Верховного Суду України від 6.11.1992 № 9

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

URL <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92> (дата звернення: 10.10. 2019)

51.Про проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки: Постанова Кабінету Міністрів України від 03.09.2008 року № 777. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/ru/777-2008-п> (дата звернення: 23.05.2019)

52.Про проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки: Постанова Кабінету Міністрів України від 3 вересня 2008 року № 777 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/ru/777-2008-п> (дата звернення: 23.05.2019)

53.Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій: Постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/245-93-п> (дата звернення: 18.01.2019)

54.Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29 грудня 1992 р., №14.URL: <http://zakon2.rada.gov.ua> (дата звернення: 7.04.2014).

55.Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 06.02.2018 № 2275-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19> (дата звернення: 22.05.2018).

56.Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859

- <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/859-99-п> (дата звернення: 23.05.19).
57. Про управління об'єктами державної власності: Закон України від 21.09.2006 р. № 185-V // Відомості Верховної Ради України. 2006. № 46. Ст. 456.
58. Проект Трудового кодексу України No 1658 (текст до другого читання від 24.07.2017 р.). URL: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221 (дата звернення: 29.05.2019)
59. Трудовой Кодекс Азербайджанской Республики URL: <http://www.zewo.ru/codes/> (дата звернення: 17.05.2019).
60. Трудовой кодекс Российской Федерации URL: <http://www.trkodeks.ru>. (дата звернення: 17.05.2019).
61. Типова форма контракту з керівником підприємств, що є у загальнодержавній власності: постанова Кабінету Міністрів України від 02.08.95 р. N 597. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/597-95-п> (дата звернення: 17.05.2019).
62. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 № 435-IV // *Відомості Верховної Ради України (ВВР)*, 2003, №№ 40-44, ст. 356, № 2505-VIII від 12.07.2018.
63. Щодо укладення контрактів з керівниками підприємств: Міністерство праці та соціальної політики України лист від 23.04.2003 N 06/1-4/66. URL: https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v4_66203-03 (дата звернення: 23.05.19).

**Навчальні підручники, посібники, монографії
та наукові статті**

64. Азямова Л.В. Аттестация персонала организации: Методические и организационные аспекты. – Диссертация кандидата экономических наук. – 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности в т.ч.: теория управления экономическими системами; макроэкономика; экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами, управление инновациями; региональная экономика; логистика; экономика труда; экономика народонаселения и демография; экономика природопользования; землеустройство и др). – 2002.
65. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение. - М.: Юрид. изд-во М-ва юстиции СССР, 1948. - 336 с.
66. Алексеев С.С., Мозолин В.П., Яковлев В.Ф. Правовое обеспечение целостной системы управления народным хозяйством СССР // *Сов. Гос-во и право* – 1987. - №2 –С. 16-22.
67. Антюшина Н.М. Трудовые отношения, условия труда и социальная поддержка трудящихся в Швеции / Н. М. Антюшина // *Труд за рубежом*. – 2003. – № 1(57). – С. 91 – 112.
68. Ануфрієв М.І. Соціологічно-правові аспекти зміцнення службової дисципліни в органах внутрішніх справ України: Навчально-методичний посібник / В.С. Венедиктов, О.В. Негодченко, В.О. Соболев, В.К. Шкарупа, В.І. Щербина. – Дніпропетровськ: Наука і освіта, 2000. – 164 с.

- 69.Адміністративне право України: Підруч.: У двох томах: Том 1. Загальна частина / За заг. ред. В.Б. Авер'янов. К.: Видавництво «Юридична думка», 2004. 584 с.
- 70.Арсенко А. Підприємництво у контексті доктрини "соціальної відповідальності бізнесу"/ А.Арсенко //Віче. 1997. № 3. С. 87-102.
- 71.Барабаш О. Ефективність застосування заохочення як правового засобу впливу на поведінку суб'єктів права / О. Барабаш // *Вісник Львівського університету. Сер. : Юридична*. 2013. №57. С. 3-10.
- 72.Бандурка О.М. Заходи адміністративного припинення в діяльності міліції: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.07 / О.М. Бандурка. – Х., 1994. – 158 с.
- 73.Барабаш А. Т. К вопросу о понятии дисциплинарного проступка рабочих и служащих / А. Т. Барабаш // *Правоведение*. – 1965. – № 3. – С. 65 – 70.
- 74.Барабаш О.Т. Дисципліна праці: [навч. посібник] / Барабаш О.Т. – Харків: УкрЮА, 1994. – 52 с.
- 75.Баришніков В.М. Тестовий контроль рівня знань керівних працівників та спеціалістів державної служби зайнятості. // Навчально-методичний посібник для державних службовців, які навчаються за професійною програмою підвищення кваліфікації керівних працівників та спеціалістів державної служби зайнятості. – Київ, 2010 р. – 48 с.
- 76.Бару М.И. Материальные санкции в трудовом праве / М. И. Бару // *Сов. гос-во и право*. – 1981. – № 3. – С. 33 – 37.
- 77.Барышникова Т. Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве: дис... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Т.Ю. Барышникова. – Ярославль, 2005. – 235 с.

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

- 78.Башмакова Н. Про статус керівника підприємства, установи, організації: деякі невирішені питання // *Право України*. - 1999. - №2. - С. 34 - 37.
- 79.Богиня Д.П., Грішнова О.А.. Основи економіки праці: навчальний посібник. К.: Знання-прес, 2000. 313 с.
- 80.Болотіна Н.Б.. Трудове право України: підручник. 5-те вид., перероб. і доп. К.:Знання, 2008. 860 с.
- 81.Буко С. Корпоративна соціальна відповідальність як принцип цінісно зорієнтованого менеджменту/ С. Буко // *Соціологія: теорія, методи, маркетинг*. 2006. № 2. С. 149-158.
- 82.Бурега В. В. Соціально-адекватний менеджмент /В пошуках нової парадигми. Монографія. К.: Видавництво «Академія», 2001. 272 с.
- 83.Беліков О. Припинення трудових відносин з найманим керівником // *Юридичний журнал*. – 2007. - №5 // URL: www.justinian.com.ua/article.php?id=2670. (дата звернення 01.04.2020)
- 84.Борисова Е.А. Оценка и аттестация персонала / Е.А. Борисова. – СПб., 2002. – 259 с.
- 85.Вапнярчук Н.М. Правове регулювання дисциплінарної відповідальності державних службовців в Україні: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Східноукраїнський національний університет ім. В. Даля - Луганськ, 2010.-20 с.
- 86.Ванаш Д. Гнучкий графік роботи URL: <http://www.eucon.ua/ua/efforts/effort1323> (дата звернення: 23.05.2019).
- 87.Вапнярчук Н.М. Керівник підприємства: особливості правового статусу // *Науковий вісник Харківського державного університету*, Випуск 1 Т.2, 2014.78 с.
- 88.Венгеров А.Б. Выборность руководящих работников предприятий, учреждений, организаций (выступление за

- круглим столом) // *Сов. Гос-во и право.* – 1988. – №1. – С.54-59.
- 89.Вергелес Д. Подвійний статус «боса» // *Правовий тиждень.* – 2008. – № 10. – С. 10.
- 90.Волинець В.В. Забезпечення виконання зобов'язань за трудовим договором: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Інститут держави і права ім. Корецького НАН України. - Київ, 2011.-16 с.
- 91.Волинець В. В. Засоби переконання та стимулювання (заохочення) у забезпеченні зобов'язань за трудовим договором / В. В. Волинець // *Форум права.* - 2009. - № 1. С. 92-98.
- 92.Вольберг И.С. Отстранение от работы по советскому трудовому праву / И.С. Вольберг // *Учен. записки Таджикского ун-та.* – 1955. – Т. 8. – С. 21 – 28.
- 93.Волошина С.М. Оплата праці як ключовий фактор в системі трудової мотивації // *Правове регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення: проблеми і перспективи розвитку: тези доповідей і наук. повідомлень учасників VI Міжнар. наук.-практ. конф. (Харків, 3-4 жовтня 2014 р.)* / за ред. В.В. Жернакова. Х.: Право, 2014. С. 106-111.
- 94.Гах Й.М. Етика ділового спілкування / Й.М. Гах. К.: Центр навч. літератури, 2005. С. 63 –64.
- 95.Гелич Ю.О. Правові основи формування режиму комерційної таємниці на підприємстві // *Часопис Київський університет права: український науково-практичний часопис* / Київський університет права НАН України, Ін-т держави і права ім. В.М. Корецького НАН України. К. 2011. №4. С.201-208.
- 96.Гончаренко В.М. деякі аспекти застосування ненормованого робочого графіку // *Правове регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення: проблеми і перспективи розвитку: тези доповідей і наук.*

- повідомлень учасників VI Міжнар. наук.-практ. конф. (Харків, 3-4 жовтня 2014 р.) / за ред. В.В. Жернакова. Х.: Право, 2014. С. 253-256.
97. Грузінова Л. П. Трудове право України: Навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл / Л. П. Грузінова, В. Г. Короткін. К.: МАУП, 2003. 335 с.
98. Гук О.І. Енциклопедичний словник з державного управління; уклад. : Ю. П. Сурмін, В. Д. Бакуменко, А. М. Михненко та ін. ; за ред. Ю. В. Ковбасюка, В. П. Трощинського, Ю. П. Сурміна. К.: НАДУ, 2010. 820 с.
99. Гершанов Е. Дополнительные меры правового воздействия к нарушителю трудовой дисциплины / Е. Гершанов // *Социалистическая законность*. – 1986. – № 3. – С. 45 – 47.
100. Гинцбург Л.Я. Социалистическое трудовое правоотношение. — М.: Наука, 1977. - 336 с.
101. Глазырин В.В. Правовое регулирование труда исполнительных руководителей акционерных обществ // *Законодательство и экономика*. – 1999. – № 11. – С. 29.
102. Глазырин В.В. Проблемы правового регулирования труда в условиях перехода к рыночной экономике: Институт законодательства и сравнительного правоведения при правительстве РФ: Труды 60. - М., 1995 - С 3 – 12.
103. Грибанов В. П. Осуществление и защита гражданских прав. – Изд. 2-е, стереотип / В. П. Грибанов. – М.: Статут, 2001. – 411 с.
104. Денисенко А. П. Особливості правового статусу керівника підприємства / А. П. Денисенко // *Європейські перспективи* № 2 ч.2, 2012. С. 161 С. 159-163.
105. Дерлоу Дес. Ключові управлінські рішення. Технологія прийняття рішень / Дес Дерлоу; [пер. з англ.]. К.: Наукова думка, 2001. С. 141–142.

106. Деревянко М.І. Правове регулювання пенсійного забезпечення працівників органів прокуратури: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Східноукраїнський національний університет ім. В. Даля - Луганськ, 2012.-20 с.
107. Дериволков С.Д. Правові заходи забезпечення службової дисципліни посадових осіб митних органів: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Східноукраїнський національний університет ім. В. Даля - Луганськ, 2012.-20 с.
108. Дишлюк Н. Мотивація і поведінка людини в сфері праці // Україна: аспекти праці, 1997. № 3-4. С. 9–10.
109. Єрмоменко В. В. Конкурс як підстава виникнення трудових правовідносин з державними службовцями // *Право та інновації*. № 2. С.41-48
110. Ерохин В. И. Теоретические основы обеспечения неприкосновенности частной жизни при реализации юридической ответственности: автореф. дис.... канд. юрид. наук: 12.00.01 / В. И. Ерохин. – Владимир, 2006. – 25 с.
111. Замордурев Д.Г. Руководитель организации как специальный субъект трудового права : Дис. ... канд.юрид.наук : 12.00.05. – М., 2005. – С. 90.
112. Іваненко О. Визначення поняття, сутності та видів соціальної відповідальності: актуальні проблеми/ О. Іваненко // *Право України*, 2006. № 1. С.60-64.
113. Ісаєв Ю. В. Щодо правового статусу керівника підприємства, установи, організації.Ю. В. Ісаєв // *Акт. проб. держави і права: зб. наук. пр. Вип. 63*, 2012. С. 406-411.
114. Іншин М.І. Механізм правового регулювання державної служби / М.І. Іншин // *Форум права*. – 2009. – № 3. – С. 297–301.
115. Іншин М.І. Особливості правового регулювання

- праці та служби державних службовців / М.І. Іншин // *Південноукраїнський правничий часопис*, 2010. – № 1. – С. 100–102.
116. Іншин М.І. Щодо правового захисту трудових прав працівників / М. І. Іншин // *Вісник Луганської академії внутрішніх справ МВС України*. – 2004. – № 2. – С. 191 – 192.
117. КЗпП України при розірванні трудового договору // *Міждисциплінарні гуманітарні студії*. Серія: Правничі науки. 2015. Вип. 2. С. 39-44.
118. Кисельова О. І. Трудове право України : навчальний посібник / О. І. Кисельова, Т. А. Кобзева. Суми: Сумський державний університет, 2017. 222 с.
119. Коваленко Р.І. Підходи до розуміння трудової функції і ключових її ознак // *Науковий вісник Херсонського державного університету*. Серія: Юридичні науки. 2015. № 3-2. С. 67–70.
120. Коритцев Г. І. Поняття і значення заохочень в трудовому праві / Г. І. Коритцев // *Європейські перспективи*. - 2012. - № 3(3). С. 114-119.
121. Костюченко О.Є. Трудовий договір чи найм: проблеми право розуміння // *Вісн. Нац. юрид. академії України ім. Ярослава Мудрого*. Серія: Економічна теорія та право. 2010. № 2. С. 174–184.
122. Кравчук О.О. Керівник державного підприємства в системі управління майном державної власності / О. О. Кравчук // *Вісник Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»*. *Політологія. Соціологія. Право: Зб. наук. праць*. 2010. № 4. С. 217.
123. Краснова Н.П. Етичні підходи у сфері ділових відносин / Н.П. Краснова // *Вісник ЛНУ імені Тараса Шевченка*. 2012. № 22(257), Ч. VIII. С. 34.

124. Курс порівняльного трудового права : підручник / [Іншин М. І., Мацюк А. Р., Соцький А. М., Щербина В. І.]; за ред. А. Р. Мацюка. Х. : НікаНова, 2012. 979 с.
125. Кельцева А.А. Особенности заключения и расторжения трудового договора (контракта) с руководителем организации // *Законодательство*. – 1997. - №4. – С.40-45.
126. Кизименко К.О. Правове регулювання трудових відносин прокурорських працівників в Україні: Інститут держави і права ім. Корецького НАН України. - Київ, 2012.-20 с.
127. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: учебник / И.Я. Киселев. – М.: Дело, 1999. – 728 с.
128. Кисельов И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда / И.Я. Кисельов. – М.: Эксмо, 2005. – 608 с.
129. Кисіль Л.Є. Керівник підприємства: компетенція та адміністративна відповідальність. - К.: Наука, 1998. – 82 с.
130. Киян В.Я. Правове регулювання переміщення та просування по службі працівників органів внутрішніх справ: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Харківський національний університет внутрішніх справ - Харків, 2009.-20 с.
131. Кобец Е.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: учеб. пособ. / Е. А. Кобец, М. Н. Корсаков. – Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2006. – 375 с.
132. Коваленко К.В. Правове регулювання дисциплінарної відповідальності працівників органів внутрішніх справ: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Східноукраїнський національний університет ім. В. Даля - Луганськ, 2009.-20 с.

133. Коренев Э.Н. Анализ современного состояния системы корпоративного управления в Украине // *Економіка: Менеджмент. Підприємництво*: 36. наук, праць. – Луганськ, 2001. – №4. – С. 180-190.
134. Коршунова Т.Ю. Правовое регулирование труда руководителя организации: единство и дифференциация // *Журнал российского права*. – 1998. – № 6. – С. 34.
135. Кравець В.Р. Атестація державних службовців в Україні. - Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук за спеціальністю 12.00.07 – теорія управління; адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право. – Одеська національна юридична академія, Одеса, 2003.
136. Крупчан О.Д. Організація виконавчої влади. – К.: Вид-во УАДУ, 2001. – 132 с.
137. Крутова Л.А. Работодатель как субъект трудового права : Дис. ... канд.юрид.наук : 12.00.05. – М., 2000. – С. 43-45.
138. Купіна Л.Ф. Правове регулювання атестації педагогічних та науково-педагогічних працівників в Україні: Дис... канд. Наук: 12.00.05 – 2008.
139. Куренной А.М. Правовое регулирование трудовых отношений с руководителем организации URL: <http://www.ippnou.ru/print/000233/> (дата звернення 01.04.2020)
140. Курс российского трудового права: В.3-х т. – Т. 1: Общая часть / Под. ред. Е.Б. Хохлова. – СПб., 1996. – 589 с.
141. Кучма О.Л. Особливості укладення трудового договору із керівником навчального закладу комунальної власності // Сучасний стан і перспективи розвитку держави і права: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (Львів, 18-19 жовт. 2013 р.) – Львів: Західноукр.

- Організація «Центр правничих ініціатив», 2013. – 136 с. – С.85-86.
142. Кучма О.Л. Члени наглядової ради товариства як учасники соціально-страхових правовідносин // Теорія і практика сучасної юриспруденції: міжнар. наук.-практ. конф., м.Київ, 19-20 грудня 2014 р.: у 2-х частинах. – К.: Центр правових наукових досліджень, 2014. – Ч.І. – С.34-37.
143. Лазор В.В. Правовые проблемы совершенствования порядка разрешения коллективных трудовых разногласий / В. В. Лазор // *Підприємництво, господарство і право*. – 2003. – № 9. – С. 74 – 77.
144. Лапуста М. Планирование и распределение рабочего времени руководителя // *Журнал «Управление компанией»*
URL: <http://www.management.web-standart.net/articles/1002/> (дата звернення 01.04.2020)
145. Лебедев В.М. Трудовое право: проблемы общей части. - Томск: Томский гос. педагог, ун-т, 1998. - 420 с.
146. Лебедев В.М. Современное трудовое право (Опыт трудового компаратизма). Книга первая / В.М. Лебедев, Е.Р. Воронкова, В.Г. Мельникова; ред. В.М. Лебедева. М.: Статут, 2007. 301 с.
147. Лесько О.Й. Етика ділових відносин / О.Й. Лесько, М.Д. Прищак, О.Б. Залюбівська, Г.Г. Рузакова. Вінниця: ВНТУ, 2011. 309 с.
148. Лившиц Р.З. Право и материальное стимулирование труда / Р. З. Лившиц. – М.: Московский рабочий, 1976. – 86 с.
149. Малиновська К.А. Особливості контракту з керівником юридичної особи // *Право та інновації* 2014. № 4. С. 163-170. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/apir_2014_4_22 (дата звернення: 29.05.19).
150. Малиновська-Колеснікова Карина Андріївна.

- Особливості трудових відносин з керівником юридичної особи: дис...канд.юрид.наук:12.00.05/ Харків,2017. 196 с.
151. Матеріальна відповідальність працівників: поняття та види / Без авт.// *Бухгалтерська електронна газета «Інтерактивна бухгалтерія»*. 2017. URL: <http://www.interbuh.com.ua/ua/documents/oneanalytics/811> (дата звернення: 25.09.2018).
152. Мельник К. Ю. Окремі проблеми укладання та зміни трудового договору // *Право і Безпека*. 2012. № 4. С. 228-232.
153. Мельничук Н. О. Перспективи контракту як одного з механізмів договірної регулювання трудових відносин// *Правова держава: щорічник наук. праць*. 2010. Вип. 21. С. 317–323.
154. Міжнародний фінансово-правовий консалтинг: Конституційне рішення у справі за конституційним зверненням товариства з обмеженою відповідальністю про офіційне тлумачення частини третьої статті 99 Цивільного кодексу України *Офіційний сайт Верховної Ради України*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v001p710-10> (дата звернення 10.03.2020).
155. Могила Д. Правове регулювання праці керівників підприємств, установ, організації // *Учёные записки ТНУ им. В.И. Вернадского. Юридические науки*, 2011. Т. 24 (63). № 1. С. 306-315.
156. Могила Д.В. Правовий статус керівника організації як працівника: дис...канд.юрид.наук:12.00.05/ Одеса, 2012. 214 с.
157. Мескон М. Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента / Перевод с англ. – М.: Дело, 1992. – 702 с.
158. Наказ Міністерства праці України № 43 від 12.05.96 р. «Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких

- може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0286-96/print1340107491007254>. (дата звернення 10.03.2020).
159. Новіков Д.О. Особливості правового регулювання праці медичних працівників: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Київський національний університет ім. Тараса Шевченка. – Київ, 2013.-20 с.
160. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Соотношение трудового договора и нового гражданского законодательства // Новый Гражданский кодекс России и отраслевое законодательство: Труды института законодательства и сравнительного правоведения при Президенте РФ. – М., 1995. – №59 – С. 7-15.
161. Осипова А. Независимый директор – мифилиреальность? // Журнал «TopManager» URL: http://www.mm.com.ua/russian/evolution/evolution_text7pm_articleltoShow=35894 (дата звернення 10.03.2020).
162. Охотніков О.М. Адміністративна відповідальність керівника державного підприємства, установи, організації в Україні: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.07 / Націон. акад. держ. податк. служби України. – Ірпінь, 2004.-21 с.
163. Охотніков О.М. Посилення кримінальної відповідальності за посадові злочини / О.М. Охотніков // Вісник Запорізького юридичного інституту, 1998. № 3. С. 147.
164. Орловский Ю.П. Сфера действия трудового законодательства и практика его применения // Право и экономика, 1998. № 10. С. 37-38.
165. Парпан Т. Гнучкий режим робочого часу на сучасному етапі ринкових відносин// Проблеми

- державотворення і захисту прав людини в Україні : матеріали XIX звіт. наук.-практ. конф. (7–8 лют. 2013 р.)
Л. : Львів. нац. ун-т ім. І. Франка, 2013. С. 216–217.
166. Прилипко С. М. Трудове право України : підручник. 5-те вид., перероб. і доп. Х. : ФІНН, 2012. 800 с.
167. Прокопенко В. І. Співвідношення понять «трудової угоди» і «контракт» в трудовому праві України // *Вісн. Академії правових наук України*. 1995. № 3. С. 109–117.
168. Прудников В.А. Ненормований робочий час як умова трудової угоди// Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр. Луганськ : Східно-укр. нац. ун-т ім. В. Даля, 2012. № 25. С. 471-477.
169. Пряко Д. Комерційна таємниця під охороною URL: <http://www.justinian.com.ua/article.php?id=1058> (дата звернення: 23.05.2019).
170. Прилипко С.М., Ярошенко О.М. Трудове право України: Підручник. - 2-ге вид., перероб. і доп. – Х.: Вид-во ФІНН, 2009. – 728 с.
171. Прокопенко В.І. О субъектах правовых отношений комитета профсоюза с администрацией предприятия // Проблемы трудового права и права социального обеспечения. – М.: Институт гос-ва и права АН СССР, 1975. – С.75-81.
172. Прокопенко В.І. Трудове право України: Підручник. – Х: Консум, 1998. – 480 с.
173. Процевский А.И. Метод трудового регулирования трудовых отношений. – М.: Юрид. Лит., 1972. – 176 с.
174. Процевский В. А. Правовое регулирование отстранения рабочих и служащих от работы: автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05 / В. А. Процевский. – Х., 1981. – 16 с.
175. Рахманов О. Топ-менеджеры великого бизнеса в Украине : социологический портрет. К.: Институт социологии

- НАН України, 2014. С. 4 116 с.
176. Римар І.А. Правове регулювання індивідуальних трудових відносин: дис...канд.юрид.наук:12.00.05/ Одеса, 2015. 197 с.
177. Ротань В. Г., Зуб І. В. Науково-практичний коментар законодавства України про працю. К.: *Правова Єдність*, 2016. 1068 с.
178. Савельєв О.С. Адміністративно-правові засади атестації працівників органів внутрішніх справ. – Дисертація на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук за спеціальністю 12.00.07 – адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право. – Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ. – Дніпропетровськ, 2008.
179. Савельєва М. О. Співвідношення індивідуальних і колективних трудових правовідносин за умов реформування трудового права: монографія. ДДУВС, 2017. – 162 с. URL: <http://er.dduvs.in.ua/handle/123456789/476> (дата звернення: 21.05.2019).
180. Санжаров С. М. Щодо визачення змісту правовідносин окремих категорій працівників/ *Актуальні проблеми прав: теорії і практика*. Збірник наукових праць № 23. 2012. С. 69-79.
181. Серeda О.Г. Правовий статус роботодавця за Проектом Трудового кодексу України URL: [file:///C:/Users/%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD/Downloads/aymvs_2012_1\(3\)__5%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/%D0%B0%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD/Downloads/aymvs_2012_1(3)__5%20(1).pdf) (дата звернення 19.12.2018).
182. Слюсар А. М. Трудова функція керівника підприємства. Проблеми законності: академ. збірн. наук. пр. Х. Нац. юрид. акад. України імені Ярослава Мудрого. 2010. Вип.107. С. 78–84.
183. Слюсар А.М. Керівник підприємства: проблема

визначення правового статусу // *Держава і право*. Випуск № 45. – С. 320-326.

184. Станчева О. Л. Обрання за конкурсом як вид оцінки ділових якостей працівників / О. Л. Станчева // *Актуал. проблеми держави і права*, 2013. Вип. 70. С. 428–433.
185. Стоян Т.А. Діловий етикет: моральні цінності і культура поведінки бізнесмена: навч. посібник / Т.А. Стоян. К.: Центр навч. літератури, 2004.
186. Серегина В.В. Справедливость – основополагающий принцип принуждения по советскому праву / В.В. Серегина // *Право. Ускорение. Справедливость*. – Саратов: Изд-во Саратовск. ун-та, 1989. – С. 62 – 64.
187. Середа О.Г. Роботодавець як суб'єкт трудового права: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Нац. юрид. акад. України. - Х., 2004. -21 с.
188. Силин А.А. Локаут в системе трудовых отношений / А. А. Силин // *Труд за рубежом*. – 1995. – № 1. – С. 18 – 29.
189. Скобелкин В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих/ В.Н. Скобелкин. – М.: Юрид. лит., 1969. – 183 с.
190. Сіньова Л.М., Кучма О.Л., Черноус С.М. Трудове право України. Практикум для студентів юридичного факультету – Київ: «Освіта України», 2017. – 150 с.
191. Сіньова Л.М. Юридичні гарантії реалізації трудових прав вимушених переселенців // *Розвиток трудового потенціалу як складова соціальної безпеки України: монографія* / С.В. Вишновецька, М.І. Іншин, В.Л. Костюк, І.С. Сахарук та ін. / за ред. М.І. Іншина, І.С. Сахарук □ Київ : ФОП Маслаков, 2018 – 544 с. С. 494-520.
192. Lyudmyla Sinyova, Olha Kuchma, Galyna Kuzmenko
THE PROBLEMS OF EMPLOYMENT AND
UNEMPLOYMENT IN MODERN LEGAL SPACE //

- Problem space of modern society: philosophical-communicative and pedagogical interpretations: collective monograph. Part I. Warsaw: BMT Erida Sp. z o.o, 2019. 672 p. – P. 633-645.
193. Sinyova L.M., Kuchma O.L. The ways of prevention of corruption: Ukrainian and foreign experience // The institutionalization of public relations in the fight against corruption: the experience of countries of Eastern and Western legal traditions (universal theoretical framework for relevant anti-corruption law of Ukraine) : Collective monograph. Volume 1. Tallinn: Izdevnieciba “Baltija Publishing”, 2019 p. 432 p. S. 369-385.
194. Lyudmyla Sinyova, Olha Kuchma, Galyna Kuzmenko HEADS AND TOP EXECUTIVES: SUBJECT COMPOSITION AND RELATIONS BETWEEN THE CONCEPTS IN UKRAINIAN LEGAL SPACE // Professional competencies and educational innovations in the knowledge economy: collective monograph / Editors Lyubomira Popova, Mariana Petrova. Veliko Tarnovo, Bulgaria: Publishing House ACCESS PRESS, 2020. 532 p. P. 273-281
195. Liudmyla Sinova, Olha Kuchma INTERNATIONAL CONVENTIONS AND NATIONAL LEGISLATION: USING PRIORITY // International Scientific Conference Relevant Issues of the Development of Science in Central and Eastern European Countries: Conference Proceedings, September 27th, 2019. Riga, Latvia: Baltija Publishing. 220 pages. P. 182-184
196. Сіньова Л.М., Кучма О.Л. Працевлаштування: загальна характеристика // *Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції*. Спецвипуск, 2019. С. 76-78.
197. Сіньова Л.М., Орлюк О.П., Малюга Л.Ю., Зозуля Д.В. Здоров'я людини як найвища соціальна цінність // *Світ Медицини та Біології*. 2019. №3(69). С. 133-136

198. Сіньова Л.М., Кучма О.Л. До питання про цивільно-правові договори // Науково-виробничий журнал. *Охорона праці*, 12/2019 С. 52-53
199. Сіньова Л.М. Диференційований підхід до визнання підходящої роботи в законодавстві України // Теоретичні питання юриспруденції і проблеми правозастосування: виклики ХХІ століття : тези доп. учасників ІІ Всеукр. наук.-практ. конф. (Харків, 10 груд. 2019 р.) ; Наук.-дослід. ін-т публ. політики і соц. наук. Харків: НДІ ППСН, 2019. 204 с. С. 62-65
200. Сіньова Л.М., Кучма О.Л. Характеристика особи безробітного у національному і міжнародному законодавстві // “Conceptul de dezvoltare a statului de drept in Republika Moldova si Ucraina in contextul proceselor de eurointegrare”, conferinta internationala stiintifico-practica (2019 ; Chisinau). Conferinta internationala stiintifico-practica “Conceptul de dezvoltare a statului de drept in Republika Moldova si Ucraina in contextul proceselor de eurointegrare”, 1-2 noiembrie 2019 / com. org.: Бужор В. [et al.]. - Chisinau : S. n., (Tipogr. “Tipocart Print”).- 264 p. P. 123- 127
201. Смирнов В.Н. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. - JL: Изд-во ЛГУ, 1980. - 159 с.
202. Смирнов В.Н. Понятие нарушений в сфере трудовых отношений и его виды // Известия ВУЗов. Правоведение. - 1968. - №2. - С. 73 - 76.
203. Соболев С. А. Правовые способы воздействия на мотивацию труда работника (История и современность): дис... канд. юрид. наук : 12.00.05 / С.А. Соболев. – Ижевск, 1998. – 193 с.
204. Стависский П. Р. Материальная ответственность за незаконное отстранение от работы / П. Р. Стависский // Правоведение. – 1982. □ № 1. – С. 68 – 72.

205. Стависский П.Р. Основания отстранения от работы / П.Р. Стависский // Правоведение. – 1977. – № 2. – С. 94 – 100.
206. Стефанчук Р. О. До питання забезпечення цивільно-правової охорони приватного життя фізичної особи: досвід України та Німеччини / Р. О. Стефанчук // Університетські наукові записки. – 2005. – №4 (16). – С. 68 – 72.
207. Стиль работы и образ жизни руководителя: анализ проблемы, рекомендации / Рук. авт. колл. К. Ладензак. - М.: Экономика, 1985. - 280 с.
208. Теория государства и права: Учебник / Под ред. Корельского, В.Д. Перевалова. – М.: Изд. Группа ИНФРА-М-НОРМА, 1997. – 570 с.
209. Терницький С.М. Правове регулювання конкурсного заміщення посад державних службовців: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Східноукраїнський національний університет ім. В. Даля - Луганськ, 2010.-20 с.
210. Трудове право: Підручник / за ред. Н.Б. Болотіної, Г.І. Чанишевої. – К.: Т-во Знання, 2000. – 564 с.
211. Трудовое право: Энциклопедический словарь / [ред. кол.: С.А. Иванов и др.] – [4-е изд.]. – М.: Советская энциклопедия, 1979. – 527 с.
212. Трудове право України: навч посібник/ В.В. Бонтлаб, К.М. Біда, В.Л., Костюк В.Л. та інш, 2010. 280 с.
213. Трудове право України: підручник. за заг. ред. Іншина М.І. В.Л. Костюка. К: “Юрінком Інтер”. 2017. 600с.
214. Трудове право України/ за заг. Ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка. К.Юрінком Інтер, 2017. 600с.
215. Трудове право: підручник. За заг. ред. О.М. Ярошенко. Х.:Вид. “Право”, 2017. 560 с.

216. Турчін С. О. Щодо особливої ролі керівника як суб'єкта трудового права в умовах розбудови громадського суспільства / С. О. Турчін // Методологічні засади розбудови громадянського суспільства в Україні : матеріали міжнар. міжвуз. наук. конф. (Харків, 5-6 жовт. 2012 р.) / за ред. П. І. Орлова ; Харк. екон.-прав. ун-т. - Х., 2012. - С. 268-276.
217. Хаустова Н.А. Защита трудовых прав граждан в международном частном праве: автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.03 / Н.А. Хаустова. – М., 2006. – 30 с.
218. Хрусталева Б.Ф. Государственное предприятие – субъект трудового права. – М.: Юрид.лит. – 1976. – 159 с.
219. Хуторян Н.М. Удосконалення практики застосування організаційно-правових засобів запобігання порушень трудової дисципліни / Н.М. Хуторян // *Радянське право*. – 1986. – № 3. – С. 40 – 43.
220. Чайка Г.Л. Культура ділового спілкування менеджера / Г.Л. Чайка. К.: Знання, 2005. С. 204–205.
221. Черняева Д.В. Современный этап развития трудового права ЮАР / Д. В. Черняева // *Труд за рубежом*. – 2006. – № 4. – С. 112 – 132.
222. Шевердіна В.І. Теоретико-правові засади відповідальності керівника підприємства // *Науковий вісник Херсонського державного університету*. Серія Юридичні науки. 2016. №5. Том 1. С. 165-168.
223. Шеховцова Л. І. Про доцільність встановлення кримінальної відповідальності юридичних осіб (досвід іноземних держав) / Л. І. Шеховцова // Інтернетконференція з кримінальної юстиції 2010 р. URL: <http://jurlugansk.ucoz.org/publ/9-1-0-20> (дата звернення: 20.10.2018).
224. Шевцов О.О. Правове регулювання трудової діяльності працівників прокуратури України: Автореф.

- дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Східноукраїнський національний університет ім. В. Даля - Луганськ, 2010.-20 с.
225. Шерегов С.А. Производственная дисциплина и трудовой распорядок в странах с развитой рыночной экономикой / С.А. Шерегов // Трудовое право. – 2002. – № 1(23). – С. 39 – 47.
226. Шишлюк В. Р. Припинення трудового договору за законодавством України і Польщі: дис...канд.юрид.наук:12.00.05/ Одеса, 2017. 214 с.
227. Шония Г.В. Общая характеристика трудового права Франции: автореф. дис... канд. юрид. наук.: 12.00.05 / Г.В. Шония. – М., 2009. – 30 с.
228. Шютте Г. Г. Практика разрешения трудовых споров и конфликтов в ФРГ / Г. Г. Шютте // *Труд за рубежом*. – 1995. – № 1(17). – С. 78 – 92.
229. Щербина В. Дисциплинарная ответственность в трудовом праве/ В. Щербина // *Бизнес-информ*. – 1997. – № 23. – С.16 – 19.
230. Щербина В. Загальна характеристика запобіжних заходів у трудовому праві / В. Щербина // *Підприємництво, господарство і право*. – 2004. – № 9. – С. 86 – 89.
231. Щербина В. Загальна характеристика структури охоронних правовідносин у трудовому праві / В. Щербина // *Підприємництво, господарство і право*. – 2005. – № 3. – С. 86 – 88.
232. Щербина В. Підстави виникнення охоронних правовідносин у трудовому праві / В. Щербина // *Підприємництво, господарство і право*. – 2004. – № 5. – С. 8 – 13.
233. Щербина В. Підстави притягнення роботодавця до матеріальної відповідальності / В. Щербина //

- Підприємництво, господарство і право.* – 2007. – № 4. – С. 53 – 56.
234. Щербина В. Проблеми реалізації норм трудового права, які містять заходи захисту / В. Щербина // *Підприємництво, господарство і право.* – 2004. – № 10. – С. 103 – 106.
235. Щербина В. І. Функції трудового права / В. І. Щербина. – Дніпропетровськ: Акад. мит. служб. України, 2007. – 425 с.
236. Щербина В. І. Запобіжні заходи, передбачені нормами трудового права, що використовують у діяльності митних органів / В. І. Щербина // *Митна справа.* – 2004. – № 4. – С. 23 – 27.
237. Щербина В. І. Заходи захисту у трудових правовідносинах між працівником і митним органом / В. І. Щербина // *Митна справа.* – 2004. – № 3. – С. 9 – 14.
238. Щербина В. І. Матеріальні санкції щодо роботодавців в умовах ринкових відносин / В. І. Щербина. – Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення: до 80-річчя проф. Р. І. Кондратьєва: Збірник наукових праць. – Хмельницький: Видавництво Хмельницького університету управління та права, 2007. – С. 115 – 119.
239. Щербина В. І. Проблеми реалізації норм, які регламентують матеріальну відповідальність митного органу як роботодавця за шкоду, заподіяну працівникові / В. І. Щербина // *Митна справа.* – 2004. – № 2. – С. 24 – 30.
240. Юрченко А. А. Ненормований робочий час та правові проблеми його використання в Україні // *Актуальні проблеми права: теорія і практика*, 2012. № 25. С. 595-604.
241. Яковлєв О. А. Деякі питання щодо розірвання трудових договорів (контрактів) із керівниками на вимогу

профспілкових органів // Проблеми законності: Респ. міжвідом. наук. зб. / Відп. ред. В.Я. Тацій. – Харків: Нац. юрид. акад. України, 2001. – Вип. 51. – С. 154-163.

242. Яценко Т.П. Правове регулювання служби працівників органів внутрішніх справ за контрактом: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / Київський національний університет ім. Тараса Шевченка. - Київ, 2012.-20 с.

**ПРИКЛАД ОФОРМЛЕННЯ СПИСКУ
ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Колективна монографія:

Розвиток трудового потенціалу як складова соціальної безпеки України: монографія / С.В. Вишновецька, М.І. Іншин, В.Л. Костюк, І.С. Сахарук та ін. / за ред. М.І. Іншина, І.С. Сахарук □ Київ : ФОП Маслаков, 2018. 544 с.

2. Тези конференції:

Сіньова Л.М. Диференційований підхід до визнання підходящої роботи в законодавстві України // *Теоретичні питання юриспруденції і проблеми правозастосування: виклики XXI століття* : тези доп. учасників II Всеукр. наук.-практ. конф. (Харків, 10 груд. 2019 р.) ; Наук.-дослід. ін-т публ. політики і соц. наук. Харків: НДІ ППСН, 2019. С. 62-65

3. Наукова стаття у зарубіжному виданні:

Сіньова Л.М. Консолідуюча функція права соціального забезпечення // *VISEGRAD JOURNAL ON HUMAN RIGHTS* – № 6, 2017. С. 168-173.

4. Стаття у вітчизняному фаховому виданні:

Сіньова Л.М. Економічна функція права соціального забезпечення в сучасній державі: теоретико-правовий аспект // *Науковий вісник публічного та приватного права*

: Збірник наукових праць. Випуск 2. Т. 1. – К. : Науково-дослідний інститут публічного права, 2019. – 290 с. С. 187-193

Кучма О.Л., Сіньова Л.М. Працевлаштування: загальна характеристика URL: <http://apnl.dnu.in.ua/2019/22.pdf> (дата звернення 07.04.2020)

5. Дисертаційна робота (автореферат):

Правове регулювання соціального захисту оstarбайтерів [Текст] : автореф. дис. ... канд. юрид. Наук : 12.00.05 / Сіньова Людмила Миколаївна ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. - К., 2012. - 20 с.

6. Підручник/навчальний посібник:

Кучма О.Л., Сіньова Л.М. Право соціального забезпечення України. Навчальний посібник. – Київ : ФОП Маслаков, 2019. 308 с.

7. Закони України та інші нормативно-правові акти:

Про акціонерні товариства: Закон України від 17.09.2008 р. № 514- VI. // *Відом. Верховн. Ради України*. - 2008.-№50-51.

Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576- XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12> (дата звернення: 22.05.2018)

СІНЬОВА Людмила Миколаївна

ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ
КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА ПРАЦЮЮЧИХ ВЛАСНИКІВ

Практикум

Оригінал-макет автора

Підписано до друку 29.05.2020. Формат 60х84/16. Папір
офсетний. Ум.друк. арк.5,58. Зам. №2905-20/1
Тираж 200 прим.

Видавничий дім «Освіта України»®
ФОП Маслаков Руслан Олексійович
Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи до державного реєстру
видавців, виготівників і розповсюджувачів видавничої продукції
ДК №4726 від 29.05.2014 р.
Тел. (095) 699-25-20, (098) 366-48-27.
E-mail: osvita2005@gmail.com, www.rambook.com.ua

Виготовлювач: ФОП Поліщук О.В.
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №2142 від 31.03.2005
07400, м. Бровари, вул. Незалежності, 2, кв. 148
тел. (044) 592-13-49