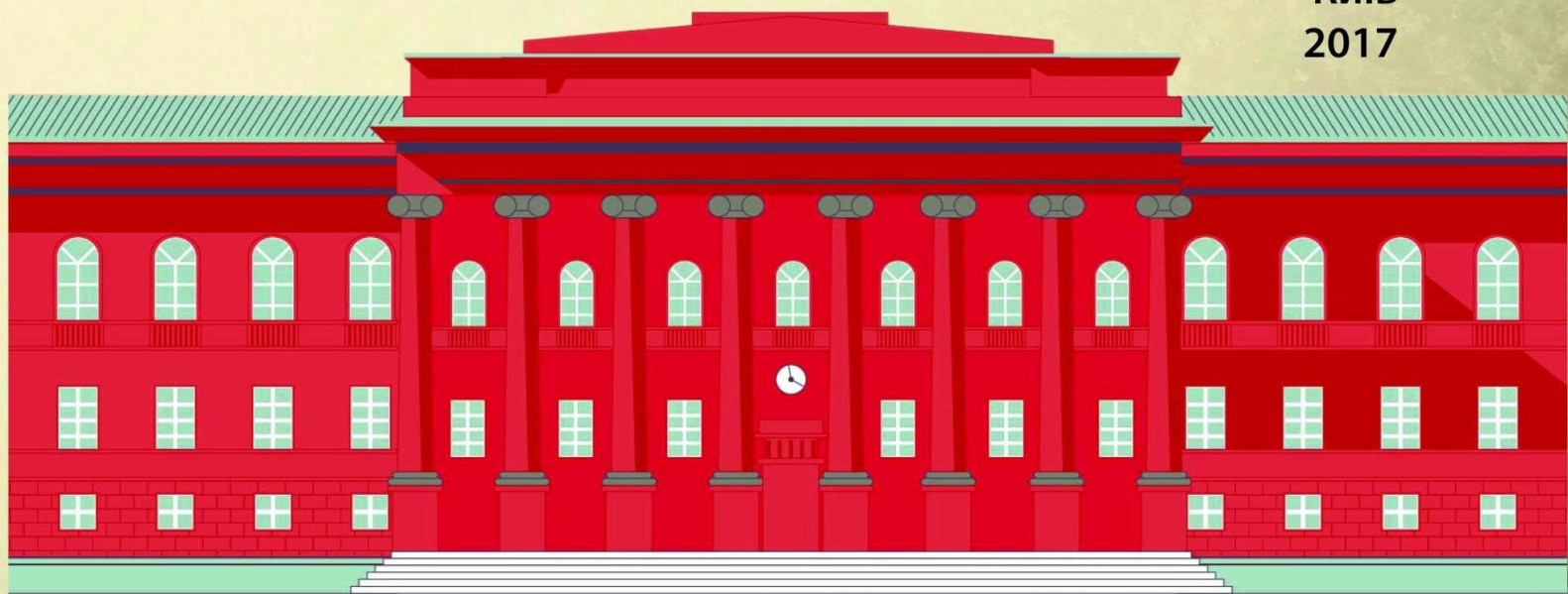


Київський національний університет імені Тараса Шевченка  
Центр проблем імплементації європейського соціального права  
Кафедра трудового права та права соціального забезпечення

# ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

Тези доповідей учасників  
Всеукраїнської науково-практичної конференції  
(20 жовтня 2017 року)

Київ  
2017



---

Київський національний університет імені Тараса Шевченка  
Юридичний факультет  
Центр проблем імплементації європейського соціального права  
Кафедра трудового права та права соціального забезпечення  
Рада молодих вчених юридичного факультету

# **ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

Тези доповідей учасників  
Всеукраїнської науково-практичної конференції  
(20 жовтня 2017 р.)

**За редакцією  
доктора юридичних наук, професора,  
академіка НАПрН України  
М.І. Іншина**

Київ – 2017

УДК 349.2 (477) (043.2)

**П 78 Правове забезпечення соціальної безпеки в умовах євроінтеграційних процесів:** тези допов. учасн. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 20 жовтня 2017 р.) / за ред. проф. М. І. Іншина, відп. ред. к.ю.н. І. С. Сахарук. – Київ: Прінт-Сервіс, 2017. – 163 с.  
ISBN 978-617-7069-63-7

**Укладачі:**

К.Ю. Валігура, А.В. Іваницький, І.С. Сахарук

У збірнику вміщено тексти наукових доповідей, присвячених дослідженню соціальної безпеки та соціальної політики, актуальним науковим і практичним проблемам реформування трудового та соціально-забезпечувального законодавства в контексті соціальної безпеки. Для фахівців, які працюють у вищезазначеній галузі, науковців, викладачів вищих навчальних закладів, аспірантів і студентів.

Тексти доповідей і повідомлень друкуються мовою оригіналу в авторській редакції.

ISBN 978-617-7069-63-7

УДК 349.2 (477) (043.2)

© Центр проблем імплементації  
європейського соціального права, 2017

© Колектив авторів, 2017

*Кучма Ольга Леонідівна  
доктор юридичних наук, доцент,  
доцент кафедри трудового права та  
права соціального забезпечення  
Київського національного університету  
імені Тараса Шевченка*

## **ДОПОМОГИ ПО ТИМЧАСОВІЙ ВТРАТІ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ І ВАГІТНОСТІ ТА ПОЛОГАМ: ЗМІНИ ЗАКОНОДАВСТВА**

Реформування законодавства в соціальній сфері нагальне і своєчасне. Але важливо змінюючи чинне законодавство не порушувати баланс між конституційними гарантіями соціального забезпечення, фінансовими можливостями держави та потребами особи.

Проектом Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» пропонуються зміни до низки законів в соціальній сфері, в тому числі і до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Так, пропонується внести наступні зміни у статтю 19 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»: пункти 1, 2 частини четвертої викласти в такій редакції:

«1) допомога по тимчасовій непрацездатності – виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не може бути більшою, ніж розмір допомоги, обчислений із мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку;

2) допомога по вагітності та пологах – виходячи з нарахованої заробітної плати (доходу), з якої сплачуються страхові внески, але не може бути більшою, ніж розмір допомоги, обчислений із двократного розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на час настання страхового випадку».[1].

Станом на сьогодні, частина четверта статті 19 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» має наступну редакцію: «4. Застраховані особи, які протягом дванадцяти місяців перед настанням страхового випадку за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування мають страховий стаж менше шести місяців, мають право на матеріальне забезпечення відповідно до цього Закону в таких розмірах:

1) допомога по тимчасовій непрацездатності - виходячи з нарахованої заробітної плати, з якої сплачуються страхові внески, але в розрахунку на місяць не вище за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом у місяці настання страхового випадку;

2) допомога по вагітності та пологах - виходячи з нарахованої заробітної плати, з якої сплачуються страхові внески, але в розрахунку на місяць не вище двократного розміру мінімальної заробітної плати та не менше за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом у місяці настання страхового випадку».[2]

Враховуючи те, що на розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності впливає не тільки розмір нарахованої заробітної плати, але і страховий стаж, то допомогу у нинішньому розмірі зможуть отримувати тільки ті працівники (застраховані особи, які протягом дванадцяти місяців перед настанням страхового випадку за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування мають страховий стаж менше шести місяців), у яких страховий стаж становить понад 8 років. Крім того, у проекті виключена гарантія отримання допомоги по вагітності і пологах у розмірі не менше за розмір мінімальної заробітної плати.

Статтею 22 Конституції України визначено, що закріплені нею права і свободи не є вичерпними, гарантуються і не можуть бути скасовані, а при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод [3].

Конституційний Суд України в рішенні від 11 жовтня 2005 року №8-рп/2005 надав визначення поняттям «зміст прав і свобод людини» (умови та засоби, які визначають матеріальні та духовні можливості людини, необхідні для задоволення потреб її існування) та «обсяг прав людини» (кількісні показники відповідних можливостей, які характеризують множинність, величину, інтенсивність і ступінь прояву та які виражені у певних одиницях виміру) [4].

Під звуженням змісту прав і свобод розуміється зменшення ознак, змістовних характеристик можливостей людини, які відображаються відповідними правами та свободами, тобто зміна якісних характеристик права. Звуження обсягу прав і свобод розуміється Конституційним Судом України як зменшення кола суб'єктів, розміру території, часу, розміру або кількості благ чи будь-яких інших кількісно вимірюваних показників використання прав і свобод, тобто їх кількісної характеристики [4].

Враховуючи вищенаведене, **дискусійно стверджувати, що запропоновані проектом Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» зміни у статтю 19 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» є конституційними.**

#### Список використаних джерел:

1. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій : проект Закону України : від 22.06.2017 №6614 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : [http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4\\_1?pf3511=62088](http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=62088)

2. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування : Закон України : від 23.09.1999 р. № 1105-XIV [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1105-14>

3. Конституція України Закон України від 28.06.1996 №254к/96-ВР [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>

4. Рішення Конституційного Суду України №8-рп/2005 від 11.10.2005 р. / Конституційний Суд України [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/v008p710-05>

*Лабань Андрій Ігорович*  
аспірант II року навчання  
Національного університету  
«Одеська юридична академія»

## ПРАВО РОБОТОДАВЦЯ НА ДОБІР ПРАЦІВНИКІВ ЯК СУБ'ЄКТИВНЕ ТРУДОВЕ ПРАВО

В умовах розвитку ринкової моделі трудових правовідносин актуальною є проблема реформування вітчизняного трудового законодавства з позицій забезпечення основних трудових прав працівників і роботодавців. Йдеться передусім про законодавче закріплення повного переліку зазначених прав відповідно до міжнародних та європейських стандартів, юридичних гарантій їх здійснення.

У чинному Кодексі законів про працю України (далі – КЗпП України) відсутній перелік основних прав роботодавця, що надає певної невизначеності його трудовому статусу. До переліку зазначених прав належить і право роботодавця на добір працівників.

На сьогодні право роботодавця на добір працівників належним чином не закріплено у чинному КЗпП України, в інших законодавчих актах. Норми про добір працівників